

ПРИКАЗ

от «01» ноября 2022 г.

№ 47/а

О внедрении целевой модели
наставничества

На основании Распоряжения Минпросвещения России от 25.12.2019 N P-145 "Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися", с целью достижения результата показателя регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» «Не менее 70% обучающихся общеобразовательных организаций вовлечены в различные формы сопровождения и наставничества»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внедрить в МКОУ ООШ д. Куганаволок целевую модель наставничества.
2. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества Ольшевскую Тамару Юрьевну, учителя истории и обществознания.
3. Утвердить: «дорожную карту» реализации целевой модели наставничества на 2022 - 2023 учебный год (Приложение 1).
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы



Д.О. Орловская

«Дорожная карта» по внедрению модели наставничества на 2022/2023 учебный год

Основные задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Учитель будущего»;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов «учитель-учитель, ученик — ученик, учитель-ученик, ментор — учитель»;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- продвижение идей наставничества в информационном поле Республики Карелия;
- реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимого для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности

Список используемых сокращений

ОО — образовательная организация. ЦМН — целевая модель наставничества

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из педагогов	15.09.2022	Сформирована база наставляемых	Количество участников охваченных системой	Куратор внедрения ЦМН
Определение состава наставников из числа учителей и воспитателей	В течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников	Наставничества не менее 5% от общего числа педагогических работников)	Куратор ЦМН
Организация обучения педагогических работников, наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	По отдельному графику	Привлечено не менее 2х экспертов		Директор школы
Формирование наставнических пар или групп	До октября 2022 г	Сформированы наставнические пары или группы	Приняло 100% участников целевой модели наставничества	Кондрашова А.И. Сафронова А.В.
Организация работы наставнических пар или групп: — встреча-знакомство; — пробная встреча; — встреча-планирование; — совместная работа наставника наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; — итоговая встреча	В течение всего периода реализации ЦМН	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов		Определяется ОО

Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	До конца октября	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	Кураторы
<p>Утверждение индивидуальных планов</p> <p>Реализация индивидуальных планов</p> <p>Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности»</p>			
	До конца октября	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Директор
	В течение всего периода До мая 2022	Индивидуальные планы, реализованные менее чем на 90%, участие в реализации Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры, участие в игре приняло не менее 90% участников	Куратор, наставники Директор, Кураторы
Информационное сопровождение деятельности			
Создание специальных рубрик в официальной группе в социальной сети «ВКонтакте» и на официальном сайте образовательной организации		Например, создано не менее 2-х специальных рубрик, сформирован контент-план по наполнению данных рубрик содержанием	Куратор
Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение всего периода реализации ЦМН	Не менее 5 публикаций на электронных ресурсах	Отв. специалист в ОО
Управление реализацией целевой модели наставничества на уровне образовательной организации			
Контроль процедуры внедрениями целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Выполнено 100% позиций дорожной карты	Директор

<p>Контроль реализации мероприятий, закрепленных за учреждением в установленном сроки</p>	<p>В течение всего периода реализации ЦМН</p>	<p>Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленном сроки</p>	<p>Куратор внедрения целевой модели наставничества</p>
<p>Разработка дорожной карты на 2023 – 2024 учебный год</p>	<p>Мая 2023</p>	<p>Разработана дорожная карта 2023-2024 учебный год</p>	<p>Директор Куратор</p>