

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования
«Бокситогорская детская школа искусств»

РАССМОТРЕНО
на общем собрании работников
МБОУ ДО «БДШИ»
Протокол от «11» 01 2026г. № 1

СОГЛАСОВАНО
с профсоюзным комитетом
Протокол от «18» 01 2026г. № 15/1

УТВЕРЖДЕНО
Приказом МБОУ ДО «БДШИ»
от «18» 01 2026г. № 2



СОГЛАСОВАНО
с Комитетом образования
Администрации Бокситогорского
муниципального района
Ленинградской области
«18» 01 2026г.
Е.В. Грешевкина

Изменения
в положении об оплате в стимулировании труда работников
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования
«Бокситогорская детская школа искусств»

г. Бокситогорск
2026г.

В Положении об оплате и стимулировании труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Бокситогорская детская школа искусств» (далее – Положение) иными изменениями являются:

1. «Перечень КПЭ, критериев оценки деятельности работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Бокситогорская детская школа искусств» для определения стимулирующей выплаты по итогам работы» Приложения 1 Положения для должностей «Бухгалтер», «Заведующий хозяйством» читать в следующей редакции:

Бухгалтер

№ п/п	Направления	Критерии	Баллы	Источник
1.	Интенсивность, специфика и высокие результаты работы	1. Качественное ведение документации	5 баллов	Информация директора ОО, членов АУП
		2. Отсутствие замечаний по своевременному выполнению приказов, распоряжений, рекомендаций	5 баллов	Информация директора ОО, членов АУП
		3. Отсутствие замечаний по соблюдению правил трудового распорядка, техники безопасности, обоснованных жалоб, отраженных в административных актах	5 баллов	Информация директора ОО
2.	Качественное и своевременное выполнение дополнительных обязанностей, не входящих в круг должностных обязанностей работника	1. Выполнение работ, непосредственно не связанных с должностными обязанностями	до 5 баллов	Информация зам.директора по УР
		2. Участие в общественно-полезной жизни учреждения	до 5 баллов	Информация зам.директора по УР
		3. Привлечение к организации и проведению различных	до 5 баллов	Информация директора ОО

		мероприятий в учреждении		
3.	Работа с информационной системой РГИС «Энергоэффективность»		до 5 баллов	Мониторинг работы в системе

Заведующий хозяйством

№ п/п	Направления	Критерии	Баллы	Источник данных
1.	За интенсивность, специфику и высокие результаты работы	1. Качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и срочных работ, разовых поручений руководителя	5 баллов	Информация директора ОО
		2. Экономное использование и недопущение сверхлимитного потребления коммунальных ресурсов, хозяйственных средств	5 баллов	Отчетность
		3. Отсутствие замечаний по соблюдению правил трудового распорядка, техники безопасности, обоснованных жалоб, отраженных в административных актах	5 баллов	Информация директора ОО, членов АУП
2.	Качественное и своевременное выполнение дополнительных обязанностей, входящих в круг должностных обязанностей работника	1. Участие в общественно-значимой жизни учреждения	до 5 баллов	Информация членов АУП
		2. Участие в организации и проведении летней оздоровительной кампании	до 10 баллов	Информация начальника лагеря
3.	Создание условий для бесперебойного функционирования ОО	1. Организация устранения аварийных ситуаций в ОО	до 5 баллов	Служебная записка завхоза
		2. Контроль за выполнением	до 5 баллов	Акты проверок

		санитарно-эпидемиологического Режима		
4.	Участие в благоустройстве территории учреждения		до 5 баллов	Информация директора ОО

»

2. «Изложить Приложение 6 в следующей редакции:

Оценочный лист деятельности бухгалтера муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Бокситогорская детская школа искусств» для премиальной выплаты по итогам работы

за _____ месяц _____ год:

ФИО _____

№ п/п	Показатели эффективности (критерии деятельности)	Самоанализ бухгалтера (заполняется бухгалтером)	Количество баллов (заполняется комиссией)
1.	Качественное ведение документации (5 баллов)		
2.	Отсутствие замечаний по своевременному выполнению приказов, распоряжений, рекомендаций (5 баллов)		
3.	Отсутствие замечаний по соблюдению правил трудового распорядка, техники безопасности, обоснованных жалоб, отраженных в административных актах (5 баллов)		
4.	Выполнение работ, непосредственно не связанных с должностными обязанностями (до 5 баллов)		
5.	Участие в общественно-значимой жизни учреждения (до 5 баллов)		
6.	Привлечение к организации и проведению различных мероприятий в учреждении (до 5 баллов)		
7.	Работа с информационной системой РГИС «Энергоэффективность» (до 5 баллов)		
		рабочих дней	
ИТОГОВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ			

Сдача оценочного листа производится до 25 числа.

Сдал _____ (дата) _____ (подпись)

С итоговым результатом оценки согласен/ не согласен _____ (подпись)

сумма 1 балла _____ руб.»

»

3. «Изложить Приложение 7 в следующей редакции:

Оценочный лист деятельности заведующего хозяйством муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Бокситогорская детская школа искусств» для премиальной выплаты по итогам работы за _____ месяц _____ год:

ФИО _____

№ п/п	Показатели эффективности (критерии деятельности)	Самоанализ заведующего хозяйством (заполняется заведующим хозяйством)	Количество баллов (заполняется комиссией)
1.	Качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и срочных работ, разовых поручений руководителя (5 баллов)		
2.	Экономное использование и недопущение сверхлимитного потребления коммунальных ресурсов, хозяйственных средств (5 баллов)		
3.	Отсутствие замечаний по соблюдению правил трудового распорядка, техники безопасности, обоснованных жалоб, отраженных в административных актах (5 баллов)		
4.	Участие в общественно-значимой жизни учреждения (до 5 баллов)		
5.	Участие в организации и проведении летней оздоровительной кампании (до 10 баллов)		
6.	Организация устранения аварийных ситуаций в ОО (до 5 баллов)		
7.	Контроль за выполнением санитарно-эпидемиологического режима (до 5 баллов)		
8.	Участие в благоустройстве помещений и территории учреждения (до 5 баллов)		
	_____ рабочих дней		
	ИТОГОВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ		

Сдача оценочного листа производится до 25 числа.

Сдал _____ (дата) _____ (подпись)

С итоговым результатом оценки согласен/ не согласен _____ (подпись)

сумма 1 балла _____ руб.

»