Республика Карелия
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждения Петрозаводского городского округа «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей № 61 «Золотой ключик» (МДОУ «Детский сад № 61»)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на период с 2021 по 2024 гг

От имени Работников:
Представитель трудового коллектива
МДОУ «Детский сад № 61»

Донехно А.В. Донехно

«10» февраля 2021г.

От имени Работодателя:
Заведующий
МДОУ «Детский сад 61»

_____ И.В. Черепанова

«10» февраля 2021г.

МП

Зарегистрирован в Министерстве социальной защиты труда и занятости Республики Карелия

Рег. № 54/2021 от 25 февраля 2021 г.

Начальник отдела ТО и ДУТ _____ О.Н. Сергеева
(должность) (подпись) (расшифровка подписи)

2021 г.

Дополнительное соглашение
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей № 61 «Золотой ключик» (МДОУ «Детский сад № 61»)
к коллективному договору
на период с 2021 по 2024 гг

г. Петрозаводск «10» февраля 2021 года

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждения Петрозаводского городского округа «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей № 61 «Золотой ключик» (МДОУ «Детский сад № 61»), именуемое далее работодатель, в лице Заведующего Черепановой Ирины Владимировны, действующего на основании Устава, и работники МДОУ «Детский сад № 61», в лице представителя трудового коллектива, далее именуемые Стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 1.3. «коллективного договора» изложить в следующей редакции:

«Настоящий коллективный договор вступает в силу со дня подписания его сторонами с 09 декабря 2020 года и действует в течение трех лет. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет».

2.Пункт 3.4.14. коллективного договора раздел «Оплата труда» изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие (праздничные) дни, дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей)), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом)».

3.Пункт 3.5.3.14. коллективного договора раздел «Охрана труда и здоровья» дополнить подпунктом:

«Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей статьи 185.1 ТК РФ, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имею право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка».

4.Пункт 2.4. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором».

5.Пункт 3.1.2. «коллективного договора» изложить в следующей редакции:

«Знакомить под роспись (до подписания трудового договора) принимаемых работников с правилами внутреннего трудового распорядка, системой оплаты труда, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника и установленными Договором правами и обязанностям, льготами».

6.Пункт 5.3. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Заработная плата работникам устанавливается в пределах фонда оплаты труда Учреждения и состоит из:

- должностного оклада работника, установленного в зависимости от квалификационного уровня должности, профессии;
- компенсационных выплат за работу с вредными и опасными (особыми) условиями труда, в местностях с особыми климатическими условиями, за работу, в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе);
- выплат стимулирующего (премиального характера - выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ);
- премиальных выплат по результатам труда, за качество профессиональной деятельности;
- доплата до МРОТ».

7.Пункт 3.5.18. коллективного договора раздел «Охрана труда и здоровья» изложить в следующей редакции:

«Своевременно производить паспортизацию санитарно-технического состояния условий и охраны труда Учреждения».

8.Пункт 3.5.2.4. коллективного договора раздел «Охрана труда и здоровья» изложить в следующей редакции:

«Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению Работодателя, в случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами».

Указанные изменения вступают в силу с 15.02.2021г.

Прошито и пронумеровано 2 листа
Заведующий МДОУ д/с 561
Черенанова И.В.