

Администрация Петрозаводского городского округа

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Петрозаводского городского округа

«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по
художественно-эстетическому развитию детей № 61 «Золотой ключик»
(МДОУ «Детский сад № 61»)

**Дополнительное соглашение
к коллективному договору
на период с 09 декабря 2020 года
по 08 декабря 2023 года**

Представитель трудового коллектива:

Председатель общего собрания
(Конференции) работников

Донехно А.В.Донехно

16.03.2023 г.

Работодатель:

Заведующий

МДОУ «Детский сад № 61»

М.А.Францева



Принято на общем собрании (Конференции) работников МДОУ «Детский сад № 61»
Протокол № 2 от 16.03.2023 г.

Дополнительное соглашение к коллективному договору на период с 09 декабря 2020 года
по 08 декабря 2023 года МДОУ «Детский сад № 61» прошло уведомительную регистрацию
в Управлении труда и занятости Республики Карелия

Регистрационный номер 63/2023 от 28.03.2023г.

Наталия Сергеевна ТИТОВА С.А.Сергеев
(Ф.И.О., должность)

г. Петрозаводск, 2023 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Петрозаводского городского округа «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей № 61 «Золотой ключик» (МДОУ «Детский сад № 61»), именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице заведующего Францевой Марины Андреевны, действующего на основании Устава, и работники МДОУ «Детский сад № 61», в лице председателя общего собрания (Конференции) работников Донехно Анастасии Владимировны, далее именуемые Стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в коллективный договор на период с 09 декабря 2020 года по 08 декабря 2023 года МДОУ «Детский сад № 61»:

№ п/п	№ раздела и пункта	Изложить в следующей редакции
1.	Пункт 12 Положения об оплате труда (приложение № 9 к коллективному договору)	Исключить.
2.	Пункт 16 Положения об оплате труда (приложение № 9 к коллективному договору)	Читать в следующей редакции «В целях поощрения работников, занимающих должности специалистов работников, занимающих должности работников образования) и служащих, системой оплаты труда работников Организации может быть предусмотрена выплата стимулирующего характера в виде ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы. (за исключением Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается в целях материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников, исполняющих свои функциональные обязанности в условиях, отличающихся от нормальных (сложность; срочность; особый режим и график работы; выполнение непредвиденных особо важных и ответственных работ). Основным показателем оценки результатов выполняемых работ в целях установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы является оценка трудового вклада работника в выполнение объемных и качественных показателей, установленных муниципальным заданием. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается по решению руководителя Организации с учетом мнения комиссии по стимулированию, созданной в Организации, на определенный период времени в течение календарного года в пределах утвержденного фонда оплаты труда Организации. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена работникам Организации, занимающим должности специалистов (за исключением работников, занимающих должности работников образования) и служащих, как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к должностному окладу. Применение ежемесячной надбавки за интенсив-

		ность и высокие результаты работы не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу. Предельный размер ежемесячной надбавки, установленной в виде повышающего коэффициента к окладу – 2,0».
3.	Пункт 25 Положения об оплате труда (приложение № 9 к коллективному договору)	Читать в следующей редакции: «Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается в целях материального стимулирования работника, занимающего должность заместителя руководителя Организации, за выполнение своих функциональных обязанностей в условиях, отличающихся от нормальных (сложность; срочность; особый режим и график работы; выполнение непредвиденных особо важных и ответственных работ). Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена заместителю руководителя Организации как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к должностному окладу. Предельный размер ежемесячной надбавки, установленной в виде повышающего коэффициента к окладу – 2,0».
4.	Пункт 37 Положения об оплате труда (приложение № 9 к коллективному договору)	Читать в следующей редакции: «В случае если начисленная месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности), устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) (далее – доплата). Доплата устанавливается к начисленной месячной заработной плате работника без учета доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий, расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ и выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы. Размер доплаты устанавливается пропорционально отработанному времени и включается в расчет среднего заработка. Доплата устанавливается в абсолютной величине к начисленной месячной заработной плате.

		Размер доплаты определяется по формуле: $D = R_m - R_n$, где: D - размер доплаты; R_m - минимальный размер оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом); R_n - размер начисленной месячной заработной платы работнику, отработавшему за этот период норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности) (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы)).
5.	Пункт 1 Приложения № 1 к Положению об оплате труда.	Наименование должности «специалист по охране труда» исключить из 1 квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня». Включить наименование должности «специалист по охране труда» в отдельный раздел «Должности, не отнесенные к соответствующим профессиональным квалификационным группам»
6.	Пункт 3 Положения об оплате труда (приложение № 9 к коллективному договору)	Исключить слова «рекомендуемые».
7.	Пункт 9 Положения об оплате труда (приложение № 9 к коллективному договору)	Слова «установленную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 N 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической нагрузки за ставку заработной платы) педагогических работников» заменить словами «установленную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре"».
8.	Пункт 29, 30 Положения об оплате труда (приложение № 9 к коллективному договору)	Исключить слова «тяжелых работах» и «и иными особыми».
9.	Пункт 30 Положения об оплате труда (приложение № 9 к коллективному договору)	Слова «аттестации рабочих мест», «аттестации» заменить словами «специальной оценки условий труда».



Прошито и пронумеровано
3 (три) листа

Заведующий

МПОУ «Детский сад №61»

М.А. Францева