Администрация Петрозаводского городского округа

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Петрозаводского городского округа
«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей № 61 «Золотой ключик»
(МДОУ «Детский сад № 61»)

Дополнительное соглашение к коллективному договору на период с 09 декабря 2020 года по 08 декабря 2023 года

Представитель трудового коллектива:

Председатель общего собрания
(Конференции) работников

Донехно А.В.Донехно

05.05.2023 г.

Работодатель:

Заведующий
МДОУ «Детский сад № 61»

М.А.Францева

05.05.2023 г.

М.П.

Принято на общем собрании (Конференции) работников МДОУ «Детский сад № 61»
Протокол № 3 от 05.05.2023 г.

Дополнительное соглашение к коллективному договору на период с 09 декабря 2020 года по 08 декабря 2023 года МДОУ «Детский сад № 61» прошло уведомительную регистрацию в Управлении труда и занятости Республики Карелия

Регистрационный номер 94/2023 от 30.05.2023г.

Ведущий специалист отдела ТО и РТ Шам- С.Ю. Шамина
(Ф.И.О., должность)

г. Петрозаводск, 2023 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Петрозаводского городского округа «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей № 61 «Золотой ключик» (МДОУ «Детский сад № 61»), именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице заведующего Францевой Марины Андреевны, действующего на основании Устава, и работники МДОУ «Детский сад № 61», в лице председателя общего собрания (Конференции) работников Донехно Анастасии Владимировны, далее именуемые Стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в коллективный договор на период с 09 декабря 2020 года по 08 декабря 2023 года МДОУ «Детский сад № 61»:

№ п/п	№ раздела и пункта	Изложить в следующей редакции
1.	Абзац первый пункта 16 Положения об оплате труда (приложение № 9 к коллективному договору)	Читать в следующей редакции «В целях поощрения работников, занимающих должности специалистов (за исключением работников, занимающих должности работников образования) и служащих, системой оплаты труда работников Организации может быть предусмотрена выплата стимулирующего характера в виде ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы».
2.	Абзац пятый пункта 16 Положения об оплате труда (приложение № 9 к коллективному договору)	Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам Организации, занимающим должности специалистов (за исключением работников, занимающих должности работников образования) и служащих в абсолютном размере к должностному окладу.
3.	Пункт 25 Положения об оплате труда (приложение № 9 к коллективному договору)	Читать в следующей редакции: «Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается в целях материального стимулирования работника, занимающего должность заместителя руководителя Организации, за выполнение своих функциональных обязанностей в условиях, отличающихся от нормальных (сложность; срочность; особый режим и график работы; выполнение непредвиденных особо важных и ответственных работ). Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается заместителю руководителя Организации в процентном отношении к должностному окладу. Предельный размер ежемесячной надбавки – 200% от оклада».

Изменения, указанные в дополнительном соглашении, вступают в действие с даты подписания Сторонами.

Прошито и пронумеровано
1 (один) лист
Заведующий
МДОУ «Детский сад №61»
М.А.Францева