

Отчет о деятельности Службы содействия трудоустройству выпускников (Центра карьеры - далее ЦК)

ГАПОУ Зианчуринский агропромышленный колледж
наименование профессиональной образовательной организации

за 2023-2024 учебный год

I. Аналитическая часть

1. Взаимодействие с государственными учреждениями службы занятости по вопросам трудоустройства обучающихся и выпускников ПОО.

(Опишите, как осуществляется взаимодействие.)

Одной из ведущих практик трудоустройства выпускников стала работа с Центром занятости населения по Зианчуринскому району.

В 2023-2024 гг ЦЗН были организованы 4 Ярмарки вакансий, в которых студенты выпускных групп принимали активное участие. На мероприятиях проводились:

1. Информирование выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству;
2. Анкетирование студентов для внесения в базу соискателей для дальнейшего трудоустройства;
3. Практическая профориентационная игра.

В 2023-2024 гг ЦЗН были проведены консультации для студентов по вопросам профессионального самоопределения, планирования профессионального развития и карьеры и консультации для руководителя ССТВ по информационно-методическому сопровождению трудоустройства студентов.

В течение учебного года ведется со студентами и родителями информационная работа по трудоустройству в организации. Так, 1 выпускник 2024 года трудоустроен на ООО «а7Агро»

2. Обеспечение индивидуализации профессионального развития выпускников.

(Опишите, как были организованы мероприятия по планированию обучающимися и выпускниками их профессиональной деятельности и профессионального развития, а также по работе с карьерными ожиданиями. Кто организатор/соорганизатор (партнер) мероприятия? Укажите результат (при наличии). Перечислите мероприятия.)

1. Организация и проведение встреч с организациями- работодателями:

- Экскурсии на предприятия района;
- Круглый стол с работодателями
- Беседы с последующим консультированием студентов выпускных групп.

2. Организация и прохождение производственных практик по профессиям 23.01.27 Мастер с/х производства, 43.01.09 Повар, кондитер,. 35.01.13 Тракторист-машинист с/х производства, 38.01.02 Продавец, контролер-кассир, 15.01.05 Сварщик

3. Подбор выпускников по имеющимся вакансиям.

4. Организация дополнительного профессионального образования: Водитель автомобиля категории В, Тракторист категории ВС, Сварщик.

3. Создание, ведение и актуализация банка вакансий для постоянной и временной занятости студентов и выпускников.

(Опишите работу по этому направлению деятельности. Какие меры принимаются для организации временной и постоянной занятости обучающихся и выпускников? Как осуществляется подбор обучающимся и выпускникам вакансий с учетом профессии, специальности?)

ГАПОУ ЗАК имеет свой сайт pl116.ru. На сайте в разделе Служба трудоустройству выпускников размещены: положение ССТВ, план работы службы содействия трудоустройству выпускников, отчет о работе ССТВ, представлена информация обо всех профессиях колледжа, нормативная документация, результаты трудоустройства выпускников. В колледже есть официальная группа в Контакте «Трудоустройство ГАПОУ ЗАК», где постоянно выставляются вакансии работодателей, особенности приема в ВУЗы.

Выпускники 2023-2024 учебного года трудоустроены по профессии — 50 студентов (39%) от выпуска.

4. Создание и ведение базы резюме студентов и выпускников.

(Опишите работу ЦК по этому направлению деятельности.)

1. Выявление студентов- выпускников иногородних и/или планирующих переезд в другой регион;
2. Консультации в оформлении резюме классными руководителями и мастерами производственного обучения;
3. Рассылка резюме работодателям.

По результатам составления резюме общая численность выпускников иногородних и/или планирующих переезд в другой регион составляет 10 человек.

Трудоустроены выпускники иногородние и/или планирующие переезд в другой регион — 10 человек, что составляет 8% от числа выпускников.

5. Подбор вакансий по заявкам выпускников и подбор соискателей по заявкам работодателей.

(Опишите, как осуществляются сбор, обобщение, анализ и предоставление информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю (обучающемуся и выпускнику ПОО) рабочего места. Результаты зафиксируйте в таблице.)

1. Анкетирование и анализ пожеланий выпускников о своем будущем месте работы;
2. Организация встречи с выпускниками «Критерии выбора места работы»;
3. Групповые собеседования по наличию вакансий;
4. Индивидуальные собеседования по подбору вакансий;
5. Организация собеседования выпускника с работодателями.

Период	Количество обучающихся (выпускников), подавших заявки на подбор вакансии	Количество обучающихся (выпускников), получивших помощь
--------	--	---

2023-2024 учебный год	50	50
--------------------------	----	----

Период	Количество работодателей, подавших заявки на подбор соискателей	Количество работодателей, получивших помощь
2023-2024 учебный год	3	3

5.1 Трудоустройство выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ.

(Опишите, каким образом организовано это направление деятельности ЦК.)

1. Формирование данных выпускников из данной категории
2. Уточнение ограничения состояния здоровья
3. Индивидуальные беседы о формировании потребности в дальнейшем трудоустройстве
4. Направление на производственную практику
5. Организация индивидуальных бесед с работодателем.
6. Обучение учебной дисциплины «Основы предпринимательской деятельности» для возможности открытия своего дела.

5.2 Трудоустройство выпускников – из числа детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

(Опишите, каким образом организовано это направление деятельности ЦК.)

1. Формирование данных выпускников из данной категории-4 человека
2. Индивидуальные беседы о формировании потребности в дальнейшем трудоустройстве
3. Направление на производственную практику
4. Организация индивидуальных бесед с работодателем.
5. Обучение учебной дисциплины «Основы предпринимательской деятельности» для возможности открытия своего дела.

Из общего количества студентов данной категории 2 студентов трудоустроены, 1 студент продолжил обучение в Ссузе, 1 студент — сирота и из числа инвалидов находится на учете в Центре занятости.

6. Организация и участие в мероприятиях по вопросам трудоустройства.

(Опишите, как были организованы мероприятия по вопросам трудоустройства.

Перечислите мероприятия (экскурсии на производство, ярмарки вакансий, дни карьеры, встречи с работодателями и др.) Кто организатор/соорганизатор (партнер) мероприятия? Укажите результат.)

№ пп	Наименование мероприятия	Участники мероприятия	Количество участников	Результат мероприятия
1	Урок успеха	Студенты выпускных групп Работодатели	129	Беседа «Работодатели»-«Студенты», Статья в Vk

2	Экскурсии на предприятия	Студенты выпускных групп	50	Формирование и укрепление профессионального интереса к будущей профессии Статья в Vk
3	Дни карьеры	Студенты выпускных групп	129	Восприятие информации о профессии в производственных условиях, Статья в Vk
4	Встречи с ЦЗН	Студенты выпускных групп Руководитель КЦ	50	Консультация по социальному контракту
5	Круглый стол «Состояние и перспективы кадрового обеспечения сельскохозяйственных предприятий.	Работодатели Студенты выпускных групп	129	Обсуждение проблем трудоустройства и пути решения Статья в Vk
6	Заседания ССТВ по предварительному трудоустройству выпускников	Студенты выпускных групп	33	Составление резюме, алгоритм поведения при собеседовании

7. Сопровождение заключения соглашений с работодателями в целях маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников.

(Опишите работу ЦК и/или совместную деятельность с Базовым центром карьеры, органами государственной власти и органами местного самоуправления, государственными учреждениями службы занятости, общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в проведении мероприятий по вопросам маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников, в том числе договоров о целевом обучении.)

1. Заключение соглашений с работодателями по трудоустройству обучающихся и выпускников- 5 договоров

2. Круглый стол «Состояние и перспективы кадрового обеспечения сельскохозяйственных предприятий. Рассмотрение вопроса по целевому обучению студентов и выпускников техникума.

3. Встреча с работодателями.

8. Проведение семинаров и тренингов, направленных на подготовку студентов и выпускников к поиску работы и трудоустройству, организация ярмарок вакансий.

(Опишите, как обеспечивается сотрудничество ПОО с работодателями – предприятиями, организациями (в том числе реального сектора экономики и социальной сферы) и индивидуальными предпринимателями, непосредственно заинтересованными в подготовке и трудоустройстве обучающихся и выпускников по профилю реализуемых ПОО образовательных программ. Каким образом осуществляется консультирование обучающихся и выпускников по вопросам трудового и налогового законодательства, в том числе об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности, предусматривающей установление специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» (самозанятость), а также по вопросам соблюдения условий договора о целевом обучении? Какие созданы условия для формирования у обучающихся и выпускников ПОО навыков деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, навыков и компетенций по личному самоопределению и оказания помощи в составлении и размещении резюме?)

1. Составление плана работы ССТВ
2. Индивидуальное консультирование работодателями выпускных групп
3. Проведение встреч с индивидуальными предпринимателями
4. В учебном плане предусмотрена учебные дисциплины «Основы предпринимательской деятельности», «Основы финансовой грамотности», «Деловая культура» (Дисциплина изучает навыки деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, навыки и компетенции по личному самоопределению)
5. Проведение мероприятий проекта бизнес-ориентирующего воспитания «Путь к успеху». Мероприятия направлены на знакомство трудового и налогового законодательства, в том числе особенности ведения предпринимательской деятельности и деятельности, предусматривающей установление специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» (самозанятость).
6. Проведение тренингов на темы : «Составление автобиографии», «Техника по телефонного разговора», «Успешное трудоустройство», «Развитие навыков поиска работы и трудоустройства», «Как пройти собеседование по трудоустройству», «Адаптация на рабочем месте».

9. Ведение мониторинга занятости выпускников.

(В чем эффективность ведения ежемесячного отчета - мониторинга выпускников СПО?)

Ведение мониторинга занятости выпускников в разрезе профессий позволяет провести адресную работу с выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства. Сложность проведения мониторинга состоит в том, что многие выпускники после окончания колледжа не имеют желания контактировать со своими бывшими руководителями.

10. Организация адресной помощи.

(Опишите, как организована адресная работа с обучающимися и выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства, в том числе не планирующих работать по полученной профессии, специальности. Мероприятия и результат зафиксируйте в

таблице. Какие виды психологической поддержки оказываются, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы?)

Мероприятия	Количество, чел.
По составлению резюме	100
По подбору вакансий	50
Подготовка к собеседованию с работодателем	50
По построению траектории профессионального развития	50
По направлению на стажировку	0
Профессиональное тестирование	50

11. Медийная активность центра карьеры.

(Опишите, как осуществляется оперативное информирование целевой аудитории о проводимых мероприятиях по содействию трудоустройству, вакансиях, стажировках, новых требованиях нормативных документов на сайте ПОО, через группы ПОО в социальных сетях и т.п. Укажите ссылки.)

1. Созданы группы в сферум Vk классными руководителями выпускных групп 2023,2024 гг

2.Информация о ВУЗах с профильными специальностями- о правилах приема размещена на стенде, на официальном сайте колледжа

12. Стратегические задачи ЦК.

(Укажите виды деятельности, которые позволят повысить эффективность работы ЦК. Предложите мероприятия, его участников и соорганизаторов (партнеров).)

1.Информирование выпускников о вакансиях,

2.Оказание содействия выпускникам в подготовке и размещении резюме,

3.Индивидуальные беседы, консультации,

4.Оказание правовой помощи в организации занятости, выявление профессиональных планов и намерений,

5.Предоставление выпускникам информации о центрах обучения, переподготовки , о платформах дистанционного обучения.

**Показатели деятельности Центра содействия трудоустройству выпускников
(Центра карьеры - далее ЦК)**

ГАПОУ Зианчуринский агропромышленный колледж

наименование профессиональной образовательной организации

за 2023-2024 учебный год

№	Наименование показателя	Единицы измерения	Значение фактического показателя	Примечание
1.	Доля выпускников, являвшихся трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми, в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации (в течение календарных лет, соответствующих году выпуска и следующим за ним году).	%	60	<i>Уровень занятости рассчитывается как отношение между численностью выпускников профессиональных образовательных организаций, осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность (в том числе применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход») в год завершения обучения и следующий за ним год, и общим количеством выпускников профессиональных образовательных организаций, за вычетом продолживших обучение по очной, очно-заочной и заочной формам обучения (кроме осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность)</i>
1.1	из них: доля выпускников, являвшихся индивидуальными предпринимателями в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации	%	0	

1.2.	из них: доля выпускников, являвшихся самозанятыми, в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации	%	3	
2.	Доля выпускников 2024г. выпуска, трудоустроенных в соответствии с освоенной профессией, специальностью (исходя из осуществляемой трудовой функции), в общей численности выпускников	%	45	<i>Показатель приводится по данным ежемесячного оперативного мониторинга</i>
3.	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (на отчетную дату)	%	0	<i>Выпускники ПОО, за исключением продолживших обучение, трудоустроенных, ставших индивидуальными предпринимателями, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», проходящих военную службу по призыву или по контракту, находящихся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, отпуске в связи с усыновлением ребенка, переехавших за пределы Российской Федерации, умерших, отбывающих наказание, выпускников из числа иностранных граждан, не имеющих документов, подтверждающих регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, лиц, в установленном порядке признанных инвалидами</i>

Приложение 1

4.	Доля выпускников, разместивших резюме на сайтах агрегаторах вакансий, от количества нетрудоустроенных выпускников всех форм обучения	%	0	
5.	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников (на отчетную дату)	%	3	
6.	Доля обучающихся и выпускников очной формы обучения, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях (всего)	%	0	
6.1	в том числе: доля выпускников, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях, от общего контингента выпускников	%	0	
6.2	в том числе: доля обучающихся (кроме выпускников), принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях, от общего контингента ПОО	%	0	
7.	Количество выпускников, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	33	
8.	Доля выпускников, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», из числа обратившихся в центр карьеры профессиональной образовательной организации и получивших адресную поддержку	%	3	

Приложение 1

9.	Количество выпускников с инвалидностью и ОВЗ, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	0	
10.	Количество выпускников, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	2	
11.	Количество выпускников, из числа участников чемпионатных движений, конкурсов профессионального мастерства, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	0	
12.	Доля студентов выпускных курсов, принявших участие в профессиональных конкурсах, чемпионатах, олимпиадах от общего количества выпускников	%	0	
13.	Доля студентов, принявших участие в проектах развития молодежного предпринимательства от общего контингента	%	70	

14.	Численность обучающихся и численность выпускников профессиональных образовательных организаций, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях за отчетный период (по видам):	%	0	
	получение информации об актуальных вакансиях;	%	100	
	направление на стажировку;	%	0	
	составление и размещение резюме;	%	100	
	построение траектории профессионального развития;	%	100	
	психологическая поддержка;	%	100	
	ярмарки вакансий;	%	100	
	тренинги;	%	100	
	дни карьеры (по количеству дней);	%	100	
	собеседования с работодателями;	%	100	
	экскурсии на предприятия;	%	100	
	заключение договора о целевом обучении с работодателем через центр карьеры ПОО	%	0	

15.	Количество мероприятий за отчетный период (по видам, ежегодно):	Ед.		
	– ярмарки вакансий;	Ед.	4	
	– тренинги;	Ед.	8	
	– дни карьеры (по количеству дней);	Ед.	3	
	– групповые собеседования с работодателями;	Ед.	16	
	– экскурсии на предприятия;	Ед.	17	
	– иное (практикумы по составлению и размещению резюме, построение траектории профессионального развития)	Ед.	8	
16.	Численность актуальных вакансий работодателей, требующих СПО, сформированных в банке вакансий центра карьеры профессиональной образовательной организации, в расчете на 100 обучающихся профессиональной образовательной организации	Ед.	5	<i>За исключением вакансий, которые не соответствуют освоенным выпускниками профессиям, специальностям или по которым работодатели находятся в иных субъектах Российской Федерации</i>
17.	Наличие эффективных практик по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций, которые были тиражированы базовым центром карьеры (распространены по иным профессиональным образовательным организациям Ульяновской области)	Ед.	1	
18.	Количество документов по информационно - справочному направлению и вопросам профориентации и трудоустройства, разработанных ЦК профессиональной образовательной организацией	Ед.	0	

19.	Доля выпускников профессиональной образовательной организации, ранее заключивших договор о целевом обучении	%	0	
20.	Доля студентов профессиональной образовательной организации, имеющих договора о целевом обучении	%	0	
21.	Доля трудоустроенных несовершеннолетних в общей численности несовершеннолетних обучающихся ПОО	%	0	
22.	Количество вакансий на предприятиях обороннопромышленного комплекса, требующих среднего профессионального образования, закрытых посредством привлечения обучающихся и выпускников ПОО	Ед.	0	
23.	Количество договоров, заключенных на прохождение производственной практики/стажировки по всем профессиям и специальностям	Ед.	129	
24.	Количество договоров о сотрудничестве с работодателями, БЦК и КЦ	Ед.	3	
25.	Количество договоров, заключенных о практикоориентированном (дуальном) обучении	Ед.	0	

Результаты анкетирования

Вопросы	Варианты ответов	Количество, чел./ %	Респонденты
Доступна ли Вам информация о центре карьеры на сайте ПОО?	Да	100/70	сотрудники ЦК обучающиеся ПОО выпускники ПОО преподаватели ПОО
Актуальна ли информация, размещенная на сайте ПОО?	Да		сотрудники ЦК обучающиеся ПОО выпускники ПОО преподаватели ПОО
Какие направления деятельности осуществляет ЦК?	Выбор из предлагаемого списка		абитуриенты ПОО
оказывает содействие в трудоустройстве			
организует временное трудоустройство на летний период			
анализирует рынок труда			
анкетировует обучающихся			
организует мероприятия (ярмарки вакансий, конкурсы) по подготовке к планируемому трудоустройству			
Какие возможности открывает для Вас ЦК?	Свободный ответ	Выбор профессий	абитуриенты ПОО