

«Утверждаю»

Директор

М.Я. Гордин

15 мая 2020 г.



Карта коррупционных рисков
ГАПОУ РК «Петрозаводский техникум городского хозяйства»

Зоны повышенного коррупционного риска	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
Организация деятельности образовательной организации	Директор, заместители директора, заведующие отделениями	Использование служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и /или его родственников либо иной личной заинтересованности	Информационная открытость образовательной организации. Реализация, основных направлений противодействия коррупции. Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Управление государственным имуществом	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, юристконсульт	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	Согласование сделок, связанных с государственным имуществом с учредителем и Министерством имущественных отношений. Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Хранение и распределение материально-технических ресурсов	Руководитель технического отдела, главный бухгалтер, заведующие общежитиями, заведующий библиотекой	Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Организация работы по контролю эффективности использования имущества и товарно-материальных ценностей (ТМЦ). Организация контроля полноты и своевременности отражения движения имущества и ТМЦ в бухгалтерских документах. Комиссионная инвентаризация имущества и ТМЦ. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Планирование	Директор,	Нецелевое и неэффективное	Организация работы по планированию и

Зоны повышенного коррупционного риска	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
освоение бюджетных средств и средств, относящейся деятельности	главный бухгалтер, заместители директора	использование бюджетных средств и средств от иной, приносящей доход деятельности	<p>исполнению планов финансово-хозяйственной деятельности с привлечением коллегияльного органа управления – Наблюдательный совет.</p> <p>Размещение информации о финансово-хозяйственной деятельности на официальном сайте техникума.</p> <p>Проведение анализа финансово-хозяйственной деятельности при самообследовании.</p> <p>Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в техникуме.</p> <p>Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
Принятие на работу сотрудников	Директор, заместители директора, руководитель отдела кадров	Предоставление предусмотренных законом преимуществ для поступления на работу в техникум	<p>Проведение собеседования при приеме на работу директором техникума и руководителем соответствующего структурного подразделения.</p> <p>Применение профессиональных стандартов при приеме на работу.</p> <p>Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	Директор, заместитель директора, методисты, ответственные лица	Необъективная оценка деятельности педагогических работников	<p>Комиссионное принятие решения.</p> <p>Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
Оплата труда	Директор, главный бухгалтер, заместители директора, заведующие отделениями, руководитель отдела кадров	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Несвоевременная выплата заработной платы	<p>Актуализация Положения об оплате труда и стимулировании работников.</p> <p>Размещение локальных нормативных актов по оплате труда на сайте техникума.</p> <p>Организация работы комиссий по стимулированию.</p> <p>Организация учета рабочего времени и мониторинга его проведения.</p> <p>Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных</p>

Зоны повышенного коррупционного риска	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению правонарушений.
Работа с обращениями юридических и физических лиц	Директор, заместители директора, лица, ответственные за рассмотрение обращений	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством Российской Федерации	Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Оказание государственных услуг гражданам и организациям на основании заявления	Директор, заместители директора, члены приёмной комиссии	Необъективность в анализе документов при приеме на обучение; Преференции при приеме на обучение;	Организация и контроль работы Приемной комиссии. Обеспечение открытой информации о работе Приемной комиссии на стендах и официальном сайте техникума.
Организация и осуществление закупок товаров и услуг, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для техникума	Директор, главный бухгалтер, юристконсульт	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований действующего законодательства РФ в личных интересах; Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное	Размещение плана закупок на сайте техникума. Согласование заключаемых договоров с юристконсультом. Размещение на сайте https://zakupki.gov.ru/ информации о заключенных договорах на приобретение товаров, работ (услуг). Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Зоны повышенного коррупционного риска	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
		<p>завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфика рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги</p>	
Оказание платных образовательных услуг	Директор, главный бухгалтер,	Оплата образовательных услуг юридическими и физическими лицами	<p>Заключение договоров на оказание платных образовательных услуг. Использование сервисов банков для оплаты образовательных услуг. Исполнение требований Федерального закона от 22.05.2003 г. № 54-ФЗ «О применении контрольно-кассовой техники при</p>

Зоны повышенного коррупционного риска	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
Проведение промежуточной и итоговой государственной аттестации обучающихся	Заместители директора, педагогические работники	Необъективность в выставлении оценки, завышение (занижение) оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)	<p>осуществлении расчетов в Российской Федерации».</p> <p>Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Осуществление перехода на систему зачетных единиц, балльно-рейтинговую систему текущего контроля успеваемости.</p> <p>Контроль соблюдения ЛНА о проведении лабораторных, практических, курсовых работ и дипломных проектов.</p> <p>Переход на проведение ГИА в форме демонстрационного экзамена.</p> <p>Привлечение к работе ГЭК представителей работодателей.</p> <p>Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, руководитель отдела кадров, ответственные лица	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	<p>Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих подготовку и выдачу документов, отчетности.</p> <p>Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	Директор, заместители директора, работники технического исполнения, директором представлять интересы техника	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	<p>Реализация, основных направлений противодействия коррупции.</p> <p>Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в техникуме.</p> <p>Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>