

Республика Карелия
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Петрозаводского городского округа
«Детский сад № 8 «Апельсин»
(МДОУ Детский сад № 8»)

**Дополнительное соглашение
к коллективному договору
(2021 - 2024)**

(зарегистрирован в Управлении труда и занятости РК 24.02.2021г. за № 52/2021)

От работодателя:
Заведующий
МДОУ «Детский сад №8»



Л.Н.Федорова

От работников:
Председатель общего собрания
работников МДОУ «Детский сад №8

Л.В.Киливаева

*Зарегистрировано в Управлении труда
и занятости РК 23.03.2021 580/2021
На основании ст. 38
ТК и ТК РФ. С. О. Н. Сергеев*

2021 год

Стороны коллективного договора на основании рекомендаций Управления труда и занятости РК (письмо от 03.03.2021 №1501/13.1-23/УТЗ) пришли к соглашению внести в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Детский сад № 8 «Апельсин» на 2021-2024 годы следующие изменения и дополнения:

1. Подпункт 2 пункта 6.5 коллективного договора дополнить словами «доплат до МРОТ».
2. Пункт 6.11 коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания: «Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда».
3. В пункте 7.3.4 коллективного договора исключить слово «(обследования)».
4. В пункте 10.5 и 10.7 коллективного договора слова «Министерство труда и занятости Республики Карелия» заменить словами «в соответствующий орган по труду».
5. В пункте 2.8 Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) слова «под расписку» заменить словами «по росписи»; после слов «при приеме на работу» дополнить словами «(до подписания трудового договора)».
6. Включить в коллективный договор соглашение по охране труда с ежегодными мероприятиями по улучшению условий охраны труда работников и воспитанников (приложение № 2).
7. Включить в коллективный договор раздел 10 «Работа с молодежью» следующего содержания:

«10. Работа с молодежью»

Молодежь, молодые граждане - социально-демографическая группа лиц в возрасте от 14 до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), имеющих гражданство Российской Федерации.

Работодатель обязуется:

1. Создавать необходимые условия для реализации научного, творческого потенциала молодёжи, стимулирования её инновационной деятельности, а также с целью сохранения преемственности кадрового потенциала организации, развивать наставничество, мастер-классы молодых специалистов (стаж работы до 3-х лет);
2. Создавать в Учреждении условия для активного отдыха, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых работников и членов их семей;
3. Предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск по заявлению работника в возрасте до 18 лет до истечения 6 месяцев непрерывной работы в Учреждении, не допускать не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска данной категории работников;
 - не допускать отзыва из отпуска работников моложе 18 лет, а также замены этой категории работников отпуска денежной компенсацией;
4. Соблюдать гарантии работников, совмещающих работу с обучением в государственных образовательных учреждениях профессионального образования;
5. Решать вопросы профессионального роста молодых работников с соответствующим повышением заработной платы (повышение квалификации, разрядов и т.д.);
 - не допускать установления испытательного срока при приеме на работу для лиц, не достигнувших 18 лет, а также лиц, получивших среднее профессиональное образование

или высшее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

6. Не допускать применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию, к работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочным работам».

8. Включить в коллективный договор раздел 11 «Мероприятия по поддержке работников предпенсионного и пенсионного возраста» следующего содержания:

**«11. «Мероприятия по поддержке работников предпенсионного
и пенсионного возраста»**

1. Работники предпенсионного возраста-граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно)

Работодатель создает необходимые условия (мероприятия) по поддержке работников предпенсионного возраста при их трудоустройстве, стимулированию граждан пенсионного и предпенсионного возраста к продолжению их трудовой деятельности;

2. Работодатель осуществляет мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования предпенсионеров»;

3. Работодатель привлекает работников пенсионного и предпенсионного возраста с их согласия и за дополнительную оплату на развитие системы наставничества с целью передачи практического опыта молодым работникам и (или) вновь поступившим работникам.

4. Работодатель (на основании письменного заявления) освобождает от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением места работы (должности) и среднего заработка работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работников, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья.»

9. Включить в коллективный договор Положение «Профилактика ВИЧ/СПИДа на рабочих местах; недопущение дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ и пропаганда здорового образа жизни», оформив его в качестве приложения № 3 к коллективному договору.