

Утверждаю:
Директор ГАПОУ АО «КЛТТ»

А.А.Панов

«9» января 2019 г.

КОДЕКС

этики и служебного поведения работников

ГАПОУ АО «Красноборский лесотехнический техникум»

1. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников (далее - Кодекс) Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Архангельской области «Красноборский лесотехнический техникум» (далее - Техникум), разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального Закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Закона Российской Федерации от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава техникума.
2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Техникума независимо от замещаемой ими должности.
3. Каждый работник при поступлении на работу в Техникум обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей деятельности.
4. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника техникума поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.
5. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения работников техникума для достойного выполнения работниками своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета и репутации Техникума.
6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в трудовом коллективе техникума, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической и иной профессиональной деятельности, а также выступает как инструмент самоконтроля работников.

II. Основные принципы служебного поведения и обязанности работников

Техникума

2.1. Работники Техникума, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, обязаны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Техникума;
- б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Техникума и его работников;
- в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;
- г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- д) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в собственных интересах, в интересах или от имени Техникума;
- е) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в собственных интересах, в интересах или от имени Техникума;
- ж) незамедлительно информировать руководство Техникума обо всех случаях обращения к нему или иным работникам Техникума каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- з) незамедлительно информировать руководство Техникума о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Техникума или иными лицами;
- и) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- к) принимать предусмотренные законодательством меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- л) сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;
- м) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты;
- н) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их

трудо­вую де­я­тель­ность ре­ше­ний по­ли­ти­че­ских пар­тий и об­ще­ствен­ных об­ье­ди­не­ний;

о) со­блю­дать нор­мы слу­жеб­ной, про­фес­си­ональ­ной эти­ки и пра­вила де­ло­во­го по­ве­де­ния;

п) про­яв­лять кор­рек­тность и вни­ма­тель­ность в об­ра­ще­нии с гра­ж­да­на­ми и до­л­ж­нос­т­ны­ми ли­ца­ми;

р) про­яв­лять тер­пим­ость и ува­же­ние к обы­чаям и тра­ди­ци­ям на­ро­дов Рос­сии и дру­гих го­су­дар­ств, учи­ты­вать куль­тур­ные и иные осо­бен­ности раз­лич­ных эт­ни­че­ских, со­ци­аль­ных груп­п и кон­фес­сий. спо­соб­ство­вать меж­на­ци­ональ­но­му и меж­кон­фес­си­ональ­но­му со­гла­сию;

с) воз­дер­жи­вать­ся от по­ве­де­ния, ко­то­рое мо­гло бы вы­звать со­мне­ние в до­бро­со­вест­ном ис­пол­не­нии ра­бот­ни­ком Тех­ни­ку­ма до­л­ж­нос­т­ных обя­зан­но­стей, а так­же из­бе­гать кон­фликт­ных си­ту­а­ций, спо­соб­ных нане­сти уще­рб его ре­пу­та­ции или ав­то­ри­те­ту Тех­ни­ку­ма;

т) не ис­поль­зо­вать слу­жеб­ное по­ло­же­ние для ока­за­ния вли­я­ния на де­я­тель­ность го­су­дар­ствен­ных ор­га­нов, ор­га­нов мес­тно­го са­мо­уп­рав­ле­ния, ор­га­ни­за­ций, до­л­ж­нос­т­ных лиц, го­су­дар­ствен­ных (му­ни­ци­паль­ных) слу­жа­щих и гра­ж­дан при ре­ше­нии во­про­сов лич­но­го ха­рак­те­ра;

у) воз­дер­жи­вать­ся от пуб­лич­ных вы­ска­зы­ва­ний, су­ж­де­ний и оце­нок в от­но­ше­нии де­я­тель­но­сти Тех­ни­ку­ма, его ру­ко­вод­ства, ес­ли это не вхо­дит в до­л­ж­нос­т­ные обя­зан­но­сти ра­бот­ни­ка;

ф) со­блю­дать ус­та­но­в­лен­ные в Тех­ни­ку­ме пра­вила пуб­лич­ных вы­ступ­ле­ний и пре­дос­тав­ле­ния слу­жеб­ной ин­фор­ма­ции;

х) ува­жи­тель­но от­но­ситься к де­я­тель­но­сти пред­ста­ви­те­лей средств мас­со­вой ин­фор­ма­ции по ин­фор­ми­ро­ва­нию об­ще­ства о ра­боте Тех­ни­ку­ма, а так­же ока­зы­вать со­дей­ствие в по­лу­че­нии до­сто­вер­ной ин­фор­ма­ции в ус­та­но­в­лен­ном по­ря­д­ке;

ц) по­сто­ян­но стре­миться к обес­пе­че­нию как мож­но бо­лее эф­фек­тив­но­го рас­по­ря­же­ния ре­сур­са­ми, на­хо­дя­щи­ми­ся в сфе­ре его от­вет­ствен­но­сти.

ш) при­ни­мать со­от­вет­ст­вую­щие ме­ры по обес­пе­че­нию безо­пас­но­сти и кон­фиден­ци­аль­но­сти ин­фор­ма­ции, за не­сан­к­ци­о­ни­ро­ван­ное раз­гла­ше­ние ко­то­рой они не­сут от­вет­ствен­ность и/или ко­то­рая ста­ла из­вест­на им в свя­зи с ис­пол­не­нием до­л­ж­нос­т­ных обя­зан­но­стей.

щ) со­блю­дать Кон­сти­ту­цию Рос­сий­ской Фе­де­ра­ции, фе­де­раль­ные за­ко­ны, иные нор­ма­тив­ные пра­во­вые ак­ты Рос­сий­ской Фе­де­ра­ции, Устав Ар­хан­гель­ской

области, законы Архангельской области, иные нормативные правовые акты Архангельской области, Устав и иные локальные нормативные акты Техникума.

2.2. Работники Техникума обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами.

2.3. Работники техникума не имеют права злоупотреблять полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность.

2.4. Продвижение работников Техникума на вышестоящую должность должно осуществляться только исходя из деловых качеств работников.

2.5. Взаимоотношения работников Техникума с обучающимися, а также с родителями (законными представителями) обучающихся стоятся на основе антикоррупционных стандартов.

2.5. Работники Техникума при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.6. Работнику Техникума запрещается получать в связи с его должностным положением или в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Запрет не распространяется на случаи получения работником Техникума подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иные случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

2.7. Работник Техникума сохраняет культурные и исторические традиции Российской Федерации, с уважением относится к значимым общегосударственным, областным и муниципальным событиям, важным датам в истории России, Архангельской области, своего района, гордится ролью России в мировой истории, передает это отношение обучающимся.

2.8. Работник Техникума занимает активную жизненную позицию, обладает высоким уровнем гражданской, политической и правовой культуры.

2.9. Работник Техникума способствует реализации права на получение образования любого студента вне зависимости от пола, расовой, национальной и языковой принадлежности, его социального статуса, религиозных убеждений, материального положения, исключаящую какую-либо дискриминацию.

2.10. Работник Техникума стремится к углублению своих знаний, саморазвитию и самосовершенствованию.

2.11. Каждый работник Техникума своим поведением стремится подавать положительный пример всем участникам образовательного процесса.

2.12. Работник Техникума дорожит своей репутацией, не занимается аморальной и противоправной деятельностью, запрещенной законодательством, нормами морали.

2.13. Работник Техникума соблюдает правила русского языка, культуру устной и письменной речи, не использует сам и не допускает использования ругательных, вульгарных, грубых или оскорбительных фраз.

2.14. Внешний вид работников Техникума при исполнении ими должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

III. Этические правила поведения работников Техникума

3.1. Исполняя свои трудовые обязанности все работники Техникума должны воздерживаться от:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) любых личных и финансовых связей, которые могут быть расценены как оказание покровительства, каким бы то ни было лицам в целях приобретения ими прав, освобождения от обязанностей или ответственности;
- в) поступков, которые могли бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками служебных обязанностей;
- г) грубости, нецензурной речи, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных и незаслуженных обвинений;
- д) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.2. Работника призваны способствовать своим служебным поведением установлению в техникуме деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

IV. Ответственность

4.1. Нарушение Кодекса признается невыполнение или ненадлежащее выполнение работником установленных Кодексом принципов, норм и правил поведения, а также совершение проступка, порочащего честь работника или Техникума.

4.2. Соблюдение работниками Техникума положений настоящего Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

4.3. За нарушение Кодекса работник несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.