

УТВЕРЖДЕНО
Директор областного государственного
каменного учреждения социальной
обслуживания «Центр помощи детям,
оставшимся без попечения родителей, г.
Братска»

В.А.Алексеева
« 30 » декабря 2025 г.

План развития («дорожная карта»)
областного государственного каменного учреждения социальной помощи детям,
оставшимся без попечения родителей, г. Братска»
на период 2026-2027 годы

1. Общие сведения об организации

Полное название организации в соответствии с уставом(на момент проверки)	Областное государственное казенное учреждение социальной помощи обслуживания «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Братска»
Тип организации:	Организация, оказывающая государственные социальные услуги
Юридический адрес	Иркутская область, г. Братск, ул. Набережная 1 А
ФИО директора организации	Алексеева Виктория Анатольевна
Контактные телефон, электронный адрес	тел/факс 8(3953)37-10-61 email: detdom.bratsk@rambler.ru
Дата составления	30.12.2025

2. Краткие итоги деятельности учреждения, проблемы, пути решения за 2025 год

Сильные стороны	Слабые стороны
Выполнение поручений Министра 100 %	Недостаточная работа по жизнеустройству детей 10-17 лет
Успешное прохождение независимой оценки соответствия организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, требованиям постановления Правительства Российской Федерации от 24 мая 2014 г. № 481 «О деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и об устройстве в них детей, оставшихся без попечения родителей»	Имеется факты возврата несовершеннолетних из приемных семей в учреждение
Высокий процент прохождения курсовой подготовки сотрудниками учреждения	Работа по привлечению сотрудников территориальных структур подразделений полиции и др. структур для организации наставничества над несовершеннолетними воспитанниками и выпускниками.
100 % устройство выпускников учреждения в средне-специальные учебные заведения	Отсутствие положительной динамики в количестве самовольных уходов
Своевременное выполнение предписаний надзорных органов	
Организация работы с волонтерами на достаточном уровне	
Своевременное прохождение диспансеризации 100% воспитанников и выполнение рекомендаций врачей-специалистов.	
Организация занятости воспитанников в кружках и секциях-100%	
Участие сотрудников учреждения и воспитанников во всероссийских конкурсах, областных мероприятиях.	
Внедрение технологии Клуба «Устойчивая семья»	

3. Цель, задачи «Дорожной карты»

Цель работы учреждения: профилактика семейного неблагополучия, осуществление комплекса мер, направленных на повышение качества предоставления социальных услуг детям и законным представителям для реализации права ребенка (детей) жить и воспитываться в семье, оказание помощи воспитанникам, выпускникам, замещающим семьям, семьям СОП и ТЖС, семьям с детьми ОВЗ

Задачи на 2026 год:

1. Продолжить реализацию специального проекта «Вызов» по сохранению детей в семьях, профилактика семейного неблагополучия:
 - 1.1. Открытие Службы медиации
 - 1.2. Расширение функции семейно-воспитательных групп (СВГ)
 - 1.3. Развитие социальных услуг семьям на дому
 - 1.4. Внедрение технологии социальной реабилитации и поддержки родителей, прошедших лечение от зависимого поведения.
 - 1.5. Организовывать формирование семейных традиций и финансовой грамотности у родителей с детьми, с включением в такую работу детей, в том числе с привлечением волонтеров, НКО.
 - 1.6. Организовывать на постоянной основе мониторинг жизненных ситуаций родителей, которые лишены/ограничены в родительских правах, в целях оказания необходимой помощи в установлении контактов с детьми.
 - 1.7. Разработать проект и участвовать в получении грантов по направлению внедрения новых технологий работы с семьями и детьми различных категорий.
5. Принять подготовительные меры по организации работы по типу СМФЦ
6. Активизировать внедрение Стандарта сопровождения выпускников организации для детей-сирот, утвержденного распоряжением министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 18.02.2025 г.
7. Организовать системную работу по подбору и подготовке наставников для выпускников организаций для детей-сирот и выпускников из замещающих семей, а также принять меры по развитию института наставничества.
8. Привлекать представителей Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» к мероприятиям, проводимым в Клубе выпускников.
9. Отделению постинтернатного сопровождения на постоянной основе проводить заседания Клубов выпускников с презентацией видеообращений лиц из числа детей-сирот, проходивших службу на СВО с предоставлением информации о льготах и мерах поддержки для лиц из числа детей-сирот-участников СВО.
10. Обобщение опыта реализации воспитательной работы с целью предоставления на семинарах, круглых столах, выставках и форумах различного уровня.
11. Совершенствование работы системы ранней помощи детям, имеющим ограничения жизнедеятельности, через участие в проектной деятельности.
12. Проведение капитального ремонта помещений, в зависимости от финансирования, согласно проектно-сметной документации

4. План мероприятий

№ п/п	Наименование и описание мероприятия	2026 г.		2027 г.	
		Ожидаемый результат	Срок исполнения Ответственный	Ожидаемый результат	Срок исполнения Ответственный
1. Организация условий для оказания государственных услуг и работ					
1	Благоустройство территории ЦПД г. Братска, фасада здания	Предусмотреть денежные средства на благоустройство в сумме 40 млн руб	2-3 квартал Директор, зам. директора по капремонту, главный бухгалтер	Получение положительной экспертизы по благоустройству территории ЦПД г. Братска и фасада здания	До 31.05.2027 г. Директор, зам. директора по капремонту
2	Выполнение контракта по капитальному ремонту, согласно договора	Выполнение контрактных обязательств подрядной организацией, согласно графику	3-4 квартал Зам. директора по капремонту, контрактный управляющий	Создание благоприятных безопасных условий для проживания детей, согласно Постановлению	Май 2027 г. Главный бухгалтер Контрактный управляющий
2.Изменение содержания деятельности учреждения					
1	Развитие отделений	Обеспечение внедрения технологии оказания ранней помощи семьям с детьми ОВЗ и детьми - инвалидами	2 полугодие Заместитель директора по РВР, заведующий отделением	Реализация комплекса мер по созданию условий проживания в семейных воспитательных группах, приближенных к домашним	Постоянно Заместитель директора по РВР, зав. отд. СВГ
		Организация работы в рамках реализации технологии Клуб «Устойчивая семья»	В течении года	Организовывать работу по предупреждению самовольных уходов воспитанниками из учреждения	Постоянно Администрация , воспитатели и помощники воспитателя отделения ДисР
		Организация взаимодействия с НКО, иными органами и организациями	1 полугодие Заведующий отделением СОП	Внедрение эффективных форм и технологий работы с различными семей с	постоянно

		развитию наставничества над семьями соц и тжс		детьми. Участие в грантовых проектах	
		Обобщение опыта работы отделения постигтернатного сопровождения по внедрению технологий наставничества в сотрудничестве с БФ «Вольное Дело». Проведение областного семинара по технологии наставничества	Апрель 2025 г. Заместитель директора по РВР, заведующий и специалисты отделения постигтернатного сопровождения	Обобщение опыта работы по Клубу «Устойчивая семья»	1 полугодие
		Организация обучения кандидатов в ШПР 2 уровня в вечернее время и выходные дни	постоянно	Выполнение особого задания Отрядом министра. Участие в слете Отрядов Министра	3 квартал
2	Развитие системы дополнительного образования детей	Охват воспитанников системой дополнительного образования: посещение хоккейного корта, общефизическая подготовка на стадионе «Труд», секция «Игры с мячом» Футбол Настольный теннис Спортивные игры	В течении года	Охват воспитанников системой дополнительного образования: Посещение хоккейного корта, бассейна СК «Солнечный», Общефизическая подготовка Секция «Игры с мячом» Футбол Настольный теннис Спортивные игры	В течении года
3.	Обеспечение для детей безопасного и комфортного окружения, в условиях которого соблюдаются права ребенка, не допускаются любые формы жестокого обращения	1. Организация и проведение Акции единого действия «Безопасное детство»; информационно благотворительная акция		1. Организация и проведение Акции единого действия «Безопасное детство»; информационно благотворительная акция «Помощь во благо»;	

		«Помощь во благо»; -социальная фотогалерея «Детскими глазами» -информационная кампания «Быть СЛІВНОДНІМІ! -уличные акции «Я увлечен»; 2. Организация «Недели правовой помощи»		-социальная фотогалерея «Детскими глазами» -информационная кампания «Быть СЛІВНОДНІМІ! -уличные акции «Я увлечен»; 2. Организация «Недели правовой помощи»	
3	Реализация программ (проектов)	Реализация модульных программ: «Шагаю в жизнь самостоятельно», «Личные деньги», «Семейное жизнеустройство», «Профилактика», «Наставничество», «Волонтерство» «Устойчивая семья» «Ключевые дела», «Профориентация», «Организация предметно-эстетической среды», «Общеразвивающая деятельность», «Летний отдых», «Медиа учреждения»	В течении года	Реализация модульных программ: «Шагаю в жизнь самостоятельно», «Личные деньги», «Семейное жизнеустройство», «Профилактика», «Наставничество», «Волонтерство» «Устойчивая семья» «Ключевые дела», «Профориентация», «Организация предметно-эстетической среды», «Общеразвивающая деятельность», «Летний отдых», «Медиа учреждения»	В течении года
4.	Развитие добровольчества (волонтерства)	Привлечение волонтеров к проведению социальной работы. Пролонгирование соглашений. Взаимодействие с благотворительных фондом «ЭН+ Университет»	1-2 квартал	Привлечения волонтеров к проведению социальной работы в семьях СОП и ТЖС. Доступности и информированности предоставления социальных услуг.	1 квартал

5	Развитие деятельности Попечительского Совета	Повышение эффективности и качества социальных услуг за счет привлечения внебюджетных средств.	Улучшение материально-технической базы за счет привлечения внебюджетных средств	
---	--	---	---	--

3. Сохранение и развитие кадрового потенциала работников

1.	Составление персептивного плана повышения квалификации педагогических и иных работников, задействованных в организации работы с детьми	Повышение квалификации сотрудников всех отделений	В течение года	Реализация корпоративной программы демографии	В течение года
2	Обобщение опыта работы учреждения по различным направлениям деятельности, в том числе публикации	Наличие и представление обобщенного опыта работы по различным направлениям деятельности	В течение года	Проведение методических объединений по вопросам социального обслуживания детей, обобщение опыта, организация обучающихся тренингов. Участие семинарах, вебинарах	В течение года
	Организация и повышение квалификации работников по проблемным вопросам социального обслуживания детей и семей с детьми	Повышение квалификации специалистов учреждения не реже 1 раз в 3 года не менее 72 часов-30 сотрудников и обучение на курсах повышения квалификации социальных педагогов.	В течении 2025 года, заведующие структурными подразделениями специалист по кадрам зам. директора по РВР	Повышение квалификации специалистов учреждения не реже 1 раз в 3 года не менее 72 часов. Проведение методических объединений по вопросам жизнеустройства и социального обслуживания детей, обобщение опыта	2026 заведующие структурными подразделениями, Специалист по кадрам Зам. директора по РВР

3	Участие работников учреждения в методической работе на региональном, всероссийском международном уровне с целью обмена опытом работы	Выступления специалистов учреждения на семинарах, методических объединениях в других учреждениях социального обслуживания. -участие во Всероссийском конкурсе профессионального мастера	В течение года	Участие в методической работе на региональном, всероссийском, уровне с целью обмена опытом работы (онлайн)
				В течение года