

**Отчет
о ходе реализации мер по противодействию коррупции в ГБОУ РК «Школа-интернат №24» в 2021 году**

№ п/п	Наименование контрольного вопроса	Формат ответа			Ответственные	
		Показатель	Количественное выражение показателя	Процентное выражение показателя		
1	Привлекались ли работники ОУ к ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной) за совершение коррупционных правонарушений?	Количество работников, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> • к административной • к дисциплинарной • к уголовной 	0 0 0	0 0 0	Скворцов А.В, ответственное лицо	
2	Сколько сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками ОУ зарегистрировано в отчетном периоде, сколько выявлено совершенных ими коррупционных преступлений?	Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, из них: количество выявленных коррупционных преступлений	0	0	Скворцов А.В, ответственное лицо	
3	Какие в отчетном периоде организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции?	Тематическое совещание «Противодействие коррупции» Инструктаж работников образовательной организации			Скворцов А.В, ответственное лицо	
4	Какие приняты нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции в ОУ?	<ul style="list-style-type: none"> • Положение «Об антикоррупционной политике в ГБОУ РК «Школа-интернат № 24», утверждено приказом от 1 сентября 2015 г. №174-од; • Положение о порядке взаимодействия ГБОУ РК «Школа-интернат № 24» с правоохранительными органами, утверждено приказом от 1 сентября 2015 г. №174-од; • Кодекс профессиональной этики педагогических работников ГБОУ РК «Школа-интернат № 24», утверждено приказом от 1 сентября 2015 г. №174-од; • Порядок, регламентирующий вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГБОУ РК «Школа-интернат № 24», утверждено приказом от 1 сентября 2015 г. №174-од; • Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Карелия «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 24», утверждено приказом от 1 сентября 2015 г. №174-од; • Положение «О комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений ГБОУ РК «Школа-интернат № 24», утверждено приказом от 1 сентября 2015 г. №174-од; • Положение о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников Государственного бюджетного 				

		<p>общеобразовательного учреждения Республики Карелия «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 24» (ГБОУ РК «Школа-интернат № 24») к совершению коррупционных правонарушений, утверждено приказом от 30 декабря 2015 г. №263-од;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Положение об урегулировании конфликтов интересов между участниками образовательных отношений в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Республики Карелия «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 24» (ГБОУ РК «Школа-интернат № 24»), утверждено приказом от 30 декабря 2015 г. №263-од; • Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Республики Карелия «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 24» (ГБОУ РК «Школа-интернат № 24»), утверждено приказом от 27 января 2017 г. №17-од; • Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников ГБОУ РК «Школа –интернат №24», утверждено приказом от 30 декабря 2015 г. №263-од; • Положение о комиссии по профессиональной этике педагогических работников ГБОУ РК «Школа –интернат №24», утверждено приказом от 30 декабря 2015 г. №263-од; • Приказ от 27 января 2020 г.№ 17-од «О создании комиссии по профессиональной этике педагогических работников»; • Приказ от 12 мая 2020 г.№ 91-од «О создании комиссии по профессиональной этике педагогических работников»; • Приказ от 28.12.2020 №239-од «Об организации работы по противодействию коррупции в ГБОУ РК «Школа-интернат № 24» • План работы по антикоррупционному образованию, просвещению, пропаганде обучающихся ГБОУ РК «Школа-интернат №24» на период 2021-2023 годы, утв. приказом образовательной организации от 28.12.2020 №239-од; • План мероприятий по противодействию коррупции в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Республики Карелия «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 24» на 2022 год, утв. приказом образовательной организации от 29.12.2021 №281-од. • Декларация о возможной личной заинтересованности, утв. приказом образовательной организации от 29.10.2021 №230-од. 			
5	Приведены ли правовые акты ОУ в соответствии с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?	Количество правовых актов, приведенных в соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?	2	100	Кузьмина М.Н. директор
6	Каким образом организована проверка сообщений о ставших известным гражданам случаях коррупционных правонарушений?	Наличие на информационных стендах, сайте в сети Интернет сведения:	размешено	100	Курочкина Н.А., документовед

		о круглосуточном телефоне доверия Министерства образования Республики Карелия о телефонах доверия, работающих в ОУ	размещено		
7	Имеют ли место случаи неисполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции?	Не имелись			
8	Сколько обращений граждан о фактах коррупции рассмотрено за отчетный период?	Обращений граждан не поступало	0		Скворцов А.В., ответственное лицо,
9	Наличие ответственных работников учреждений, на которых возложены функции по профилактике коррупционных проявлений	ФИО должность работника (функции возложены приказом руководителя)	1	100	Скворцов А.В., ответственное лицо
10	Как организовано рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников ОУ к совершению коррупционных правонарушений?	Согласно Положения о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Карелия «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 24» (ГБОУ РК «Школа-интернат № 24») к совершению коррупционных правонарушений, утверждённого приказом от 30 декабря 2015 г. №263-од, и Положения о комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений ГБОУ РК «Школа-интернат № 24», утверждённого приказом от 1 сентября 2015 г. №174-од, иных нормативно-правовых актов РФ, в течение трех рабочих дней руководитель образовательного учреждения рассматривает поступившее уведомление о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, принимает решение о проведении проверки содержащихся в нем сведений и определяет круг лиц и комплекс мероприятий для проведения данной проверки. При установлении в результате проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения, руководитель ОУ направляет копии уведомления и материалов проверки для рассмотрения в органы прокуратуры или другие государственные органы.			Скворцов А.В., ответственное лицо
11	Как внедряются инновационные технологии администрирования, повышающие объективность и способствующие прозрачности нормотворческих и управленческих процессов, а также обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие органов власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, а также их взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания государственных и муниципальных услуг?	Количество оказываемых гражданам и организациям услуг в электронном виде	0	0	Кузьмина М.Н. директор
13	Как организован антикоррупционный мониторинг в образовательных учреждениях? Как ведется работа по проведению исследований коррупциогенных факторов и эффективности принимаемых антикоррупционных мер? Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках антикоррупционной политики	Опрос родительской общественности Работа электронной приемной			Скворцов А.В., ответственное лицо

