

Принято
на Педагогическом совете
МАУ ДО ЦТТ
«Новолипецкий» г. Липецка
Протокол от «__» _____ 20__ г. № _____

Утверждаю
Директор МАУ ДО ЦТТ
«Новолипецкий» г. Липецка

Д.А.Коробейников
«__» _____ 20__ г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам
муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
центра технического творчества «Новолипецкий» г. Липецка
длительного отпуска сроком до одного года

1. Настоящее разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьи 335 Трудового кодекса Российской Федерации и устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам МАУ ДО ЦТТ «Новолипецкий» г.Липецка (далее Учреждения).

2. Педагогические работники Учреждения имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее – длительный отпуск) не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы.

3. В стаж непрерывной педагогической работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается время работы в государственных, муниципальных образовательных учреждениях и негосударственных образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, в должностях и на условиях, предусмотренных пунктами 17, 18 настоящего Положения.

Время нахождения в длительном отпуске не засчитывается в стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии в связи с осуществлением педагогической работы.

4. Продолжительность стажа непрерывной педагогической работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов.

Вопросы исчисления стажа непрерывной педагогической работы рассматриваются администрацией Учреждения по согласованию с профсоюзным органом (общим собранием трудового коллектива).

5. В стаж непрерывной педагогической работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:

- фактически проработанное время;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при

неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

- время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых педагогических должностях в период обучения в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;

- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию за исключением времени, когда педагогический работник получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

6. Стаж непрерывной педагогической работы не прерывается в следующих случаях:

- при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы по истечении срока трудового договора (контракта) лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения из органов управления образованием в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии, что работе в органах управления образованием предшествовала преподавательская работа;

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала педагогическая работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трех месяцев;

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;

- при поступлении на педагогическую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала педагогическая работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;

- при поступлении на педагогическую работу после освобождения от работы по специальности в российских образовательных учреждениях за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию.

- при переходе с одной педагогической работы на другую, в связи с изменением места жительства, перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда.

7. Период отпуска, предоставленного педагогическому работнику для ухода за ребенком в возрасте до 3-х лет, не включается в стаж, дающий право на длительный отпуск.

Данный вид отпуска не включается в стаж, дающий право на очередной ежегодный оплачиваемый отпуск, и в стаж, дающий право на следующий длительный отпуск, но засчитывается при исчислении общего трудового стажа.

8. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом Учреждения, в котором устанавливается очередность и конкретное время предоставления длительного отпуска.

Установление очередности и конкретного времени длительного отпуска являются правом работодателя.

9. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательного учреждения.

В частности, предоставление педагогическому работнику длительного отпуска в текущем учебном году может отрицательно отразиться на деятельности Учреждения в случае:

- а) отсутствия в текущем учебном году в Учреждении другого педагогического работника, способного замещать занятия педагогического работника на период его длительного отпуска;

- б) предоставления длительного отпуска более чем пяти процентам педагогических работников от общего числа педагогических работников Учреждения или пяти процентам педагогических работников.

Работодатель обязан предоставить педагогическому работнику длительный отпуск в следующем учебном году в первоочередном порядке, если им было принято решение об отказе в предоставлении длительного отпуска в случаях, указанных в абзацах 3-5 настоящего пункта.

Решение о предоставлении или не предоставлении длительного отпуска

в текущем учебном году доводится до сведения педагогического работника в течение одного календарного месяца с момента подачи заявления.

10. Время нахождения в длительном отпуске не оплачивается.

11. Продолжительность длительного отпуска устанавливается до 12 месяцев.

Работник обязан уведомить работодателя о продлении длительного отпуска не позднее, чем за 1 календарный месяц до даты его истечения, в случае, если им заявлен отпуск менее 12 месяцев.

Отпуск считается использованным при досрочном выходе работника на работу из длительного отпуска. Деление длительного отпуска на части не допускается.

12. В случае досрочного возвращения из длительного отпуска работник обязан поставить в известность руководителя Учреждения в письменном виде не позднее, чем за 1 календарный месяц до предполагаемого выхода на работу.

Длительный отпуск директору Учреждения оформляется приказом департамента образования администрации города Липецка.

13. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп.

14. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации Учреждения.

15. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией образовательного учреждения переносится на другой срок.

16. Оплата временной нетрудоспособности в период длительного отпуска не производится.

Допускается присоединение длительного отпуска к ежегодному оплачиваемому отпуску.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

17. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной педагогической работы независимо от объема педагогической работы:

- директор образовательного учреждения, заместители директора по учебно-воспитательной и воспитательной работе;
- педагог дополнительного образования;

18. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной педагогической работы при определенных условиях:

методист;

Время работы на должностях, указанных в настоящем пункте, засчитывается в стаж непрерывной педагогической работы при условии выполнения педагогическим работником в каждом учебном году на должностях, перечисленных в пункте 17 настоящего Положения, педагогической работы (как с занятием, так и без занятия штатной должности) в объеме не менее 6 часов в неделю в общеобразовательных и других образовательных учреждениях.