Об исполнении приказа департамента образования администрации города Липецка от 23.12.2020 № 1441 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в системе образования города Липецка на 2021 год» (отчетный период – I полугодие 2021 года).

Деятельность департамента в рамках реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в системе образования города Липецка на 2021 год в отчетном периоде (I полугодие 2021 года) осуществлялась по следующим направлениям:

мониторинг действующего антикоррупционного законодательства, своевременное информирование муниципальных служащих департамента и руководителей учреждений, учредителем которых является департамент (далее – руководителей ОУ), о внесенных в него изменениях; поддержание в актуальном состоянии информации по противодействию коррупции, размещенной на официальном сайте департамента и информационных стендах в здании департамента (постоянно);

проведение работы по выявлению в проектах нормативных правовых актов (далее – НПА) коррупционных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции (в отчетный период антикоррупционной экспертизе подверглись 8 НПА);

информирование граждан о порядке, способах и условиях получения государственных и муниципальных услуг, оказываемых департаментом, посредством официального сайта, стендов в здании департамента (постоянно);

проведение с руководителями ОУ, работниками департамента, замещающими должности муниципальной службы, лицами, поступающими на муниципальную службу, информационно-разъяснительной работы на регулярной основе, направленной на предупреждение коррупции в департаменте и учреждениях, учредителем которых является департамент (далее – ОУ) (постоянно), а также доведение до лиц, поступающих на муниципальную службу, положений НПА в сфере муниципальной службы и противодействия коррупции на муниципальной службе (в отчетном периоде указанная работа проведена в отношении 140 руководителей ОУ, 44-х муниципальных служащих департамента, 3-х лиц, поступивших на муниципальную службу , 4-х вновь назначенных руководителей ОУ);

проверка муниципальных служащих на знание профессиональной служебной этики, правил служебного поведения, законодательства о муниципальной службе и о противодействии коррупции при проведении квалификационного экзамена (в отчетном периоде проверке подверглись знания 11-ти муниципальных служащих);

проведение совещания с руководителями ОУ, в рамках которого рассматривались типичные ошибки при заполнении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – Сведений) (в отчетном периоде проведено 1 совещание);

анализ Сведений, представленных лицами, поступившими на муниципальную службу (в отчетном периоде анализу подверглись Сведения, представленные 3 чел.), и муниципальными служащими (в отчетном периоде анализу подверглись Сведение, представленные 14-ю муниципальными служащими; примечание: анализ Сведений, представленных председателем департамента, осуществлялся администрацией города Липецка);

размещение на официальных сайтах администрации города и департамента информации о заработной плате руководителей ОУ, их заместителей и главных бухгалтеров (в отчетном периоде информация размещена в отношении 144 ОУ);

проверка ОУ в рамках реализации полномочий по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ и услуг (в отчетном периоде проведены проверки в 12-ти ОУ);

организация семинаров для ОУ по осуществлению закупок (в отчетном периоде проведено 3 семинара);

осуществление анализа обращений граждан, поступивших в департамент, касающихся фактов коррупции со стороны руководителей ОУ (в отчетном периоде анализу подверглись 19 обращений, указанные в них факты не нашли подтверждения);

осуществление анализа обращений, поступивших в департамент, касающихся фактов коррупции со стороны муниципальных служащих (в отчетном периоде анализу подверглись 3 обращения, указанные в них факты не нашли подтверждения);

обеспечение деятельности комиссии департамента по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (в отчетном периоде проведено 3 заседания комиссии): на 1-ом заседании рассматривалось Представление прокуратуры Левобережного района г.Липецка об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции от 12.01.2021 № 10-2020 (далее – Представление), касающееся представления 30-ю муниципальными служащими (далее – МС) недостоверных (неполных) Сведений за 2019 год (результаты рассмотрения Представления: 8-ми МС указано на недопустимость представления неполных сведений, 16-ти МС - объявлено замечание, в отношении 4-х МС факты, указанные прокуратурой, не подтвердились, в отношении 2-х МС проверка не осуществлялась в связи с их увольнение с муниципальной службы); на 2-ом, 3-ем заседаниях комиссии рассматривались уведомления муниципальных служащих (2 шт.) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу;

обеспечение деятельности комиссии по предупреждению коррупции в системе образования города Липецка: на заседаниях комиссии рассмотрены 5 Представлений прокуратуры в отношении руководителей ОУ, представивших неполные и (или) недостоверные Сведения за 2019 год

(результаты рассмотрения Представлений: 3-м руководителям ОУ объявлен выговор, 16-ти - замечания, 14-ти указано на недопустимость представления неполных Сведений; рассмотрено 1 Представление прокуратуры о конфликте интересов в отношении 2-х руководителей ОУ: по результатам рассмотрения Представления 1-му руководителю ОУ объявлено замечание, 1-му указано на несоблюдение законодательства по противодействию коррупции);

сбор сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в ИТС «Интернет», на которых муниципальные служащие департамента в 2019 году размещали общедоступную информацию, и данные, позволяющие их идентифицировать (в отчетном периоде сведения предоставили все муниципальные служащие – 44 чел.);

подготовка статистического отчета о ходе реализации мер по противодействию коррупции за I полугодие 2021 года и предоставление его в управление муниципальной службы и кадровой работы администрации города Липецка.

Анализ исполнения Плана позволяет констатировать то, что департаментом осуществлялась планомерная работа, направленная на исполнение мероприятий Плана, запланированных департаментом образования в I полугодии 2021 года.