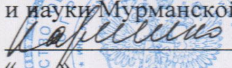


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Мурманской области «Полярнозоринский энергетический колледж»
(ГАПОУ МО «ПЭК»)

СОГЛАСОВАНО
Министерством образования
и науки Мурманской области
 Н.Н. Карпенко
« 7 » _____ 2018г. № _____



РАССМОТРЕНО И ОДОБРЕНО
Советом ГАПОУ МО «ПЭК»
« 16 » июня 2018 г.
протокол № 4 »
от « 16 » июня 2018 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГАПОУ МО «ПЭК»
« 16 » июня 2018г. № 150/п »



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
«ПОЛЯРНОЗОРИНСКИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
на 2018 - 2020 годы.

Руководитель авторского коллектива: Макашина О.И., директор колледжа

Авторский коллектив:

Вишнякова Н.О. заместитель директора по учебно-производственной работе;
Смагина Е. Е. инженер по ОиЭЗС;
Федорова О.А., главный бухгалтер;
Сокол Л.Л., заведующий учебно-воспитательным отделом;
Лешкова О. В., заместитель директора по теоретическому обучению;
Старосек А. В., заведующий практикой.

Программа развития является объединяющим документом для всего учебного заведения, всех его подразделений, сотрудников, социальных партнеров, определяет цели и основные направления деятельности на ближайшие 3 года. Программа реализуется через систему среднесрочного, краткосрочного и оперативного планирования, определяя тактику реализации стратегического плана развития.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Анализ выполнения программы развития Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Мурманской области «Полярнозоринский энергетический колледж» на 2014 - 2018 годы	4
2. Паспорт программы развития ГАПОУ МО «ПЭК» на 2018 - 2020 годы.	20
3. Комплекс мероприятий по реализации программы	25
4. Финансовое обеспечение реализации программы	35
4.1. финансовое обеспечение раздела 1: внедрение профессий и специальностей СПО, наиболее востребованных, новых и перспективных в мурманской области (топ-регион)	37
4.2. финансовое обеспечение раздела 2: создание специализированного центра компетенций по стандартам Worldskills russia	42
4.3. финансовое обеспечение раздела 3: демонстрационный экзамен по стандартам Worldskills russia (участие)	45
4.4. финансовое обеспечение раздела 4: создание и развитие ресурсного центра по направлению подготовки кадров для энергетической отрасли, в том числе оснащение лаборатории «метрологии, стандартизации и сертификации» и открытие центра по охране труда	46
4.5. финансовое обеспечение раздела 5: участие в региональных чемпионатах Worldskills последующим компетенциям	47
4.6. финансовое обеспечение раздела 6: участие в региональных этапах всероссийской олимпиады профессионального мастерства обучающихся по профессиям и специальностям СПО в соответствии с перечнем профильных направлений всероссийской олимпиады профессионального мастерства обучающихся по профессиям и специальностям СПО	48
4.7. финансовое обеспечение раздела 8: создание системы мероприятий направленных на профориентационную работу	49
4.8. финансовое обеспечение раздела 9: обеспечение предоставления образовательных услуг СПО для инвалидов и лиц с ОВЗ, направленные на развитие инклюзивного среднего профессионального образования	49
4.9 финансовое обеспечение по организации ремонтных работ	50
ПРИЛОЖЕНИЯ	54

**1. АНАЛИЗ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
«ПОЛЯРНОЗОРИНСКИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

на 2014 - 2018 годы

(по состоянию на 20 августа 2017 года)

Тактическая цель развития организации, достижению которой способствует Программа - Создание инновационных механизмов развития колледжа как основы для обеспечения подготовки высококвалифицированных специалистов, соответствующих потребностям рынка труда Мурманской области

Цель Программы – ориентация профессиональной подготовки высококвалифицированных рабочих и специалистов (выпускников колледжа) на потребности регионального рынка труда в соответствии с современным состоянием и перспективами развития инновационной экономики Мурманской области

Задачи Программы:

1. Обеспечение соответствия квалификации выпускников требованиям рынка труда;
2. Создание инновационно – развивающей образовательной среды в колледже;
3. Создание и обеспечение широких возможностей для различных категорий населения в получении профессионального образования и приобретения прикладных квалификаций;
4. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся.

В целях исполнения Задачи 1 «Обеспечение соответствия квалификаций выпускников требованиям рынка труда» ГАПОУ МО «ПЭК» были запланированы следующие мероприятия:

1.1. Открытие новых специальностей:

- 13.02.07 Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем;
- 21.02.05 Земельно – имущественные отношения;
- 22.05.06 Сварочное производство;
- 43.02.10 Туризм;
- 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автотранспорта.

1.2. Реализация программ повышенного уровня;

- 1.3. Проведение анализа потребности предприятий региона в профессиональной переподготовке и повышении квалификации специалистов;
- 1.4. Заключение договоров с предприятиями и учреждениями о сотрудничестве на постоянной основе:
 - по целевой подготовке специалистов, в том числе;
 - по профессиональной переподготовке и повышению квалификации работников: подготовка программ, согласованных с предприятиями, создание методического обеспечения, использование современных технологий обучения;
- 1.5. Организация системы содействия занятости студентов, их трудоустройства или обучения;
- 1.6. Развитие предметного соревнования между группами колледжа;
- 1.7. Разработка учебно-методических комплексов дисциплин, специальностей в соответствии с новыми ФГОС и регулярное их обновление;
- 1.8. Разработка и корректировка рабочих планов и программ для обеспечения учебного процесса по мере необходимости.

На реализацию данных мероприятий на период до 2017 года запланированы средства в размере 2810 тыс. руб., фактически направлено 2287 тыс.руб. (внедрение новых программ, пополнение МТБ).

Показателем (индикатором) результативности выполнения мероприятия 1.1. является разработка и внедрение 5 ед. программ СПО и профессионального обучения, данный показатель достигнут в 2017 году (табл.1)

Табл.1

	2014	2015-2016	2017-2018
План	1	2	4
Факт	0	0	5

Однако, исходя из меняющихся требований рынка труда региона, а также требований ФГОС СПО к укомплектованности материально – технической базы внедряемых программ обучения, вносились оперативные изменения в перечень и сроки внедрения подлежащих лицензированию программ.

Так, вместо изначально запланированных, в 2017 году получена лицензия на право ведения образовательной деятельности по программам 22.02.06 Сварочное производство, 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки), 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), 40.02.03 Право и судебное

администрирование, 38.02.07 Банковское дело, входящих в ТОП 50, либо востребованных на рынке образовательных услуг у населения в целях удовлетворения этой потребности в рамках заочного отделения.

Показателем результативности выполнения мероприятия 1.2. Реализация программ повышенного уровня является доля выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после выпуска (табл.2)

Табл.2

	2014	2015-2016	2017-2018
План	46,7%	51,2%	54,0%
Факт	46,7%	51,2%	54,0%

За анализируемый период ГАПОУ МО «ПЭК» реализовывало 1 программу повышенного уровня «Автоматические системы управления», студенты являются выпускниками 2017 года, поэтому данный показатель некорректно использовать в целях анализа. В целом, показатель, установленный Программой развития ГАПОУ МО «ПЭК» выполняется в запланированных объемах.

Показателем результативности выполнения мероприятия 1.3. Проведение анализа потребности предприятий региона в профессиональной переподготовке и повышении квалификации специалистов является количество программ СПО и профессионального обучения, разработанных или доработанных и внедренных совместно с ведущими работодателями по которым проводится обучение (табл. 3).

Табл.3

	2014	2015	2016	2017	2018
План	1	1	2	3	4
Факт	4	9	16	13	14

ГАПОУ МО «ПЭК» разрабатывает, согласовывает и реализует все программы обучения с учетом требований работодателей.

Показателем результативности выполнения мероприятия 1.4 Заключение договоров с предприятиями и учреждениями о сотрудничестве на постоянной основе:

-по целевой подготовке специалистов, в том числе по профессиональной переподготовке и повышению квалификации работников: подготовка программ, согласованных с предприятиями, создание методического обеспечения, использование современных

технологий обучения является доля студентов, проходящих подготовку на основе договоров целевого обучения в общей численности студентов (табл.4)

Табл.4

	2014	2015-2016	2017-2018
План	5%	10%	30%
Факт	0	0	0

Сложившаяся в моногороде Полярные Зори практика ориентации кадровой политики градообразующего предприятия на первоочередное, в том числе и на рабочие должности, трудоустройство выпускников высших образовательных организаций, ведение концерном «Росэнергоатом» программы целевой подготовки потенциальных работников еще в школах муниципалитета, не позволила достигнуть установленных Программой развития показателей.

Вместе с тем, успешно осуществляется развитие системы социального партнерства в формах:

Заключения договоров о совместной деятельности по организации учебной и производственной практики с целью комплексного освоения студентами колледжа всех видов профессиональной деятельности, формирования у студентов общих и профессиональных компетенций, а также приобретения опыта практической работы по профессии, специальности.

Предоставления колледжу в безвозмездное пользование оборудования, лабораторий, помещений и иных структурных подразделений социальных партнеров в соответствии с требованиями ФГОС СПО по организации учебной и производственной практики, лабораторно – практических работ.

Привлечения специалистов социальных партнеров к консультированию и активному воздействию на содержание образовательного процесса (экспертная оценка основных профессиональных образовательных программ Колледжа, согласование содержания рабочих программ по учебным дисциплинам профессионального блока, рабочих программ учебной и производственной практики, их своевременная корректировка с учетом требований социальных партнеров).

Участия представителей социальных партнеров в государственной (итоговой) аттестации выпускников колледжа в составе Государственных экзаменационных комиссий, рецензирование письменных экзаменационных работ, руководства дипломными проектами.

Развития целевого обучения – проведение учебных занятий и совместных мастер-классов, в том числе по новым технологиям, наставничество, проведение конкурсов профессионального мастерства с привлечением специалистов и ветеранов отрасли.

Формирования системы заказа квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов среднего звена по востребованным профессиям и специальностям и их последующее распределение.

Участия социальных партнеров в развитии учебно-материальной базы колледжа, предоставление колледжу неиспользуемого оборудования.

Организации стажировки педагогического персонала с целью ознакомления с новыми типами оборудования и технологических процессов.

Участия представителей социальных партнеров в работе Наблюдательного Совета колледжа обеспечивает учет требований работодателей по содержанию программ подготовки специалистов, расширяет возможности для организации производственной практики и трудоустройства выпускников.

Показателем результативности выполнения мероприятия 1.5. Организация системы содействия занятости студентов, их трудоустройства или обучения является доля выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после выпуска (табл.5)

Табл. 5

	2014	2015-2016	2017-2018
План	46,7%	51,2%	54,0%
Факт	46,7%	51,2%	54,0%

Применение данного показателя сильно осложняется возрастными особенностями выпускников, подавляющее число мужского пола которых по завершению обучения призывается в ряды Вооруженных сил РФ.

30-40 % выпускников трудоустраиваются на предприятиях, в организациях города по завершению обучения. При направлении студентов выпускного курса на производственную практику предусматривается возможность дальнейшей работы выпускника на данном предприятии.

Основная масса выпускников (60-70%), а это в основном молодые люди, подлежащие призыву в вооруженные силы РФ, трудоустраиваются в течении 3 – 4 месяцев после завершения службы.

В ГАПОУ МО «ПЭК» создана и успешно функционирует Служба содействия трудоустройству выпускников.

Основной целью деятельности службы является содействие занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников колледжа.

Служба знакомит студентов выпускных групп с вакансиями рынка труда на основе запросов организаций – социальных партнеров.

В рамках работы Службы проводятся следующие мероприятия:

- сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников.
- организация стажировок и практик, предусмотренных учебным планом.
- организация временной занятости студентов.
- сбор, обобщение, анализ и предоставление студентам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям
- повышение уровня конкурентоспособности и информированности студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.
- проведение организационных мероприятий (ярмарок вакансий, введение в состав государственных экзаменационных комиссий представителей особо значимых в муниципальном образовании предприятий).

Ежегодно проводится мониторинг востребованности выпускников, включающий в себя отслеживание фактической занятости выпускников после окончания обучения. Сбор информации о фактической занятости выпускников осуществляется путем взаимодействия преподавателей и мастеров производственного обучения с выпускниками или их родителями. Сведения подаются ежегодно по состоянию на 15 октября текущего года в Службу содействия трудоустройству выпускников для дальнейшего анализа и систематизации.

Важнейшим направлением деятельности является содействие эффективному трудоустройству выпускников и их адаптации к современным требованиям российского и регионального рынка труда. Для успешного трудоустройства выпускников, уже в образовательном процессе студенты получают первичный опыт работы на учебной и производственной практике на конкретном месте работы. Подбор баз практики

осуществляется с учетом дальнейшего трудоустройства, поэтому обеспечиваются интересы студентов и работодателей.

Ежегодно, преподаватели профессиональных дисциплин и модулей организуют экскурсии на предприятия и в организации, соответствующего направления по специальностям/профессиям.

Востребованность выпускников колледжа на рынке труда подтверждается отсутствием обращений выпускников колледжа в центры занятости населения по вопросу трудоустройства.

В колледже создан и ежегодно пополняется банк данных по предприятиям и организациям, в которых проходят практику студенты и имеются вакансии на трудоустройство выпускников.

Кроме того, по данным Служб занятости населения близлежащих городов (Кандалакша, Оленегорск, Мончегорск, Кировск, Апатиты) за последние 3 года всего лишь 2 % выпускников были зарегистрированы в службе занятости в качестве безработного.

Показателем результативности выполнения мероприятия 1.6. Развитие предметного соревнования между группами колледжа является доля обучающихся, участвующих в предметных конкурсах и олимпиадах, % (табл.6).

Табл. 6

	2014	2015	2016	2017
План	30	35	40	45
Факт	30	35	100	103

В настоящее время учебная деятельность в ГАПОУ МО «ПЭК» организована таким образом, что 100% студентов принимают участие в предметных конкурсах и олимпиадах, проводимых на базе образовательной организации.

Сложнее ситуация обстоит с результативностью участия в предметных соревнованиях областного и федерального уровней.

В 2016 году численность студентов, ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства - 1 чел. (0,32%).

Данная ситуация ГАПОУ МО «ПЭК» проанализирована, приняты и реализованы с 2016 – 2017 учебного года определенные решения, в частности, в целях повышения качества освоения базовых профессиональных навыков - проведение учебной практики исключительно на базе колледжа рассредоточено; осуществляется промежуточный контроль освоения, создаются необходимые условия, а также обеспечиваются необходимые расходные материалы.

Показателем результативности выполнения мероприятия 1.7. Разработка учебно-методических комплексов дисциплин, специальностей в соответствии с новыми ФГОС и регулярное их обновление является доля педагогических работников, владеющих инновационными образовательными технологиями и методами обучения в соответствии с ФГОС СПО, %

Табл. 7

2014	2015	2016	2017
50	60	85	90

В настоящее время доля педагогических работников, владеющих инновационными образовательными технологиями и методами обучения в соответствии с ФГОС СПО в ГАПОУ МО «ПЭК» составляет 100 %.

Показателем результативности выполнения мероприятия 1.8. Разработка и корректировка рабочих планов и программ для обеспечения учебного процесса по мере необходимости является доля созданных и обновленных электронных образовательных ресурсов по направлениям подготовки, %.

Считаем, что данный показатель при формировании Программы развития был выбран некорректно, поэтому не может подлежать анализу.

В целях исполнения Задачи 2 «Создание инновационно – развивающей образовательной среды в колледже» ГАПОУ МО «ПЭК» были запланированы следующие мероприятия:

2.1. Создание музея истории колледжа.

В 2015 году в колледже создан музей истории колледжа. Показателем результативности выполнения мероприятия является доля студентов в колледже, удовлетворённых комфортностью образовательной среды. В 2016 году этот показатель составил 98% вместо запланированных 92%.

2.2. Внедрение электронной системы управления учебным процессом.

Показателем результативности выполнения мероприятия 2.2. Внедрение электронной системы управления учебным процессом является доля созданных и обновленных электронных образовательных ресурсов по направлениям подготовки, %. Данный показатель не достигнут.

2.3. Создание системы управления качеством. Формулирование стратегии, политики, целей и задач колледжа в области качества. Составление плана по разработке, внедрению, поддержанию и совершенствованию СМК колледжа. Обучение администрации и отдельных групп персонала в области качества. Проецирование стратегии и политики в

области качества на все уровни управления и подразделения колледжа. Формирование организационной структуры.

Показателем результативности выполнения мероприятия 2.3. Создание системы управления качеством. Формулирование стратегии, политики, целей и задач колледжа в области качества. Составление плана по разработке, внедрению, поддержанию и совершенствованию СМК колледжа является уровень готовности колледжа к сертификации системы менеджмента качества по стандарту ISO, 90% к 2017 году. По результатам проведенного мониторинга данный показатель к анализируемому периоду колледжем достигнут.

2.4. Создание электронных учебно-методических комплексов и их внедрение в образовательный процесс.

Показателем результативности выполнения данного мероприятия является доля созданных и обновленных электронных образовательных ресурсов по направлениям подготовки, %. Данный показатель не достигнут.

2.5. Разработка базы данных «Учебно-методическая работа преподавателей колледжа»: публикации, участие в конференциях, семинарах, авторские программы, методические разработки, инновационные приемы, открытые уроки и мероприятия, данные о повышении квалификации, сведения об аттестации, результаты внеклассной учебно-воспитательной работы.

Показателем результативности выполнения мероприятия является доля педагогических работников, с которыми заключен эффективный контракт, ориентированный на повышение качества работы. Показатель достигнут в 2016 году и составляет 100%.

2.6. Создание и оснащение Ресурсного Центра

Показателем результативности выполнения мероприятия является количество открытых в структуре колледжа инновационных площадок, ед. Данный показатель не достигнут, ресурсный центр не создавался.

2.7. Разработка системы рейтинговой оценки компетентности педагога и внедрение в деятельность педагогического коллектива. Внедрение системы завершено в 2016 году.

Показателем является уровень готовности колледжа к сертификации системы менеджмента качества по стандарту ISO, 90% к 2017 году. По результатам проведенного мониторинга данный показатель к анализируемому периоду колледжем достигнут.

2.8. Подготовка к изданию сборников методических разработок, докладов и учебных пособий работников колледжа. Показатель достигнут.

2.9. Организация и систематическое проведение научно – практических конференций педагогических работников. Показатель достигнут.

Для решения Задачи 3. «Создание и обеспечение широких возможностей для различных категорий населения в получении профессионального образования и приобретения прикладных квалификаций были запланированы и осуществлены следующие программные мероприятия:

3.1. Комплексный ремонт и оснащение оборудованием 27 учебных кабинетов (9 кабинетов ежегодно).

В 2014 году осуществлен ремонт 2 кабинетов на сумму 404 тыс. руб.

3.2. Комплексный ремонт спортивного и тренажёрного залов.

В 2016 году на замену напольного покрытия пола спортивного зала направлено 1868,75 тыс.руб. (объем мероприятия - 520,0 м2).

3.3. Создание и оснащение лаборатории «Атомные электрические станции и установки».

В 2014 году закуплено необходимое оборудование на сумму 2789 тыс.руб.

3.4. Создание и оснащение лаборатории «Электроснабжение».

В анализируемом периоде направлено 191,277 тыс. руб.

3.5. Создание и оснащение лаборатории «КИПиА»

В 2014 – 2016 годах на закупку необходимого оборудования направлено 173,8 тыс. руб.

3.6. Оснащение учебным оборудованием и инвентарём помещений «ОБЖ».

В 2014 году закуплено необходимое оборудование на сумму 293 тыс. руб.

3.7. Ремонт и оборудование актового зала.

В связи с отсутствием финансирования осуществлен не был.

3.8. Оборудование полосы препятствий и спортивного городка.

За анализируемый период на эти цели направлено 899,9 тыс. руб. Спортивный городок с элементами полосы препятствий введен в действие в сентябре 2014 года.

3.9. Оснащение технологической мастерской.

В 2016 году осуществлен ремонт помещения технологической мастерской на сумму 493, 53 тыс.руб., закуплено необходимое оборудование на сумму 390 тыс.руб.

3.10. Создание безбарьерной среды – установка пандусов в корпусах колледжа.

Образовательная организация обеспечена пандусами в 2016 году в планируемых к исполнению объемах.

3.11. Комплексный ремонт коридоров, тамбуров, переходов и входов (бытовой корпус, переходы)

За анализируемый период направлено 1133,3 тыс.руб. (запланировано 1200 тыс.руб.)

3.12. Ремонт помещений столовой, санитарно – бытовой комнаты.

В связи с отсутствием финансирования осуществлен не был.

3.13. Ремонт туалетов учебного и бытового корпуса.

В связи с отсутствием финансирования осуществлен не был.

3.14. Оснащение тира.

Осуществлен ремонт, закуплено оборудование на 65,67 тыс. руб. в полном объеме

3.15. Дооборудование и введение в действие АИТП.

В связи с отсутствием финансирования осуществлен не был.

Кроме того, в анализируемом периоде в рамках мероприятий государственных программ Мурманской области осуществлялись следующие мероприятия, не вошедшие в программные мероприятия (тыс. руб.):

1	Ремонт пожарной сигнализации	112,776
2	Монтаж системы видеонаблюдения	400
3	Замена трубопровода	674,59
4	Замена окон в помещении учебных мастерских	990
5	Замена камер видеонаблюдения	338
6	Ремонт кровли	52,200
7	Ремонт пожарной сигнализации	53,436 36,197
8	Восстановление работоспособности линии пожарной сигнализации и речевого оповещения 2 и 3 этажей общежития по адресу: Мурманская обл., г. Полярные Зори, ул. Курчатова, д. 24 (Объем мероприятия - 1 ед.)	448,39
9	Текущие ремонтные работы (2 –й этаж, левая часть правого крыла правой секции общежития) по адресу: Мурманская обл., г. Полярные Зори, ул. Курчатова, д. 24/1 (105,6 м2)	1201.507
10	Работы по установке, привязке к действующей электрической схеме системы учета электроэнергии в общежитии по адресу: г. Полярные Зори, ул. Курчатова, 24/1 с проведением комплекса обязательных сопутствующих работ. (Объем мероприятия - 1 ед.)	126,934

Показателями результативности выполнения программных мероприятий по задаче 3 являются:

Доля студентов в колледже, удовлетворённых комфортностью образовательной среды составляет 98 % (план 2016 год – 92 %)

Уровень доступности объектов социальной инфраструктуры (зданий колледжа) составляет запланированные 50 %.

Доля учебных кабинетов оснащенных современными мультимедийными средствами обучения и подключенных в единую локальную сеть составляет запланированные 60%.

Для решения задачи 4 «Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся» были запланированы и реализованы мероприятия:

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
«ПОЛЯРНОЗОРИНСКИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
на 2017 - 2020 годы.



	Мероприятие	Показатель, тыс.руб. (план/факт)				Индикатор	Целевое значение, в %			
		2014	2015	2016	2017		2014	2015	2016	2017
4.1	Разработка методического обеспечения по воспитательной работе: разработка тематических классных часов, КВН, вечеров отдыха, комплекта анкет, тестов, рекомендаций для классного руководителя, педагога – организатора.	0	0	0	0	Уровень готовности колледжа к сертификации системы менеджмента качества по стандарту ISO, %	35/35	60/60	85/85	90/90
4.2	Организация творческой работы студентов: проведение олимпиад, конкурсов, КВН по отдельным предметам. Организация работы кружков, клубов, студий и т.д.	200/200	200/200	200/0	200/0	Доля обучающихся, участвующих в предметных конкурсах и олимпиадах, %	30/35	35/40	40/100	50/100
4.3	Создание и совершенствование системы студенческого самоуправления.	0	0	0	0	Уровень готовности колледжа к сертификации системы менеджмента качества по стандарту ISO, %	35/35	60/60	85/85	90/90



4.	Участие в спортивных и творческих соревнованиях; конкурсах на уровне города, области.	50/50	50/50	50/50	50/50	Доля студентов в колледже, удовлетворённых комфортностью образовательной среды, %	45/60	65/95	92/97	95/98
4. 5.	Организация работы 6-ти спортивных секций: -по баскетболу; -по волейболу; -по мини-футболу; -по настольному теннису; -по рукопашному бою; -флорболу.	90/90	90/90	90/0	90/0	Доля студентов в колледже, занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности обучающихся.	25/30	30/30	35/40	40/55
4. 6.	Обеспечение ежегодного участия студентов колледжа в спартакиаде учреждений СПО.	20/0	20	20	20	Доля студентов в колледже, занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности обучающихся.	25/30	30/30	35/40	40/55

Считаем, что выполнение программных мероприятий позволило частично добиться поставленных целей, а, в частности:

создать систему работы по повышению профессионального и методического уровня педагогического состава колледжа;

обеспечить высокое качество образовательных услуг за счет внедрения в образовательный процесс новых инновационных образовательных технологий, создания и развития системы менеджмента качества;

создать систему воспитательной работы, систему студенческого самоуправления, систему формирования должной культуры поведения, физического и творческого развития личности;

существенно модернизировать материально-техническую базу образовательного учреждения,

создать модель образовательного учреждения, способного оперативно адаптироваться к изменяющимся условиям жизни и реагировать на запросы потенциальных потребителей наших образовательных услуг.

Организационно - правовое обеспечение образовательной деятельности колледжа соответствует Уставу, законодательству РФ и Мурманской области, регулирующего деятельность в области профессионального образования, требованиям предусмотренным лицензией на право ведения образовательной деятельности.

Система управления соответствует требованиям Устава, законодательству РФ и Мурманской области. Собственная нормативная и организационно- распорядительная документация соответствует действующему законодательству РФ, Мурманской области;

Организация образовательного процесса соответствует требованиям государственных образовательных стандартов и федеральных государственных образовательных стандартов;

Содержание и качество подготовки обучающихся и выпускников колледжа по образовательным программам среднего профессионального образования соответствуют требованиям государственного образовательного стандарта;

5. Образовательный процесс, в том числе учебная и производственная практика, организованы в соответствии с регламентирующими нормативными и законодательными актами;

6. Содержание основных профессиональных образовательных программ отвечает требованиям соответствующих государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования;
7. Организация методической работы, ее структура, содержание, формы позволяет обеспечивать деятельность по реализации основных образовательных программ и мотивировать целенаправленное развитие всех участников образовательного процесса;
8. Сформирована система текущего, промежуточного, итогового контроля, выпускники востребованы на рынке труда;
9. Взаимодействие образовательной организации и социальных партнёров направлено на повышение качества образовательных услуг;
10. В целом, организация и содержание воспитательной работы в колледже способствует реализации воспитательных целей и задач;
11. Сформирован квалифицированный педагогический коллектив;
12. Созданы учебно-методические, информационные, социальные условия для качественной подготовки студентов;
13. Материально-техническая база и учебно-методическое обеспечение в целом соответствует требованиям ФГОС и позволяет вести как теоретическую, так и практическую подготовку специалистов базового уровня в соответствии с учебными планами, программами и квалификационными характеристиками.

Вместе с тем, в настоящее время остаются нерешенными следующие поставленные цели, на достижении которых образовательной организации необходимо сконцентрироваться:

1. Внедрить новые формы и методы профориентационной работы, направленные на повышение привлекательности колледжа для потенциальных абитуриентов и потребителей образовательных услуг (выпускников Мурманской области и близ лежащих регионов) за счет активной, последовательной профориентационной работы, рекламной деятельности и высокого уровня оказания образовательных услуг
2. Обеспечить высокое качество образовательных услуг за счет внедрения в образовательный процесс новых инновационных образовательных технологий, создания и развития системы менеджмента качества;
3. Создания безбарьерной среды соответствующей современным требованиям и всех необходимых условий обучения для детей с ограниченными возможностями здоровья
4. Организовать и обеспечить устойчивое функционирование заочного и очно – заочного отделения;

5. Продолжить работу по внедрению новых ФГОС, пополнению материально – технической базы, прохождения процедуры лицензирования и т.д.;
6. Увеличить численность студентов, ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, чемпионатов WorldSkills;
7. Организовать участие педагогических работников в международных проектах и ассоциациях;
8. Активизировать работу по формированию банка электронных образовательных ресурсов;
9. Продолжить укрепление материально-технической базы колледжа, в том числе помещений общежития;
10. Совершенствовать систему внутриколледжного контроля;
11. Провести анализ по осуществлению контроля за качеством образования в течение реализации образовательных программ и за предвыпускной подготовкой студентов, принять конкретные меры и внести корректировку в планы работы;
12. Изыскать новые подходы к формированию внебюджетных источников.

2. Паспорт Программы развития

ГАПОУ МО «Полярнозоринский энергетический колледж» на 2017 - 2020 годы.

Нормативная база	- Государственная программа Мурманской области «Развитие образования» на 2014-2020г. -Приказ Министерства образования и науки Мурманской области от 04.04.2017 №545 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта»), направленных на обеспечение доступности образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, на 2017/2018г. - О модернизации профессиональных образовательных организаций, реализации приоритетного проекта «Образование» по направлению «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий») в Мурманской области от 22.06.2018 № 1185
Цель программы	Обеспечение соответствия направлений и качества подготовки по образовательным программам, реализуемым в ГАПОУ МО «ПЭК» требованиям экономики региона, международных стандартов и передовым технологиям.
Задачи программы	1. Формирование структуры подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, востребованных на региональном рынке труда, в том числе реализация приоритетного проекта «Образование» по направлению «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий»). 2. Модернизация содержания и технологий программ, реализуемым в ГАПОУ МО «ПЭК» для обеспечения их соответствия требованиям современной экономики и изменяющимся запросам населения. 3. Обеспечение предоставления образовательных услуг СПО для инвалидов и лиц с ОВЗ, направленные на развитие инклюзивного среднего профессионального образования.

	4. Создание условий для успешной социализации и самореализации студентов и выпускников ГАПОУ МО «ПЭК».			
Целевые показатели программы	1	Численность руководителей и педагогических работников (чел.)		
		2018	2019	2020
		36	38	39
	1.1	из них - прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам (повышение квалификации или профессиональная переподготовка) (чел.)		
		2018	2019	2020
		30	35	37
	1.2	из них - прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам (повышение квалификации или профессиональная переподготовка) (чел. за год)		
		2018	2019	2020
		24	26	27
	1.3	Доля руководителей и педагогических работников, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам (повышение квалификации или профессиональная переподготовка) (%)		
		2018	2019	2020
		83%	92%	95%
2.	Численность руководителей и педагогических работников, осуществляющих подготовку кадров по ТОП-50 (чел.)			
	2018	2019	2020	
	24	26	27	
2.1	из них - прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по ТОП-50 (повышение квалификации или профессиональная переподготовка) (чел.)			
	2018	2019	2020	
	13	20	22	
2.2	из них - прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по ТОП-50 (повышение квалификации или профессиональная переподготовка) (чел. за год)			

	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>5</td><td>7</td><td>10</td></tr></table>	2018	2019	2020	5	7	10
2018	2019	2020					
5	7	10					
2.3	Доля руководителей и педагогических работников, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по ТОП-50 (повышение квалификации или профессиональная переподготовка), из числа осуществляющих подготовку кадров по ТОП-50 (%)						
	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>54%</td><td>77%</td><td>81%</td></tr></table>	2018	2019	2020	54%	77%	81%
2018	2019	2020					
54%	77%	81%					
3.	Численность мастеров и преподавателей профессионального учебного цикла (чел.)						
	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>16</td><td>17</td><td>19</td></tr></table>	2018	2019	2020	16	17	19
2018	2019	2020					
16	17	19					
3.1	из них - прошедших обучение в Академии WS Россия (чел.)						
	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>11</td><td>16</td><td>18</td></tr></table>	2018	2019	2020	11	16	18
2018	2019	2020					
11	16	18					
3.2	из них - прошедших обучение в Академии WS Россия (чел. за год)						
	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>10</td><td>5</td><td>2</td></tr></table>	2018	2019	2020	10	5	2
2018	2019	2020					
10	5	2					
3.3	из них - прошедших обучение и ставших экспертами демонстрационного экзамена (чел.)						
	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>5</td><td>5</td><td>6</td></tr></table>	2018	2019	2020	5	5	6
2018	2019	2020					
5	5	6					
3.4	из них - прошедших обучение и ставших экспертами демонстрационного экзамена (чел. за год)						
	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>4</td><td>1</td><td>5</td></tr></table>	2018	2019	2020	4	1	5
2018	2019	2020					
4	1	5					
3.5	из них - прошедших обучение и ставших экспертами WS (чел.)						
	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>3</td><td>4</td><td>6</td></tr></table>	2018	2019	2020	3	4	6
2018	2019	2020					
3	4	6					
3.6	из них - прошедших обучение и ставших экспертами WS (чел. за год)						
	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>2</td><td>2</td><td>4</td></tr></table>	2018	2019	2020	2	2	4
2018	2019	2020					
2	2	4					

	3.7	из них - прошедших обучение и ставших сертифицированными экспертами WS (чел.)	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td></td><td>1</td><td>1</td></tr></table>	2018	2019	2020		1	1
	2018	2019	2020						
		1	1						
	3.8	из них - прошедших обучение и ставших сертифицированными экспертами WS (чел. за год)	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>0</td><td>1</td><td>0</td></tr></table>	2018	2019	2020	0	1	0
	2018	2019	2020						
	0	1	0						
	3.9	Количество привлеченных работодателей, прошедших обучение и ставших экспертами демонстрационного экзамена (чел.)	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>2</td><td>2</td><td>2</td></tr></table>	2018	2019	2020	2	2	2
	2018	2019	2020						
	2	2	2						
	3.10	Количество привлеченных работодателей, прошедших обучение и ставших экспертами демонстрационного экзамена (чел. за год)	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>2</td><td>2</td><td>2</td></tr></table>	2018	2019	2020	2	2	2
2018	2019	2020							
2	2	2							
4.	Общее количество лабораторий, мастерских, полигонов (ед.)	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>49</td><td>51</td><td>53</td></tr></table>	2018	2019	2020	49	51	53	
2018	2019	2020							
49	51	53							
4.1	Общее количество лабораторий, мастерских, полигонов для реализации программ ТОП-50 (или новых ФГОС СПО для которых есть требования к МТБ) (ед.)	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>12</td><td>14%</td><td>16</td></tr></table>	2018	2019	2020	12	14%	16	
2018	2019	2020							
12	14%	16							
4.2	из них - оборудованных на 100% в соответствии с требованиями к МТБ новых ФГОС СПО (ед.)	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>12</td><td>14</td><td>16</td></tr></table>	2018	2019	2020	12	14	16	
2018	2019	2020							
12	14	16							
4.3	Доля оборудованных на 100% в соответствии с требованиями к МТБ новых ФГОС СПО (%)	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td></tr></table>	2018	2019	2020	100%	100%	100%	
2018	2019	2020							
100%	100%	100%							
4.4	из них - оборудованных на 100% в соответствии с инфраструктурными листами WS (ед.)								

	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr></table>	2018	2019	2020	3	4	5		
2018	2019	2020							
3	4	5							
4.5	Доля оборудованных на 100% в соответствии с инфраструктурными листами WS (%)								
	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>6%</td><td>8%</td><td>9%</td></tr></table>	2018	2019	2020	6%	8%	9%		
2018	2019	2020							
6%	8%	9%							
4.6	из них - оборудованных на 100% в отсутствии требований к МТБ (старые ФГОС СПО) (ед.)								
	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>49</td><td>51</td><td>53</td></tr></table>	2018	2019	2020	49	51	53		
2018	2019	2020							
49	51	53							
4.7	Доля оборудованных на 100% в соответствии со старыми ФГОС СПО (%)								
	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td></tr></table>	2018	2019	2020	100%	100%	100%		
2018	2019	2020							
100%	100%	100%							
5.	Количество реализуемых образовательных программ ТОП-50 (ед.)								
	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>2</td><td>4</td><td>5</td></tr></table>	2018	2019	2020	2	4	5		
2018	2019	2020							
2	4	5							
5.1	Перечень реализуемых профессий и специальностей ТОП-50 (список)								
	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) 15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики</td><td>15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) 15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики 43.03.03 Гостиничное дело 15.01.35 Мастер слесарных работ</td><td>15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) 15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики 43.03.03 Гостиничное дело 15.01.35 Мастер слесарных работ 27.02.09 Контроль работы измерительных приборов</td></tr></table>	2018	2019	2020	15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) 15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики	15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) 15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики 43.03.03 Гостиничное дело 15.01.35 Мастер слесарных работ	15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) 15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики 43.03.03 Гостиничное дело 15.01.35 Мастер слесарных работ 27.02.09 Контроль работы измерительных приборов		
2018	2019	2020							
15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) 15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики	15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) 15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики 43.03.03 Гостиничное дело 15.01.35 Мастер слесарных работ	15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) 15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики 43.03.03 Гостиничное дело 15.01.35 Мастер слесарных работ 27.02.09 Контроль работы измерительных приборов							
6.	Общая численность студентов очной формы обучения (чел.)								

	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>324</td><td>360</td><td>394</td></tr></table>	2018	2019	2020	324	360	394
2018	2019	2020					
324	360	394					
6.1	из них - количество участников отборочных (внутри учреждения) соревнований регионального чемпионата «Молодые профессионалы (WS)» (чел. за год)						
	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>22</td><td>30</td><td>30</td></tr></table>	2018	2019	2020	22	30	30
2018	2019	2020					
22	30	30					
6.2	Доля участников отборочных (внутри учреждения) соревнований регионального чемпионата «Молодые профессионалы (WS)» в общей численности студентов очной формы обучения (%)						
	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>7%</td><td>8%</td><td>8%</td></tr></table>	2018	2019	2020	7%	8%	8%
2018	2019	2020					
7%	8%	8%					
6.3	из них - количество участников регионального чемпионата «Молодые профессионалы (WS)» (чел. за год)						
	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>6</td><td>6</td><td>6</td></tr></table>	2018	2019	2020	6	6	6
2018	2019	2020					
6	6	6					
6.4	Доля участников регионального чемпионата «Молодые профессионалы (WS)» в общей численности студентов очной формы обучения (%)						
	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>2%</td><td>2%</td><td>2%</td></tr></table>	2018	2019	2020	2%	2%	2%
2018	2019	2020					
2%	2%	2%					
7.	Количество компетенций регионального чемпионата «Молодые профессионалы (WS)», соответствующих реализуемым образовательным программам СПО (ед.)						
	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>2</td><td>3</td><td>3</td></tr></table>	2018	2019	2020	2	3	3
2018	2019	2020					
2	3	3					
7.1	Перечень компетенций регионального чемпионата «Молодые профессионалы (WS)», соответствующих реализуемым образовательным программам СПО (список)						
	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>Электромонтаж Сварочные технологии</td><td>Электромонтаж Сварочные технологии Промышленная автоматика</td><td>Электромонтаж Сварочные технологии Промышленная автоматика</td></tr></table>	2018	2019	2020	Электромонтаж Сварочные технологии	Электромонтаж Сварочные технологии Промышленная автоматика	Электромонтаж Сварочные технологии Промышленная автоматика
2018	2019	2020					
Электромонтаж Сварочные технологии	Электромонтаж Сварочные технологии Промышленная автоматика	Электромонтаж Сварочные технологии Промышленная автоматика					
8.	Количество компетенций регионального чемпионата «Молодые профессионалы (WS)», в которых будут участвовать студенты профессиональной образовательной						

	организации (ед.)						
	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>3</td><td>4</td><td>4</td></tr></table>	2018	2019	2020	3	4	4
	2018	2019	2020				
	3	4	4				
	8.1 Перечень компетенций регионального чемпионата «Молодые профессионалы (WS)», в которых будут участвовать студенты профессиональной образовательной организации (список)						
	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>Электромонтаж Сварочные технологии Предпринимательство</td><td>Электромонтаж Сварочные технологии Предпринимательство Промышленная автоматика</td><td>Электромонтаж Сварочные технологии Предпринимательство Промышленная автоматика</td></tr></table>	2018	2019	2020	Электромонтаж Сварочные технологии Предпринимательство	Электромонтаж Сварочные технологии Предпринимательство Промышленная автоматика	Электромонтаж Сварочные технологии Предпринимательство Промышленная автоматика
	2018	2019	2020				
	Электромонтаж Сварочные технологии Предпринимательство	Электромонтаж Сварочные технологии Предпринимательство Промышленная автоматика	Электромонтаж Сварочные технологии Предпринимательство Промышленная автоматика				
	9. Общая численность студентов, обучающихся по очной форме обучения по профессиям, специальностям ТОП-50 (чел.)						
	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>41</td><td>120</td><td>125</td></tr></table>	2018	2019	2020	41	120	125
2018	2019	2020					
41	120	125					
9.1 из них - численность студентов, участвующих в региональных чемпионатах профессионального мастерства «WS Россия», региональных этапах всероссийских олимпиад профессионального мастерства и отраслевых чемпионатах (чел. за год)							
<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>10</td><td>30</td><td>30</td></tr></table>	2018	2019	2020	10	30	30	
2018	2019	2020					
10	30	30					
9.2 Доля студентов, участвующих в региональных чемпионатах профессионального мастерства «WS Россия», региональных этапах всероссийских олимпиад профессионального мастерства и отраслевых чемпионатах (%)							
<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>24%</td><td>25%</td><td>26%</td></tr></table>	2018	2019	2020	24%	25%	26%	
2018	2019	2020					
24%	25%	26%					
9.3 из них - численность студентов, участвующих в отборочных (внутри учреждения) региональных чемпионатах профессионального мастерства «WS Россия», отборочных региональных этапах всероссийских олимпиад профессионального мастерства и отборочных отраслевых чемпионатах (чел. за год)							

	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>26</td><td>45</td><td>50</td></tr></table>	2018	2019	2020	26	45	50
2018	2019	2020					
26	45	50					
9.4	Доля студентов, участвующих в отборочных (внутри учреждения) региональных чемпионатах профессионального мастерства «WS Россия», отборочных региональных этапах всероссийских олимпиад профессионального мастерства и отборочных отраслевых чемпионатах (%)						
	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>63%</td><td>38%</td><td>40%</td></tr></table>	2018	2019	2020	63%	38%	40%
2018	2019	2020					
63%	38%	40%					
10.	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО в соответствующем году						
	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>140</td><td>145</td><td>140</td></tr></table>	2018	2019	2020	140	145	140
2018	2019	2020					
140	145	140					
11.	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году						
	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>25</td><td>95</td><td>90</td></tr></table>	2018	2019	2020	25	95	90
2018	2019	2020					
25	95	90					
12.	Численность выпускников очной формы обучения (чел. за год)						
	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>76</td><td>119</td><td>126</td></tr></table>	2018	2019	2020	76	119	126
2018	2019	2020					
76	119	126					
13.	Численность выпускников, завершивших обучение по программам ТОП-50 (чел. за год)						
	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>16</td><td>15</td><td>20</td></tr></table>	2018	2019	2020	16	15	20
2018	2019	2020					
16	15	20					
13.1	из них - численность выпускников очной формы обучения, завершивших обучение по программам ТОП-50 (чел. за год)						
	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>16</td><td>15</td><td>10</td></tr></table>	2018	2019	2020	16	15	10
2018	2019	2020					
16	15	10					
13.2	из них - получивших сертификат в независимых центрах оценки и сертификации квалификаций или получивших «медаль профессионализма» в соответствии со стандартами «WS» (чел. за год)						

	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>	2018	2019	2020	0	0	0
2018	2019	2020					
0	0	0					
14.	Численность выпускников очной формы обучения, участвующих в демонстрационном экзамене (чел. за год)						
	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>13</td><td>35</td><td>42</td></tr></table>	2018	2019	2020	13	35	42
2018	2019	2020					
13	35	42					
14.1	из них - количество выпускников очной формы обучения, успешно сдавших демонстрационный экзамен (чел. за год)						
	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>10</td><td>35</td><td>42</td></tr></table>	2018	2019	2020	10	35	42
2018	2019	2020					
10	35	42					
15.	Численность выпускников, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам WS Россия (чел. за год)						
	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>0</td><td>3</td><td>5</td></tr></table>	2018	2019	2020	0	3	5
2018	2019	2020					
0	3	5					
15.1	Доля выпускников, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам WS Россия, в общей численности выпускников очной формы обучения, участвующих в демонстрационном экзамене (%)						
	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>0%</td><td>9%</td><td>12%</td></tr></table>	2018	2019	2020	0%	9%	12%
2018	2019	2020					
0%	9%	12%					
16	Количество действующих центров проведения демонстрационного экзамена в соответствующем году (ед.)						
	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>	2018	2019	2020	0	0	0
2018	2019	2020					
0	0	0					
16.1	Перечень компетенций (программ СПО ТОП-50) и действующих центров проведения демонстрационного экзамена в соответствующем году (список)						
	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr></table>	2018	2019	2020	-	-	-
2018	2019	2020					
-	-	-					
17	Количество действующих специализированных центров компетенций (ед.)						
	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td>0</td><td>1</td><td>1</td></tr></table>	2018	2019	2020	0	1	1
2018	2019	2020					
0	1	1					
17.1	Перечень действующих специализированных центров компетенций по компетенциям WS (список)						
	<table><tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr></table>	2018	2019	2020			
2018	2019	2020					

	-	Промышленная автоматика	Промышленная автоматика
18	В том числе, количество специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам WS Россия (ед.)		
	2018	2019	2020
	0	1	1
18.1	Перечень специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам WS Россия (список)		
	2018	2019	2020
	-	Промышленная автоматика	Промышленная автоматика
19	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования (ед.)		
	2018	2019	2020
	11	11	8
19.1	из них - количество образовательных программ среднего профессионального образования, в реализации которых участвуют работодатели, включая организацию учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий (ед.)		
	2018	2019	2020
	11	11	8
19.2	из них - количество образовательных программ среднего профессионального образования, адаптированных для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий (ед.)		
	2018	2019	2020
	2	3	3
21	Количество разработанных, но не реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования, адаптированных для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий (ед.)		

	2018	2019	2020
	0	0	0
22	"Наличие основных фондов - Машины и оборудование (в руб.)"		
	2018	2019	2020
	20837784,95	21697784,95	22557784,95
22.1	Наличие основных фондов - Машины и оборудование не старше 5 лет (в руб.)		
	2018	2019	2020
	11161695,8	12021695,8	12881695,8
22.2	Доля стоимости основных фондов (Машины и оборудование) не старше 5 лет в общей стоимости основных фондов (Машины и оборудование) (%)		
	2018	2019	2020
	56,3%	55,4%	57,1%
23	Общий объем внебюджетных расходов (руб.)		
	2018	2019	2020
	1685000	1800000	2000000
23.1	Объем внебюджетных расходов, направленных на приобретение машин и оборудования (руб.)		
	2018	2019	2020
	100000	140000	180000
23.2	Доля внебюджетных расходов, направленных на приобретение машин и оборудования, в общем объеме внебюджетных расходов (%)		
	2018	2019	2020
	5,9%	7,8%	9%
24	Количество действующих центров опережающей профессиональной подготовки школьников (ед.)		
	2018	2019	2020
	0	1	1
24.1	Перечень профессий, планируемых к реализации в рамках работы ЦОПП школьников		
	2018	2019	2020
	-	21299 Делопроизводитель ль 16199 Оператор	21299 Делопроизводитель 16199 Оператор электронно-

	электронно-вычислительных и вычислительных машин 19601 Швея 19861 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 18494 Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	вычислительных и вычислительных машин 19601 Швея 19861 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 18494 Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
--	---	--

25 Объем поступивших внебюджетных средств (за отчетный год) – всего (руб.)

2018	2019	2020
2500000	2550000	2600000

25.1 Объем поступивших внебюджетных средств от реализации образовательных программ (СПО, профподготовки, ДПО) профессиональной образовательной организации (за отчетный год) (руб.)

2018	2019	2020
500000	550000	600000

25.2 Доля средств от реализации образовательных программ (СПО, профподготовки, ДПО) в общем объеме внебюджетных средств профессиональной образовательной организации (%)

2018	2019	2020
20%	21,6%	23,1%

Доля контрольных цифр приема, выделенных на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, реализуемых в ГАПОУ МО «ПЭК», соответствующим приоритетным направлениям развития региона в общем числе образовательных программ, реализуемых в ГАПОУ МО «ПЭК»

2017-2018	2018-2019	2019-2020
25 %	40 %	70%

- Доля выпускников ГАПОУ МО «ПЭК» очной формы

	обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности						
	<table><tr><td>2017-2018</td><td>2018-2019</td><td>2019-2020</td></tr><tr><td>53,0%</td><td>54,0%</td><td>55,9%</td></tr></table>	2017-2018	2018-2019	2019-2020	53,0%	54,0%	55,9%
	2017-2018	2018-2019	2019-2020				
	53,0%	54,0%	55,9%				
	- Удельный вес численности руководителей и педагогических работников ГАПОУ МО «ПЭК», прошедших повышение квалификации или профессиональную переподготовку по вопросам реализации ОП СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям СПО, в общей численности руководителей и педагогических работников организации.						
	<table><tr><td>2017-2018</td><td>2018-2019</td><td>2019-2020</td></tr><tr><td>63%</td><td>96%</td><td>100%</td></tr></table>	2017-2018	2018-2019	2019-2020	63%	96%	100%
	2017-2018	2018-2019	2019-2020				
	63%	96%	100%				
	- Доля программ СПО, реализуемых в колледже с модернизированной структурой в общем числе реализуемых программ;						
	<table><tr><td>2017-2018</td><td>2018-2019</td><td>2019-2020</td></tr><tr><td>69%</td><td>74%</td><td>84%</td></tr></table>	2017-2018	2018-2019	2019-2020	69%	74%	84%
2017-2018	2018-2019	2019-2020					
69%	74%	84%					
- Соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения ГАПОУ МО «ПЭК», реализующих образовательные программы СПО, к среднемесячной заработной плате в Мурманской области:							
<table><tr><td>2017-2018</td><td>2018-2019</td><td>2019-2020</td></tr><tr><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td></tr></table>	2017-2018	2018-2019	2019-2020	100%	100%	100%	
2017-2018	2018-2019	2019-2020					
100%	100%	100%					
- Удельный вес численности молодых людей, вовлеченных в мероприятия, направленные на самореализацию и социализацию молодежи, в общей численности молодежи в возрасте от 14 до 30 лет							
<table><tr><td>2017-2018</td><td>2018-2019</td><td>2019-2020</td></tr><tr><td>27,7%</td><td>28,1%</td><td>28,3%</td></tr></table>	2017-2018	2018-2019	2019-2020	27,7%	28,1%	28,3%	
2017-2018	2018-2019	2019-2020					
27,7%	28,1%	28,3%					

Ожидаемые конечные результаты реализации программы	Структура реализуемых образовательных программ в ГАПОУ МО «ПЭК» будет приведена в соответствие с запросами населения и регионального рынка труда, обеспечена реализация государственных гарантий на получение общедоступного среднего профессионального образования. Не менее 70 % контрольных цифр приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, реализуемым в ГАПОУ МО «ПЭК», соответствуют приоритетным направлениям развития, в общем числе образовательных программ, реализуемых в ГАПОУ МО «ПЭК» Для образовательной организации будет решена задача обеспечения удовлетворительного уровня базовой инфраструктуры, отвечающей современным требованиям к условиям образования. Повысится профессиональный уровень педагогических и управленческих кадров, увеличится численность обучающихся и педагогических работников образовательной организации, активно участвующих в творческо-профессиональной и учебно-методической деятельности. Не менее 56 процентов выпускников будут трудоустраиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии).
--	--



3. Комплекс мероприятий

Задача 1 Программы: Комплекс мероприятий по Реализации приоритетного проекта «Образование» по направлению «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий»)				
	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки исполнения	Ответственные
1.1	Разработка и утверждение программ внедрения профессий и специальностей СПО по направлению «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий»	К 2020 г. в образовательном учреждении будут внедрены 4 новых образовательных программ по профессиям СПО по направлению «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий». 60% всех реализуемых программ-программы по наиболее востребованным, новым и перспективным в Мурманской области (ТОП-Регион).	2018-2020	Директор; Зам.директора по УПР; Зам.директора по ТО; Заведующий практикой
1.1.1	15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматике	Разработана, утверждена, реализуется	2018-2019	Зам.директора по УПР;
1.1.2	15.01.35 Мастер слесарных работ	Разработана, утверждена, реализуется	2018-2019	Зам.директора по УПР;
1.1.3	43.02.14 Гостиничное дело	Разработана, утверждена, реализуется	2018-2019	Зам.директора по УПР;
1.1.4	27.02.06 Контроль работы измерительных приборов	Разработана, утверждена, реализуется	2019-2020	Зам.директора по УПР;
1.2	Разработка учебно-методического обеспечения реализации ОПОП по заявленным новым	Учебно-методическое обеспечение заявленных к реализации программ СПО из перечня 50 наиболее востребованных и	15.01.31 до 01.10.17г.	Директор; Зам.директора по



	образовательным программам из перечня 50 наиболее востребованных и перспективных профессий и специальностей СПО	перспективных профессий и специальностей СПО разработано в соответствии с актуализированными на федеральном уровне Профессиональными стандартами, ориентированными на международные стандарты и передовые технологии.	15.01.35 до 20.04.2018 43.02.14 до 20.04.2018г 27.02.06 до 01.10.2019г	УПР; Зам. директора по ТО; Заведующий уч. отделом
1.3	Инвентаризация имеющегося материально-технического оснащения реализации образовательных программ, соответствующих новым ФГОС СПО по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям	Создание базы для лицензирования образовательных программ, соответствующим новым ФГОС СПО по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям СПО	Февраль-апрель 2018	Зам. директора по УПР; Заведующий практикой
1.4	Определение необходимого к приобретению оборудования	Новое оборудование приобретено, мастерские и лаборатории укомплектованы в соответствии с требованиями новых ФГОС	15.01.31 до 10.05.18 15.01.35 до 20.04.2019 43.02.14 до 10.09.18 27.02.06 до 10.09.19	Зам. директора по УПР; Заведующий практикой
1.5	Анализ обеспечения учебниками и учебными пособиями по образовательным программам, разработанным в соответствии с ФГОС СПО по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям, специальностям	Создание базы для лицензирования образовательных программ, соответствующим новым ФГОС СПО по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям СПО	Февраль-апрель 2018	Зам. директора по ТО ; Заведующий библиотекой
1.6	Разработка плана по обеспечению учебниками и учебными пособиями в соответствии с новыми ФГОС СПО по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям, специальностям	ОО обеспечена на 100% учебниками и учебными пособиями в соответствии с новыми ФГОС СПО по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям, специальностям	Июнь-сентябрь 2018	Зам. директора по ТО ; Заведующий библиотекой



1.7	Лицензирование образовательных программ, соответствующих новым ФГОС СПО по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям	Получены лицензии по заявленным к реализации образовательных программ по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям СПО	15.01.31 до 10.01.2018 15.01.35 до 20.04.2018 43.02.14 до 20.04.18 27.02.06 до 10.09.19	Директор; Зам. директора по УПР;
	15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматике	Лицензия получена	сентябрь 2017	Директор; Зам. директора по УПР;
	15.01.35 Мастер слесарных работ	Лицензия получена	апрель 2018	Директор; Зам. директора по УПР;
	43.02.14 Гостиничное дело	Лицензия получена	апрель 2018	Директор; Зам. директора по УПР;
	27.02.06 Контроль работы измерительных приборов	Лицензия получена	Сентябрь 2019	Директор; Зам. директора по УПР;
1.8	Организация повышения квалификации АУП и пед. работников по вопросам реализации ОП СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям СПО, в том числе в Академии WorldSkills Russia	Административно-управленческий персонал и педагогические работники обучены по вопросам реализации ОП СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям СПО на 100% Организация повышения квалификации пед. работников в Академии WorldSkills Russia: по компетенции Сварочные технологии, по компетенции Предпринимательство, Электромонтаж	2018-2020 2018 г. 2019 г.	Зам. директора по УПР; Зам. директора по ТО;
1.9	Организация повышения квалификации АУП и пед. работников ГАПОУ МО «ПЭК» в форме стажировок.	Административно-управленческий персонал и педагогические работники пройдут повышение квалификации в форме стажировок на 100%	2017-2020	Зам. директора по УПР; Зам. директора по



				ТО;
1.10	Введение новых презентационных компетенций: Монтаж, ремонт, регулировка контрольно-измерительных приборов и автоматики; Секретарь руководителя	Проведение пробных чемпионатов	2019 2019	Директор; Зам. директора по УПР;
1.11	Участие в Региональных чемпионатах WorldSkills последующим компетенциям: - Электромонтаж - Сварочные технологии - Ремонт и обслуживание легковых автомобилей - Предпринимательство	Увеличится количество участников Регионального чемпионата, участие в национальном чемпионате	Ежегодно	Зам. директора по УПР;
1.12	Организация и проведение отборочных соревнований профессионального мастерства для участия в региональном Чемпионате	Вовлечение большего количества обучающихся в движение WorldSkills Russia	Ежегодно	Зам. директора по УПР
1.13	Сертификация экспертов WorldSkills Russia	Получение сертификатов эксперта WorldSkills Russia по компетенции Сварочные технологии, Электромонтаж	2018 г.	Зам. директора по УПР
1.14	Проведение ГИА в форме демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills Russia	Участие в пилотной апробации проведения демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills Russia в Мурманской области Выпускники, обучающиеся по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям СПО в 100% объеме сдают ГИА в форме демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills Russia	май 2018 г. Ежегодно	Зам. директора по УПР

Задача 2 Программы: Модернизация содержания и технологий профессионального образования для обеспечения их соответствия требованиям современной экономики и изменяющимся запросам населения



2.1	Расширение спектра образовательных услуг в соответствии с потребностью региона, в том числе: Разработка и апробация программ СПО 13.02.02 «Теплоснабжение и теплоэнергетическое оборудование»	Разработаны и реализуются новые образовательные программы СПО 13.02.02 «Теплоснабжение и теплоэнергетическое оборудование»	2018-2019	Зам.директора по УПР; Зам.директора по ТО; Заведующий практикой;
2.2	Создание и развитие Ресурсного центра по направлению подготовки кадров для энергетической отрасли, в том числе оснащение лаборатории «Метрологии, стандартизации и сертификации» и открытие Центра по охране труда	Разработана программа развития Ресурсного центра; Разработаны и утверждены в Министерстве труда и социальной защиты программы обучения по охране труда; Разработан и утвержден план оснащения метрологической лаборатории	2018 Август-сентябрь 2018	Директор; Зам.директора по УПР; Заведующий практикой;
2.3	Повышение престижа рабочих профессий и специальностей	Выполнение контрольных цифр приема 100%	2018-2020	Зав. учебно-воспитательным отделом; Зам. директора по УПР;
2.3.1	Участие в региональных этапах Всероссийской олимпиады профессионального мастерства обучающихся по профессиям и специальностям СПО в соответствии с перечнем профильных направлений Всероссийской олимпиады профессионального мастерства обучающихся по профессиям и специальностям СПО	25% обучающихся приняли участие региональных этапах Всероссийской олимпиады профессионального мастерства обучающихся по профессиям и специальностям СПО в соответствии с перечнем профильных направлений Всероссийской олимпиады профессионального мастерства обучающихся по профессиям и специальностям СПО. Повысить количество участников до 30 %.	2018-2020	Директор; Зам.директора по УПР; Заведующий практикой;
2.3.2	Участие в региональных Чемпионатах профессионального мастерства «Молодые профессионалы»	Принимают участие студенты ГАПОУ МО «ПЭК». Увеличить количество участников до 25%	2018-2020	Зам.директора по УПР;
2.3.3	Участие в региональном конкурсе «Профессия в лицах» для студентов, педагогических	Принимают участие студенты ГАПОУ МО «ПЭК», мастера производственного обучения, преподаватели	Ежегодно	Зам.директора по УПР;



	работников ПОО			
2.3.4	Участие в конкурсе профессионального мастерства «Профессионалы на Мурмане» в рамках ежегодной Мурманской международной деловой недели	Участие в конкурсе профессионального мастерства «Профессионалы на Мурмане» в рамках ежегодной Мурманской международной деловой недели по следующим направлениям: Банковское дело; Автомеханик	Ежегодно	Зам.директора по УПР; преподаватели
2.3.5	Участие в конкурсах профессионального мастерства педагогических работников	3 мастера производственного обучения примут участие в конкурсах профессионального мастерства	Ежегодно	Зам.директора по УПР; Мастера ПО
2.3.6	Реализация комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в ОО	Участие обучающихся ОО в региональных Чемпионатах профессионального мастерства «Молодые профессионалы» (JuniorSkills)	2019	Зам.директора по УПР;
2.4	Разработка и распространение новых образовательных технологий, форм организации образовательного процесса, апробация модели дуального обучения студентов	Внедрение в образовательной организации практико-ориентированной (дуальной) модели обучения по рабочей профессии в рамках освоения студентами профессии СПО «Слесарь по КИПиА» на базе «Колатомэнергоремонт» – филиал ОАО «Атомэнергоремонт», по специальности «Документационное обеспечение управления и архивоведение» на базе организаций и предприятий города Полярные Зори.	2019	Зам.директора по УПР;
2.5 Мониторинг качества подготовки кадров				
2.5.1	Профессионально-общественная аккредитация образовательных программ СПО	Проведена профессионально-общественная аккредитация образовательных программ СПО с привлечением независимых аттестационных комиссий из числа работодателей и независимых экспертов	2019-2020	И.о.директора; Зам.директора по УПР; Зам.директора по ТО; Заведующий практикой
2.6	<i>Создание системы мероприятий направленных на профориентационную работу</i>			
2.6.1	Разработка механизма прогнозирования	Ежегодный мониторинг востребованных профессий и	Ежегодно,	Зам.директора по



	потребности в рабочих кадрах и специалистов города и области	специальностей на предприятиях города и области	сентябрь-октябрь	УПР;
2.6.2	Разработка механизма прогнозирования потребности обучающихся в ОО в профессиях и специальностях СПО города и области	Ежегодный мониторинг востребованных профессий и специальностей обучающихся в ОО города и области	Ежегодно, сентябрь-октябрь	Зам.директора по УПР;
2.6.3	Совместная профориентационная деятельность с ОО города и области	Заключение договоров о реализации совместной профориентационной деятельности с ОО города и области и увеличение количество школ охваченных профориентационной работой.	Ежегодно, сентябрь-октябрь	Зав.учебно-воспитательным отделом
2.6.4	Открытые мастер-классы, практические занятия по профессиям и специальностям, реализуемым в ГАПОУ МО «ПЭК» совместно с обучающимися школ, проведение дней открытых дверей	Увеличение контингента, выполнение контрольных цифр приема	Ежегодно	Зав.учебно-воспитательным отделом
2.6.5	Участие в выставках образовательных услуг	Увеличение контингента, выполнение контрольных цифр приема	Ежегодно	Зав.учебно-воспитательным отделом
2.6.6	Организация выездной приёмной комиссии	Увеличение контингента, выполнение контрольных цифр приема	Ежегодно	Зав.учебно-воспитательным отделом
2.6.7	Проведение профориентационной работы на базе предприятий, организаций города и района	Увеличение контингента, выполнение контрольных цифр приема	Ежегодно	Зав.учебно-воспитательным отделом
2.6.8	Создание молодежной биржи труда	Трудоустройство выпускников	2018-2019	Зав.учебно-воспитательным отделом



2.6.9	Участие в мероприятиях Центра занятости г. Полярные Зори	Мониторинг востребованных профессий и специальностей обучающихся в ОО города и области, обучение эффективному поведению на рынке труда	2018-2020	Зав.учебно-воспитательным отделом
Задача 3 Программы: Обеспечение предоставления образовательных услуг СПО для инвалидов и лиц с ОВЗ, направленные на развитие инклюзивного среднего профессионального образования				
3.1	Совместная работа с центром социальной помощи населению и центром занятости	Проведен мониторинг востребованности профессий СПО для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	2018-2019	Социальный педагог
3.2	Формирование локальной нормативной базы в части обеспечения условий доступности для инвалидов и лиц с ОВЗ объектов и предоставления услуг в сфере СПО	Разработана и утверждена локальная нормативная база в части обеспечения условий доступности для инвалидов и лиц с ОВЗ объектов и предоставления услуг в сфере СПО	2018-2019	Юрист; Социальный педагог; Зам.директора по ТО
3.3	Повышения квалификации педагогических работников по вопросам организации образовательного процесса для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	Не менее 50% преподавателей прошли повышение квалификации по вопросам организации образовательного процесса для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья включая специалистов, осуществляющих сопровождение образовательного процесса инвалидов и лиц с ОВЗ, по вопросам инклюзивного среднего профессионального образования	2018-2020	Педагогический персонал
3.4	Разработка и реализация адаптированных образовательных программ СПО	Разработаны и реализуются адаптированные программы для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	2018-2020	Зам.директора по ТО:
3.5	Создание условий для получения СПО инвалидами и лиц с ОВЗ, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий	В ГАПОУ МО «ПЭК» создана информационно-образовательная реабилитационная среда для инвалидов и студентов с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями.		Социальный педагог; Зам.директора по ТО;



				преподаватели
3.6	Организация профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки инвалидов и лиц с ОВЗ	Разработаны и реализуются профессиональные образовательные программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки инвалидов и лиц с ОВЗ	2018-2020	Социальный педагог; Зам.директора по ТО; преподаватели
3.7	Взаимодействие по трудоустройству инвалидов, получивших среднее профессиональное образование, в том числе на специально оборудованные или квотируемые рабочие места	Совместно с Центром занятости населения создан банк данных рабочих мест для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	2018-2020	Социальный педагог
3.8	Размещение на официальном сайте информации об условиях обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	Увеличение численности студентов инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по образовательным программам СПО	2018-2020	Зав.учебно-воспитательным отделом

Задача 4 Программы: Создание условий для успешной социализации и самореализации студентов и выпускников ГАПОУ МО «ПЭК».

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Сроки исполнения	Ответственные
1.	Приоритет: создание условий для сохранения и укрепления здоровья, формирования здорового образа жизни студентов колледжа			
1.1.	Расширение деятельности спортивного клуба: организация работы спортивных секций по разным направлениям	Доля студентов колледжа, занимающихся в спортивном клубе от общей численности студентов не менее 15 %, сотрудников – не менее 7%	2018 - 2020	Директор
1.2.	Организация участия студентов в спортивных соревнованиях различного уровня (Спартакиадах студентов СПО, спартакиадах допризывной молодежи и др.)	Увеличение количества участников спортивных мероприятий различного уровня до 30% от общего количества студентов. Доля студентов, ставших победителями и призёрами спортивных соревнований не менее 5%	Ежегодно	Руководитель физического воспитания



1.3.	Организация участия студентов в конференциях, конкурсах, олимпиадах с проектами по ЗОЖ различных уровней, акциях ЗОЖ	Доля студентов, принимающих участие в конференциях, конкурсах, акциях не менее 25 %	Ежегодно	Зав.учебно-воспитательным отделом
1.4.	Организация мероприятий, встреч, круглых столов, дискуссий и т. д., направленных на профилактику употребления ПАВ и пропаганду здорового образа жизни	Доля студентов, охваченных мероприятиями, не менее 90%	Ежегодно	Зав.учебно-воспитательным отделом
2.	Приоритет: создание условий для успешной социализации и самореализации студентов			
2.1.	Организация работы студенческой агитбригады	Доля студентов колледжа, участвующих в выступлениях агитбригады, не менее 4 %	Сентябрь – декабрь 2018	Педагог воспитатель
2.2.	Работа студенческого общественного объединения «Радио – голос студента»	Доля студентов колледжа, вовлечённых в ОО «Радио-голос студента» не менее 15% Количество радио-выпусков не менее 2 в неделю.	С сентября 2017 - постоянно	Зав. учебно-воспитательным отделом, педагог - воспитатель
2.3.	Выпуск студенческой газеты «Прочти: это круто!»	Выпуск газеты – 1 раз в месяц	Ежемесячно	Педагог - библиотекарь
2.4.	Организация участия студентов в творческих, научно-технических олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства различных уровней.	Доля студентов, ставших победителями и призёрами не менее 5%; Доля студентов, принявших участие – не менее 10%	2018 - 2019	Зам. директора по УПР, зам. директора по ТО, Зав. учебно-воспитательным отделом
2.5.	Военно-патриотическое воспитание: участие	Доля студентов, принимающих участие не менее 25%	Ежегодно	Зав.учебно-



	студентов в военно- спортивных играх, волонтерском движении «Волонтеры Победы», «Бессмертный полк» и др.			воспитательным отделом
3.	Приоритет: подготовка студентов к эффективной самореализации на рынке труда			
3.1.	Организация и проведение недель финансовой грамотности, предпринимательской деятельности	Доля охваченных студентов не менее 50%	Ежегодно	Зам. директора по ТО; преподаватель экономических дисциплин Носкова Е. И.
3.2.	Реализация дисциплин и модулей «Бизнес-планирование», « Формула успеха» и др.	Доля охваченных студентов не менее 75%	Ежегодно	Зам. директора по ТО; преподаватель экономических дисциплин Носкова Е. И.
3.3.	Организация мероприятий, бесед, встреч для студентов выпускных курсов по темам «Основы поиска работы и трудоустройства», «Как правильно составить резюме» и др.	Доля охваченных студентов не менее 75%	Ежегодно	Зав.учебно-воспитательным отделом, преподаватель экономических дисциплин Носкова Е. И.



4. Финансовое обеспечение реализации Программы

№ п/п	Направления Развития	2018			2019			2020			Всего
		Всего	Из них		Всего	Из них		Всего	Из них		
			ОБ	ВнБ		ОБ	ВнБ		ОБ	ВнБ	
1	Внедрение профессий и специальностей СПО, наиболее востребованных, новых и перспективных в Мурманской области (ТОП-Регион)	758231	615500	112731	1768308	1615240	123068	1660000	1595000	85000	4662995
2	Создание специализированных центров компетенций	553000	190000	363000	2365000	2030000	335000	2300000	2000000	300000	5218000
3	Демонстрационный экзамен по стандартам WorldSkills Russia	180000	30000	15000	175000	25000	150000	160000	15000	145000	605000
4.	Создание и развитие Ресурсного центра по направлению подготовки кадров для энергетической отрасли, в том числе оснащение лаборатории «Метрологии, стандартизации и сертификации» и открытие Центра по охране труда	565000	410000	155000	30000	25000	5000	375000	340000	35000	988900
5	Участие в Региональных чемпионатах WorldSkills последующим компетенциям:	148000	0	148000	148000	0	148000	148000	0	148000	592000

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
«ПОЛЯРНОЗОРИНСКИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
на 2017 - 2020 годы.



	- Электромонтаж - Сварочные технологии - Ремонт и обслуживание автомобилей										
6	Участие в региональных этапах Всероссийской олимпиады профессионального мастерства обучающихся по профессиям и специальностям СПО в соответствии с перечнем профильных направлений Всероссийской олимпиады профессионального мастерства обучающихся по профессиям и специальностям СПО	45000	0	45000	45000	0	45000	45000	0	45000	180000
7	Создание системы мероприятий направленных на профориентационную работу	72500	0	72500	57500	0	57500	57000	0	57000	204500
8	Обеспечение предоставления образовательных услуг СПО для инвалидов и лиц с ОВЗ, направленные на развитие инклюзивного среднего профессионального образования	55000	25000	30000	55000	25000	30000	55000	25000	30000	170000
ИТОГО		2376731	1435500	941231	4643808	3750240	893568	4800000	3955000	845000	11820539



4.1. Финансовое обеспечение Раздела 1:

Внедрение профессий и специальностей СПО, наиболее востребованных, новых и перспективных в Мурманской области (ТОП-Регион)

№ п/п	Направления Развития	2018			2019			2020			Всего
		Всего	Из них		Всего	Из них		Всего	Из них		
			ОБ	ВнБ		ОБ	ВнБ			ОБ	
15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматике		85000	30000	25000	0	0	0	0	0	0	485135
1	Приобретение оборудования	70000	20000	20000							455135
	Электродрель										60735
	15 шт.										
	Монтажный стенд «Релейно-контакторные системы управления ЭП»										265000



	Станок с встроенным устройством для работы на небольших оборотах										49400
	Расходные материалы	20000	10000	10000							20000
	Установка, наладка и настройка оборудования	20000	10000	10000							30000
2	Обучение педагогического персонала	15000	10000	5000							30000
43.02.14 «Гостиничное дело»		153231	85500	67731	553308	490240	33068	30000	20000	10000	736539
1	Приобретение оборудования	153231	85500	67731	503308	475240	28068				656539
	Комплексная автоматизированная система управления отелем				147700	14000	7700				147700
	Мини-бар	10500	5500	5000							10500
	Стол	3950		3950							3950
	Кресло, 2 шт.	6864		6864							6864
	Стул	1722		1722							1722
	Шкаф	6 900		6900							6 900

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
«ПОЛЯРНОЗОРИНСКИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
на 2017 - 2020 годы.



Кондиционер				12 590	12000	590				12 590
Телевизор				15490	12000	3490				15490
Гладильная доска	750		750							750
Утюг	3 190		3190							3 190
Душевая кабина				23 475	23000	475				23 475
Унитаз	5 599		5599							5 599
Раковина	3 801		3801							3 801
Одеяло, 2 шт.	7002		7002							7002
Подушка, 2 шт.	1898		1898							1898
Покрывало, 2 шт.	3678		3678							3678
Напольное покрытие	89080	80000	9080							89080
Укомплектованная тележка горничной				6 240	6240					6 240
Держатель для туалетной бумаги	230		230							230
Полотенце для лица, 2 шт.	1042		1042							1042
Полотенце для тела, 2 шт.	1042		1042							1042
Полотенце коврик	799		799							799
Стойка ресепшн				10523	10000	523				10523
Телефон				2 789		2789				2789
Многофункциональное устройство				61 590	60000	1590				61590

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
«ПОЛЯРНОЗОРИНСКИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
на 2017 - 2020 годы.



	Мобильный терминал оплаты				31800	30000	1800				31800
	Сейф				5 890	2000	3890				5890
	POS-терминал				60 221	60000	221				60221
	Шкаф для папок	4 590		4590							4590
	Терминал для создания электронных ключей				125000	120000	5000				125000
	Лотки для бумаги	594		594							594
2	Установка, наладка и настройка оборудования				20000	15000	5000	20000	15000	5000	40000
3	Обучение педагогического персонала				30000						30000
4	Расходные материалы							10000	5000	5000	10000
27.02.06 «Контроль работы измерительных приборов»		520000	500000	20000	1215000	1125000	90000	1630000	1575000	75000	3441321
1	Приобретение оборудования	520000	500000	20000	1200000	1115000	85000	1590000	1555000	65000	3386321
	Стенд «Электротехника и основы электроники»				150000	140000	10000				150000



Измерительная лаборатория (стенд «Измерительные приборы в гидравлике и газодинамике» ИПГиГЗ				500000	450000	50000				500000
Стенд "Измерения давлений, расходов и температур в системах водоснабжения" ИСВ-ДРТ-012-9ЛР-ПК				520000	50000	20000				520000
Стенд "Измерения давлений, расходов и температур в системах газоснабжения" ИСГ-ДРТ-012-12ЛР-ПК							520000	500000	20000	520000
Стенд «Приборы и средства создания и измерения давления» ПССИД-010-6ЛР							520000	50000	20000	520000
Стенд "Измерительные приборы давления, расхода, температуры" ИПДРТ	520000	50000	20000							520000
Стенд «Методы измерения температуры и влажности» МИТиВ-02							520000	500000	20000	520000



	Наборы инструментов для электромонтажа										76321
	Установка, наладка и настройка оборудования				30000	15000	5000	30000	15000	5000	60000
2	Обучение педагогического персонала				15000	10000	5000	15000	5000		30000
3	Расходные материалы							25000	15000	10000	25000
	ИТОГО	758231	615500	112731	1768308	1615240	123068	1660000	1595000	85000	4662995

4.2. Финансовое обеспечение Раздела 2: Создание специализированного центра компетенций по стандартам WorldSkills Russia

№ п/п	Направления Развития	2018			2019			2020			Всего
		Всего	Из них		Всего	Из них		Всего	Из них		
			ОБ	ВнБ		ОБ	ВнБ		ОБ	ВнБ	
	Создание СЦК по направлению «Промышленная автоматика»	290000	150000	140000	2320000	2030000	290000	2150000	2000000	150000	4760000
1	Приобретение оборудования	245000	150000	95000	2320000	2030000	290000	2000000	2000000		4565000
	Рабочая кабинка с потолком, 5 шт.	75000	60000	15000							75000
	Верстак, 5 шт.	45000	30000	15000							45000

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
«ПОЛЯРНОЗОРИНСКИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
на 2017 - 2020 годы.



	Программное обеспечение управления, 6 шт.				60000	30000	30000				60000
	Инструментальная тележка, 5 шт.	30000	15000	15000							30000
	Цифровое и силовое оборудование в комплекте на 6 рабочих мест				2200000	2000000	200000	2000000	2000000		4200000
	Электрическое оборудование в комплекте на 6 рабочих мест	50000		50000							50000
	Расходные материалы в комплекте на 6 рабочих мест				60000		60000				60000
	Комплект специализированного инструмента на 5 рабочих мест	45000	45000								45000
2	Обучение эксперта	45000		45000							45000
3	Проведение пробных Чемпионатов							150000		150000	150000
	Создание презентационной площадки по направлению «Ремонт и поверка КИПиА»	263000	40000	223000	45000		45000	150000		150000	458000
1	Приобретение оборудования	262000									262000



	Осциллограф, 3 шт.	150000		150000							150000
	Паяльная станция, 4 шт.	32000		32000							32000
	Комплект специализированных инструментов, 8 шт.	80000	40000	40000							80000
2	Обучение эксперта				45000		45000				45000
3	Плакаты по охране труда, электробезопасности	1000		1000							2000
4	Проведение пробных Чемпионатов							150000		150000	150000
	ИТОГО	553000	190000	363000	2365000	2030000	335000	2300000	2000000	300000	5218000

4.3. Финансовое обеспечение Раздела 3: Демонстрационный экзамен по стандартам WorldSkills Russia (участие)

№ п/п	Направления Развития	2018			2019			2020			Всего
		Всего	Из них		Всего	Из них		Всего	Из них		
			ОБ	ВнБ		ОБ	ВнБ		ОБ	ВнБ	
1	Обучение педагогического персонала	20000		20000	20000		20000	20000		20000	60000
2	Спецодежда для обучающихся	25000	20000	5000	20000	15000	5000	20000	15000	5000	140000

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
«ПОЛЯРНОЗОРИНСКИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
на 2017 - 2020 годы.



3	Расходы на проезд до места ДЭ	50000		50000	50000		50000	50000		50000	150000
4	Расходы на питание и проживание обучающихся из расчета 3 дней проведения ДЭ	70000		70000	70000		70000	70000		70000	210000
5	Приобретение индивидуальных комплектов инструментов (Тулбокс)	15000	10000	5000	15000	10000	5000				45000
	ИТОГО	180000	30000	150000	175000	25000	150000	160000	15000	145000	605000

4.4. Финансовое обеспечение Раздела 4: Создание и развитие Ресурсного центра по направлению подготовки кадров для энергетической отрасли, в том числе оснащение лаборатории «Метрологии, стандартизации и сертификации» и открытие Центра по охране труда

№ п/п	Направления Развития	2018			2019			2020			Всего
		Всего	Из них		Всего	Из них		Всего	Из них		
			ОБ	ВнБ		ОБ	ВнБ		ОБ	ВнБ	
1	Приобретение оборудования	50000	40000	10000	0	0	0	300000	280000	20000	368900

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
«ПОЛЯРНОЗОРИНСКИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
на 2017 - 2020 годы.



	Табулет антистатический, 2 шт.	11900	11900								11900
	Комплект инструментов метролога				7000		7000				7000
	Калибратор многофункциональный							300000	280000	20000	300000
	Промышленные стеллажи	50000	40000	10000							50000
2	Обучение персонала	40000	35000	5000	30000	25000	5000	30000	25000	5000	100000
3	Наладка и поверка оборудования	45000	35000	10000				45000	35000	10000	90000
4	Получение лицензии на деятельность лаборатории «Метрологии, стандартизации и сертификации»	430000	300000	130000							430000
	ИТОГО	565000	410000	155000	30000	25000	5000	375000	340000	35000	988900

4.5. Финансовое обеспечение Раздела 5: Участие в Региональных чемпионатах WorldSkills последующим компетенциям:

- Электромонтаж
- Сварочные технологии

№ п/п	Направления	2018	2019	2020	Всего
----------	-------------	------	------	------	-------



	Развития	Всего	Из них		Всего	Из них		Всего	Из них		
			ОБ	ВнБ		ОБ	ВнБ		ОБ	ВнБ	
1	Доставка участников и экспертов к месту проведения Чемпионатов	12000		12000	12000		12000	12000		12000	48000
2	Питание и проживание участников во время проведения Чемпионатов	40000		40000	40000		40000	40000		40000	160000
3	Приобретение индивидуальных комплектов инструментов (Тулбокс)	6000		6000	6000		6000	6000		6000	24000
4	Организационный взнос	90000		90000	90000		90000	90000		90000	360000
	ИТОГО	148000	0	148000	148000	0	148000	148000	0	148000	592000

4.6. Финансовое обеспечение Раздела 6: Участие в региональных этапах Всероссийской олимпиады профессионального мастерства обучающихся по профессиям и специальностям СПО в соответствии с перечнем профильных направлений Всероссийской олимпиады профессионального мастерства обучающихся по профессиям и специальностям СПО

№ п/п	Направления Развития	2018		2019			2020			Всего	
		Всего	Из них		Всего	Из них		Всего	Из них		
			ОБ	ВнБ		ОБ	ВнБ				ОБ

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
«ПОЛЯРНОЗОРИНСКИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
на 2017 - 2020 годы.



1	Доставка участников и экспертов к месту проведения Чемпионатов	20000		20000	20000		20000	20000		20000	60000
2	Питание и проживание участников во время проведения Чемпионатов	40000		40000	40000		40000	40000		40000	120000
	ИТОГО	60000	0	60000	60000	0	60000	60000	0	60000	180000

4.7. Финансовое обеспечение Раздела 8: Создание системы мероприятий направленных на профориентационную работу

№ п/п	Направления Развития	2018			2019			2020			Всего
		Всего	Из них		Всего	Из них		Всего	Из них		
			ОБ	ВнБ		ОБ	ВнБ		ОБ	ВнБ	
1	Рекламная продукция	9500		9500	9500		9500	10500		10500	29500
2	Расходы на транспорт	25000		25000	25000		25000	35000		35000	85000
3	Рекламный баннер	15000		15000							15000
4	Реклама в СМИ и на КТВ	25000		25000	25000		25000	25000		25000	75000
	Итого	74500	0	74500	74500	0	74500	70500	0	70500	204500



4.8. Финансовое обеспечение Раздела 9: Обеспечение предоставления образовательных услуг СПО для инвалидов и лиц с ОВЗ, направленные на развитие инклюзивного среднего профессионального образования

№ п/п	Направления Развития	2018			2019			2020			Всего
		Всего	Из них		Всего	Из них		Всего	Из них		
			ОБ	ВнБ		ОБ	ВнБ		ОБ	ВнБ	
1	Обучение персонала	5000		5000	5000		5000	5000		5000	15000
2	Создание электронной библиотеки для дистанционного обучения	50000	25000	25000	50000	25000	25000	50000	25000	25000	150000
	ИТОГО	55000	25000	30000	55000	25000	30000	55000	25000	30000	165000

4.9 Финансовое обеспечение по организации ремонтных работ

№	Наименование мероприятия, адрес	Объем мероприятия в натуральном выражении					Объем финансирования, тыс. руб				
		2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020
	Учебный корпус по адресу г. Полярные Зори, ул. Курчатова, д. 24										
1	Замена входной группы в административном корпусе по адресу г. Полярные Зори, ул. Курчатова, д. 24	0	0	0	1	0	0	0	0	388	0
2	Ремонтные работы в кабинетах	0	0	0	3	4	0	0		514,3	685,7

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
«ПОЛЯРНОЗОРИНСКИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
на 2017 - 2020 годы.



3	Обновление огнезащитного покрытия паркетных полов в коридорах-2,3,4 этажа	0	0	0	3	0	0	0	350	0	0
4	Замена дверей в лаборантских	0	0	0	4	0	0	0	100	0	0
5	Ремонт помещения санузла 3, 4 этажа	0	0	0	2	0	0	0	0	500	0
6	Ремонтные работы по замене сантехнического и электрического оборудования в помещениях санузла 3 этажа	0	0	0	1	0	0	0	0	191,271	0
7	Ремонты по ремонту комнаты отдыха преподавателей с заменой деревянных окон на пластиковые	0	0	0	0	0	0	0	0	120	0
8	Замена окон	0	0	0	8	0	0	0	0	108,8	0
Бытовой корпус по адресу г. Полярные Зори, ул. Курчатова, д 24/2											
9	Работа по замене покрытия пола спортивного зала	0	0	0	0	0	1681,8678	0	0	0	0
10	Ремонт перехода из учебного корпуса в бытовой корпус	0	0	1	0	0	0	0	527,15	0	0
11	Капитальный ремонт актового зала	0	0	0	0	1	0	0	0	0	3850
12	Замена оконных блоков в тренажерном зале	0	0	0	3	0	0	0	0	31,2	0
13	Замена оконных блоков на сэндвич панели в тренажерном зале	0	0	0	9	0	0	0	0	40	0
14	Замена окон в спортивном зале	0	0	0	0	28	0	0	0	0	250
15	Ремонтные работы помещений столовой, ремонт пластиковых окон, замена деревянных оконных блоков на пластиковые, замена сантехнического оборудования	0	0	0	1		0	0	0	1400	0

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
«ПОЛЯРНОЗОРИНСКИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
на 2017 - 2020 годы.



16	Ремонт помещения санузла	0	0	0	0	1	0	0	0	0	35
17	Ремонтные работы по замене сантехнического и электрического оборудования в помещениях санузла	0	0	0	1		0	0	0	191,271	0
18	Ремонт пластиковых окон в библиотеке	0	0	0		4	0	0	0	0	40
Производственные мастерские по адресу г. Полярные Зори, ул. Курчатова, д 24/3											
19	Работы по замене сантехнического и электрического оборудования в помещениях санузла и душевой 1 этажа	0	0	0	1	0	0	0	0	170	0
20	Ремонт помещения санузла	0	0	0	1	0	0	0	0	70	0
21	Ремонтные работы кровли	0	0	0	1	0	0	0	0	400	0
22	Ремонт помещений для практики	0	0	0	1	0	0	0	0	521,832	0
Общежитие 1-3 этаж по адресу г. Полярные Зори, ул. Курчатова, д. 24/1											
23	Замена окон в правой секции общежития , правая сторона	0	1	0	0	0	0	0	335	0	0
24	Санитарно - технические работы в правой секции общежития 2 этаж, правая сторона	0	1	0	0	0	0	0	600	0	0
25	Электромонтажные работы в правой секции общежития 2 этажа, правая сторона и коридор	0	1	0	0	0	0	0	267	0	0
26	Ремотно - строительные работы в правой секции общежития 2 этаж, правая сторона	0	1	0	0	0	0	0	1660	0	0
27	Ремонтные работы в правой секции общежития (90 м2) левая часть	0	1	0	0	0	0	1207,545	0	0	0

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
«ПОЛЯРНОЗОРИНСКИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
на 2017 - 2020 годы.



28	Работы по установке, привязке к действующей электрической схеме системы учета электроэнергии	1	0	0	0	0	126,934	0	0	0	0
29	Восстановление работоспособности линии пожарной сигнализации и речевого оповещения 2 и 3 этажей общежития	1	0	0	0	0	448,3901	0	0	0	0
30	Ремонтные работы лестничного пролета с 1-3 этаж и ремонт крыльца для отдельного входа студентов общежития по адресу г. Полярные Зори, ул. Курчатова, д. 24/1	0	0	0	1	0	0	0	0	450	0
31	Установка видеодомофона в общежитии с 1-3 этаж по адресу г. Полярные Зори, ул. Курчатова, д. 24/1	0	0	0	1	0	0	0	0	100	0
32	Организация контрольно - пропускного пункта (с установкой турникета и будки охранника) по адресу г. Полярные Зори, ул. Курчатова, д. 24/2	0	0	1	0	0	0	0	852,063	0	0
33	Организация проездного режима автотранспорта (с оснащением периметрального ограждения раздвижными воротами на дистанционном управлении) по адресу г. Полярные Зори, ул. Курчатова, д. 24	0	0	1	0	0	0	0	100	0	0
34	Установка энергосберегающих датчиков движения в в учреждении	0	0	0	0	1	0	0	0	0	100
ИТОГО:							2257,192	1207,545	4791,213	5196,674	4960,7

