

**Отчет о выполнении плана мероприятий по устранению нарушений
в казенном общеобразовательном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовская школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья № 2» (Акт плановой выездной проверки от 22.08.2015)**

№п/п	Нарушения	Мероприятия по устранению нарушений	Исполнение
1.	«...в нарушение приказа Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры № 1-нп от 16.01.2014 стимулирующие выплаты формируются в размере, превышающем 30% от должностных окладов работников (за вычетом выплат компенсационного характера и директорского фонда)»	Формировать стимулирующий фонд в размере 30%, согласно Приказа Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры « О внесении изменений в приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 16 января 2014 года № 1-нп «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» от 22 апреля 2015 года № 2-нп.	Осуществление контроля за формированием фонда стимулирующих выплат.
2.	«...в нарушение пункта 35 приказа Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры № 1-нп от 16.01.2014 порядок распределения выплаты за интенсивность и высокие результаты не утверждены внутренними локальными актами учреждения»	Разработать порядок распределения выплаты за интенсивность и высокие результаты в Положении «О порядке установления стимулирующих выплат работникам учреждения».	Разработан порядок выплаты за интенсивность и высокие результаты в Положении «О порядке установления стимулирующих выплат работникам учреждения».

3.	<p>«...в нарушении пункта 38 приказа Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры № 1-нп от 16.01.2014 порядок распределения иных поощрительных выплат не разработан внутренними локальными актами учреждения»</p>	<p>Иные поощрительные выплаты отменены Приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры « О внесении изменения в приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 16 января 2014 года № 1-нп «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» от 22 апреля 2015 года № 2-нп. На основании вышеизложенного данное нарушение является не актуальным, в связи с чем нет необходимости в плане мероприятий по устранению данного нарушения.</p>	<p>Данная выплата в 2015 году не производилась.</p>
4.	<p>«...выявлено 3 факта нарушений законодательства Российской Федерации о контрактной системе»</p>	<p>Обязанность заказчика производить расчет и обоснование цены контракта в случае осуществления закупки у единственного поставщика, предусмотренные пунктами 1, 2, 4, 5, 7, 8, 15, 16, 19-21, 24-26, 28, 29, 33, 36 части 1 статьи 93, исключена Федеральным законом от</p>	<p>---</p>

