

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение г. Астрахани
«Начальная школа –детский сад №106 «Ёлочка»

От работодателя

Директор МБОУ г. Астрахани
«НШДС №106»

Е.А. Соловьёва

От. 1.06.2025 г.



От работников

Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ г. Астрахани
«НШДС №106»

Е.Г. Сапунова

От. 1.06.2025 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору МБОУ г. Астрахани «НШДС №106»

на 2025 – 2028гг.

№1 от 01.06.2025 г.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение г. Астрахани «Начальная школа – детский сад №106 «Ёлочка» в лице директора Е.А. Соловьевой, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников МБОУ г. Астрахани «НШДС №106», в лице их представителя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ г. Астрахани «НШДС №106», именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в соответствии со ст. 63 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливает возраст, с которого допускается заключение трудового договора заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие дополнения в «Раздел Правила внутреннего трудового распорядка» пункт 2.1. Порядок приема и увольнения работников следующие дополнения (изменения):

Согласно **Статьи 63 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ)** устанавливает возраст, с которого допускается заключение трудового договора:

- Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.
- Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.
- С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.
- Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста

четырнадцать лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.

2. Все остальные положения коллективного договора МБОУ г. Астрахани «НШДС №106» на 2025 – 2028 гг. остаются неизменными и обязательны для исполнения.
3. Изменения вступают в силу с момента подписания полномочными представителями сторон, распространяют свое действие на правоотношения с 01.06.2025 г. и являются неотъемлемой частью коллективного договора МБОУ г. Астрахани «НШДС №106» на 2025 – 2028 гг.
4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, и является обязательным для выполнения Сторонами.

Астраханская область	
Государственное казенное учреждение Астраханской области	
«Центр социальной поддержки населения Ленинского района города Астрахани»	
Зарегистрирован №	06 04 20 26
Подпись	СА