

Согласовано

Харламова Ю.Д.

Ф.И.О. менеджера компетенции)

Ю.Д. Харламова Ю.Д.
подпись)

Конкурсное задание

Компетенция

Охрана труда

Конкурсное задание включает в себя следующие разделы:

1. Введение
2. Формы участия в конкурсе
3. Задание для конкурса
4. Модули задания и необходимое время
5. Критерии оценки

Количество часов на выполнение задания: 16 ч.



ВВЕДЕНИЕ

1.1. Название и описание профессиональной компетенции.

1.1.1 Название профессиональной компетенции: Специалист по охране труда.

1.1.2. Описание профессиональной компетенции.

СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА — это работник организации, который организует обучение по охране труда в организации, обеспечивает функционирование системы управления охраной труда, контролирует выполнение требований законодательства в области охраны труда, следит за безопасностью условий труда для жизни и здоровья работников предприятия.

1.2. Область применения

1.2.1. Каждый Эксперт и Участник обязан ознакомиться с данным Конкурсным заданием.

1.3. Сопроводительная документация

1.3.1. Поскольку данное Конкурсное задание содержит лишь информацию, относящуюся к соответствующей профессиональной компетенции, его необходимо использовать совместно со следующими документами:

- «WorldSkills Russia», Техническое описание. Охрана труда;
- «WorldSkills Russia», Правила проведения чемпионата
- Принимающая сторона – Правила техники безопасности и санитарные нормы.

2. ФОРМЫ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ

Индивидуальный конкурс.

3. ЗАДАНИЕ ДЛЯ КОНКУРСА

Содержанием конкурсного задания являются трудовые функции специалиста по охране труда. Участники соревнований получают шаблоны/заполняемые формы локальных нормативных документов. Конкурсное

задание имеет несколько модулей, выполняемых последовательно.

Конкурс включает в себя:

- разработку инструкции по охране труда;
- оказание первой помощи;
- проведение вводного инструктажа;
- определение перечня СИЗ и СОС;
- специальная оценка условий труда.

Окончательные аспекты критериев оценки уточняются членами жюри. Оценка производится как в отношении работы модулей, так и в отношении процесса выполнения конкурсной работы. Если участник конкурса не выполняет требования техники безопасности, подвергает опасности себя или других конкурсантов, такой участник может быть отстранен от конкурса.

Время и детали конкурсного задания в зависимости от конкурсных условий могут быть изменены членами жюри.

Конкурсное задание должно выполняться помодульно. Оценка также происходит от модуля к модулю.

4. МОДУЛИ ЗАДАНИЯ И НЕОБХОДИМОЕ ВРЕМЯ

Модули и время сведены в таблице 1

Таблица 1.

№ п/п	Наименование модуля	Рабочее время	Время на задание
1	Модуль 1: - Разработка инструкций по охране труда для двух профессий работников.		3 часа
2	Модуль 2: - Оказание первой помощи, и формирование материалов расследования несчастного случая по заранее подготовленным исходным документам.		3 часа
3	Модуль 3: - Разработка программы и презентации вводного инструктажа, для всех работников организации.		4 часа
4	Модуль 4: - Определение перечня СИЗ и СОС для работника для защиты от производственных факторов и опасностей.		2 часа
5	Модуль 5: - СОУТ. Проведение инструментальных измерений.		4 часа
	Всего		16 часов

Модуль 1. Разработка инструкций по охране труда для двух профессий работников.

Участнику необходимо составить две инструкции по охране труда для двух профессий (черный ящик) используя документы из Перечня НПА.

Шаблон/заполняемая форма предоставляется участнику в электронном виде.

Модуль 2. Оказание первой помощи, и формирование материалов расследования несчастного случая по заранее подготовленным исходным документам.

Участнику, как специалисту по охране труда, оказать первую помощь пострадавшему (пострадавшим).

После оказания первой помощи необходимо провести расследование НС. С заполнением всех необходимых документов.

Оказание первой помощи участники проводят в порядке, который устанавливается путем жеребьевки непосредственно перед самим модулем.

Участнику необходимо собрать необходимый комплект документов для расследования несчастного случая, заполнить акт Н-1.

Модуль 3. Разработка программы и презентации вводного инструктажа для всех работников организации.

Участнику необходимо разработать программу и презентацию вводного инструктажа для всех работников организации.

Шаблон/заполняемая форма предоставляется участнику в электронном виде.

Модуль 4. Определение перечня СИЗ и СОС для работника для защиты от производственных факторов и опасностей.

Участнику необходимо заполнить две карточки СИЗ и СОС для работника в обычном режиме работы .

Шаблон/заполняемая форма предоставляется участнику в электронном виде.

Модуль 5. СОУТ. Проведение инструментальных измерений.

Участнику необходимо провести аудит отчетных документов по СОУТ; Произвести измерения физических параметров. Подобрать измерительное средство (прибор) и произвести первичную настройку. Составить и реализовать алгоритм измерения физических параметров в соответствии с требованиями регулирующей документации и методическими указаниями. Провести измерение заданных физических параметров. Предоставить результаты в специальном бланке-форме.

5. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

В данном разделе определены критерии оценки и количество начисляемых баллов (субъективные и объективные) таблица 2. Общее количество баллов задания/модуля по всем критериям оценки составляет 100.

Таблица 2.

Раздел	Критерий	Оценки		
		Субъективная (если это применимо)	Объективная	Общая
А	Разработка инструкций по охране труда для двух профессий работников.			
В	Оказание первой помощи, и формирование материалов расследования несчастного случая по заранее подготовленным исходным документам.			
С	Разработка программы и презентации вводного инструктажа, для всех работников организации.			
Д	Определение перечня СИЗ и СОС для работника для защиты от производственных факторов и опасностей.			
Е	СОУТ. Проведение инструментальных измерений.			
Итого =				100

Субъективные оценки –

При принятии решения используется шкала 0–3. Для четкого и последовательного применения шкалы судейское решение должно приниматься с учетом:

- эталонов для сравнения (критериев) для подробного руководства по каждому аспекту

- шкалы 0–3, где:

0: исполнение не соответствует отраслевому стандарту;

1: исполнение соответствует отраслевому стандарту;

2: исполнение соответствует отраслевому стандарту и в некоторых отношениях превосходит его;

3: исполнение полностью превосходит отраслевой стандарт и оценивается как отличное

Каждый аспект оценивают три эксперта, каждый эксперт должен произвести оценку, после чего происходит сравнение выставленных оценок. В случае расхождения оценок экспертов более чем на 1 балл, экспертам необходимо вынести оценку данного аспекта на обсуждение и устранить расхождение

