

Республика Карелия
муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
Петрозаводского городского округа

**Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору
на период с 2025 по 2028 г.**

Принят на общем собрании
трудового коллектива
«_15_» января 2026 г.
Протокол № 1

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в Управлении труда и занятости Республики Карелия
регистрационной № 6 от «26» 01 2016 г.

(должность, Ф.И.О.)

От имени Работодателя:
Заведующий
МДОУ «Детский сад № 21»

Н.В. Мартынова



От имени Работников:
Представитель трудового коллектива
МДОУ «Детский сад № 21»

Макарев С.Ю. Макаревич

« 20 01 2026 г.

г. Петрозаводск
2026г.

Коллективом работников Учреждения в лице председателя СТК Учреждения Макаревич Светланы Юрьевны, действующей на основании Протокола № 1 от 15.01.2026г. общего собрания трудового коллектива, с другой стороны, и работодателем, в лице заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Центр развития ребенка – детский сад № 21 «Капелька» (МДОУ «Детский сад № 21») (далее - Учреждение) Мартыновой Натальи Владимировны, действующего на основании Устава Учреждения (далее-Администрация), с другой стороны, вместе Стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «15» января 2026г. № 1, в соответствии со ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации и части 2 пункта 1.6. и пункта 1.8 Коллективного договора заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Содержание пункта 3.3.6 коллективного договора изложить в следующей редакции:
«Администрация учреждения предоставляет по заявлению работника отпуска без сохранения заработной платы в следующих случаях:
 - проводы ребенка в армию -1 рабочий день;
 - регистрация брака – до 5 календарных дней в году;
 - рождение ребенка – до 5 календарных дней;
 - смерть близких родственников – до 5 календарных дней в году;
 - поступление ребенка в первый класс первого сентября -1 рабочий день »
2. Содержание пункта 3.3.7 коллективного договора изложить в следующей редакции: «Работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до 14 лет, работнику, имеющему ребенка - инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери (отцу), воспитывающей ребенка до 14 лет, предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в году»
3. Содержание пункта 3.4.4 коллективного договора изложить в следующей редакции: «Должностные оклады работников Учреждения устанавливаются на основе их отнесения к профессиональным квалификационным группам должностей работников, согласно Приложению к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Администрации Петрозаводского городского округа Утвержденного Постановлением Администрации Петрозаводского городского округа от 05.12.2025г. № 3459»
4. Содержание пункта 3.4.10 коллективного договора изложить в следующей редакции: «Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – 50% с первого дня работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера в соответствии с Постановлением Администрации Петрозаводского городского округа от 05.12.2025г. № 3459»
5. Содержание пункта 3.4.24 коллективного договора изложить в следующей редакции: «Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере, не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных установленной для них системой оплаты труда, сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени; и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных установленной для них системой оплаты труда, сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию работника организации, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. Данный день отдыха по желанию работника может быть использован в течении одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период»
6. В пунктах 3.5.1.9, п.3.5.2.6 коллективного договора исключить слова «и технике безопасности»
7. В приложении № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» в п.4.5. «Графики работы» исключить наименование должности «заведующий»
8. Приложение № 5 и приложение № 6 к коллективному договору приведено в соответствие с нормами приказа № 767н:
 - 8.1. Приложение № 5 к коллективному договору на 2025-2028г.
«Перечень профессий и должностей работников, дающих работникам право на бесплатное получение сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»

№	Наименование профессии (должности)	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты)
1	уборщик территорий (дворник)	костюм для защиты от механических воздействий	1 шт.
		плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
		обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
		перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар
		перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
4	подсобный рабочий кухни	жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.
		костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
		перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
5	оператор стиральных машин	костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
		перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
6	повар детского питания	костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	1 шт.
		обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
		головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
7	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		плащ для защиты от воды	1 шт.
		обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
		перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
		каскавка защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года

8	уборщик производственных и служебных помещений	костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	6 пар
		перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.

8.2. Приложение № 6 к коллективному договору на 2025-2028 г.

«Перечень профессий предоставляющих работникам право на смывающие и (или) обезвреживающие средства»

на основании приказа Минтруда России
от 29.10.2021 № 767н

Наименование профессии	Наименование работ и производственных факторов	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа: средства для очищения от неустойчивых загрязнений, норма выдачи на 1 месяц, мл/гр	Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа, норма выдачи на 1 месяц, мл	средства для очищения от устойчивых загрязнений	средства гидрофобного действия/средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): бактерий (средства с антибактериальным (бактерицидным) действием)
уборщик служебных помещений	общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие	250 /200	100		100
	водные растворы дезинфицирующих средств; синтетические моющие средства, растворы моющих/чистящих средств				
	работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)				
младший воспитатель	общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие				

	водные растворы дезинфицирующих средств; синтетические моющие средства, растворы моющих/чистящих средств	250 /200	100		100
	при контакте с продуктами питания в профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий в период распространения вирусной инфекции (заболеваний)				
	выполнение работ, в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)				
оператор по стирке белья	водные растворы дезинфицирующих средств; синтетические моющие средства, растворы моющих/чистящих средств	250/ 200	100		100
	выполнение работ, в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)				
дворник	общие загрязнения: грязь, уличная пыль и другие	250/ 200	100	200	100
	выполнение работ при воздействии пониженных температур воздуха, ветра				
	выполнение работ, в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)				
кладовщик	общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие		100		100
	водные растворы				

	дезинфицирующих средств; синтетические моющие средства, растворы моющих/чистящих средств	250/ 200			
	выполнение работ, в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки) в профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий в период распространения вирусной инфекции (заболеваний)				
повар (шеф-повар)	общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие	250/ 200	100		100
	при производстве продуктов питания, контакте с продуктами питания на предприятиях общественного питания и другие				
	выполнение работ, в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки) в профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий в период распространения вирусной инфекции (заболеваний)				
подсобный рабочий кухни	общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие	250/200	100		100
	выполнение работ, в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)				
	водные растворы дезинфицирующих средств; синтетические моющие средства, растворы моющих/чистящих				

	средств				
рабочий по комплексному обслуживанию здания	общие загрязнения: грязь, уличная пыль и другие	250/200	100		

9. В Соглашении по охране труда между работодателем и работниками МДОУ «Детский сад № 21 «Капелька» на период 2025-2028г. исключить слово «обследований»;
10. В коллективный договор включить приложение № 2 «Положение об оплате труда работников МДОУ № 21»
11. Дополнительное соглашение № 1 вступает в силу с момента его подписания Сторонами.
12. Дополнительное соглашение №1 является неотъемлемой частью Коллективного договора МДОУ «Детский сад № 21» на 2025 -2028 гг. и все вопросы, связанные с ним, Сторонами Договора будут разрешаться во исполнение и в соответствии с нормами и положениями измененного Договора.
13. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Управлении труда и занятости Республики Карелия.
14. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в 3 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Всего прошито, пронумеровано
и скреплено печатью

3

цифрами

()

прописью

Должность : заведующий МДОУ №21

Н.В.Мартынова