



Администрация Заволжского муниципального района
Ивановской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.10.2015 от № 430-н
г. Заволжск

**Об утверждении муниципальной программы Заволжского
муниципального района «Улучшение условий и охраны труда в
Заволжском муниципальном районе»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 210 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением администрации Заволжского муниципального района от 19.09.2013 № 931-п «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Заволжского муниципального района Ивановской области» администрация Заволжского муниципального района **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить муниципальную программу Заволжского муниципального района «Улучшение условий и охраны труда в Заволжском муниципальном районе» (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2016 года.

**Исполняющий обязанности
Главы Заволжского муниципального
района**



С.В. Новикова

Приложение
к постановлению администрации
Заволжского муниципального района
24.10.2015 от № 430-н

**1. Паспорт
муниципальной программы
«Улучшение условий и охраны труда
в Заволжском муниципальном районе»**

Наименование программы	«Улучшение условий и охраны труда в Заволжском муниципальном районе»
Срок реализации программы	2016-2018 годы
Наименование администратора программы	Отдел экономики и предпринимательства администрации Заволжского муниципального района
Перечень исполнителей программы	- администрация Заволжского муниципального района; - финансовый отдел администрации Заволжского муниципального района (далее — финансовый отдел); - отдел образования Заволжского муниципального района (далее- отдел образования); - муниципальное казенное учреждение «Управление по материально-техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления Заволжского муниципального района» (далее МКУ «Управление по МТО ДО МСУ ЗМР»); - муниципальное учреждение «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Заволжского муниципального района» (далее МУ «МФЦ»); - муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детская школа искусств г. Заволжска им. Воскресенских» (далее МОУ ДОД ДШИ г. Заволжска им. Воскресенских»); - муниципальное автономное учреждение

Перечень подпрограмм	<p>дополнительного образования «Заволжская детско- юношеская спортивная школа» (далее МАУ ДО «Заволжская ДЮСШ»)</p> <p>«Улучшение условий и охраны труда в администрации Заволжского муниципального района, структурных подразделениях администрации и муниципальных учреждениях Заволжского муниципального района» (приложение №1)</p>
Цели и задачи программы	<p>- обеспечение безопасности жизни и здоровья работающих граждан, повышение гарантий их законных прав на безопасные условия труда;</p> <p>- защита интересов общества и государства путем сокращения количества случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний;</p> <p>- осуществление комплекса взаимосвязанных мер правового, социально — экономического, организационно- технического , медицинского и информационного характера, направленных на реализацию государственной политики в области охраны труда;</p> <p>-развитие системы оказания организационно — методической помощи работодателям в осуществлении профилактических мер по улучшению условий труда работающих</p>
Объем ресурсного обеспечения программы	<p>Общий объем бюджетных ассигнований: 389,1 тыс. руб., том числе</p> <p>- бюджет Заволжского муниципального района:</p> <p>- 2016 - 147,1 тыс. руб;</p> <p>- 2017 — 120,0 тыс. руб;</p> <p>- 2018 — 122,0 тыс ,руб;</p> <p>Объем финансирования на реализацию программы уточняется ежегодно при формированию бюджета на очередной финансовый год</p>

2. Анализ текущей ситуации в сфере реализации муниципальной программы

Создание безопасных условий труда на каждом рабочем месте, снижение уровня производственного травматизма, переход в сфере охраны

труда к управлению профессиональными рисками, экономическая мотивация улучшения работодателем условий труда, снижение доли рабочих мест с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда является одной из важных социально – экономических проблем.

В современных условиях резко обостряются проблемы трудовых прав граждан, которые работают в неблагоприятных условиях труда. Многие организации размещены в непригодных помещениях, имеют высокую степень изношенности основных фондов, используют морально устаревшее оборудование.

Проблемы системы управления охраной труда оборачиваются серьезными финансовыми потерями в системе обязательного социального страхования.

Кроме того, в условиях, когда участники производственного процесса отдадут предпочтение экономической выгоде (работодатель – получению прибыли, работники – более высокому заработку за счет доплат за вредные условия труда), на второй план уходят вопросы по улучшению условий и охраны труда, и вопросы своевременного устранения нарушений требований действующего трудового законодательства.

Все эти факторы способствуют возникновению производственного травматизма, а нездоровые условия труда создают предпосылки для профессиональных заболеваний.

В целях активизации работы в области условий и охраны труда при администрации Заволжского муниципального района создана комиссия по охране труда, утверждены Положение и состав комиссии. Комиссия в пределах своей компетенции выполняет следующие функции:

- определяет приоритетные направления работы органов местного самоуправления и других организаций по вопросам охраны труда на территории Заволжского муниципального района;
- рассматривает проекты муниципальных программ по улучшению условий и охраны труда и результаты их выполнения;
- рассматривает информацию о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Заволжского муниципального района;
- готовит предложения по вопросам, входящим в компетенцию комиссии и требующим решения Главы администрации Заволжского муниципального района.

На территории Заволжского муниципального района действует Соглашение по регулированию социально – трудовых отношений между профсоюзами, работодателями и администрацией Заволжского муниципального района.

Свою деятельность на территории Заволжского муниципального района осуществляют 460 предприятий и организаций. В соответствии с требованиями трудового законодательства специальную оценку условий труда прошли 828 рабочих мест (2013 год-700; 2014 год-70; 2015 год-58).

В Заволжском муниципальном районе в 2014 году зарегистрировано 2 несчастных случая на производстве, которые закончились временной утратой трудоспособности. Смертельных случаев в прошедшем году на территории района не зарегистрировано.

3. Цели, задачи и ожидаемые результаты реализации муниципальной программы

Целями и задачами муниципальной программы являются:

- обеспечение безопасности жизни и здоровья работающих граждан, повышение гарантий их законных прав на безопасные условия труда;
- защита интересов общества и государства путем сокращения количества случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- осуществление комплекса взаимосвязанных мер правового, социально — экономического, организационно технического, медицинского и информационного характера, направленных на реализацию государственной политики в области охраны труда;
- развитие системы оказания организационно - методической помощи работодателям в осуществлении профилактических мероприятий улучшению условий труда работающих.

В результате реализации Программы планируется осуществить отработку форм и методов взаимодействия участников системы государственного управления охраной труда в Заволжском муниципальном районе, создать предпосылки для повышения уровня безопасности труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и соответствующего уменьшения расходов на компенсации потерь здоровья работающих.

При разработке Программы предусмотрена оптимизация затрат на ее реализацию при одновременной ориентации на достижение социального эффекта при осуществлении программных мероприятий.

Ожидаемый экономический эффект от улучшения условий и охраны труда для организаций может выразиться в снижении страховых тарифов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, что приведет к увеличению доходов организаций.

Социальный эффект от выполнения программы проявится в сокращении производственного травматизма, общей и профессиональной заболеваемости, повышении безопасности труда.

4. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

№ п/п	Наименование программы Источник ресурсного обеспечения	2016 год тыс. руб.	2017 год тыс. руб.	2018 год тыс. руб.
	Программа «Улучшение условий и	147,1	120,0	122,0

охраны труда в Заволжском муниципальном районе»				
всего:				
в т. ч. бюджет Заволжского муниципального района		147,1	120,0	122,0
1.	Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в администрации Заволжского муниципального района», структурных подразделениях администрации и муниципальных учреждений Заволжского района.	147,1	120,0	122,0
в т.ч. бюджет Заволжского муниципального района		147,1	120,0	122,0

Приложение 1
к муниципальной программе
«Улучшение условий и охраны труда
в Заволжском муниципальном районе»

Подпрограмма

**«Улучшение условий и охраны труда в администрации Заволжского
муниципального района, структурных подразделений администрации
и муниципальных учреждениях Заволжского района»**

1. Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	«Улучшение условий и охраны труда в администрации Заволжского муниципального района, структурных подразделениях администрации и муниципальных учреждениях Заволжского района»
Срок реализации подпрограммы	2016 – 2018 годы
Перечень исполнителей подпрограммы	- администрация Заволжского муниципального района; - финансовый отдел; - отдел образования; - МКУ «Управление по МТО ДО МСУ ЗМР»; - МУ «МФЦ»; - МОУ ДОД ДШИ г. Заволжска им. Воскресенских; - МАУ ДО «Заволжская ДЮСШ»
Цель(цели) и задачи подпрограммы	- снижение уровня производственного травматизма и профзаболеваемости; - снижение количества работников , занятых в условиях, не отвечающим санитарно гигиеническим нормам; - повышение уровня квалификации специалистов по охране труда администрации Заволжского муниципального района, структурных подразделений администрации и муниципальных учреждений Заволжского района
Объем ресурсного обеспечения подпрограммы	Общий объем бюджетных ассигнований: 389,1 тыс. руб., в том числе - бюджет Заволжского муниципального

района: 2016 — 147,1 тыс. руб.; 2017 — 120,0 тыс. руб.; 2018 — 122,0 тыс. руб.

2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы

Трудовой кодекс Российской Федерации возлагает на работодателей обязанности по созданию безопасных условий труда на рабочих местах, выявлению и оценке рисков, профилактике производственного травматизма, улучшению условий труда. Проведение специальной оценки условий труда обусловлено статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и является обязательным для всех работодателей. В связи с этим еще большую актуальность приобретает проведение специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях как важнейшего инструмента по оценке условий труда, определению вредных и опасных факторов, выработке мер по их максимальному устранению, установлению соответствующих компенсаций и льгот.

Создание безопасных условий труда на каждом рабочем месте, снижение уровня производственного травматизма, переход в сфере охраны труда к управлению профессиональными рисками, экономическая мотивация улучшения работодателем условий труда.

Подпрограмма предусматривает осуществление мероприятий по созданию условий для повышения уровня безопасности труда на рабочих местах, предупреждением несчастных случаев и профессиональных заболеваний работающих.

Реализация подпрограммы — это система взаимодействия органов исполнительной власти Заволжского муниципального района, работодателей, профсоюзов и иных организаций, скоординированные по срокам, объему финансирования и ответственным исполнителям мероприятий, обеспечивающих выполнение заявленных целей и задач в области условий и охраны труда.

3. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Перечень показателей подпрограммы

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	Значение показателей эффективности				
			годы				
			2014 (отчет)	2015 (отчет)	2016	2017	2018
1	Численность несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	ед.	0	0	0	0	0
2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел.	0	0	0	0	0
3	Численность обученных по охране труда специалистов в обучающих организациях, аккредитованных в установленном порядке	чел.	49	61	55	50	49
4	Размещение информации по условиям и охране труда на сайте органов местного самоуправления Заволжского муниципального района	%	100	100	100	100	100

Реализация подпрограммы позволит обеспечить:

- снижение числа пострадавших в результате несчастных случаев на производстве;
- снижение общего уровня травматизма;
- повышение уровня квалификации специалистов в области охраны труда в администрации Заволжского муниципального района, структурных подразделений администрации и муниципальных учреждений Заволжского муниципального района;
- соблюдение требований охраны труда в части обеспечения работников средствами коллективной или индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормам.

4. Ресурсное обеспечение мероприятий

№ п/п	Мероприятия источник финансирования	Исполнитель	(тыс.руб.)		
			2016 год	2017 год	2018 год
1	Проведение ежеквартального мониторинга условий и охраны труда	Отдел экономики и предпринимательства администрации	0	0	0
2	Информирование предприятий и организаций всех форм собственности о действующих и вводимых нормативных правовых актах Российской Федерации, в сфере условий и охране труда	Отдел экономики и предпринимательства администрации	0	0	0
3	Проведение заседаний комиссии по охране труда	Отдел экономики и предпринимательства администрации	0	0	0
4	Проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест)	Администрация Заволжского муниципального района; финансовый отдел; отдел образования; МКУ «Управление по МТО ДО МСУ ЗМР»; МУ «МФЦ»; МОУ ДОД ДШИ г. Заволжска им. Воскресенских; МАУ ДО «Заволжская ДЮСШ»	94,6	109,0	110,0
5	Обучение работников по вопросам охраны труда в аккредитованных учреждениях	Администрация Заволжского муниципального района; финансовый отдел; отдел образования; МКУ «Управление по МТО ДО МСУ ЗМР»;	52,5	11,0	12,0

		МУ «МФЦ»; МОУ ДОД ДШИ г. Заволжска им. Воскресенских; МАУ ДО «Заволжская ДЮСШ»			
6	Информационное обеспечение вопросов охраны труда в районе , пропаганда положительных тенденций и положительного опыта работы в области охраны труда	Администрация Заволжского муниципального района, учреждения	0	0	0

Ресурсное обеспечение мероприятий
муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Заволжском
муниципальном районе»

Отдел образования

(тыс. руб.)

№ п/п	Мероприятия источник финансирования	2016 год	2017 год	2018 год
1	Проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест)	38,0	65,0	65,0
2	Обучение работников по вопросам охраны труда в аккредитованных учреждениях	27,0	0	0

Отдел учета и отчетности

№ п/п	Мероприятия источник финансирования	2016 год	2017 год	2018 год
1	Проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест)	0	0	0
2	Обучение работников по вопросам охраны труда в аккредитованных учреждениях	2,0	0	4,0

МОУ «Управление по МТО ДО МСУ»

№ п/п	Мероприятия источник финансирования	2016 год	2017 год	2018 год
1	Проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест)	0	0	0
2	Обучение работников по вопросам охраны труда в аккредитованных учреждениях	5,0	0	0

МУ «МФЦ»

№ п/п	Мероприятия источник финансирования	2016 год	2017 год	2018 год
1	Проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест)	0	0	0
2	Обучение работников по вопросам охраны труда в аккредитованных учреждениях	0	0	6,0

Финансовый отдел

№ п/п	Мероприятия источник финансирования	2016 год	2017 год	2018 год
1	Проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест)	53,6	20,0	20,0
2	Обучение работников по вопросам охраны труда в аккредитованных учреждениях	13,5	0	2,0

Спортивная школа

№ п/п	Мероприятия источник финансирования	2016 год	2017 год	2018 год
1	Проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест)	3,0	4,0	5,0
2	Обучение работников по вопросам охраны труда в аккредитованных учреждениях	5,0	7,0	0

Детская школа искусств

№ п/п	Мероприятия источник финансирования	2016 год	2017 год	2018 год
1	Проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест)	0	20,0	20,0
2	Обучение работников по вопросам охраны труда в аккредитованных учреждениях	0	4,0	0

СВОДНЫЙ

№ п/п	Мероприятия источник финансирования	2016 год	2017 год	2018 год
1	Проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест)	94,6	109,0	110,0
2	Обучение работников по вопросам охраны труда в аккредитованных учреждениях	52,5	11,0	12,0
	Итого	147,1	120,0	122,0