

# ПРОФСОЮЗНОЕ СЛОВО

Выпуск девятый  
декабрь 2019 г.



Карельская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ



## Профсоюзы – за выплату «северных» молодежи с первого дня работы!

В настоящее время это самая актуальная и грандиозная задача у карельских профсоюзов. К решению этой грандиозной задачи в республике уже приступили: взаимопонимание с властью достигнуто!

Очередным этапом в этой совместной с органами власти работой стало рассмотрение 18 декабря 2019 года на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопроса «О разработке нормативного правового акта, предусматривающего выплату процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в полном размере с первого дня работы работникам в возрасте до 30 лет».

На заседание РТК председательствовал Первый заместитель Главы Республики Карелия – Премьер-министр Правительства Республики Карелия Чепик Александр Евгеньевич.

Профсоюзная сторона рассмотрением вопроса осталась удовлетворена. Особенно важно было услышать из уст Алексан-

дра Евгеньевича Чепика о позиции Правительства Республики Карелия по данному вопросу: никаких разногласий с профсоюзами в данное время в этом вопросе не существует, остается действовать!

Размещаем для ознакомления проект Решения Республиканской трехсторонней комиссии, подготовленный к заседанию тремя сторонами социального партнерства. Конечно, в окончательной редакции в нем появятся некоторые уточнения, но только незначительные и в лучшую сторону.

Размещаем для ознакомления проект Решения Республиканской трехсторонней комиссии, подготовленный к заседанию тремя сторонами социального партнерства. Конечно, в окончательной редакции в нем появятся некоторые уточнения, но только незначительные и в лучшую сторону.



### ПРОЕКТ

#### Решение Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отно- шений

18 декабря 2019 года

г. Петрозаводск

##### По первому вопросу

О разработке нормативного правового акта, предусматривающего выплату процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в полном размере с первого дня работы работникам в возрасте до 30 лет

1. Информацию о разработке нормативного правового акта, предусматривающего выплату процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в полном размере с первого дня работы работникам в возрасте до 30 лет, принять к сведению.

##### 2. Рекомендовать:

2.1. Управлению труда и занятости Республики Карелия продолжить работу по подготовке проекта закона Республики Карелия «О внесении измене-

ний в Закон Республики Карелия «О гарантиях и компенсациях для отдельных категорий лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях на территории Республики Карелия».

2.2. Органам местного самоуправления в Республике Карелия принять нормативные правовые акты, предусматривающие выплату процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в полном размере с первого дня работы работникам муниципальных учреждений в возрасте до 30 лет.

2.3. Рабочей группе Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений после принятия Закона Республики Карелия «О внесении изменений в Закон Республики Карелия «О гарантиях и компенсациях для отдельных категорий лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях на территории Республики Карелия» разработать проект Соглашения о выплате процентной надбавки молодым работникам внебюджетного сектора экономики.

Также, в первом квартале 2020 года, предполагается рассмотреть ход выполнения принятого 18 декабря 2019 года Решения.

## История вопроса

Специально для читателей газеты «Профсоюзное слово» Илья Косенков разъясняет, почему профсоюзы сейчас активно выступают за то, чтобы «северные» выплачивались молодежи с первого дня работы.

Идея «зарабатывания» «северных» уже давно устарела и абсолютно дискриминационная в нынешних условиях.

Начисление «северных» началось в тридцатые годы прошлого века, когда советская власть пытала активно привлекать квалифицированных специалистов для работы на Севере. Для этого использовались два механизма: вахта и распределение выпускников учебных заведений. Соответственно, отработал ты полгода на вахте, а тебе предлагают остаться еще на полгода, потому что у тебя и «полярки» подрастают, и ты сможешь еще неплохо заработать. Конечно, люди оставались. Затем оставались и еще на полгода, и даже – насовсем.

Аналогично с выпускниками: приехал с юга на север, работаешь по распределению, а у тебя все три года растет зарплата, появляются перспективы по жилью, прикрепляешься к месту, к работе. Так люди и оставались, совершая совершенно разумный выбор. Так Север получал высококвалифицированных специалистов из крупных городов.

Но в 1991 году все резко изменилось – пропало распределение, да и большинство северян были уже не приезжими. Поэтому в 1993 году в законе «О северах» предусмотрели, что «молодежи (лицам в возрасте до 30 лет) процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет». Эта норма просуществовала до 2005 года, когда т.н. 122-м законом ее изъяли и перепложили большинство обязательств по северным гарантиям на региональные и местные бюджеты. Тогда северянам вернули обязанность зарабатывать «северные».

Ну, а потом, когда еще отменили и единую тарифную сетку, в бюджетной сфере возникла вообще, извините, идиотская ситуация – стали подгонять оклады под уменьшение заработных плат, причем с «зарабатыванием» надбавок. Судите сами – зарплаты учителя, скажем, в Ленобласти и Карелии практически совпадают, только вот в Карелии

молодому работнику нужно еще отработать 2,5 года, чтобы эту, обычную для российского учителя зарплату, получать, а в Ленинградской области зарплату в этом размере будут платить в полном объеме с первого дня. Странно, согласитесь?

Нынешние «северные» никакого отношения к стажу не имеют. Это доплата за то, что вы живете и работаете в заведомо негативных для человека природных условиях. Преодоление их, кстати, требует немалых дополнительных затрат – от покупки дорогих фруктов, до хорошей зимней обуви и коммунальных расходов на тепло. И эти расходы наступают не через 2,5 года. Это, как если бы вам предложили работать по ночам, но компенсацию за ночные дежурства стали бы платить лишь по истечении нескольких лет. Согласитесь, это звучит абсурдно.

Кто-то будет утверждать, что отработав 2,5 года молодежь получает более высокую квалификацию, и «северные» – это скрытая форма поощрения за более квалифицированный труд. Но это не так. Вообразите ситуацию, два мальчика-близнеца родились, скажем, в Беломорске, закончили одну школу с почти одинаковыми оценками, поступили, допустим, на медфак в Петрозаводске, жили в общежитии в одной комнате и одинаково успешно учились. Но вот удача: один из них в период учебы работал дворником в течение трех лет. По окончании учебы в университете, когда оба устроются в Беломорскую ЦРБ на абсолютно одинаковые должности с абсолютно одинаковым характером работы, один из них будет получать зарплату почти в 2 раза (в 1,9) выше. Поэтому этот закон никакого отношения ни к опыту, ни к квалификации не имеет. Это прямая дискриминация молодежи, причем противозаконная, ибо во 2 статье Трудового Кодекса указывается на необходимость одинаковой оплаты за труд равной ценности, в 3 статье запрещена дискриминация, в т. ч. по возрасту. Поэтому «северные» необходимо платить с первого дня работы.

### Конструктивная работа

Карельские профсоюзы прошли долгий путь переговоров с властью по вопросу выплаты молодежи «северных» с первого дня работы, и если начинали традиционно с неприятия и гнева, то сейчас перешли к конструктивному обсуждению.

(Окончание на стр.2)



(Окончание. Начало на стр. 1)

К слову, хотелось бы отметить, что при Главе Карелии Артуре Парфенчикове произошли прямо-таки тектонические изменения в этом вопросе, мы неплохо сработались – начали с трехстороннего соглашения, которое подписали в августе и которое настойчиво рекомендовало работодателям платить положенное молодежи с первого дня работы; сейчас в Комитете по труду и занятости Законодательно Собрания находится законопроект, который, надеюсь, депутаты примут в первом квартале 2020 года и он будет действовать в отношении бюджетников.

Параллельно мы прорабатываем соответствующее трех-

стороннее соглашение, которое будет обязательным для всего частного бизнеса.

Уверен, что до конца 2020 года в регионе практически не останется структур, которые бы недоплачивали молодежи.

По федеральным структурам нам также предстоит продолжить соответствующую работу. У нас достаточно примеров, когда федеральные учреждения руководствуются в своей работе сложившейся в регионе практикой и это, отдельное большое поле деятельности для отраслевых профсоюзов. Например, 4 декабря 2019 года начальник Октябрьской железной дороги подписал распоряжение о льготном исчислении про-

центных надбавок молодежи в Республике Карелия, именно руководствуясь нашим Трехсторонним Соглашением. С 1 января 2020 года оно вступит в силу и основная заслуга здесь у нашего профсоюза железнодорожников. Есть другие аналогичные примеры.

Если закон в Карелии, несмотря на наши усилия, депутаты откажутся принимать, мы будем думать, что делать дальше. Но такого не должно случиться, потому что депутаты не должны быть врагами для карельской молодежи.

У профсоюзов есть широкий набор инструментов – это и экспертная, и правовая помощь, которую мы оказываем власти, и взаимные консуль-

тации, которые мы ведем по острым общественным вопросам, это и апеллирование к общественному мнению. Власть не может на это не реагировать.

### Востребованная инициатива

Ярким событием, проведенным отраслевыми профсоюзами, совместно по инициативе Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений, явился автопробег «Северные – с первого дня работы». Нам нужен закон», на котором свыше 30 автомобилей, украшенных соответствующими призывами, промчались по улицам Петрозаводска.

Кстати, профсоюз госучреждений показал себя лучше всех, как сильная организованная масса с умелыми лидерами во главе. Мероприятие широко освещалось в СМИ, но не это главное. Важно, что мы получили широчайший отклик от членов профсоюзов, в т. ч. молодежи, которые горячо поддержали нашу инициативу. Она востребована обществом и власть уже не может это проигнорировать.

Для меня очевидно, что мы действуем в правильном направлении и т.н. «заработывание северной надбавки» необходимо упразднить. Дискrimинация молодежи незначительна, незаконна, неразумна. Люди должны получать «северные» в полном объеме с первого дня работы и уверен, что в ближайшее время мы – профсоюзы, этого добьемся.

## Автопробег на злободневную тему

**Должны ли профсоюзы и власть находятся «по разные стороны баррикад» по вопросу выплаты «северных» молодежи в Карелии с первого дня работы? В профсоюзах есть понимание, что тянуть дальше с решением данного вопроса неправильно. Низкая заработка плата у молодых работников – это одна из основных причин текучести кадров на предприятиях и в учреждениях целого ряда сфер деятельности и оттока молодежи за пределы республики.**

Работодатели, не заботящиеся об условиях труда молодежи и имеющие огромную сменяемость кадров, на самом деле не понимают гигантских размеров ущерба для самих себя вследствие этой сменяемости. К тому же, они не думают о последствиях для Карелии в целом их равнодушного отношения к мизерным размерам оплаты труда молодежи. Таких равнодушных работодателей очень много и в бюджетной сфере, и в производственных отраслях. Их реально очень много, и такая политика работодателей провоцирует молодежь на кардинальные изменения в своей жизни и смену места жительства.

10 декабря 2019 года профсоюзы Карелии организовали автопробег по улицам Петрозаводска на злободневную тему – необходимости выплаты мо-



лодежи «северных» в полном объеме с первого дня работы.

Активное участие в автопробеге приняла Карельская республиканская организация Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Участвовали в автопробеге представители из разных первичных профсоюзных организаций: группа спасателей Карельской республиканской поисково-спасательной



службы (председатель Сергей Чикулин), радиомеханики Центра хозяйственного и сервисного обслуживания МВД по Республике Карелия (член рескома профсоюза Валерий Лопухов и его коллега Виталий Рубан), председатели профсоюзных организаций Артур Соловьев (Управление делами Правительства РК), Дмитрий Хлупин (Карелиястат), Мария Семенова (МБУ «Дирекция спортивных сооружений» со своими коллегами по работе Георгием Афанасьевым, Александрой Каракеевой и Любовью Тихоновой, Любовь Бобина (МБУ «Молодежный центр «Смена») со своим мужем, группа членов профсоюза из Центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Надежда», а также представители ряда других первичных профсоюзных организаций.

Всего от профсоюза набралось 45 человек, наша часть профсоюзной колонны состояла из 13 машин. Над машинами развевались 30 красивых профсоюзных знамен и очень актуальный лозунг «Чтоб молодежь не уезжала – не платите ей так мало».

Огромное спасибо всем участникам мероприятия за солидарность, активность, неравнодушие, понимание обозначенной проблемы! Спасибо работникам рескома профсоюза Анатолию Антонову и Максиму Мацкевичу, фотографу Владимиру Ларионову

**Ирина Титова,  
председатель Карельской  
республиканской  
организации Профсоюза**

## Дорогие друзья, уважаемые коллеги!

Пусть Новый год для нас станет переломным в улучшении жизни каждого, пусть подарит нам много приятных сюрпризов.

Мы с надеждой смотрим в будущее и позволите от всей души, от себя лично и от

всей нашей многотысячной организации поздравить вас с наступающим Новым Годом, а также предстоящим Рождеством!

Пусть ваш дом будет полной чаши, где здоровье, гармония и достаток переплетаются нитями любви и радости.

А профсоюзы в этом всегда помогут.  
Удачи нам всем в Новом Году!

С наилучшими пожеланиями,  
председатель Союза профсоюзов в Республике Карелия  
**Илья Косенков**

# Сохраним Профсоюз в Республике Карелия!

**Дорогие члены Профсоюза!**  
Каждого из Вас, независимо от возраста, пола, выполняемой работы и занимаемой должности, Вашего положения в профсоюзной иерархии сердечно поздравляю с Новым 2020 годом и Рождеством Христовым!

Эти праздники для россиян самые долгожданные, самые радостные и любимые. Они напоминают каждому о детстве, самом счастливом времени в жизни, когда этого праздника ждали как настоящего чуда!

Почти у всех есть дети, у многих-внуки, и теперь от нас зависит, насколько счастливыми будут эти праздники в наших семьях.

Главный профсоюзный итог текущего года – мы вместе с Вами сохранили свой Профсоюз и заканчиваем календарный год с очень оптимистическим, позитивным настроением!

Хочу отметить прежде всего своих боевых товарищ по профсоюзу, бескорыстно, но с полной ответственностью уверенно осуществляющих профсоюзную деятельность.

Профсоюзными вожаками избирают, как правило, самых хороших, светлых, справедливых, доброжелательных, авторитетных, образованных. Такими являются заместитель начальника отдела федерального государственного и пожарного надзора в лесах Владимир Петухов из Министерства природных ресурсов и экологии Республики Карелия; заместитель начальника отдела кадров Наталья Ромашина из Управления Федеральной налоговой службы; водолазный специалист Сергей Чикунин из Карельской республиканской поисково-спасательной службы, за которым его коллеги «в огонь и

в воду»; ведущий инспектор ГКУ РК «Центр занятости населения Республики Карелия» Людмила Карпова; заместитель директора ГБСУ СО «Петрозаводский дом-интернат для ветеранов» Ирина Прохорова; специалист по работе с молодежью МУ «Молодежный центр «Смена» Любовь Бобина; заведующий отделением социальной реабилитации в полустанционарной форме по Петрозаводскому городскому округу из Центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, Олеся Дробкова;

главный механик ФКУ ЦХиСО МВД по Республике Карелия Игорь Дмитриев; водитель ГКУ РК «Управление делами Правительства Республики Карелия» Артур Соловьев; начальник технико-эксплуатационного отдела МУ «Дирекция спортивных сооружений» Мария Дмитриева; заместитель директора МУП «Петрозаводское градостроительное бюро» Марина Фирсанчук; ведущий специалист Отдела ЗАГС г. Петрозаводска Елена Военушкина; медсестра ГБУ СО «Психоневрологический интернат «Черемушки» Ольга Вершинина; специалист Администрации Янишпольского сельского поселения Ольга Смирнова; палатная санитарка ГБСУ СО «Медвежьегорский психоневрологический интернат» Наталья Крупская; инспектор специального учета ФКУ ИК-7 УФСИН России по Республике Карелия Алена Купченко, а также наши замечательные председатели профсоюзных организаций из районов Республики Галина Иодик (г.Беломорск), Наталья Мартынова (г.Кондопога), Елена Приданникова (г.Костомукша), Марина Комиссарова (г.Лахденпохья), Юлия Погудалова (п. Лоухи), Вероника Сергеевна (Питкяранта), Светлана Мышина (Прионежье), Елена Ненилина (г.Пудож), Людмила

Койвистойнен (г.Сегежа), Елена Матюшева (Суоярви). Этот список очень длинный и всех поименно, к сожалению, назвать в этом поздравлении не смогу. Прошу, дорогие мои, не обижаться.

\*\*\*

С особенным чувством гордости хочу отметить председателей вновь созданных в 2019 году первичных и цеховых профсоюзных организаций, а таких организаций больше 10. В ноябре 2019 года вновь созданную первичную профсоюзную организацию ГКУ СЗ «Центр социальной работы Республики Карелия» возглавила главный специалист отдела анализа и статистики Кирил Яковлев; 18 ноября 2019 года начальник отдела правового и кадрового обеспечения КЦСОН РК Наталья Редькина на учредительном собрании избрана председателем первички этого большого учреждения, созданного в результате реорганизации и объединения в 2019 году городских и районных комплексных центров социального обслуживания населения; в декабре создалась первичка в Кондопожском ОВО филиала ФГУ ОВО ВНГ России по РК, которую возглавила инженер центрального пульта Светлана Грейшкан; социальный педагог Елена Приданникова возглавила вновь созданную профсоюзную организацию в Костомукшском отделении КЦСОН РК; подполковник внутренней службы Валерий Райкин, начальник Сегежского муниципального филиала ФКУ Уголовно-исполнительной инспекции УФСИН России по Республике Карелия, возглавил осенью 2019 года новую профсоюзную организацию УИИ; в декабре вновь создана первичная профсоюзная организация в Управлении труда и занятости Республики Карелия под председательством начальника отдела Ольги Сергеевой; появилась первичная профсоюзная организация в Центре помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 1 г. Косто-

мукша благодаря помощнику воспитателя Марине Козловой; в декабре 2019 года возродилась первичная профсоюзная организация в Администрации Костомукшского городского округа и возглавила ее начальник юридического отдела Ольга Петухова. В апреле 2019 года во вновь созданной первичке в Карельском ресурсном центре развития социальных технологий председателем была избрана специалист-эксперт отдела по развитию социального обслуживания Анастасия Лесик.

\*\*\*

Первичные профсоюзные организации не растут как грибы после дождя, к большому сожалению. В силу разных причин и объективных, и субъективных не везде численность членов профсоюза составляет абсолютное большинство работающих. Очень многие работники в бюджетных учреждениях не считают нужным вступать в профсоюзные ряды или не вступают в профсоюз до тех пор, пока «жареный петух не клюнет». Именно пассивность, безразличие (до поры до времени) работников не позволяют своевременно решать актуальные вопросы. Видеть проблемы и делать вид, что тебя это не касается – откуда такое равнодушие? Закрывать глаза на недостатки, которые с помощью профсоюза можно устраниć – это всеобщее явление в трудовых коллективах.

А разве много руководителей учреждений реально поддерживают профсоюзы, способствует их активной деятельности? – таких вообще-то мало. В целом ряде трудовых коллективов профсоюзная организация и администрация – «по разные стороны баррикад», каждая сторона сама по себе. В таких учреждениях, где руководитель реально и на словах, и на деле, против профсоюза, состоять в профсоюзе – это уже своего рода гражданский подвиг, потому что содействия нет, и каждый профсоюзный шаг под контролем.



Дорогие, замечательные, прекрасные, смелые, неспокойные люди – члены Профсоюза! Давайте будем в Новом году еще активнее проводить профсоюзные мероприятия, отстаивать свои интересы, заключим хорошие коллективные договоры, обострим и постараемся решить самые насущные проблемы!

Пусть примером для каждого из нас станет неугомонная, неутомимая, прекрасная женщина из поселка Лоухи, делопроизводитель из детского сада, Лилия Дорофеева, благодаря которой меньше МРОТ + «северные» в Карелии (и не только в Карелии) после 07 декабря 2017 года заработную плату на полную ставку никто не получает!!! Она совершила настоящий гражданский подвиг, преследуемая разными начальниками за свою «чрезмерную активность»... А кто-то из-за начальника боится вступить в профсоюз...

Желаю каждому члену Профсоюза здоровья и настоящего вдохновения в профсоюзной деятельности! Будет полноценная профсоюзная организация – значит, не будет коррупции, кумовства, злоупотреблений, будут решаться годами не решавшиеся вопросы, улучшится моральный климат на работе...

Берегите своих близких, своих детей и своих родителей, верьте во все самое доброе и светлое, и не забывайте, что от нас с Вами, профсоюзников, очень многое зависит!

С Новым годом, члены Профсоюза!

**Ирина Сергеевна Титова, председатель Карельской республиканской организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации**

Профсоюзный работник – это профессия. Кстати, не из легких. К этой работе нужно прикипать всеми «печенками», иначе мало что получится, если получится вообще. Здесь нужны настоящие фанаты своего дела!

Например, профсоюзный юрист – это не просто юрист, а именно профсоюзный: есть много особых знаний, которые требуются профсоюзному юристу, потому что в профсоюзе есть вопросы, с которыми не каждый юрист вообще когда-либо сталкивался. Не опытный юрист вообще не подходит для профсоюзной работы, потому что дело придется иметь с юристами органов власти, ми-

## Профсоюз – это не театр одного актера

### Обращение к впервые избранным председателям первичных и цеховых профсоюзных организаций

нистерств и ведомств, учреждений – очень образованными и грамотными.

Случайные люди для работы в профсоюзе не годятся, нужны суперпрофессионалы по вопросам оплаты и охраны труда, колдоговорной работы. Для организационной и культурно-массовой работы – люди с горящими глазами, готовые «за идею» горы свернуть, умеющие вести диалог на самом высоком уровне.

Сейчас в активную fazu в Карельской организации

Профсоюза вступила отчетно-выборная кампания. В целом ряде первичных и цеховых профсоюзных организаций избраны новые председатели, до этого не сталкивавшиеся с профсоюзом вообще. Их деятельность – на общественных началах, заработную плату им никто не платит.

К вам, новеньkim, хочется обратиться по-особенному, для понимания каждым из Вас своего нового статуса в общественной иерархии.

Прежде всего нужно понять, что профсоюз – это коммуникация. Чтобы здесь играть роль первой скрипки, нужны коммуникационные способности – умение сплотить людей, общаться, увлечь активностью, полезными делами. Очень многое зависит от того, какая Вы личность.

Профсоюз в учреждении – это не театр одного актера. Одному многое можно сделать, можно очень многое сделать и нужно очень многое делать. Но

даже основных направлений профсоюзной деятельности так много, что одному это все делать невозможно. Считайте основные направления профсоюзной деятельности: организационная работа, социальное партнерство и колдоговорная работа, работа по охране труда, правозащитная работа, информационная, работа с молодежью, культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа, финансовая деятельность, работа с детьми, и т.д.

Это означает, что вам нужны помощники по каждому из направлений профсоюзной деятельности. Избрали профком или цехком – распределите обязанности.

Окончание на стр.4

Как прошел День коллективных действий 7 октября 2019 года в Карельской республиканской организации Профсоюза.

7 октября 2019 года в рамках очередного семинара-совещания для председателей первичных профсоюзных организаций состоялась деловая встреча с Первым заместителем Главы Республики Карелия – Премьер-министром Правительства Республики Карелия Александром Евгеньевичем Чепиком, членом Профсоюза, под названием «О необходимости повышения активности профсоюзов в Республике Карелия для сохранения социального мира».

Среди участников семинара-совещания были представители большинства районов республики из различных сфер деятельности профсоюза – из отрядов противопожарной службы, КРПСС, ЭТУ по ГО и ЧС (Пудож и Петрозаводск), Комплексного центра социального обслуживания населения (Сегежа, Питкяранта, Кондопога, Петрозаводск, Суоярви, Пудож, Пряжа, Лахденпохья), Центра социальной работы Республики Карелия (Петрозаводск, Питкяранта), домов-интернатов (Медвежьегорск), центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (Петрозаводск, Костомукша, Сегежа), Росгвардии, Государственной инспекции труда в Республике Карелия, Управления ФССП по Республике Карелия, МВД по Республике Карелия, органов исполнительной власти Республики Карелия (Госкомитет Республики Карелия по обеспечению жизнедеятельности и безопасности населения, Управление ЗАГС и др.), отдельных муниципальных учреждений.



На встречу председателей первичных профсоюзных организаций с А.Е.Чепиком были приглашены Председатель Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия Илья Сергеевич Косенков и его заместитель Николай Николаевич Михалев, а также председатели республиканских организаций профсоюзов работников здравоохранения, образования и культуры Ирина Андреевна Смирнова, Евгения Даниловна Макарова и Людмила Сергеевна Шкаева и консультант пресс-службы Администрации Главы Республики Карелия Дмитрий Андреевич Кунильский.

В течение почти 1,5 часовового разговора удалось обсудить самые острые в настоящее

время для профсоюза и для других отраслевых профсоюзов бюджетной сферы темы – о взаимодействии профсоюзов с властью, о реальном социальном партнерстве, обозначить и обострить целый ряд самых актуальных для членов профсоюза проблем, реально договориться о дальнейших регулярных встречах с премьер-министром, попросить от руководства республики поддержки, покритиковать Управление труда и занятости Республики Карелия за формализм в социальном партнерстве и отсутствие механизмов контроля за выполнением действующих отраслевых соглашений, получить ответы на заданные участниками мероприятия вопросы.

При этом участвовать в разговоре имел возможность абсолютно каждый, не было причин отмолчаться, потому что обе стороны состоявшегося мероприятия – профсоюзы и власть сумели обеспечить душевность встречи, взаимную заинтересованность обеих сторон в открытом разговоре.

Председатель молодежной комиссии республиканской организации Профсоюза Максим Олегович Мацкевич позаботился о новом формате рассадки участников мероприятия и в зале, и на сцене, что позитивно повлияло на характер мероприятия.

В этот же день с лекцией «О роли профсоюза в расследовании несчастного случая на производстве» выступил заместитель Руководителя Государственной инспекции труда в Республике Карелия по охране труда Федоров Михаил Тимофеевич, член профсоюза.

На множество вопросов по оплате труда представителей учреждений социальной защиты и социального обслуживания населения ответил Первый заместитель Министра социальной защиты Республики Карелия Иван Семенович Скрыников. Еще одним архиважным событием для профсоюзов Карелии в канун Дня коллективных действий стало обсуждение 4 октября 2019 года на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, вопроса «О подготовке



(Окончание. Начало на стр.3)

Создана профсоюзная организация. Вас избрали. Теперь у вас есть пространство – поле вашей деятельности, нужно реально увидеть это пространство и понять масштаб своей деятельности.

Пример. Олеся Степуко-ва, психолог, впервые избрана председателем цеховой профсоюзной организации подразделения КЦСОН РК по Пряжинскому району. Проживает и работает в поселке Эссойла. Членов профсоюза 10 человек, всего работающих в учреждении во много раз больше. Потенциальные члены профсоюза территориально разбросаны по всему району – они и в Пряже, и в Чалне, и в Матросах, и в Ведлозере, и в Крошиноозере. Значит, предстоят встречи с людьми, много встреч, чтобы

## Профсоюз – это не театр одного актера

### Обращение к впервые избранным председателям первичных и цеховых профсоюзных организаций

организационно объединить в профсоюзных рядах большинство работающих. Это работа одноразовая, но требующая от вас большой энергии. Когда вы заработаете активно, люди сами к вам потянутся, принесут заявления.

Все и сразу сделать невозможно. Нужно определить более точные и понять, на каких проблемах прежде всего сосредоточиться. Важно узанять настроения людей, украсить жизнь членов профсоюза интересными поездками – в Музкальный театр на новогоднее представление, на водопад Кивач, в Чалну к карельскому Деду морозу.

Олеся готова все это потянуть. Она очень трудолюбивый и содержательный человек. В 31 год иметь троих детей – это не каждому дано осилить. Это означает, что у нее большое сердце, способное найти подход к каждому человеку.

Да, сейчас по всем вопросам ей придется брать инициативу в свои руки, находить интересные формы работы, и действовать!

Но самое трудное – это умение вести диалог, быть всегда в диалоге с руководителем подразделения по Пряжинскому району, а также с директором КЦСОН РК, с председателем первичной профсоюзной организации КЦСОН РК. Важно не

допустить конфликтных ситуаций, разборок, разговоров на повышенных тонах. У руководителя подразделения по Пряжинскому району должно появиться понимание, что профсоюз улучшит моральный климат в трудовом коллективе, и разногласий с ним не должно быть.

Сейчас, к сожалению, в трудовых коллективах люди обделены вниманием. Их забывают поздравить с юбилеями, с рождением детей. С созданием профсоюзной организации все должно измениться. У каждого будет страховка от несчастного случая на 24 часа в сутки, будет подарок на юбилей, к Новому году и к 8 марта. Есть кому об-

ратиться по трудовому законодательству. В учреждении появится коллективный договор, которого до сих пор не было.

У профсоюзного председателя должны быть крепкие нервы, ведь работа предстоит напряженная. Будут критиковаться – реагировать надо спокойно, без паники, не плакать и не истерить, если что-то не сразу получается.

У молодых председателей вся жизнь впереди, и накопленный в профсоюзе опыт общественной деятельности в жизни обязательно пригодится. Важно, что сейчас Вы имеете 100% возможность проявить свои способности к общественной работе, заработать авторитет у населения своей активной жизненной позицией, а затем в будущем, быть избранными в депутаты – дорога будет открыта.

**Ваша Ирина Сергеевна**



Почти 50 делегатов собрались в Доме профсоюзов в пятницу 29 ноября 2019 года на отчетно-выборную конференцию Карельской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ. Явка невероятно высокая.

Понять, насколько значимо проводимое мероприятие для республики, можно было, увидев членов Правительства Республики Карелия – Игоря Юрьевича Корсакова, заместителя премьер-министра Правительства РК по вопросам здравоохранения и социальной защиты и министра здравоохранения Михаила Егоровича Охлопкова. Они приветствовали участников конференции, выразив уверенность, что делегаты сделают правильный выбор – было известно (почти известно), что проработавшая в должности Председателя Карельской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения более 25 лет Ирина Андреевна Смирнова хочет покинуть занимаемую должность.

По-видимому, именно слухи об ее уходе спровоцировали всплеск активности среди тех, кто теоретически желал бы

занять кресло профсоюзного лидера в здравоохранении Карелии.

Прежде всего стоит отметить, что авторитет у Ирины Андреевны Смирновой, как у профсоюзного деятеля – огромный! Коллеги до последнего верили в то, что Ирина Андреевна останется, потому что это у нее за плечами фантастический опыт профсоюзной деятельности, имеется высочайший уровень професионализма, а это именно то, что в настоящий момент крайне необходимо иметь профсоюзному лидеру в этой отрасли. Многие из присутствовавших в зале ожидали, что делегаты обратятся к Ирине Андреевне и дружно попросят ее оставаться в своей должности еще, хотя бы на несколько лет. В сложившейся ситуации ее возраст и ее опыт – это ее абсолютные преимущества перед теми, кто с подобной работой никогда не сталкивался. Возраст вы-

зывает огромное уважение к ней, позволяет ей с высоты ее опыта профсоюзной деятельности высказывать свою точку зрения на возникающие проблемы, отстаивать свои позиции и добиваться успехов. Ирина Андреевна – это очень сильная личность, безусловно честный и порядочный человек, хорошо образованная и по-настоящему интеллигентная! Ко всему, она очень скромная, простая в общении, не способная на подлости, бесконечно преданная профсоюзу женщина.

Без критики из уст отдельных делегатов на конференции не обошлось. Если быть объективными, то профсоюзная работа состоит из побед и поражений, из больших и маленьких успехов и из просчетов тоже. И от личности председателя зависит очень многое, но далеко не все. Председателям профсоюзных организаций хорошо известно, что только

единицы руководителей учреждений в бюджетной сфере поддерживают деятельность по созданию профсоюзных организаций в возглавляемых ими трудовых коллективах, способствуют их активной и успешной работе. Бывает такое, что только приступив к выполнению обязанностей руководителя, начинают профсоюзные ячейки ликвидировать. Разве секрет, что работники – люди зависимые от работодателя, и при наличии у каждого массы проблем – денежных, семейных, постоянной усталости от тяжелой работы, очень многие работники не решаются займет еще одну проблему – попасть «в черный список» к руководителю при вступлении в профсоюз. В таких реалиях критиковать Ирину Андреевну за некоторое падение численности членов профсоюза неправильно, потому что механизм ответственности руководителей учреждений за

отсутствие социального партнерства не разработан. Нередко и первичные профсоюзные организации возглавляют мало подготовленные для этой работы люди. В силу невысокого уровня образования и занимаемых должностей, неумения работать с документами и вести переговоры с работодателем – это у них не получается, ища не по плечу – ищут виноватого в лице вышестоящего профсоюзного органа.

Административного ресурса у профсоюзного лидера не имеется, есть только авторитет, и это происходит на любом уровне! Любой, кто сегодня готов был занять кресло Ирины Андреевны Смирновой, однозначно был бы, по сравнению с ней, просто стажером.

Иллюзия – думать, что достойным председателем республиканской организации отраслевого профсоюза здравоохранения может быть рядовой медицинский работник, медсестра или кто еще, не имеющий оснований претендовать на эту должность. Говорят, кто-то из претендентов был на приеме у министра – по-видимому, в поисках административной поддержки своей персоны...

Думаю, что участие в работе конференции было очень полезным для каждого из коллег Ирины Андреевны. Конференция была организована на отлично. Не у всех так получается.

На должность председателя Карельской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения был избран Михаил Цаплин, фельдшер Больницы скорой помощи г. Петрозаводска, известный в профсоюзах республики на протяжении многих лет по активной работе в молодежных профсоюзных комиссиях – Союза профсоюзов и рескома здравоохранения. Был избран благодаря тому, что Ирина Андреевна взяла санкцию.

Ирина Андреевна Смирнова согласилась на должность заместителя Председателя Карельской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ и была единогласно избрана!

Дорогая Ирина Андреевна, примите поздравления! Надеюсь на продолжение нашего сотрудничества!

**Ваша коллега  
Ирина Сергеевна Титова**

## Сильная женщина

### Размышления вслух о профсоюзном лидере Ирине Андреевне Смирновой

#### Личное мнение

Среди вопросов, рассмотренных 11 декабря 2019 года на заседании Совета Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия, был как минимум один вопрос, представляющий интерес для всех жителей Карелии. Это вопрос «О генеральном директоре ООО «Санаторий «Марциальные воды».

Рассмотрению вопроса члены Совета посвятили больше часа времени, и в заключение, полностью согласились с проектом постановления, ранее подготовленным к заседанию.

Являясь членом Совета, я задала свой вопрос действующему директору санатория Зоряне Евгеньевне Левиной. Точно такой же вопрос директору мною был задан год назад по поводу 7,8 млн. рублей, украшенных из выручки от реализации путевок бывшим директором санатория А.Матиешиной. Меня интересовало, а предъявлены ли санаторием иски к

#### О невыполненных обещаниях



А.Матиешину для взыскания с него украшенных у санатория денег? Год назад, услышав мой вопрос, Зоряна Евгеньевна в ту же секунду сообщила, что не только исковые заявления поданы, но и решения уже со-

стоялись в пользу санатория. Затем оказалось, что ничего этого нет.

Повторив год спустя тот же самый вопрос, вразумительно-го ответа я не получила. Оказалось, что за А.Матиешиной

продолжает числиться та же сумма, и она ни на копейку за целый год не уменьшилась. При этом, директор санатория З.Левина довольно резко высказалась в адрес юриста Союза профсоюзов, которая не

подготовила обращение в суд, что якобы должна была сделать.

В публикации А.Кябелевой утверждается, что у судебных приставов никаких судебных решений по данному вопросу не имеется. Интересное дело получается – украдены миллионы и никто не озабочен их возвратом. Можно ли было мне, как члену Совета организаций профсоюзов в РК, после этого и всего остального, сказанного на Совете, не согласиться с членами Совета, которые единодушно не хотят продлевать трудовой договор с этим директором на очередной год? Мало того, что финансово-экономическое состояние санатория катастрофическое, еще и верить директору, как оказалось, нельзя. А она много чего обещала и два года назад, будучи кандидатурой от правительственный стороны на должность директора, и год назад – тоже. Вот так, что называется «приехали».

**Ирина Титова**



**Заботу о здоровье членов профсоюза рескомом профсоюза госучреждений считает очень важным направлением своей деятельности.**

Не каждая республиканская профсоюзная организация республики имеет своего внештатного психолога. В рескоме профсоюза работников государственных учреждений члены профсоюза уже на протяжении нескольких лет получают бесплатные консультации опытного психолога – Юлии Евгеньевны Красковой, внештатного специалиста рескома профсоюза, члена Профсоюза.

Она же – специалист-нутрициолог или специалист по здоровому питанию. Ее лекцию

по здоровому питанию приходилось слушать на обучающих профсоюзных семинарах – и это всегда неординарное событие для участников семинаров: общая аудитория, способность сконцентрировать внимание, заинтересовать каждого, продемонстрировать яркие слайды, корректно изложить свои рассуждения и позицию так, чтобы вопрос «правильного питания» задел за живое, помог понять причины отдельных проблем со здоровьем в семье, вызвал интерес к здоровому питанию.

Убеждающее воздействие на себя в деловом общении с Юлией Евгеньевной работники рескома профсоюза хорошо прочувствовали на себе. Ее яркие выступления хорошо за-

поминаются, потому что квалифицированно, просто и точно изложены с доводами, доказательствами, с ответами на вопросы.

В настоящее время Юлия Евгеньевна Краскова имеет возможность для делового общения по здоровому питанию в первичных профсоюзных организациях, по месту основной работы членов профсоюза.

#### Тренер по питанию нужен, если:

– думаете, что «все знает» о еде, «правильном» питании, питательных веществах и при этом страдаете от заболеваний ЖКТ, не довольны своим весом и т.д.



#### Он поможет:

– корректировать рацион без ущерба для собственного удовольствия

– проанализирует имеющуюся «тарелку» питания, а также покупаемые продукты

– составит список полезных продуктов, подберет новые рецепты, поделится оптимальными способами приготовления блюд

– покажет связь имеющегося питания и существующих проблем со здоровьем

– поможет достичь поставленной цели – снизить вес, мотивировать на изменения, сформировать новые пищевые здоровые привычки, поддержит.

18 ноября 2019 года состоялась деловая встреча с Юлией Евгеньевной Красковой по вопросам правильного питания для членов профсоюза Управления федеральной налоговой службы по Республике Карелия.

## Профсоюзный бухгалтер

### ПОЗДРАВЛЯЕМ!

11 декабря 2019 года главному бухгалтеру Карельской республиканской организации Профсоюза Анатолию Антонову исполнился 41 год. Анатолий Геннадьевич работает в этой должности с 01 июля 2005 года. В следующем году его профсоюзный стаж составит 15 лет. Это означает, что он внес немалый вклад в деятельность республиканской организации профсоюза.

Анатолий Геннадьевич является председателем первичной профсоюзной организации

аппарата рескома профсоюза, что немаловажно.

С 2010 года Антонов А.Г. – член Совета союза организаций профсоюзов в Республике Карелия. Это принципиальный, ответственный член Совета, голосующий за то или иное решение только «по совести», не умеющий лукавить и кривить душой – он такой от природы, такая по характеру, переживающий за свою работу, ее результаты, по – серьезному вынуждая во все вопросы. По сути, с 2005 года, это второй человек в рескоме профсоюза после председате-



ля, и при этом, он очень скромный и очень порядочный.

Кстати, среди бухгалтеров в Общероссийском профсоюзе госучреждений мужчин единицы – в Башкортостане, Дагестане, Кабардино-Балкарии, Краснодаре, Санкт-Петербурге, и все. А в 2005 году мужчин среди бухгалтеров было только двое.

Наш Анатолий Геннадьевич – дипломированный бухгалтер, экстернатом получивший бухгалтерское образование в профсоюзной Академии труда и социального развития в Москве, имеет диплом с отличием.

В школе он учился на пятерки, а затем получил спе-

циальность «Финский язык и филология» в Петрозаводском государственном университете. До профсоюза работал в Финляндии и Администрации Главы Республики Карелия, являлся активным членом профсоюза.

Не каждый председатель республиканской, областной, межрегиональной или краевой организации Профсоюза может похвастаться таким бухгалтером – он наше профсоюзное достояние!

С Днем рождения Анатolia Геннадьевича на заседании Совета Союза организаций профсоюзов Республики Карелия поздравил Председатель Союза Илья Сергеевич Косенков.

**Председатель рескома профсоюза Ирина Титова**

## Самовыдвиженец

Для тех, чья общественная деятельность связана с профсоюзами Карелии, а также для социальных партнеров, для Правительства Республики Карелия, для всех, кого интересуют профсоюзные новости, не может не представлять интереса рассмотренный на заседании Совета Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия вопрос: «О формировании резерва на должность Председателя Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия».

Смею утверждать, что профсоюзный работник – это профессия прежде всего. На таком уровне это профессия очень серьезная, требующая специальной подготовки, профсоюзной деятельности, идейной убежденности в необходимости профсоюзов в гражданском обществе и их обязательного присутствия в общественных отношениях, огромного личного авторитета в профсоюзной среде и в обществе в республике, и много чего еще.

Нет у меня и сомнений в том, что ныне возглавляющий Союз организаций профсоюзов в Республике Карелия Илья Сергеевич Косенков любит свою работу и вряд ли собирается ее покидать. Девять лет назад республиканский комитет Карельской республиканской организации Профсоюза поддержал его кандидатуру на должность Председателя Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия, искренне

веряя в позитивные перемены в профсоюзах Карелии, необходимость которых стремительно росла.

Впереди в Союзе организаций профсоюзов очередные выборы. У Ильи Сергеевича в конце 2020 года круглая дата – 10 лет во главе профсоюзов Карелии, в течение которых на этом профсоюзном поприще было много разных событий, в том числе очень неоднозначных.

За это время несколько раз сменилось руководство республики, и столько же раз профсоюзам заново приходилось выстраивать отношения с главами республики, членами правительства. То же – с законодательной властью. 10 лет – это достаточно, чтобы стать полноценным профсоюзным лидером, делать все для повышения авторитета профсоюзов и усиления их роли в нашем обществе.

Я сейчас не собираюсь давать характеристику Илье Сергеевичу, тем более что она была бы очень честной и на чьей-то взгляд достаточно субъективной.

Так вот, в резерв на должность Председателя Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия решением Совета Союза организаций профсоюзов зачислены 5 человек, прямо или косвенно связанных с профсоюзной деятельностью. Четверо рекомендованы республиканскими организациями профсоюзов.

При наличии в Карелии 15 отраслевых профсоюзов (теоретически) всего 5 претенден-

тов – это вообще-то маловато. Объяснения этому есть – многие считают (и некоторые правильно считают), что должность лидера профсоюзов Карелии столь высока, что даже в мыслях она для них недостижима, кто-то не видит альтернативы Илье Косенкову, у кого-то препятствием является возраст, кому-то вполне достойному такая перспектива, однозначно, просто не нужна.

Человек, мечтающий о высоких должностях, должен быть готов работать на заявленной должности и соответствовать уровню этой должности, представлять эту должность во всей красе. Ничего плохого не имею ввиду, если вспомню, что в брежневские времена в стране существовала система подбора и расстановки руководящих кадров, в том числе и профсоюзных (потому что профсоюзы реально выполняли часть государственных функций) и профсоюзы Карелии возглавляли настоящие «тяжеловесы» – настолько реально авторитетные, что без их мнения решения на самом верху в республике никогда не принимались. Эти времена ушли в прошлое. Но от этого должность Председателя Союза организаций профсоюзов не стала легче, а даже наоборот.

Исходя из сказанного, некоторых претендентов, зачисленных в резерв на должность Председателя Союза, лично я не понимаю: чего они



хотят – просто получить портфель председателя Союза или его заместителя? Бороться за эту должность, а затем 5 лет оправдываться, что ты новичок для работы на этом уровне и поэтому не получается.

**Если Вы в своем саду посадили саженец яблони, то вряд ли ждете урожая яблок в следующем году...**

Это относится и к тому, что я написала выше, и к тому, что напишу ниже. Событием на Совете было самовыдвижение в резерв на должность Председателя Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия Максима Мацкевича – председателя Молодежного Совета Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия.

Максим встал и сказал следующее: «Уважаемые коллеги, меня зовут Максим Мацкевич,

я председатель Молодежного Совета Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия, я изучил список резерва и удивился, и расстроился, что в этом списке нет молодежи. Поэтому прошу зачислить меня в резерв...».

Илья Сергеевич отметил, что отсутствует выдвижение от членской организации, в которой состоит Максим Олегович, и есть нарушение процедуры выдвижения. Для меня,

как руководителя членской организации, в аппарате которой работает выдвиженец, его заявление было неожиданным. Даже если в разговорах накануне заседания Совета что-то о выдвижении говорилось, то серьезно это не было воспринято.

Максима поддержали. Сказали следующее: «Пусть учится находиться в резерве» (Пикалева О.Я.), «Дорогого стоит, когда молодой человек принимает такое решение», «На каждое правило есть исключение» (Титова И.С.).

За все кандидатуры члены Совета голосовали поименно. Из 26 членов Совета за зачисление Максима Мацкевича в резерв проголосовали 15, 11 человек были против или воздержались.

В моем подчинении Максим Олегович Мацкевич работает уже 1,5 года и я хотела бы искренне верить, что молодой человек в свои 31 серьезно решил связать свою дальнейшую жизнь с профсоюзами. До сих пор такой уверенности у меня не было.

**Ирина Титова,  
Член Совета Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия**

# Без борьбы не бывает победы

## ·ЛЮДИ·

Придумывая заголовок к этой заметке, долго не могла сделать выбор между следующими заголовками: «Есть женщины в русских селенях», «Они наши герои», «Героини из поселка Лоухи», «Великое дело», «Гражданский подвиг», «Не хватало на хлеб», и т. д. Все потому, что все заголовки однозначно подводят к этой заметке.

### Просто фантастика

Для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, к которым относится и Республика Карелия, незабываемым, фантастическим, событием огромной важности для тех, кто получал заработную плату на уровне или даже ниже прожиточного минимума, стало Решение Конституционного Суда Российской Федерации от 07 декабря 2017 года.

С этой судьбоносной для самых низкооплачиваемых работников даты все надбавки и начисления за работу в условиях Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются сверх минимального размера оплаты труда.

В том самом карельском поселке Лоухи, о котором сейчас речь, работник, получавший на руки 7 тысяч рублей стал получать все 20 тысяч рублей.

Еще и двух лет не прошло с 07 декабря 2017 года, а кто-то уже забыл, как выживали на заработную плату ниже МРОТ или на его уровне, даже когда человек являлся в семье единственным кормильцем.

### Героические женщины

Что такое должно было произойти, чтобы названное решение Конституционного суда состоялось, чтобы справедливость восторжествовала?

А произошло следующее:



председатель первичной профсоюзной организации из 30 человек МБДУ ОУ «Лоухский детский сад», делопроизводитель Дорофеева Лилия Александровна, после того, как суды перестали принимать исковые заявления по вопросу перерасчета заработной платы до размеров МРОТ, провела большую, очень непростую работу, в поисках лиц с мизерной заработной платой, готовых написать заявления в Конституционный суд для восстановления справедливости: не может, не должен работник на севере получать такую же заработную плату, как люди, живущие в хороших климатических условиях. Как можно целый месяц выжить на заработную плату в сумме 7 тысяч рублей???, когда «двенадцать месяцев зима, а остальное – лето»...

Лилия Александровна это человек с обостренным чувством справедливости, в ее груди бьется неспокойное профсоюзное сердце. Она уснуть не могла после того, как в

очередной раз слышала от конкретных людей о том, что у них 100 рублей нет, а до заработной платы еще далеко, или сожалевших в магазине о том, что сахарный песок не продаётся в расфасовке по 200 грамм, потому что на килограмм денег нет...; или говоривших, что «хоть открывай газ и садись помирай»...

Заявления в Конституционный суд написали двое: Григорьева Валентина Сергеевна, помощник воспитателя Лоухского детского сада и Кураш Ирина Яковлевна, уборщица средней школы поселка Лоухи. Среди родителей, водивших детей в детский сад, нашли грамотного юриста, помогавшего написать заявления.

### Зов сердца

И помочь пришла, да оттуда – откуда не ждали: написавших заявления женщин нашел сам, по зову своего сердца, молодой адвокат из города Котлас Архангельской области, кандидат юридических наук Владимир Сергеевич Цвиль. Его специализация – конституционное право, и ему давно не давал покоя тот же вопрос, который каждую ночь не давал заснуть Лилии Александровне Дорофеевой в карельском поселке Лоухи.

Владимир Сергеевич абсолютно бескорыстно вызвался представлять интересы заявителей в Конституционном Суде РФ, «Хочу, чтобы в праве была справедливость», – так формулирует Владимир Сергеевич основную цель своей работы. Его роль заключалась в том, чтобы на заседании Конституционного суда привести аргументы, доказывающие вопиющую несправедливость, существующую долгие годы, вынуждавшую большую часть работающего населения, в числе которых его заявительницы, влачить нищенское существование.

### Одно дело

В Конституционном суде заявления жительниц Карелии объединили в одно дело с заявлениями Дейдей Ольги Леонидовны из Иркутской области и Капуриной Натальи Алексеевны из Алтайского края. Их интересы представлял в Конституционном суде заслуженный юрист РФ, секретарь ФНПР Николай Георгиевич Гладков.

Решение Конституционного суда состоялось 07 декабря 2017 года: справедливость восторжествовала!

### Без цветов и регалий

Как рассказал мне Владимир Сергеевич Цвиль – никто с цветами в день возвращения из Москвы на перроне Котласа его не встречал... Никто с тех пор никогда его ни словом не отметил, никуда не приглашали, не поздравляли, не чествовали... Нормально??? Был ли он приглашен Архангельским профсоюзами? – ответ отрицательный.



На мои вопросы, заданные Дорофеевой Лилии Александровне, я получила ответы, ввергнувшие меня в шоковое состояние: никто, никогда, нигде ее не благодарили, не чество-

вал, не отмечал, не поощрял, и не вспоминал о ее борьбе за справедливость, в результате которой заработка плата десятков тысяч людей возросла почти в два – три раза, и никто с тех пор не смеет выплачивать заработную плату ниже, чем определено Конституционным судом.

Зато она никогда не сможет забыть, как пытались ее угомонить люди из различного рода властных структур районного центра Лоухи, руководитель учреждения, как терроризировали тех, кто искал правду в районном суде, а затем обратился в Конституционный суд РФ...

Убеждали, что все бесполезно. Ведь совсем не случайно погавивших в Конституционный суд было только двое – боялись гонений, которые реально имели место.

### Заслуженные награды

В заключение информирую читателей этой заметки, что 29 августа 2019 года на заседании республиканского комитета Карельской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации было принято решение наградить Лилию Александровну Дорофееву, Валентину Сергеевну Григорьеву, Ирину Яковлевну Кураш из поселка Лоухи Республики Карелия и Владимира Сергеевича Цвilia из города Котлас Архангельской области юбилейным знаком «100 лет Профсоюзу работников государственных учреждений России», а также обратиться к членам Совета Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия о представлении Лилии Александровны Дорофеевой к награждению Почетной грамотой Главы Республики Карелия.

Нас готовы поддержать коллеги из Карельской республиканской организации профсоюза работников жизнебезопасения, и, наверное, не только они.

**Ирина Титова**

## Как это было

В январе 2012 года я, пенсионерка, устроилась на работу в Лоухский детский сад, делопроизводителем. О том, что зарплата маленькая, меня предупредили, но у меня есть пенсия, поэтому я, конечно, согласилась.

Проработав какое-то время, пообщавшись с работниками (обслуживающий, технический персонал) мне было не понятно, почему руководители абсолютно равнодушно относятся к тому, что их работники, в основном женщины, имеющие несовершеннолетних детей, живут на такую нищенскую зарплату... Почему руководители, имеющие полномочия, знающие законы, не добиваются выполнения этих законов, а нарушают их, и при этом, спокойно спят ночами. Не думают о том, что у некоторых работников нет денег даже на хлеб, не говоря уже о вкусняшках и хорошей одежде для деток. Видимо, не дано таким людям, переживать за кого-то. Лишь бы свой карман был полон, и их дети были сыты.

И тогда, в конце 2012 года,

я решила обратиться в районную прокуратуру с заявлением о том, что нарушается закон о МРОТ. Подтвердила всё это документами. С помощью Алексея Алексеевича М., который работал в то время в прокуратуре нашего Лоухского района, работники детского сада составили заявления и обратились в районный суд. Суд удовлетворил наши требования, и с февраля 2013 года мы стали получать доплату до МРОТ по исполнительному листу, т.е. каждый работник ежемесячно пересчитывал сам свою положенную по закону зарплату.

Приложив эти расчеты, заявления, копии расчетных листков, мы обращались в суд. После заседания суда нам приходили исполнительные листы, и мы относили в бухгалтерию, в течение пяти рабочих дней нам выплачивали недоначисленную зарплату.

Радовались этому всего три года, но в августе 2016 года выплаты до МРОТ отменили... «.....определением Судебной Коллегии по гражданским делам Верховного суда РФ, ссы

лаясь на изменения судебной практики по данному вопросу, стали отказывать в удовлетворении заявлений исковых требований.....». Вот так расплывчато наше обращение ответили с Государственной инспекции труда в РК.

Чиновники и руководители были недовольны, и конечно отказывали в какой либо помощи. Фраза «в бюджете денег нет» звучала со всех кабинетов, куда я обращалась. А обращалась я администрации района, в Министерство труда, в Законодательное собрание, к Председателю Правительства, и т.д. Все мои обращения пересыпались в районную администрацию, а здесь ответ один: «в бюджете денег нет».

Вариантов не было, руки опускались. Я сама юридически не грамотный человек, но чиновники в помощи мне отказывали, как говорившиеся. И тогда я решила обратиться к адвокату Михаилу Васильеву (он был родителем воспитанника нашего детского сада). И он, подумав, согласился. Как жаль, что случилась трагедия, и не стало молодого, умного мужчины (человек погиб). Михаил успел составить документы для Конституционного

Суда, от имени нашей работницы, помощника воспитателя Валентины Григорьевой, но всё остановилось. Что делать дальше, я понятия не имела. Нашелся и второй человек, рискнувший написать заявление в Конституционный Суд.

Спустя какое-то время, когда я находилась на лечении в нашей районной больнице, мне позвонила Валентина и сказала о том, что на её номер дозвонился мужчина и интересовался заявлениями в Конституционный Суд, и что она не знает, о чём с ним разговаривала. Я попросила перезвонить мне. Он позвонил и предложил свою помощь. Я, конечно же, сказала, что если его услуги платные, то мы будем вынуждены отказаться. Он всё прекрасно понимал про нашу бедность и был согласен помогать нам бескорыстно, без оплаты.

Когда я вышла на работу, сказала женщинам, что есть надежда, что сам Бог послал нам этого человека, согласного помочь, он сочувствовал и от души переживал за людей. Это был адвокат из Архангельской области Владимир Сергеевич Ц. И началась борьба за справедливость. Долго описывать

всё, что проходили поэтапно. С Владимиром Сергеевичем всегда были на связи, даже по выходным дням. Есть ведь неравнодушные, небезразличные люди, готовые помочь простым гражданам, которые бояться начальства, которые не знают своих прав, не знают законов. Больше бы таких людей как Владимир Сергеевич. Чиновникам и руководителям это пример.

Во время этой борьбы, в конце 2016 года, я предложила работникам создать профорганизацию. Объяснила, что нам нужно объединиться. Будет легче добиваться, стучаться в кабинеты и доказывать, что мы что-то значим. В один день написали заявления 29 человек, почти все из учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала. Первого Мая 2017 года организовали и провели митинг с лозунгами о повышении заработной платы. В мае 2019 провели субботник по уборке территории Дома культуры в нашем поселке. Собираемся по праздникам, и когда происходят какие-то события, проводим собрания. Работники поддерживают меня. Сейчас в организации 32 человека.

**Лилия Дорофеева**

Состоялась рабочая встреча Председателя Карельской республиканской организации Профсоюза Ирины Сергеевны Титовой и Руководителя Управления Федеральной налоговой службы Инны Васильевны Кравченко.

В ходе встречи состоялся разговор о необходимости совершенствования сложившихся отношений между Профсоюзом и УФНС по Республике Карелия, заключения Регионального Отраслевого соглашения между Карельской республиканской организацией Профсоюза и Управлением Федеральной налоговой службы по Республике Карелия на ближайшую перспективу.

Проект такого соглашения был подготовлен профсоюзными специалистами, но пока не

рассматривался второй стороной. Вместе с тем, актуальность заключения соглашения очевидна, в том числе для улучшения условий труда молодых специалистов.

Известно, что в настоящее время по инициативе профсоюзов Карелии Правительством Республики Карелия прорабатывается вопрос о выплате в Республике «северных» молодежи с первого дня работы, и тема эта является одной из острейших, тянуть с решением которой уже нельзя. Руководство УФНС по РК также очень беспокоит эта проблема.

Первичная профсоюзной организации УФНС по РК объединяет более половины всех работающих и значительно приросла

## Важная встреча



численно за последние месяцы благодаря активной деятельности своего председателя Романиной Натальи Андреевны и поддержке со стороны Руководителя УФНС Инны Васильевны Кравченко.

В рабочей встрече принимали участие председатель Молодежной комиссии Карельской республиканской организации Профсоюза Максим Олегович Мацкевич, главный бухгалтер республиканской организации Анатолий Геннадьевич Антонов и Наталья Андреевна Романина.

Представители Профсоюза сердечно поздравили Инну Васильевну с утверждением в должности Руководителя Управления ФНС по Республике Карелия и договорились о дальнейшем сотрудничестве.

**Реском профсоюза**

## «Круглый стол» в Госдуме по социальным проблемам северных регионов

9 декабря в Государственной Думе состоялся «круглый стол» на тему: «Актуальные социальные проблемы лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: особенности регулирования оплаты труда и пенсионного обеспечения».

Мероприятие было организовано Комитетом Госдумы по труду,

социальной политике и делам ветеранов по инициативе Федерации независимых профсоюзов России. В нем приняли участие представители всех сторон социального партнерства.

Выступая с основным докладом, заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь обозначил основные социальные проблемы жителей Крайнего Севера и рассказал о предложениях ФНПР по решению этих проблем: «социальные проблемы, свойственные современным трудовым отношениям на севере, носят острый характер и обусловлены спецификой проживания в сложных природно-климатических условиях. В их числе проблемы транспортной доступности пассажирских перевозок, медицинской помощи, образования, а также



отсутствие полноценной социальной инфраструктуры. Как следствие, массовый отток трудоспособного населения с северных территорий, а, значит, невозможность их освоения и социально-экономического развития». Он отметил, что «привлечение и закрепление трудовых ресурсов в северных регионах должно стать приоритетной задачей в целях развития Крайнего Севера и приравненных к нему местностей».

Заместитель Председателя Госдумы Ольга Епифanova согласилась сзвученными социальными проблемами жителей северных регионов и добавила, что «несмотря на законодательно закрепленные преференции для северян жить им лучше не становится. Так, при низких зарплатах, коммунальные платежи, по сравнению с другими

регионами, выше в два раза». Она поддержала предложения профсоюзов о необходимости возврата прежних условий выхода на пенсию для жителей Крайнего Севера и приравненных к нему местностей.

Об оттоке квалифицированных кадров, уезжающих с севера не только в европейскую часть нашей страны, но и заграницу, говорил Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин. Причина – невысокие заработные платы. Почти в половине северных субъектов заработные платы ниже среднероссийских показателей. Нефтегазстройпрофсоюз России внес предложение проработать варианты смягчения последствий повышения пенсионного возраста для работающих на севере, а также рассмотреть разрабатываемый проект госпрограммы социально-экономического развития арктической зоны в рамках РТК.

По результатам круглого стола будут разработаны итоговые рекомендации Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, сформирована позиция Комитета для дальнейшей проработки всех предложений.

**Департамент общественных связей ФНПР**



## В наших рядах пополнение!

18 декабря 2019 года в режиме видеоконференции состоялось учредительное собрание в ГБУ РК «Комплексный центр социального обслуживания населения Республики Карелия по созданию первичной профсоюзной организации во вновь образованном учреждении, а председателем первички избрана Редькина Наталья Николаевна, начальник отдела правовой и кадровой работы учреждения.

Также был сформирован профком из числа председателей цеховых организаций, в состав которого вошли: Степукова Олеся Александровна (Пряжинский район), Койвистойнен Людмила Владиславовна (Сегежский район), Матюшева Елена Николаевна (Суоярвский район), Романова Светлана Валерьевна (Марциальные воды), Мыхина Светлана Михайловна (Прионежский район), Щеккина Ирина Викторовна (Петрозаводский городской округ), Власова Анна Степановна (Петрозаводский городской округ), Иодик Галина Ивановна (Беломорский район), Мартынова Наталья Николаевна (Кондопожский район), Приданникова Елена Сергеевна (Костомушский городской округ), Комиссарова Марина Васильевна (Лахденпохский район), Погудалова Юлия Вла-

димировна (Лоухский район), Иванова Светлана Николаевна (Питкярантский район), Ненилина Елена Алексеевна (Пудожский район). Участники собрания избрали ревизором Куртову Александру Евгеньевну, заместителя директора по экономической и финансовой деятельности.

В своем приветственном слове Е.В. Малышева, директор ГБУ РК «КЦСОН РК», отметила важность наличия мощной первичной профсоюзной организации в учреждении, так как благодаря профсоюзу в коллективе формируется благоприятный климат и здоровые трудовые отношения. «Очень важно работать не в конфронтации, а в конструктивном диалоге с профсоюзом» – сказала Елена Викторовна.

На собрании Елена Викторовна была вручена медаль, посвященная 100-летию образования профсоюза.

Новоизбранным председателем Натальи Николаевной былизвучены приоритетные направления деятельности первичной профсоюзной организации, а также планы на 2020 год.

Максим Мацкевич и Анатолий Антонов были участниками знаменательного события, и пожелали вновь избранному председателю и членам профкома огромных успехов в профсоюзной деятельности.

**Максим Мацкевич**

## Зарплата «в конверте» – ущербна и для себя, и для экономики

По данным исследования, проведенного агентством «Национальные кредитные рейтинги», количество работающих в «теневом» секторе в России достигло 13 миллионов человек, или 18 процентов от всего трудоспособного населения.

Комментирует заместитель руководителя Департамента социально – трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Елена Косаковская:

Люди с серыми зарплатами в большинстве своем трудятся там, где профсоюзные организации не созданы или бездействуют. Они по факту не платят налоги и страховые взносы, перекладывая налоговое бремя на плечи честных налогоплательщиков, и уменьшают размер своей пенсии по возрасту.

Не может не беспокоить то, что на фоне снижения доходов населения растет число тех, кто соглашается на оплату работ и услуг «из рук в руки», без официального оформления. По данным Российской академии народного хозяйства и государственной службы, за последние два года доля тех, кто позитивно относится к серой зарплате, выросла почти в полтора раза – с 50,8% в 2017 году до 72,9% в 2019-м.

На теневом рынке труда в том или ином виде заняты около 25 млн россиян или почти треть трудоспособного населения страны, часть из которого вовсе обходится без оформления отношений с работодателем, другие официально трудоустроены, но получают часть зарплаты «в конверте», третьи подрабатывают на стороне, не ставя об этом в известность налоговые органы.

Поддерживая усилия государственных органов в борьбе против неформальной занятости, ФНПР считает, что масштабы «серого» фонда оплаты труда создают дополнительную налоговую нагрузку на социально ответственный бизнес, по существу стимулируя добросовестных работников к уходу в «тень».

Основная причина возникновения серых схем, по мнению профсоюзов, – низкая стоимость труда в стране. Необходимо установление достойной заработной платы, соответствующей принципу равной оплаты за труд равной ценности, в зависимости от уровня квалификации работника, сложности, качества и количества выполняемой работы. Это обеспечивает экономическую свободу и гармоничное развитие человека.

**Департамент общественных связей Аппарата ФНПР**

Адрес редакции: г.Петрозаводск, ул.Дзержинского, 3, оф.50.  
Телефон редакции 77-49-28.  
Адрес электронной почты: profdrug@yandex.ru  
Адрес сайта: kareliaprofgos.ru  
Тираж газеты 999 экземпляров.

Отпечатано в ООО «Версо» по адресу: г. Петрозаводск, наб. Варкауса, д. 1а.

Издатель:  
Карельская республиканская организация  
Общероссийского профессионального союза  
работников государственных учреждений и общественного  
обслуживания Российской Федерации