

Рассмотрено
на педагогическом совете

«Утверждаю»
Директор школы С.Ф.Стрункина

**Программа антирисковых мер,
обеспечивающих внедрение эффективных технологий
в практики преподавания и управления
МБОУ «Ульяновская СОШ»**

1. Цель и задачи реализации программы

Цель: создание системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогов, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов, средств обучения; внедрения современных технологий обучения.

Задачи:

1. Анализ деятельности по результатам диагностики профессиональных дефицитов педагогов;
2. Повышение квалификации педагогов с учетом профессиональных дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций;
3. Отслеживание в деятельности педагогов прохождения курсовой подготовки, совершенствования форм, методов, средств обучения и внедрения современных технологий обучения.

2. Целевые показатели:

1. Доля педагогических работников прошедших повышение квалификации по актуальным вопросам повышения качества образования на основе диагностики (анализа) их профессиональных дефицитов;
2. Доля педагогических работников обобщающих свой педагогический опыт на разных уровнях;
3. Увеличение доли педагогов, регулярно использующих современные педагогические технологии (проектного обучения и исследовательской деятельности, интерактивные, информационно – коммуникационные, разноуровневого и дифференцированного обучения).

3. Мероприятия по достижению целей и задач:

- Открытые уроки, взаимопосещение уроков;
- Педсоветы, совещания, педагогические мастерские и т.д.;
- Участие педагогов в конкурсах педагогического мастерства обобщающих свой педагогический опыт на разных уровнях;
- Презентация передового педагогического опыта через печатные и информационно-коммуникационные издания различных уровней;
- Курсы повышения квалификации.

4. Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. Увеличение количества педагогов, прошедших курсы по актуальным вопросам повышения качества образования на основе диагностики (анализа) профессиональных дефицитов;
2. Увеличение количества педагогов, обобщающих свой педагогический опыт на разных уровнях;
3. Увеличение количества педагогов с первой и высшей категорией.

5. Исполнители

Администрация школы и педагогический коллектив МБОУ «Ульяновская СОШ».

**6. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер,
обеспечивающих внедрение эффективных технологий
в практики преподавания и управления**

Задача	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Анализ деятельности по результатам диагностики профессиональных дефицитов педагогов	Диагностика педагогических дефицитов	в течение года	Заместитель директора по УВР	Администрация школы, педагоги
Повышение квалификации педагогов с учетом профессиональных дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций	Формирование годового плана-графика повышения квалификации и аттестации педагогических работников.	в течение года	Заместитель директора по УВР	Администрация школы, педагоги
Отслеживание в деятельности педагогов прохождения курсовой подготовки, совершенствования форм, методов, средств обучения и внедрения современных технологий обучения.	Тематические педсоветы	по плану	Заместитель директора по УВР, педагоги	Администрация школы, педагоги
	Участие в проблемных курсах, семинарах различных категорий педагогических работников и участие в конкурсах педагогического мастерства;	по плану	Заместитель директора по УВР, педагоги	Администрация школы, педагоги
	Презентация передового педагогического опыта через печатные и информационно-коммуникационные издания различных уровней.		Заместитель директора по УВР, педагоги	Администрация школы, педагоги
	Анкетирование участников образовательных отношений.		Директор, заместитель директора по УВР, педагоги	Администрация школы, педагоги
Анализ деятельности по результатам диагностики профессиональных дефицитов педагогов.	Проведение мониторинга качества преподавания и уровня обученности.		Заместитель директора по УВР, педагоги	Администрация школы, педагоги