



поступающих в ОО в установленном порядке из бюджета Республики Карелия, а также объемов средств государственных внебюджетных фондов, направленных на возмещение затрат ОО на оказание медицинских услуг, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

- Систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством РФ.

- Пересмотр норм труда допускается в порядке, установленном трудовым законодательством, по мере совершенствования или внедрения техники, технологии и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост эффективности труда.

- О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее, чем за два месяца.

#### 1.4. Принципы формирования системы оплаты труда:

- Верховенство Конституции Российской Федерации, федеральных законов и общепризнанных принципов и норм международного права.

- Недопущение снижения и (или) ухудшения размеров и условий оплаты труда работников учреждения по сравнению с размерами и условиями оплаты труда, предусмотренными Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Республики Карелия.

- Установление в учреждении системы оплаты труда коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами РФ, содержащими нормы трудового права, включая фиксированные размеры окладов (должностных окладов), за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), а также размеры доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, размеры выплат стимулирующего характера.

- Обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером.

- Обеспечение равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации – различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда.

- Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников государственных учреждений и других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами РФ, содержащими нормы трудового права.

#### 1.5. Перечень норм и условий оплаты труда:

- Минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом.

- Включение в трудовой договор с работником (дополнительное соглашение к трудовому договору) условий оплаты труда, в том числе фиксированного размера оклада (должностного оклада), установленных ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) в зависимости от квалификации и сложности выполняемых работ, а также размеров и условий выплат стимулирующего и компенсационного характера.

- Размеры районных коэффициентов и порядок их применения для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими

условиями, а также размеры процентных надбавок к заработной плате работников за стаж работы в указанных местностях и порядок их выплаты, устанавливаемые Правительством Российской Федерации.

- Размеры и условия установления повышенной оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены по сравнению с размерами и условиями, установленными в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также коллективными договорами и соглашениями без проведения специальной оценки условий труда.

- Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, состоящий из тарифно-квалификационных характеристик, содержащих характеристики основных видов работ по профессиям рабочих в зависимости от их сложности, и соответствующие им тарифные разряды, требования, предъявляемые к профессиональным знаниям и навыкам, а также примеры работ, утвержденный федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, или профессиональные стандарты.

- Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, содержащих должностные обязанности и требования, предъявляемые к уровню знаний и квалификации руководителей, специалистов и служащих, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, или профессиональные стандарты.

- Применение указанных справочников или профессиональных стандартов направлено на сохранение единства тарификации работ, установление единых подходов в определении должностных обязанностей работников и предъявляемых к ним квалификационных требований, правильный подбор и расстановку кадров, повышение деловой квалификации работников, рациональное разделение труда, создание действенного механизма разграничения функций, полномочий и ответственности между различными категориями работников.

1.6. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- При получении образования или восстановлении документа об образовании – со дня представления соответствующего документа;

- При присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- При присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения;

- При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

1.7. Установление заработной платы работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при введении новых систем оплаты труда и их изменений в размере не меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой этим работникам до введения таких систем оплаты труда и их изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

**1.8. Заработная плата работника включает в себя:**

1.8.1. **Оклад** (должностной оклад) (Приложение № 8 к Коллективному договору)

1.8.2. **Компенсационные выплаты:**

- За работу с вредными и (или) опасными условиями труда – 4%; (Приложение № 10 к Коллективному договору);

- За работу в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливается в соответствии с законодательством Российской Федерации в следующих размерах:

- Районный коэффициент – 1,15;
- Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выплачивается работникам в размере 50% с первого дня работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Порядок применения, установления, условия исчисления стажа для указанных коэффициентов и процентных надбавок определяется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Карелия.

- За работу в ночное время – 35% от часовой тарифной ставки;
- Выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в праздничные дни);
- 200 % от часовой (дневной) тарифной ставки, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;
- 100% от часовой (дневной) тарифной ставки, если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления, устанавливаются Коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

### 1.8.3. Выплаты стимулирующего характера.

Стимулирующие выплаты производятся:

- За сложность и напряженность работы.
- За наличие одной ученой степени кандидата наук или доктора наук, область знаний по которым соответствует направлениям подготовки (специальностям), необходимым для исполнения должностных обязанностей.
- За наличие одного почетного звания РФ в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника, или за наличие одного почетного звания РК в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника.
- За наличие квалификационной категории в соответствии с законодательством.
- За классность водителям автомобилей.
- Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, а также по итогам года).
- Премияльные выплаты (разовые) за выполнение особо важных и сложных заданий.
- За стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, устанавливаются Коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с настоящим Дополнительным соглашением, Положением о выплатах стимулирующего характера работникам Учреждения в пределах фонда оплаты труда.

Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном соотношении к окладам с учетом объема выполненных работ, но не более объема работ, выполняемых на ставку, по соответствующим квалификационным уровням ПКГ или в абсолютных размерах. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

1.9. С целью осуществления работникам стимулирующих выплат в государственном учреждении образуется стимулирующий фонд, формируемый в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работникам учреждения.

1.10. Размеры компенсационных выплат и стимулирующих выплат, а также порядок их установления, помимо установленных настоящим Дополнительным соглашением, определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Карелия, с учетом мнения представительного органа работников.

1.11. Заработная плата работника предельными нормами не ограничивается.

1.12. Размер окладов (должностных окладов) работникам устанавливаются руководителем государственного учреждения, исходя из рекомендуемых Министерством образования и спорта Республики Карелия средних окладов (должностных окладов), на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.13. Оклад (должностной оклад) работника устанавливается за норму часов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации из расчета полной занятости в течение расчетного периода - календарный месяц, год, установленного для каждой категории работников федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

## **2. Условия оплаты труда руководителя государственного учреждения, заместителей руководителя**

2.1. Заработная плата руководителя государственного учреждения, заместителей руководителя состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости государственного учреждения Республики Карелия.

2.3. К основному персоналу государственного учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации, которых создано данное государственное учреждение.

2.4. Перечень должностей, профессий работников государственных учреждений, относимых к основному персоналу, устанавливается Министерством образования и спорта Республики Карелия.

2.5. Компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты для руководителя государственного учреждения устанавливаются Министерством образования и спорта Республики Карелия.

2.6. Стимулирующие выплаты руководителю государственного учреждения осуществляются с учетом критериев оценки эффективности деятельности государственного учреждения, установленных Министерством образования и спорта Республики Карелия.

2.7. Оклады (должностные оклады) заместителя руководителя ОУ, устанавливаются на 10 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя. Другие условия оплаты труда указанных работников устанавливаются трудовыми договорами в соответствии с коллективными договорами, локальными актами учреждения. Выплаты компенсационного характера устанавливаются заместителям руководителя в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым кодексом, иными нормативными правовыми актами. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения рекомендуется устанавливать с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям учреждений.

2.8. Компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты устанавливаются для руководителя государственного учреждения, заместителей руководителя в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами.

## **3. Условия оплаты труда педагогических работников**

3.1. Оклады (должностные оклады) педагогических работников Учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее-ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 г. № 216н.

3.2. В соответствии с трудовым законодательством размер должностного оклада, является фиксированным размером оплаты труда за исполнение должностных обязанностей за календарный месяц, без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

3.3. Под фиксированным размером оплаты труда педагогических работников, для которых установлена продолжительность рабочего времени, составляющая 36 часов в неделю, следует понимать размеры должностных окладов, устанавливаемых за исполнение должностных обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

3.4. Под фиксированным размером оплаты труда педагогических работников, для которых

предусмотрены нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы, следует понимать размеры ставок заработной платы за календарный месяц, предусмотренные по должностям педагогических работников за норму часов преподавательской работы (нормируемая часть педагогической работы), составляющую соответственно 18 часов в неделю, либо норму педагогической работы, составляющую 20, 24, 25, 30, 36 часов в неделю.

3.5. Ставки заработной платы, установленные за 18 часов преподавательской работы в неделю, являющейся нормируемой частью педагогической работы, выплачиваются педагогическим работникам с учетом выполнения ими другой педагогической работы, входящей в их должностные обязанности в соответствии с квалификационной характеристикой.

3.6. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников устанавливаются с включением в них размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями не ниже размера, установленного по состоянию на 31 декабря 2012 года.

3.7. Размеры окладов (должностных окладов) педагогических работников учреждения устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

3.8. Месячная заработная плата учителей и других педагогических работников, для которых установлены нормы часов преподавательской или педагогической работы в неделю за ставку заработной платы, определяется с учетом фактического объема учебной нагрузки (преподавательской, педагогической работы) путем умножения размеров, установленных им ставок заработной платы за календарный месяц на фактический объем учебной нагрузки (преподавательской, педагогической работы) в неделю и деления полученного произведения на норму часов преподавательской или педагогической работы в неделю, установленную за ставку заработной платы.

3.9. Руководитель учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, согласно Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда устанавливает размеры стимулирующих выплат к окладам (должностным окладам) по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

3.10. В случае выполнения педагогическим работником, которому установлена квалификационная категория, педагогической работы в одном и том же образовательном учреждении на разных педагогических должностях, ему устанавливаются выплаты стимулирующего характера к должностному окладу, ставке заработной платы, а также все иные выплаты и повышения заработной платы, предусмотренные действующей в образовательном учреждении системой оплаты труда за соответствующую квалификационную категорию, по каждой педагогической должности в соответствии с Приложением № 2 к настоящему Дополнительному соглашению «Список должностей, по которым распространяется квалификационная категория».

3.11. Режим работы всех работников в каникулярное время регулируются локальными нормативными актами ОУ и графиками работ в соответствии с приказом Минобрнауки РФ № 536 от 11.05.2016 года «Об утверждении особенностей режима рабочего времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

3.12. Педагогические работники имеют право на сохранении (установление) уровня оплаты труда, соответствующие квалификационной категории (если срок действия квалификационной категории истек) в следующих ситуациях:

- В период рассмотрения аттестационной комиссией заявления педагогического

работника об аттестации и (или) в период ее прохождения (при предъявлении справки о подаче документов в аттестационную комиссию).

- В период пандемии.

Педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию по одной должности, будет производиться оплата труда за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, но по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работ (профили деятельности) в образовательном учреждении.

#### **4. Условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих (за исключением педагогических)**

4.1. Оклады (должностные оклады) работников Учреждения, занимающих должности служащих (за исключением педагогических) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н.

4.2. Руководитель учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, согласно Положения о распределении стимулирующей части фонда устанавливает размеры стимулирующих выплат к окладам (должностным окладам) по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

4.3. Действие настоящего раздела распространяется на работников, занимающих должности служащих, не включенных в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, по которым квалификационные характеристики работ утверждены отдельными постановлениями Минтруда России и Минздравсоцразвития России.

#### **5. Условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

5.1. Оклады (должностные оклады) работников Учреждения, занимающих должности рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н.

5.2. Руководитель Учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, согласно Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда устанавливает размеры стимулирующих выплат к окладам (должностным окладам) по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.

5.3. Действие настоящего раздела распространяется на работников, занимающих должности рабочих, не включенных в Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, по которым квалификационные характеристики работ утверждены отдельными постановлениями Минтруда России и Минздравсоцразвития России.

#### **6. Почасовая оплата труда**

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников государственных учреждений применяется при оплате:

- За часы, выполненные в порядке замещения отсутствующего по болезни или иным причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- При оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в учреждении.
- При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в учреждении, а также участвующих в проведении учебных занятий, размеры ставок

почасовой оплаты труда устанавливаются приказом директора.

6.2. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической работы на общих основаниях.

6.3. Размер оплаты за один час преподавательской (воспитательной) работы определяется путем деления должностного оклада за установленную продолжительность рабочего времени на среднемесячное количество рабочих часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю на количество рабочих дней в году по пятидневной (шестидневной) рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (6) (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

## **7. Штатная структура учреждения**

7.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем государственного учреждения по согласованию с органом исполнительной власти Республики Карелия – главным распорядителем (распорядителем) средств бюджета Республики Карелия, в ведении которого находится государственное учреждение, и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) государственного учреждения.

7.2. Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям учреждения в соответствии с Уставом государственного учреждения и Приложения № 8 к коллективному договору.

7.3. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

7.4. Должности работников государственного учреждения должны соответствовать уставным целям государственного учреждения и содержаться в соответствии единых тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

7.5. Штатная структура учреждения подразделяется на следующие отделы (службы), по категориям персонала:

- Административный персонал;
- Педагогические работники;
- Учебно-вспомогательный персонал;
- Служащие;
- Обслуживающий персонал.

## **8. Заключительные положения**

Оплата труда медицинских, библиотечных и других работников, не относящихся к работникам образования, осуществляется в образовательных учреждениях применительно к ПКГ и квалификационным уровням аналогичных категорий работников по видам экономической деятельности.

Настоящее дополнительное соглашение «О системе оплаты труда работников» действует в течение 3-х лет со дня подписания.

**Приложение № 1**  
к Дополнительному соглашению к Коллективному договору 2024-2027 г.г.  
«О системе оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного  
учреждения Республики Карелия «Специальная (коррекционная) общеобразовательная  
школа-интернат № 23»»

**Перечень  
должностей работников ГБОУ РК «Школа-интернат № 23», для которых  
предусмотрены компенсационные выплаты за работу в условиях,  
отклоняющихся от нормальных (праздничные,  
ночные, вредные условия труда и т.д.)**

№ п/п	Должность	Наименование компенсационной выплаты	Периодичность выплаты
1	сторож, младший воспитатель	ночные, праздничные	При наступлении конкретного условия
2	вахтер	праздничные	При наступлении конкретного условия
3	воспитатель, кухонный рабочий,	праздничные, вредные условия труда	При наступлении конкретного условия
4	повар	праздничные, вредные условия труда	При наступлении конкретного условия
5	машинист по стирке и ремонту одежды, уборщик служебных помещений, водитель	вредные условия труда	При наступлении конкретного условия

**Приложение № 2**  
к Дополнительному соглашению к Коллективному договору 2024-2027 г.г.  
«О системе оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного  
учреждения Республики Карелия «Специальная (коррекционная) общеобразовательная  
школа-интернат № 23»»

**Список  
должностей работников ГБОУ РК «Школа-интернат № 23», по которым  
распространяется квалификационная категория**

**основание:**

приложение к письму Министерства образования и науки РФ и профсоюза работников образования и науки РФ № 03-8ин\22-03\11 от 07.02.2003 г. п.15

Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, присвоенная по должности, указанной в графе 1
1	2
учитель	воспитатель (независимо от места работы), социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования
учитель-логопед, учитель-дефектолог	учитель, педагог дополнительного образования, воспитатель, педагог дополнительного образования

Форма расчетного листка

по ГБОУ РК "Школа-

интернат №23"

Ф.И.О.		табельный номер	
Подразд			
Должность			
Должностной оклад:		сумма	
Начисления		Расчеты 1/2018	
(например)	дни/ часы	сумма	Удержания (например)                      сумма
оклП			Пн13
вред			
С/В			перА
р/к			перЗ
сев.			
<b>Начислено:</b>		<b>Удержано:</b>	
К выдаче:			

Виды оснований (наиболее распространенные):

оклП	оклад проч. персонала	Пн13	подходный налог 13%
оклВ	оклад воспитателей	исп.	исполнительный лист
оклА	оклад администрации	проф	профсоюзный взнос
оклС	оклад учителей	перА	перечисление аванса
замщ	замещение	перЗ	перечисление зарплаты
сов	совместительство	перО	перечисление отпускных
сов1	совмещение		
допл	доплата		
б/л 2011г. РЛ	больн.лист с 2011г. из ФОТ за счет средств работодателя		
б/л 2011г. ФСС	больн.лист с 2011г. из ср. зар. платы за счет средств ФСС		
пЗл	пос/реб. до 3лет		
пос1,5 с 2011	пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет с 2011г.		
п12н	пос до 12 недель		
курс	курсы пов. квал.		
отпБ	отпуск без содержания		
отпК	отпуск в кал. дн.		
к/уК	комп.за отпуск при увольнении		
уч/отп	учебный отпуск		
ПомЗ	мат.помощь из ФЗП		
С/В	стимулирующая выплата		
ФНД1	стимулирующ. выплата в твердой сумме		
ноч	ночные		
праз	праздничные		
вред	вредность		
р/к	районный коэффициент		
сев.	северная надбавка		

Основания могут меняться и дополняться.