

Согласовано
Представитель трудового коллектива
 Е.И. Алейникова

Утверждено
Заведующий МБДОУ ЦРР –
д/с №13 «Дюймовочка»
 Г.И. Решетникова

введено приказом
от 12.04.2020г. №71,
принято педагогическим
советом от 12.04.2020г., протокол №5



ПОЛОЖЕНИЕ

о критериях оценки результативности и качества профессиональной деятельности, порядке и условиях распределения выплат стимулирующих надбавок педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка – детского сада № 13 «Дюймовочка»

Согласовано
Представитель трудового коллектива
_____ Е.И. Алейникова

Утверждено
Заведующий МБДОУ ЦРР –
д/с №13 «Дюймовочка»
_____ Г.И. Решетникова

введено приказом
от 12.04.2020г. №71
принято педагогическим
советом от 12.04.2020г. протокол №5

ПОЛОЖЕНИЕ

о критериях оценки результативности и качества профессиональной деятельности, порядке и условиях распределения выплат стимулирующих надбавок педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка - детского сада №13 «Дюймовочка»

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение «О критериях оценки результативности и качества профессиональной деятельности, порядке и условиях распределения выплат стимулирующих надбавок педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка - детского сада №13 «Дюймовочка» (далее Положение) разработано в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и постановлением Правительства Ростовской области от 12.11.2012г. № 986 «О мерах по повышению заработной платы отдельным категориям работников» в части доведения заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений до 100% средней заработной платы в регионе, распоряжением Правительства РФ от 30.12.2012г. № 2620-р «Дорожная карта», в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников организации, финансируемых за счет соответствующих бюджетов, утвержденным решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений от 10.12.2010 (протокол № 10), Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организациях местного самоуправления в Российской Федерации», постановлениями администрации Волгодонского района от 06.10.2016 № 500 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений Волгодонского района», от 31.10.2016 № 563 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников бюджетных образовательных организаций Волгодонского района», Уставом МБДОУ ЦРР – д/с №13 «Дюймовочка».

1.2 Настоящее Положение разработано в целях оценки результативности и качества профессиональной деятельности, установления порядка и условий распределения выплат стимулирующих надбавок педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка - детского сада №13 «Дюймовочка» (далее МБДОУ), материальной заинтересованности в повышении качества дошкольного образования, сохранении и укреплении здоровья воспитанников, развитии творческой активности, инициативы и мотивации педагогических работников в области инновационной деятельности, реализации современных образовательных технологий с учетом индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих

повышению эффективности деятельности МБДОУ по реализации уставных целей.

1.3 Настоящее положение регламентирует формирование и использование средств стимулирующего фонда заработной платы педагогических работников МБДОУ через предоставление субсидий местному бюджету в рамках Фонда софинансирования расходов областного бюджета.

1.4 Данное Положение разработано административной группой МБДОУ, совместно с педагогическим советом МБДОУ, при участии профсоюзного комитета МБДОУ. Принято на педагогическом совете МБДОУ, утверждено руководителем МБДОУ и согласовано с профсоюзным комитетом МБДОУ.

1.5 Система стимулирующих выплат педагогическим работникам МБДОУ включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда с учетом качественных показателей деятельности МБДОУ и педагогического работника.

Настоящее Положение регулирует:

- дифференцированный подход к определению надбавок в зависимости от объема и качества выполняемой работы;
- установление надбавок за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, направленность и интенсивность труда.

Установление стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

1.6 Надбавки за результативность и качество работы не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда педагогического работника. Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

1.7 Выплаты стимулирующего характера устанавливаются по мере поступления финансов (субвенций). Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление надбавок производится за фактически отработанное время.

1.8 Размер стимулирующих выплат может быть снижен, либо педагогический работник может быть полностью лишен их в случае:

- нарушения Устава МБДОУ;
- нарушения Правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушения должностных инструкций, инструкций по охране труда, инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников;
- нарушение СанПиН «Санитарно эпидемиологических требований к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольной образовательной организации»;
- нарушения трудовой, служебной и исполнительской дисциплины;
- работникам, проработавшим неполный период по следующим причинам: вновь принятые, отсутствие на работе по причине листа нетрудоспособности, прогула, отпуска;
- при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, невыполнении приказов, распоряжений руководителя

МБДОУ;

- наличие нарушений по результатам проверок контролирующих или надзорных служб;
- наличия травматизма воспитанников (зафиксированный несчастный случай с ребенком или взрослым) во время пребывания в МБДОУ;
- невыполнения показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников, набравших менее 20 баллов;
- применения к педагогическому работнику дисциплинарного взыскания (замечание, выговор);
- наличия предоставленного по просьбе педагогического работника отпуска без сохранения заработной платы, превышающего 14 календарных дней в течение рабочего года (ТК РФ ст. 121), исключением являются отпуска без сохранения заработной платы, предусмотренные ТК РФ ст.128;
- заболеваемости воспитанников выше среднего показателя;
- посещаемости воспитанниками ниже 60% от списочного состава;
- нарушения педагогической этики;
- обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), сотрудников.

1.9 Решение о лишении и уменьшении выплат стимулирующего характера принимается педагогическим советом, на основании письменной аналитической записки Экспертной комиссии и устанавливается приказом руководителя МБДОУ. Руководитель вправе вносить изменения, добавлять или снимать баллы, согласовывая изменения с педагогическим советом.

1.10 При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств руководитель МБДОУ вправе приостановить осуществление стимулирующих выплат, уменьшить или отменить выплату.

2. Порядок стимулирования

2.1 Порядок стимулирования педагогических работников устанавливается педагогическим советом.

2.2 Стимулирование педагогических работников МБДОУ осуществляется по балльной системе, с учетом утвержденных в Положении критериев, позволяющих оценить результативность и качество профессиональной деятельности педагогических работников МБДОУ.

2.3 Размер части стимулирующей выплаты конкретного педагогического работника МБДОУ определяется умножением 1 балла на стоимость балла. Сумма стимулирующей части делится на общее число баллов - это стоимость 1 балла.

2.4 Стимулирующие выплаты педагогическим работникам закрепляются приказом руководителя МБДОУ.

2.5 В МБДОУ создается Экспертная комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников. В состав Экспертной комиссии входят: председатель профсоюзного комитета МБДОУ, представители педагогического совета МБДОУ.

2.6 Оценка профессиональной деятельности педагогических работников МБДОУ проводится Экспертной комиссией, пропорционально отработанному времени каждого педагогического работника.

2.7 Педагогические работники не менее чем за 2 недели заседания передают в Экспертную комиссию заполненный собственноручно «Оценочный лист» (Приложение № 1), содержащий самооценку по показателям результативности с приложением копий документов, материалов, подтверждающих и уточняющих результативность их деятельности и при наличии портфолио педагога, портфолио группы.

2.8 Экспертная комиссия в установленные сроки проводит на основе материалов, представленных в «Оценочных листах» (и портфолио) каждого педагогического работника и в аналитических справках, экспертную оценку результативности деятельности за отчётный период в соответствии с утвержденными критериями.

2.9 Результаты экспертной оценки оформляются Экспертной комиссией в «Оценочных листах» результативности профессиональной деятельности педагогических работников за отчётный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности.

2.10 «Оценочный лист», завершающийся итоговым баллом педагогического работника, подписывается всеми членами Экспертной комиссии, доводится для ознакомления под роспись педагогическому работнику и после передаётся руководителю МБДОУ.

2.11. На основе «Оценочных листов» Экспертная комиссия готовит «Сводный оценочный лист», оформленный протоколом и заключение о результативности профессиональной деятельности педагогических работников МБДОУ, содержащий оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы, отражающий суммарное количество баллов, набранное каждым педагогическим работником.

2.12 Протокол «Сводного оценочного листа» согласовывается с председателем профсоюзного комитета МБДОУ или коллегиальным органом управления – Советом педагогов МБДОУ.

2.13 Заведующий МБДОУ рассматривает представленные материалы и издает приказ о назначении выплат стимулирующего характера. Приказ направляется бухгалтеру для начисления в сроки, установленные для сдачи документов по начислению заработной платы.

3. Критерии оценки качества профессиональной деятельности.

3.1 Критерии (Приложение № 1) позволяют оценить результативность и качество профессиональной деятельности педагогических работников МБДОУ (воспитателей, музыкального руководителя, инструктора по физической культуре, учителя-логопеда, социального педагога).

3.2. Перечень критериев может быть дополнен или изменен по предложению педагогического совета МБДОУ, профсоюзного комитета.

4. Порядок подачи и рассмотрения апелляций в случае несогласия работника с оценкой результативности его профессиональной деятельности:

4.1 В случае несогласия педагогического работника с результатами оценки его профессиональной деятельности составляется «Лист разногласий» (Приложение №2).

4.2 Руководитель МБДОУ проводит собеседование с педагогическим работником по факту разногласий и вносит изменения в «Оценочный лист» в случае подтверждения притязаний работника.

4.3 В случае несогласия педагогического работника с результатами оценки в течение 5 дней с момента ознакомления его с «Оценочным листом» с его баллами, педагогический работник вправе подать, а Экспертная комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление о его несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Порядком норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п. Апелляции работников МБДОУ по другим основаниям не принимаются и не рассматриваются.

4.4 Экспертная комиссия обязана осуществить проверку обоснованности заявления педагогического работника МБДОУ и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней после принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм действующего Порядка, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности педагогического работника, выраженную в оценочных баллах, Экспертная комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

4.5 В случае несогласия педагогического работника с оценкой результативности его профессиональной деятельности, он вправе подать апелляцию в специально созданную Конфликтную комиссию МБДОУ с указанием конкретных критериев, по которым возникло разногласие, и документальных данных.

4.6 Апелляция не может содержать претензий к составу Экспертной комиссии, педагогического совета МБДОУ и процедуре оценки.

4.7 На основании поданной апелляции Конфликтная комиссия МБДОУ в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции собирается для ее рассмотрения.

4.8 В присутствии педагога, подавшего апелляцию, члены Конфликтной комиссии МБДОУ проводят дополнительную проверку оценки, основываясь на представленных документальных данных, сверяя их с «Оценочным листом» результатов профессиональной деятельности педагога, по результатам которых подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) изменяют ее.

4.9 Оценка, данная Конфликтной комиссией МБДОУ на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением Совета педагогов МБДОУ.

5.Сроки действия.

Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия педагогическим советом МБДОУ, согласования с председателем

профсоюзного комитета и утверждения заведующим МБДОУ, и действует до принятия нового.

Приложение № 1 к Положению
о критериях оценки результативности
и качества профессиональной деятельности,
порядке и условиях распределения выплат
стимулирующих надбавок
педагогическим работникам

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ
РАБОТЫ ПЕДАГОГОВ МБДОУ ЦРР - Д/С №13 «ДЮЙМОВОЧКА»**

Для воспитателей:

№ п/п	Критерий оценки	Балл
1	Стабильность посещаемости детей	10
2	Участие в инновационной, экспериментальной и научно-методической деятельности	22
3	Профессиональный рост педагога	37
4	Создание и постоянное обновление развивающей среды	20
5	Качественная организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников	22
6	Эффективность работы с родителями	24
7	Качество педагогического процесса	27
8	Оказание бесплатных дополнительных образовательных услуг	5
9	Исполнительская и трудовая дисциплина	20
10	Общественная активность	13

Итого: 200 баллов

**ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ВОСПИТАТЕЛЯ МБДОУ ЦРР - Д/С №13 «ДЮЙМОВОЧКА»**

1. Стабильность посещаемости детей		Самооценка педагога	Оценка комиссии
1	<p>Посещаемость детей в группе не ниже:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 70-75% - 2 балла - 76-80% - 5 баллов - 81 - 100% - 8 баллов 		
2	<ul style="list-style-type: none"> - превышение плановой наполняемости групп - 2 балла 		
Максимальное количество баллов по данному направлению – 10			
2. Участие в инновационной, экспериментальной и научно-методической деятельности			
1	<ul style="list-style-type: none"> - применение проектных методик, использование современных образовательных технологий, в том числе ИКТ в воспитательно-образовательной деятельности; портфолио воспитанников, группы – 6 баллов - разработка учебно - методических материалов, пособий, электронных продуктов для работы с детьми – 7 баллов - качество разработки и внедрения рабочей программы педагога, программы развития ДОУ, образовательной программы ДОУ - 4 балла - обобщение и распространение педагогического опыта по приоритетному направлению (внедрение ФГОС, проведение открытых НОД) - 5 баллов 		
Максимальное количество баллов по данному направлению – 22			
3. Профессиональный рост педагога			
1	<ul style="list-style-type: none"> - конкурсы для педагогов различного уровня (муниципальный, областной, всероссийский и др.) 		

	– 10 баллов (за 1 конкурс – 1 балл)		
2	- публикации в педагогических изданиях, СМИ, сайтах, наполняемость материалами официального сайта ДОУ – 10 баллов (за 1 публикацию – 1 балл)		
3	за подготовку детей – победителей и участников конкурсов, выставок, акций, фестивалей, спортивных мероприятий: победа – до 6 баллов (1 балл за каждую) за участие – до 4 баллов		
4	- самообразование: работа по проблеме педагога, ведение собственной страницы сайта, портфолио педагога – 7 баллов		
Максимальное количество баллов по данному направлению – 37			
4. Создание и постоянное обновление развивающей среды			
1	- изготовление и обновление игрового и учебного оборудования – до 5 баллов		
2	- изготовление и обновление наглядного и раздаточного материалов – до 5 баллов		
3	- обновление экспонатов мини-музея, содержание игровых уголков – до 5 баллов		
4	- обновление и пополнение развивающей среды на участке – до 5 баллов		
Максимальное количество баллов по данному направлению – 20			
5. Качественная организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников			
1	- выполнение режима дня, установленного для возрастной группы – 4 балла		
2	- отсутствие случаев детского травматизма – 6 баллов		

3	- создание безопасных условий для детей в группе, на участке – 4 балла		
4	- обеспечение и соблюдение правил СанПиНа и норм ОТ и ТБ, противопожарной защиты при организации воспитательно-образовательного процесса – 4 баллов		
5	- систематическое использование воспитателем в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий – до 4 баллов		
Максимальное количество баллов по данному направлению – 22			
6. Эффективность работы с родителями			
1	- высокий уровень организации и участие родителей (законных представителей) в общих мероприятиях - родительских собраниях, праздниках, субботниках, конкурсах и т.п.; - до 10 баллов		
2	- отсутствие обоснованных жалоб родителей воспитанников – 4 балла		
3	- обеспечение своевременной родительской оплаты (95 – 100%) – 2 балла		
4	- использование разнообразных форм работы с родителями (законных представителей) (традиционные и нетрадиционные) - 4 балла		
5	- информационные уголки, эстетически оформленные, периодически сменяемые - 1 раз в месяц (разнообразное содержание и вариативность материалов) – 4 балла		
Максимальное количество баллов по данному направлению – 24			
7. Качество педагогического процесса			
1	Качественная подготовка и проведение НОД по всем областям согласно Образовательной программе ДОУ: - наличие дидактического и раздаточного материала на каждого ребёнка – 5 баллов		

	- соблюдение требований к учебно - материальному обеспечению в соответствии с ФГОС – 5 баллов		
2	- организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников (анализ развития воспитанников, общегрупповая тенденция развития детей) – 5 баллов - разработка индивидуальных программ для детей с особыми возможностями здоровья – 7 баллов - систематическая коррекционная (логопедическая) работа с воспитанниками – 5 баллов		
Максимальное количество баллов по данному направлению – 27			
8. Оказание бесплатных дополнительных образовательных услуг (кружки, секции, и пр.)			
1	- с воспитанниками – 5 баллов		
Максимальное количество баллов по данному направлению – 5			
9. Исполнительская и трудовая дисциплина			
1	- педагог своевременно и качественно ведет документацию группы, предоставляет администрации информационные материалы, отчеты и др.– 5 баллов		
2	- качественное и своевременное исполнение поручений, оперативность – 4 балла		
3	- сохранность имущества группы, водо, энергосбережения – 2 балла		
4	- выполнение правил внутреннего трудового распорядка – 1 балл		
5	- соблюдение имиджа воспитателя – 1 балл		
6	- высокая степень самостоятельности, ответственности – 2 балла		
7	- образцовое содержание закреплённого рабочего места и пространства группы – 5 баллов		

Максимальное количество баллов по данному направлению – 20			
10. Общественная активность			
1	<p>Ведет активную общественную деятельность:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие в общественных мероприятиях ДОУ – 2 балла - работа в комиссиях ДОУ – 2 балла (за каждую) 		
2	- проведение ремонтных работ, благоустройство территории – до 5 баллов		
Максимальное количество баллов по данному направлению – 13			

Максимальное количество баллов: **200**

Музыкального руководителя:

№ п/п	Критерий оценки	Балл
1	Организация музыкально-театрализованных мероприятий	20
2	Участие в инновационной, экспериментальной и научно-методической деятельности	22
3	Профессиональный рост педагога	37
4	Создание и постоянное обновление развивающей среды	15
5	Качественная организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников	22
6	Эффективность работы с родителями	19
7	Качество педагогического процесса	27
8	Оказание бесплатных дополнительных образовательных услуг	5
9	Исполнительская и трудовая дисциплина	20
10	Общественная активность	13

Итого: 200 баллов

**ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
МУЗЫКАЛЬНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ МБДОУ ЦРР - Д/С №13
«ДЮЙМОВОЧКА»**

1. Организация музыкально-театрализованных мероприятий		Самооценка педагога	Оценка комиссии
1	- за 1 мероприятие – 4 балла		
2	- вовлечение родителей воспитанников – 5 баллов		
Максимальное количество баллов по данному направлению – 20			
2. Участие в инновационной, экспериментальной и научно-методической деятельности			
1	<ul style="list-style-type: none"> - применение проектных методик, использование современных образовательных технологий, в том числе ИКТ в воспитательно-образовательной деятельности; портфолио воспитанников, группы – 6 баллов - разработка учебно - методических материалов, пособий, электронных продуктов для работы с детьми – 7 баллов - качество разработки и внедрения рабочей программы педагога, программы развития ДОУ, образовательной программы ДОУ - 4 балла - обобщение и распространение педагогического опыта по приоритетному направлению (внедрение ФГОС, проведение открытых НОД) - 5 баллов 		
Максимальное количество баллов по данному направлению – 22			
3. Профессиональный рост педагога			
1	- конкурсы для педагогов различного уровня (муниципальный, областной, всероссийский и др.)		

	- 10 баллов (за 1 конкурс – 1 балл)		
2	- публикации в педагогических изданиях, СМИ, сайтах – 10 баллов (за 1 публикацию – 1 балл)		
3	- за подготовку детей – победителей и участников конкурсов, выставок, акций, фестивалей, спортивных мероприятий: победа – до 6 баллов (1 балл за каждую) за участие – до 4 баллов		
4	- самообразование: работа по проблеме педагога, ведение собственной страницы сайта, портфолио педагога – 7 баллов		
Максимальное количество баллов по данному направлению – 37			
4. Создание и постоянное обновление развивающей среды			
1	- изготовление и обновление игрового и учебного оборудования – до 5 баллов		
2	- изготовление и обновление наглядного и раздаточного материалов – до 5 баллов		
3	- обновление экспонатов мини-музея, содержание музыкального зала – 5 баллов		
Максимальное количество баллов по данному направлению – 15			
5. Качественная организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников			
1	- выполнение режима дня, установленного для возрастной группы – 4 балла		
2	- отсутствие случаев детского травматизма – 6 баллов		
3	- создание безопасных условий для детей в музыкальном зале, на участке – 4 балла		
4	- обеспечение и соблюдение правил СанПиНа и норм ОТ и ТБ, противопожарной защиты при организации воспитательно-образовательного		

	процесса – 4 балла		
5	- систематическое использование музыкальным руководителем в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий – до 4 баллов		
Максимальное количество баллов по данному направлению – 22			
6. Эффективность работы с родителями			
1	Высокий уровень организации и участие родителей (законных представителей), в общих мероприятиях - праздниках, конкурсах и т.п.; - до 7 баллов		
2	- отсутствие обоснованных жалоб родителей воспитанников – 4 балла		
3	- использование разнообразных форм работы с родителями (законных представителей) (традиционные и нетрадиционные) - 4 балла		
4	- информационные уголки, эстетически оформленные, периодически сменяемые - 1 раз в месяц (разнообразное содержание и вариативность материалов) – 4 балла		
Максимальное количество баллов по данному направлению – 19			
7. Качество педагогического процесса			
1	Качественная подготовка и проведение НОД по музыкальному воспитанию? согласно Образовательной программе ДОУ: - наличие дидактического и раздаточного материала на каждого ребёнка – 5 баллов - требования к учебно - материальному обеспечению в соответствии с ФГОС – 5 баллов		
2	- организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников – 5 баллов - разработка индивидуальных программ для детей		

	с особыми возможностями здоровья – 7 баллов -систематическая коррекционная (логопедическая) работа с воспитанниками – 5 баллов		
Максимальное количество баллов по данному направлению – 27			
8. Оказание бесплатных дополнительных образовательных услуг (кружки, секции, и пр.)			
1	С воспитанниками – 5 баллов		
Максимальное количество баллов по данному направлению – 5			
9. Исполнительская и трудовая дисциплина			
1	- педагог своевременно и качественно ведет документацию, предоставляет администрации информационные материалы, отчеты и др.– 5 баллов		
2	- качественное и своевременное исполнение поручений, оперативность – 4 балла		
3	- сохранность имущества музыкального зала, водо, энергосбережения – 2 балла		
4	- выполнение правил внутреннего трудового распорядка – 1 балл		
5	- соблюдение имиджа педагога – 1 балл		
6	- высокая степень самостоятельности, ответственности – 2 балла		
7	- образцовое содержание закреплённого рабочего места и пространства музыкального зала – 5 баллов		
Максимальное количество баллов по данному направлению – 20			
10. Общественная активность			
1	Ведет активную общественную деятельность: - участие в общественных мероприятиях ДОУ – 2 балла		

	- работа в комиссиях ДОУ – 2 балла (за каждую)		
2	- проведение ремонтных работ, благоустройство территории – до 5 баллов		
Максимальное количество баллов по данному направлению – 13			

Максимальное количество баллов:

200

Инструктора по физической культуре:

№ п/п	Критерий оценки	Балл
1	Организация физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий	20
2	Участие в инновационной, экспериментальной и научно-методической деятельности	22
3	Профессиональный рост педагога	37
4	Создание и постоянное обновление развивающей среды	15
5	Качественная организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников	22
6	Эффективность работы с родителями	19
7	Качество педагогического процесса	27
8	Оказание бесплатных дополнительных образовательных услуг	5
9	Исполнительская и трудовая дисциплина	20
10	Общественная активность	13

Итого: 200 баллов

**ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ИНСТРУКТОРА ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ МБДОУ ЦРР - Д/С №13
«ДЮЙМОВОЧКА»**

1. Организация физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий		Самооценка педагога	Оценка комиссии
1	- за 1 мероприятие – 4 балла		
2	- вовлечение родителей воспитанников – 5 баллов		
Максимальное количество баллов по данному направлению – 20			
2. Участие в инновационной, экспериментальной и научно-методической деятельности			
1	<ul style="list-style-type: none"> - применение проектных методик, использование современных образовательных технологий, в том числе ИКТ в воспитательно-образовательной деятельности – 6 баллов - разработка учебно - методических материалов, пособий, электронных продуктов для работы с детьми – 7 баллов - качество разработки и внедрения рабочей программы инструктора по физической культуре, программы развития ДОУ, образовательной программы ДОУ - 4 балла - обобщение и распространение педагогического опыта по приоритетному направлению (внедрение ФГОС, проведение открытых НОД) - 5 баллов 		
Максимальное количество баллов по данному направлению – 22			

3. Профессиональный рост педагога		
1	- конкурсы для педагогов различного уровня (муниципальный, областной, всероссийский и др.) – 10 баллов (за 1 конкурс – 1балл)	
2	- публикации в педагогических изданиях, СМИ, сайтах – 10 баллов (за 1 конкурс – 1балл)	
3	- за подготовку детей – победителей и участников конкурсов, выставок, акций, фестивалей, спортивных мероприятий: победа – до 6 баллов (1 балл за каждую) за участие – до 4 баллов	
4	- самообразование: работа по проблеме педагога, ведение собственной страницы сайта, портфолио педагога – 7 баллов	
Максимальное количество баллов по данному направлению – 37		
4. Создание и постоянное обновление развивающей среды		
1	- изготовление и обновление спортивного игрового и учебного оборудования – 5 баллов	
2	- обновление экспонатов мини-музея, содержание физкультурного зала – 5 баллов	
3	- обновление и пополнение спортивной развивающей среды на участке – 5 баллов	
Максимальное количество баллов по данному направлению – 15		
5. Качественная организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников		
1	- осуществление просветительской работы среди родителей (законных представителей) воспитанников, педагогических работников в области физической культуры. – 4 балла	
2	- отсутствие случаев детского травматизма – 6 баллов	

3	- консультирование и координирование деятельности педагогических работников по вопросам теории и практики физического воспитания детей – 4 балла		
4	- обеспечение и соблюдение правил СанПиНа и норм ОТ и ТБ, противопожарной защиты при организации воспитательно-образовательного процесса – 4 балла		
5	- систематическое использование педагогом в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий – до 4 баллов		
Максимальное количество баллов по данному направлению – 22			
6. Эффективность работы с родителями			
1	- высокий уровень организации и участие родителей (законных представителей), в общих мероприятиях - праздниках, спортивных соревнованиях, конкурсах и т.п.; - до 7 баллов		
2	- отсутствие обоснованных жалоб родителей воспитанников – 4 балла		
3	- использование разнообразных форм работы с родителями (законных представителей) (традиционные и нетрадиционные) - 4 балла		
4	- информационные уголки, эстетически оформленные, периодически сменяемые - 1 раз в месяц (разнообразное содержание и вариативность материалов) – 4 балла		
Максимальное количество баллов по данному направлению – 19			
7. Качество педагогического процесса			
1	Качественная подготовка и проведение НОД по физическому развитию согласно Образовательной программе ДОУ: - наличие спортивного инвентаря на каждого ребёнка – 5 баллов - требования к учебно - материальному		

	обеспечению в соответствии с ФГОС – 5 баллов		
2	<p>- контроль состояния здоровья воспитанников и регулирование их физической нагрузки, проведение мониторинга качества оздоровительной работы в МБДОУ с использованием электронных форм учета показателей здоровья и физических нагрузок – 5 баллов</p> <p>- разработка индивидуальных программ для детей с особыми возможностями здоровья – 7 баллов</p> <p>- систематическая коррекционная (физкультурно-оздоровительная) работа с воспитанниками – 5 баллов</p>		
Максимальное количество баллов по данному направлению – 27			
8. Оказание бесплатных дополнительных образовательных услуг (кружки, секции, и пр.)			
1	- с воспитанниками – 5 баллов		
Максимальное количество баллов по данному направлению – 5			
9. Исполнительская и трудовая дисциплина			
1	- педагог своевременно и качественно ведет документацию, предоставляет администрации информационные материалы, отчеты и др. – 5 баллов		
2	- качественное и своевременное исполнение поручений, оперативность – 4 балла		
3	- сохранность имущества физкультурного зала, водо, энергосбережения – 2 балла		
4	- выполнение правил внутреннего трудового распорядка – 1 балл		
5	- соблюдение имиджа педагога – 1 балл		
6	- высокая степень самостоятельности, ответственности – 2 балла		
7	- образцовое содержание закреплённого рабочего места и пространства физкультурного зала – 5		

	баллов		
Максимальное количество баллов по данному направлению – 20			
10. Общественная активность			
1	Ведет активную общественную деятельность: - участие в общественных мероприятиях ДОУ – 2 балла - работа в комиссиях ДОУ – 2 балла (за каждую)		
2	- проведение ремонтных работ, благоустройство спортивной площадки – до 5 баллов		
Максимальное количество баллов по данному направлению – 13			

Максимальное количество баллов:

200

