

УЧТЕНО

мнение профсоюзного комитета

протокол № 26 от 26 февраля 2024 г.

Боже Л.А. Божа



УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора ГБУ АО

«Ровдинский ЦССУ»

№ 56 от 26 февраля 2024 г.

Политика

1. Политика в области охраны труда является:

локальным актом и разделом в Положении о СУОТ, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников;

публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

2. Политика (стратегия) по охране труда:

2.1. направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности

2.2. направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

2.3. соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

2.4. отражает цели в области охраны труда;

2.5. включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

2.6. включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;

2.7. учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации.

3. Цели ГБУ АО «Ровдинский центр содействия семейному устройству» в области охраны труда

Основными целями ГБУ АО «Ровдинский центр содействия семейному устройству» в области охраны труда являются:

- создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников;
- устранение и снижение профрисков на рабочих местах опасностей;
- обеспечение пожарной безопасности.

Цели достигаются путем предупреждения несчастных случаев, профессиональных заболеваний, инцидентов, пожаров на основе:

- идентификации опасностей;
- оценки и управления рисками;
- повышения компетентности работников, вовлечения их в систему управления производственной безопасностью.

3. Политику (стратегию) по охране труда рекомендуется оценивать на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривать в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

4. Работодателю рекомендуется обеспечивать:

4.1. предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ;

4.2. документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления организацией информации об ответственных лицах и их полномочиях.

5. Работодатель назначает работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ учреждения с учетом должностных и рабочих обязанностей.

6. Разработку, внедрение и поддержку процесса(ов) взаимодействия (консультаций) с работниками и представителями выборного органа первичной профсоюзной организации в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда рекомендуется обеспечивать в том числе с учетом:

6.1. определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;

6.2. обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;

6.3. определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ.

7. Управление охраной труда рекомендуется осуществлять при непосредственном участии работников и представителями выборного органа первичной профсоюзной организации, в том числе в рамках деятельности комиссии по охране труда работодателя.

8. Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления работодатель вправе реализовывать и поддерживать в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников или представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.