

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ РК «Северный колледж»



М.Л. Гусева
М.Л. Гусева

10.12.2026
10.12.2026 г.

Изменения

в Положение о порядке уведомления работодателя о конфликте интересов в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Республики Карелия «Северный колледж», утвержденное 15.12.2023 года

1. Дополнить Положение о порядке уведомления работодателя о конфликте интересов в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Республики Карелия «Северный колледж», утвержденное 15.12.2023 года (далее – Положение), пунктами 2.1. - 2.3. следующего содержания:

«2.1. При наличии у работника независящих от него обстоятельств, препятствующих подаче уведомления в установленный срок, такое уведомление должно быть подано не позднее чем через один месяц со дня прекращения действия не зависящих от него обстоятельств, если иное не установлено федеральными законами.

2.2. Обстоятельствами не зависящими от работника признаются находящиеся вне его контроля чрезвычайные и непредотвратимые обстоятельства, которых при данных условиях нельзя было ожидать или избежать либо которые нельзя было преодолеть, которые исключают возможность исполнения обязанности, установленной пунктом 2 Положения. К таким обстоятельствам, в частности, относятся стихийные бедствия (в том числе землетрясение, наводнение, ураган), пожар, массовые заболевания (эпидемии), забастовки, военные действия, террористические акты, запретительные или ограничительные меры, принимаемые государственными органами (в том числе государственными органами иностранных государств) и органами местного самоуправления. Не зависящими от работника обстоятельствами не могут быть признаны регулярно повторяющиеся и прогнозируемые события и явления, а также обстоятельства, наступление которых зависело от воли или действий работника, ссылающегося на наличие этих обстоятельств.

2.3. Работник в течение трех рабочих дней со дня, когда ему стало известно о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих подаче уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан подать в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов уведомление об этом в форме

документа на бумажном носителе или в форме электронного документа с приложением документов, иных материалов и (или) информации (при наличии), подтверждающих факт наступления не зависящих от него обстоятельств. В случае, если указанные обстоятельства препятствуют подаче уведомления об этом в установленный срок, такое уведомление должно быть подано не позднее 10 рабочих дней со дня прекращения указанных обстоятельств.»

2. Дополнить пункт 3 Положения абзацами следующего содержания:

«Работник освобождается от указанной ответственности в случае, если неисполнение обязанности признается следствием не зависящих от него обстоятельств.

Условием признания не зависящих от работника обстоятельств основанием для освобождения от ответственности является установленная Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов причинно-следственная связь между возникновением этих обстоятельств и невозможностью уведомления работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.»

Согласовано:

Заведующий отделением правового обеспечения,
управления имуществом и закупками



Н.В. Козловский