

Ответственность за нарушение законодательства о противодействии коррупции при трудоустройстве на новую работу бывшего служащего

Статьей 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» установлены ограничения по трудоустройству для бывших государственных (муниципальных) служащих, а также обязанности работодателя, который принимает бывшего служащего на новую работу.

Так, работодатель при заключении трудового договора с бывшим служащим обязан в 10-дневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту службы бывшего служащего. Неисполнение работодателем вышеуказанной обязанности является правонарушением и влечет ответственность, установленную ст. 19.29 КоАП Российской Федерации в виде наложения административного штрафа.

Прокуратура Питкярантского района провела проверку соблюдения законодательства о противодействии коррупции при приёме на работу бывших муниципальных служащих, в ходе которой установлено, что генерального директора ООО «СТРОЙКАРЕЛКАМЕНЬ» о трудоустройстве бывшего муниципального служащего сообщил экс-работодателю только спустя 18 месяцев.

Судом на основании постановления прокурора генеральный директор организации привлечен к административной ответственности по ст. 19.29 КоАП Российской Федерации в виде наложения административного штрафа в размере 20 тыс. рублей.

Прокуратура Питкярантского района