



**Администрация города Дзержинска
Нижегородской области**

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ

П Р И К А З

16.06.2020

№ 285-п

Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам на территории г.о.г.Дзержинска на 2020 год

Во исполнении приказа департамента образования от 27.05.2020 №270-п «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для образовательных организаций, осуществляющих деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам в г.о.г. Дзержинск»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) внедрения Целевой модели наставничества обучающихся в образовательных организациях г.о.г. Дзержинска на 2020 год» (приложение).
2. Членам рабочей группы обеспечить реализацию мероприятий «Дорожной карты» внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам на территории г.о.г.Дзержинска на 2020 году в установленные сроки.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на Ю.А.Барка, заместителя директора департамента образования.

Директор департамента



О.В.Палеева

Приложение
УТВЕРЖДЕН
 приказом департамента
 образования
 администрации города Дзержинска
 от 16.06.2020 № 285-п

**План мероприятий (дорожная карта)
 внедрения Целевой модели наставничества обучающихся в образовательных организациях
 г.о.г Дзержинска на 2020 год**

| № п/п | Наименование мероприятий | Срок реализации | Ответственный исполнитель | Результат. Вид документа |
|--------|---|-----------------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1.1. | Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся в образовательных организациях г.о.г. Дзержинска | | | |
| 1.1.1. | Утверждение состава муниципальной рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2020 г. | до 29.05.2020 | Барк Ю.А. Вилкова Т.Ф. Изарова С.В. Шорин П.М. | Приказ администрации города Дзержинска |
| 1.1.2. | Утверждение составов рабочих групп образовательных организаций по внедрению целевой модели наставничества в 2020 г. | до 29.05.2020 | Руководители ОО, ОДО | Приказы ОО, ОДО |
| 1.1.3. | Определение ответственных лиц за взаимодействие с муниципальным центром наставничества и своевременное представление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее – лица, ответственные за | до 29.05.2020 | Руководители ОО, ОДО | Приказы ОО, ОДО |

| | | | | | | |
|-------|--|---------------|---|--------------------------------------|----------------------|--|
| | внедрение ЦМН в образовательной организации) | | | | | |
| 1.4. | Формирование перечня образовательных организаций, внедряющих целевую модель наставничества | до 29.05.2020 | Барк Ю.А. Вилкова Т.Ф. Изарова С.В. Шорин П.М. | Письмо администрации Дзержинска | ДО города Дзержинска | |
| 1.5. | Утверждение перечня образовательных организаций, внедряющих целевую модель наставничества | до 03.06.2020 | Барк Ю.А. Вилкова Т.Ф. Изарова С.В. | Приказ администрации Дзержинска | ДО города Дзержинска | |
| 1.6. | Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее – кураторы внедрения ЦМН) | до 03.06.2020 | Руководители ОО, ОДО | Приказы образовательных организаций | | |
| 1.7. | Разработка дорожных карт внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях | до 22.06.2020 | Руководители ОО, ОДО Кураторы внедрения ЦМН в ОО, ОДО | Дорожные карты | | |
| 1.8. | Разработка положений о программе наставничества в образовательных организациях | до 22.06.2020 | Кураторы внедрения ЦМН в ОО, ОДО | Положения о программе наставничества | | |
| 1.9. | Согласование дорожных карт по внедрению целевой модели наставничества, разработанных образовательными организациями | до 10.07.2020 | Вилкова Т.Ф. Изарова С.В. | Согласование | | |
| 1.10. | Утверждение дорожных карт внедрения ЦМН в образовательных организациях | до 15.07.2020 | Руководители ОО, ОДО | Приказы образовательных организаций | | |
| 1.11. | Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН, включающие: | до 15.07.2020 | Руководители ОО, ОДО | Приказы образовательных организаций | | |

| | | | | |
|-------|---|---------------|---|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> - сроки внедрения ЦМН; - назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН; - назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения ЦМН; - утверждение положений о программе наставничества и дорожной карты внедрения. | | | |
| 1.12. | <p>Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала образовательных организаций, участвующих в реализации ЦМН</p> | до 15.07.2020 | ДО администрации города Дзержинска, ОО, ОДО | Организационно-распорядительная документация |
| 1.13. | <p>Заключений соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества в 2020 г.</p> | до 20.08.2020 | ОО, ОДО | Соглашения с организациями-партнерами |
| 1.14. | <p>Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145</p> | до 20.08.2020 | ДО администрации города Дзержинска, ОО, ОДО | Методические рекомендации, распорядительные акты |
| 1.15. | <p>Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми потребностями и индивидуальными</p> | до 20.08.2020 | ДО администрации города Дзержинска, ОО, ОДО | Распорядительные акты |

| | | | | |
|-----------|--|-----------------|--|--|
| | <p>возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающиеся проявивших выдающиеся способности, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).</p> | | | |
| 2. | Деятельность муниципального центра (далее – МНЦ) | | | |
| 2.1.1. | <p>Разработка дорожной карты деятельности МНЦ по внедрению целевой модели наставничества в 2020г.</p> | до 20.07.2020г. | <p>МБУ ЦЭМийМС Рабочая группа</p> | <p>ДПО ДПО МБУ ЦЭМийМС Положение о деятельности МНЦ</p> |
| 2.1.2. | <p>Согласование дорожной карты деятельности МНЦ по внедрению целевой модели наставничества в 2020г.</p> | до 01.08.2020г. | <p>Барк Ю.А. Вилкова Т.Ф. Изарова С.В.</p> | <p>Получение согласованной дорожной карты</p> |
| 2.1.3. | <p>Заключений соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества в 2020 г.</p> | до 25.08.2020 | <p>МБУ ЦЭМийМС</p> | <p>Соглашения МНЦ с организациями-партнерами</p> |
| 2.1.4. | <p>Разработка программы мониторинга реализации целевой модели наставничества, включающий разработку инструментария, сбор, обработку информации и ее анализ.</p> | до 10.08.2020г. | <p>МБУ ЦЭМийМС</p> | <p>Программа мониторинга</p> |
| 2.1.5. | <p>Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства</p> | до 10.08.2020г. | <p>МБУ ЦЭМийМС</p> | <p>Базы наставников: - базы учеников для формы наставничества «ученик-ученик»; - базы выпускников; - базы наставников от</p> |

| | | | | | |
|---------|---|--|--|---|--|
| | | | | | и предприятий организаций; - базы наставников из числа активных педагогов. Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организаций |
| 2.1.6. | Формирование баз наставников на уровне образовательных организаций | экспертиз программ наставничества | В течение всего периода реализации ЦМН | ОО, ОДО | Экспертные заключения |
| 2.1.7. | Проведение экспертизы программ наставничества | Программ | По отдельному графику | МБУ ЦЭМийМС | ДПО |
| 2.1.8. | Формирование единой муниципальной базы наставников и единой муниципальной базы программ наставничества. Ежегодная актуализация сформированных баз | базы муниципальной базы муниципальной базы | В течение всего периода реализации ЦМН | МБУ ЦЭМийМС | ДПО |
| 2.1.9. | Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации ЦМН | программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации ЦМН | до 25.08.2020 | ОО, ОДО | Актуальный реестр наставников и программ наставничества, имеющих положительный опыт работы/реализации Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН |
| 2.1.10. | Организация и проведение муниципальных семинаров по отдельным вопросам реализации ЦМН | муниципальных вопросов | По отдельному графику | Барк Ю.А. Вилкова Т.Ф. Изарова С.В. Шорин П.М. | Обеспечение экспертно-консультационной поддержки участникам реализации ЦМН |
| 2.1.11. | Информирование педагогов, родителей, обучающихся ОО, сообщества выпускников, предприятий о реализации ЦМН | родителей, выпускников, предприятий | Август-декабрь 2020 г. | ДО администрации МБУ ЦЭМийМС | Информационная кампания |
| 2.1.12. | Популяризация ЦМН через муниципальные | муниципальные | Август-декабрь 2020 г. | ДО администрации | Наполнение |

| | | | | | |
|-----------|---|-----------------------------|---|-----|--|
| | СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, официальных ресурсах организаций – участников ЦМН. | | МБУ ЦЭМийМС | ДПО | информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендирования |
| 2.1.13. | Организация курсовой подготовки наставников и кураторов на базе ГБОУ ДПО НИРО | По отдельному графику | МБУ ЦЭМийМС | ДПО | График организации курсовой подготовки |
| 2.1.14. | Организация условий для обучения педагогических работников, участвующих в реализации ЦМН | По отдельному графику | ДО администрации | | Получение педагогическими работниками, наставниками и кураторами соответствующих документов |
| 3. | Внедрение целевой модели наставничества в образовательных организациях г.о.г.Дзержинска в 2020 году | | | | |
| 3.1. | Подготовка условий для запуска программы наставничества | Июнь – август 2020 г. | Руководители и кураторы внедрения ОО, ОДО | | Нормативное обеспечение Распорядительная документация Программно-методическое обеспечение Материально-техническое обеспечение Организации – партнеры |
| 3.2. | Формирование базы наставляемых в 2020-2021 учебном году | С 1 по 15 сентября 2020 г. | Кураторы внедрения ОДО | ОО, | База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники |
| 3.3. | Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2020-2021 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в | с 16 по 30 сентября 2020 г. | Кураторы внедрения ОДО | ОО, | Сформированная база наставников для участия в программах |

| | | | | | |
|-----------|--|--|-------------------------------------|-----|--|
| | соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов) | | | | наставничества в 2020-2021 учебном году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых |
| 3.4. | Обучение наставников | по отдельному графику | МБУ ЦЭМийМС | ДПО | |
| 3.5. | Формирование наставнических пар или групп | До 30 октября 2020 г. | Кураторы внедрения ОДО | ОО, | Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ |
| 3.6. | Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого; - итоговая встреча. | В соответствии со сроками реализации программ наставничества | Кураторы внедрения ОДО | ОО, | Реализация программ наставничества |
| 3.7. | Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия | В соответствии со сроками реализации программ наставничества или май 2021 г. | Кураторы внедрения ОДО | ОО, | Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла |
| 4. | Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов Г.о.г. Дзержинска | | | | |
| 4.1. | Участие в тематических мероприятиях (фестивалей форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию | В течение всего периода реализации ЦМН | МБУ ЦЭМийМС, Барк Ю.А. Вилкова Т.Ф. | ДПО | Перечень мероприятий |

| | | | | |
|------|--|--|--|---|
| | роли наставника с 2021 г. | | Изарова С.В. Шорин П.М. | |
| 4.2. | Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах ОО | До 01.10.2020 | ДО администрации МБУ ЦЭМийМС Руководители ОО, ОДО | Сформированная система поддержки наставничества через сеть Интернет |
| 4.3. | Формирование профессиональных сообществ наставников | В течение всего периода реализации ЦМН | МБУ ЦЭМийМС ОО, ОДО Организационно-партнеры | Сформированная система поддержки наставничества через профессиональные сообщества |