

Администрация города Дзержинска Нижегородской области
Департамент образования Администрации города Дзержинска
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Школа № 26»
(МБОУ Школа № 26)

П Р И К А З

28.05.2020

№ 136п

О внедрении целевой модели наставничества

Во исполнении приказа департамента образования администрации города Дзержинска от 27.05.2020 г. № 270-п «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для образовательных организаций, осуществляющих деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в г.о.г. Дзержинск» (далее – Целевая модель наставничества)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить состав рабочей группы по внедрению Целевой модели наставничества в МБОУ Школа № 26 (далее Рабочая группа)

- Ахремкина Л.М., педагог-психолог;
- Селихова О.П., заместитель директора;
- Кадочикова Ю.Н., учитель математики, заместитель директора;
- Иванова О.В., учитель начальных классов, заместитель директора
- Яськова И.В., социальный педагог

2. Яськову И.В., назначить лицом, ответственным за взаимодействие с муниципальным наставническим центром (МНЦ) и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации Целевой модели наставничества в школе.

3. Куратором внедрения целевой модели наставничества в МБОУ Школа № 26 назначить Ахремкину Л.М.

4. Рабочей группе:

- изучить цель, задачи и содержание концепции Целевой модели наставничества;
- организовать работу по изучению нормативных документов, регламентирующих внедрение Целевой модели наставничества,
- обеспечить достижение результатов (показателей эффективности) внедрения Целевой модели наставничества в школе на уровне не ниже Планируемых результатов.

5. Утвердить дорожную карту внедрения Целевой модели наставничества в МБОУ Школа № 26 (приложение 1)

6. Утвердить Положение о программе наставничества в МБОУ Школа № 26 (приложение 2)

7. Контроль за исполнением приказа возложить на Селихову О.П., заместителя директора

Директор школы

Т.Н.Кудрявцева

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения методологии (целевой модели) наставничества
МБОУ «Средняя школа № 33» на 2020 - 2021 год**

№	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1.	Информирование всех участников образовательных отношений о внедрении и реализации целевой модели наставничества (ЦМН)	Май - сентябрь	Ахремкина Л.М., Селихова О.П.	Знакомство с нормативной базой и методическими рекомендациями участников образовательных отношений
2.	Проведение опроса среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в реализации ЦМН.	Август – сентябрь	Ахремкина Л.М., классные руководители	Формирование базы наставляемых с перечнем запросов, необходимых для подбора кандидатов в наставники
3.	Формирование базы наставляемых в 2020-2021 уч.г.	01.09.2020- 15.09.2020	Ахремкина Л.М.	
4.	Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей ЦМН	Июнь-сентябрь	Рабочая группа	Определение приоритетных форм наставничества условиях школы
5.	Формирование базы наставников для участия в программах наставничества в 2020-2021 учебном году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых	16.09.2020 - 30.09.2020.	Ахремкина Л.М., Селихова О.П.	Сформированная база наставников
6.	Обучение наставников	По отдельному	Ахремкина Л.М.	Прохождение

		графику		наставниками подготовки для работы по реализации ЦМН
7.	Формирование наставнических пар или групп	до 30.10.2020	Ахремкина Л.М.	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках реализации ЦМН
8.	Организация групповой встречи наставников и наставляемых	до 30.10.2020	Ахремкина Л.М.	
9.	Создание специальной рубрики на официальном сайте школы, в школьной группе в ВКонтакте	Июнь	Ахремкина Л.М.	Раздел сайта по освещению реализации ЦМН
10.	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого; - итоговая встреча	В соответствии со сроками реализации ЦМН	Ахремкина Л.М.	Реализация программ наставничества
11.	Проведение мониторинга реализации ЦМН	февраль, май 2021 г.	Ахремкина Л.М., Яськова И.В.	Промежуточные результаты работы по реализации программ наставничества
12.	Участие в тематических мероприятиях, нацеленных на популяризацию роли наставников	В течение всего периода реализации ЦМН	Ахремкина Л.М.	Популяризация идей наставничества, обмен опытом работы
13.	Публикация результатов ЦМН лучших наставников, кейсов на официальном сайте школы, в группе в ВКонтакте, сайтах			

	организаций-партнеров			
14.	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия	В соответствии со сроками реализации программ наставничества или май 2021	Рабочая группа	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
15.	Внесение данных об итогах реализации ЦМН в базу наставников и базу наставляемых	Май-июнь 2021г.	Ахремкина Л.М., Яськова И.В.	Подведение итогов цикла, планирование работы на следующий год