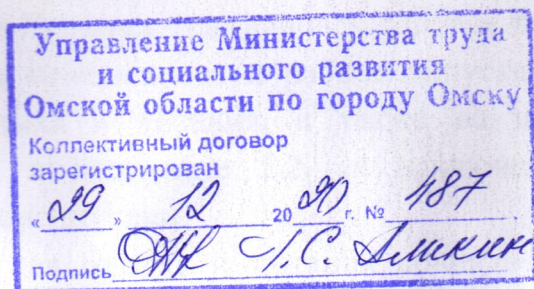


ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

между работодателем и работниками
бюджетного учреждения города Омска
«Спортивная школа «Крутая горка»
на 2020 - 2023 годы

Принят на общем
собрании работников
Протокол № 4
от «19» января 2020 года



От работников:
Председатель ПОР
БУ города Омска
«СШ «Крутая горка»

Г.И. Салатов
«19» января 2020 года

От работодателя:
Директор
БУ города Омска
«СШ «Крутая горка»

С.М. Евтин
«19» января 2020 года



Стороны вносят изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка, а именно:

1. Условие в п.п. 5.2. п. 5 **Правил внутреннего трудового распорядка** читать в следующей редакции:

«5.2. В учреждении установлена пятидневная рабочая неделя продолжительностью 40 часов в неделю с двумя выходными днями (суббота и воскресенье). Выходной день для тренерского и тренера-преподавательского персонала устанавливается согласно расписанию тренировочных занятий.

Начало ежедневной работы - 8.30.

Перерыв в течение рабочего дня для отдыха и питания с 13.00 до 14.00 и в рабочее время не включается. По соглашению между работником и работодателем может устанавливаться иное время и иная продолжительность обеденного перерыва.

Работникам, деятельность которых связана с использованием персональных компьютеров, устанавливаются дополнительные перерывы продолжительностью 10 минут после каждого часа непрерывной работы на персональном компьютере.

В целях обеспечения безопасности работников при осуществлении ими технологических процессов и качественного осуществления ими трудовой деятельности, использование личных мобильных телефонов в рабочее время на рабочем месте для переговоров не относящиеся к работе допускаются только во время перерывов для отдыха и питания, а также во время технических перерывов, оговоренных в подпункте 5.2. за исключением экстренных случаев и чрезвычайных происшествий.

В случае если время перерыва для отдыха и питания совпадает со временем нахождения работника на совещании, семинаре или других мероприятиях, работнику предоставляется право в этот день перенести время перерыва для отдыха и питания по согласованию с непосредственным руководителем. Обеденный перерыв в рабочее время не включается. Время обеденного перерыва работник может использовать по своему усмотрению.

Окончание работы: в понедельник - четверг - в 17.45, в пятницу - в 16.30.

Продолжительность рабочего дня накануне нерабочих праздничных дней уменьшается на один час.

Режим труда педагогических работников (тренеры-преподаватели, инструкторы-методисты) определяется учебным расписанием и должностными обязанностями, возлагаемыми на них трудовым договором.

Для педагогических работников устанавливается продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю;

Режим труда работников, непосредственно участвующих в обеспечении тренировочного процесса (тренеры, спортсмены-инструкторы) определяется расписанием и должностными обязанностями, возлагаемыми на них трудовым договором. Для данной категории работников устанавливается продолжительность рабочего времени - не более 40 часов в неделю.

Сменный режим работы по скользящему графику устанавливается работникам (сторожам) (ст. 100 ТК РФ):

Режим работы устанавливается с 8:30 до 8:30 следующего дня (24 часа). Предоставление общего времени для отдыха и приема пищи не более одного часа в смену без удаления с рабочего места. Для данной категории работников осуществляется суммированный учет рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (год) не превышала нормального числа рабочих часов. В случае переработки работнику предоставляется дополнительное время отдыха в рабочее время, согласно графику работы с 8:30 до 17:30, с последующим выходом в свою смену. Предоставление дополнительного времени отдыха возможно в рабочее время согласно графику работы с 8:30 до 17:30, с последующим выходом в свою смену с 17:30.

Время начала и окончания работы (смены) определяется графиком сменности (Приложение № 2), которые утверждаются в установленном порядке. Графики сменности доводятся до сведения работников ежемесячно. Продолжительность смены не может быть более 24 часа. Работа в течении двух смен подряд запрещается.

2. Условие в п.п. 6.1. п. 6 **Правил внутреннего трудового распорядка** читать в следующей редакции:

«6.1. За добросовестное исполнение трудовых обязанностей, продолжительную и безупречную работу, а также ко Дню физкультурника работодатель поощряет работников:

- объявлением благодарности;
- выдачей премии;
- награждением ценным подарком;
- награждением Почетной Грамотой Учреждения.

Поощрения объявляются в приказе по Учреждению, доводятся до сведения всего коллектива.

При применении мер поощрения работодатель старается обеспечивать

сочетание материального и морального стимулирования труда.

За особые трудовые заслуги работники Учреждения представляются в вышестоящие органы к поощрению, к награждению государственными орденами, медалями, почетными грамотами, нагрудными значками и к присвоению почетных званий и званию лучшего работника по профессии».