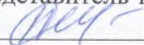


Принято
на общем собрании работников
КГОВУ Спасская КШИ
Представитель трудового коллектива
 О.А.Сутолкина

Утверждено
приказом директора
КГОВУ Спасская КШИ
от 15.06.2016 года № 50



ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ КВОТИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов разработано в соответствии со статьями 21,22 Федерального закона № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», со ст. 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 и реализации Закона Приморского края «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Приморском крае» от 30.04.2002 года № 221-КЗ в редакции Закона Приморского края от 05.03.2014 в целях обеспечения дополнительных гарантий инвалидам при трудоустройстве и определяет механизм установления квоты для приема на работу инвалидов (далее - квота).

1.2. Понятия, используемые в настоящем Положении:

- квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов, которые организация обязана создать или выделить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды;
- рабочее место - пространственная зона приложения труда работающего, приспособленная для выполнения закрепленных за ним функций;
- среднесписочная численность работников организации - численность работников организации, рассчитанная за три месяца, предшествующих дню установления квоты, в соответствии с нормативными правовыми актами федеральных органов государственной статистики.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов, среднемесячная численность работников которых без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда составляет:

от 35 до 200 человек – одно специальное рабочее место для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты.

2.2. Размер квоты установлен приказом департаментом труда и социального развития Приморского края от 17.02.2014 года № 73

2.3. Работодатель обязан ежемесячно не позднее 5 числа предоставлять в центр занятости информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

2.4. На рабочие места, выделенные в счет установленных квот, трудоустраиваются инвалиды, которые в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида имеют рекомендации к труду.

3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты.

3.1. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

3.2. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется организациями самостоятельно или по направлениям государственного учреждения - центр занятости населения.

3.3. Квота считается выполненной, если на все выделенные или созданные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды.

4. Права, обязанности и ответственность организации в обеспечении занятости инвалидов.

4.1. Организации вправе запрашивать и получать от центра занятости информацию, необходимую при создании квотируемых рабочих мест.

4.2. Организация в соответствии с установленной квотой для трудоустройства инвалидов обязана:

- создать или выделить рабочие места для трудоустройства инвалидов;
- представлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

5. Контроль за выполнением квоты.

5.1. Работодатель обязан ежемесячно не позднее 5 числа предоставлять в центр занятости информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

5.2. Согласно ст. 19,7, 5,42 Кодекса об административных правонарушениях РФ, предусмотрены штрафы за непредставление данных сведений.