



Ежегодно в стране происходят изменения с целью скорректировать текущие потребности общества и государства. Происходит дополнение уже существующих законов, их уточнение, введение новых. Они затрагивают все аспекты и сферы жизни общества: экономическая, социальная, правовая.



Конституция Российской Федерации - главный документ страны где заложены фундаментальные социальные основы. Именно они позволяют говорить о том, что Россия – социальное государство.

Права и свободы

Наиболее общее положение относительно прав и свобод гражданина сформулировано, пожалуй, во 2-й статье Конституции: «Человек, его права и свободы являются высшей ценностью. Признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина – обязанность государства».

Профсоюзы

Профессиональные союзы выделены в Конституции отдельной строкой, среди прочих общественных организаций. Вот что говорит на эту тему статья 30, часть 1: «Каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов. Свобода деятельности общественных объединений гарантируется».

Обязанность государства перед гражданами

Первая часть статьи 7 определяет Россию как социальное государство. Это значит, что государственная политика должна быть направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.

Вторая часть статьи 7 более конкретна. В ней определено, что под охраной государства находятся труд и здоровье россиян. В стране устанавливается гарантированный МРОТ, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан. Кроме того, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии соцзащиты

Пенсионное обеспечение

В статье 39 говорится, что государственные пенсии и социальные пособия устанавливаются законом. При этом каждому гарантируется социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законом. Конституцией также поощряются добровольное социальное страхование, создание дополнительных форм социального обеспечения и благотворительность.

Интересна также вторая часть статьи 38. В ней прописана ответственность трудоспособных детей, достигших 18 лет, за заботу о нетрудоспособных родителях

Другие формы протестов

В статье 31 прописаны практически все популярные формы протестных действий. Граждане РФ имеют право собираться мирно без оружия, проводить собрания, митинги и демонстрации, шествия и пикетирование. О возможности защиты своих прав и свобод говорится и в статье 45. Там же отдельно подчеркивается, что государство гарантирует защиту прав и свобод человека и гражданина в России

Медицина и образование

Бесплатные для граждан здравоохранение и образование гарантированы Конституцией. Речь о здравоохранении ведется в статье 41, по которой каждый российский гражданин имеет право на охрану здоровья и медицинскую помощь. Причем медицинская помощь в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения оказывается гражданам бесплатно за счет средств соответствующего бюджета, страховых взносов, других поступлений.

Об образовательных гарантиях рассказывает статья 43. В ней подчеркивается, что право на образование в России имеет каждый. При этом гарантируются общедоступность и бесплатность дошкольного, основного общего и среднего профессионального образования в государственных или муниципальных образовательных учреждениях и на предприятиях. А на конкурсной основе каждый может получить высшее образование

Право на труд

Конституция гарантирует право на труд, причем во второй части статьи 37 прямо говорится о запрете принудительного труда. В первой части этой статьи прописаны условия труда, правда, в самом общем виде. Так, каждый гражданин вправе рассчитывать на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом МРОТ. А еще гарантировано право на защиту от безработицы и на отдых, включая выходные, праздничные дни и отпуск.

Важное значение для профсоюзов имеет еще одно положение статьи 37. В ней признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.

Поправки и изменения в Трудовой кодекс и в другие законы и подзаконные акты, регулирующие взаимоотношения между работником и работодателем

Суть изменения	Разъяснение поправки
Повысился МРОТ	МРОТ повысится до 11 280 рублей МРОТ согласно действующему законодательству устанавливается равным размеру прожиточного минимума за 2 квартал, поэтому меняется теперь автоматически
Добавили оплачиваемые выходные	Добавление дополнительного выходного дня для прохождения диспансеризации (раз в три года, предпенсионерам — 2 дня каждый год)
Отпуск отдельной категории работников в любое время	Расширение перечня лиц, которые могут уходить в отпуск вне графика отпусков (он дополнен многодетными гражданами, имеющими 3 и более детей в возрасте до 12 лет)
Пенсионная реформа	Пенсионный возраст увеличился до 60 для женщин и 65 для мужчин, расчет содержания будет производиться индивидуально, а не по баллам. Соответственно установлен ряд льгот для предпенсионеров (это теперь граждане за 5 лет до выхода на пенсию). Помимо дополнительных дней на диспансеризацию, им увеличили пособие по безработице, кроме того, за их незаконное увольнение грозит уголовная ответственность
Аттестация рабочих мест недействительна	Необходимо было завершить спецоценку рабочих мест до 31 декабря 2018 года. За непроведение спецоценки предусмотрено наказание: руководителям грозит штраф от 5 000 до 10 000 рублей, организациям — от 60 000 до 80 000 рублей
За мигрантами обязали следить	После 16 января 2019 года штраф может быть наложен на работодателя, пригласившего иностранного работника, и не исполнившего обязанности по контролю за следующими вопросами: род занятий должен соответствовать заявленному, должна соблюдаться дата выезда. Штраф достигает 500 000 для предприятий и 50 000 тысячам для должностных лиц
Повысилось пособие по безработице	Минимум теперь составляет 1500 рублей, а максимум 8 000 рублей
Введены новые формы справок 2-НДФЛ	Федеральная налоговая служба ввела две разные формы, одна установлена для подачи в инспекцию, вторая — для выдачи сотруднику
Введена новая форма 3-НДФЛ	Применение нового бланка необходимо при заполнении отчетности за 2018 год
Введены новые бланки персонифицированной отчетности	Новые формы СЗВ-СТАЖ, ОДВ-1, СЗВ-КОРП, СЗВ-ИСК. Они применяются начиная с 2019 года для отчетности за 2018 год.



Новые правила оформления трудовых отношений

Для отдельных категорий граждан Минтруд России подготовил ряд изменений при оформлении трудовых соглашений с работодателем. В результате появился целый ряд новшеств:

Самозанятых россиян предложено вывести за пределы действия Трудового кодекса. На людей, получающих дополнительный неофициальный доход (няни, репетиторы, фрилансеры), а также физических лиц-нанимателей работников, которые будут предоставлять услуги личного плана (убирать дом, смотреть за ребенком, ухаживать за садом) обслуживания не будут распространяться правила и социальные гарантии трудового законодательства. Более того, планируется ввести налог на доход самозанятых граждан. Пока подобный проект находится в стадии эксперимента, в котором участвуют четыре региона.

Об инвалидах Рекомендованные инвалиду условия труда найдете в ИПРА. В программе опять появится раздел с рекомендуемыми условиями труда. Ранее в программе можно было найти эту информацию, но в действующей редакции ее нет. Согласно изменениям инвалиду могут быть рекомендованы: дополнительные перерывы; оптимальные или допустимые условия труда; любые условия труда, но с учетом того, что выполнение работы может быть затруднено; работа при значительной помощи других лиц.

Документ: Приказ Минтруда России от 30.05.2018 N 322н

Обеспечивайте доступность и безопасность рабочих мест инвалидов с помощью нового ГОСТа

ГОСТ, регламентирующий условия труда инвалидов, вступил в силу с 1 января. Однако работодатель вправе сам решить, применять ли этот документ. В любом случае он будет полезен, поскольку при его составлении учтены нормы трудового законодательства и подзаконных актов, в том числе санитарных правил. ГОСТ поможет разобраться как в общих требованиях, так и в особенностях, которые зависят от вида нарушений функций организма.

Документ: Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 57958-2017



Какие ещё изменения в сфере социально-трудовых отношений

Сумма долга за кредиты, алименты и другие выплаты, которую можно удержать с сотрудника будет увеличена с 25 тысяч до 100 тысяч рублей. Размер удержания должны будут ограничить таким образом, чтобы после оплаты взыскания на счете гражданина оставалась сумма не меньше МРОТ, установленного в данном регионе.

Электронные трудовые книжки 2019 год станет подготовительным для перехода к электронным трудовым книжкам. Переход планируется на 1 января 2020 года, а переходный период продлится до конца 2027 года. В эти годы работодатели будут вести обычные трудовые книжки и одновременно передавать данные в ПФР в электронном виде. Данный вопрос в настоящее время прорабатывается.

Увеличение компенсации за задержку зарплаты Законопроект №83422-7 предусматривает изменение ставки для расчета компенсации за несвоевременную выплату заработной платы. Сейчас она рассчитывается, исходя из 1/150 ключевой ставки ЦБ РФ. Планируется, что с 2019 года в расчет будет приниматься 1/100 ключевой ставки за каждый просроченный день. Эти поправки будут внесены в статью 236 главы 38 ТК РФ.

С вступлением в силу нового закона **О компенсации отдыха в России** от 23 апреля 2018 г. N 113-ФЗ "О внесении изменений в статьи 255 и 270 части второй Налогового кодекса Российской Федерации" - с 1 января 2019 года предприятия и организации могут включать в статью расходов при определении прибыли расходы на оплату путевок своим сотрудникам и членам их семей. Работодатель при расчете налогооблагаемой базы сможет отнести на расходы затраты на оплату услуг на отдых в России и приобретенных по договору реализации туристского продукта в туркомпании в пределах суммы - 50 тыс. руб. на каждого сотрудника и (или) члена семьи сотрудника.



1 января 2019 года вступают в силу изменения по зарплате и налогам

В 2018 году в Государственной Думе был утвержден ряд законов, вступающих в силу с 2019 года. Изменения по зарплате и налогам касаются физических лиц, индивидуальных предпринимателей и юридических лиц.

НДС С 1 января 2019 года в России вступает в силу закон об увеличении налога на добавленную стоимость. Он будет составлять не 18%, а 20%. Подобное решение направлено на пополнение казны более чем на триллион рублей. Эти средства планируют вкладывать в развитие культуры, образования, медицины и обеспечение социальных нужд населения. Для льготных категорий ставка остается без изменений. По-прежнему 10% НДС начисляется на детские товары, лекарственные средства и медицинские изделия. Для организаций упрощается процедура возврата НДС и сокращаются сроки рассмотрения заявленных документов.

Налог на самозанятых Федеральный закон от 27.11.2018 N 422-ФЗ "О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима "Налог на профессиональный доход" в городе федерального значения Москве, в Московской и Калужской областях, а также в Республике Татарстан (Татарстан) Период проведения - до 31 декабря 2028 года. Применять специальный налоговый режим вправе физические лица, в том числе ИП и получающие доходы от деятельности, при которой они не имеют работодателя и не привлекают наемных работников.

Законом определен ряд ограничений для применения данного спецрежима. Это, в том числе: реализация подакцизных товаров и товаров, подлежащих обязательной маркировке; добыча и (или) реализация полезных ископаемых; получение доходов, превышающих в текущем календарном году 2,4 миллиона рублей.

Налоговым периодом признается календарный месяц. Ставки - 4 процента, если реализация осуществляется физлицам, и 6 процентов, если реализация осуществляется ИП и ЮЛ.

Закон коснется репетиторов, домработниц, фотографов, нянь, таксистов и других самозанятых, работающих в тени. Проект направлен на то, чтобы самозанятые граждане могли пользоваться всеми социальными программами, как и официально трудоустроенные сотрудники предприятий.

Тарифы ЖКХ В 2019-м году тарифы на коммунальные услуги проиндексируют два раза. С 1 января коммуналку повысят на 1,7% с 1 июля — еще на 2,4%. Двухэтапную индексацию правительство выбрало из-за повышения НДС, чтобы синхронизировать налоговое и тарифное законодательство.

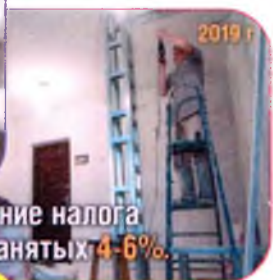
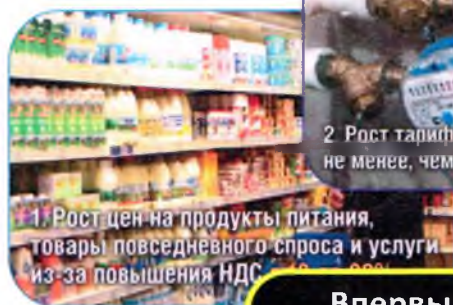
Акцизы С нового года акцизы на товары вырастут на 10%. Первыми изменятся акцизы на табачную продукцию. Увеличение акцизов также коснется российских вин. Если ранее для данной продукции предполагались льготы, в отличие от импортных вин, то сейчас их решили уравнивать. Раньше российские производители платили сбор в 18 рублей за каждый литр, теперь цена возрастет до 36 рублей.

Топливный акциз для нефтяных компаний повышается на 2,7-3,7 тыс рублей: ставка на дизельное топливо вырастет до 8541 рублей за тонну, а на бензин — до 12 314 рублей. Это решение автоматически может привести к подорожанию бензина на заправках, вслед за которым по цепочке подорожают все товары и продукты.

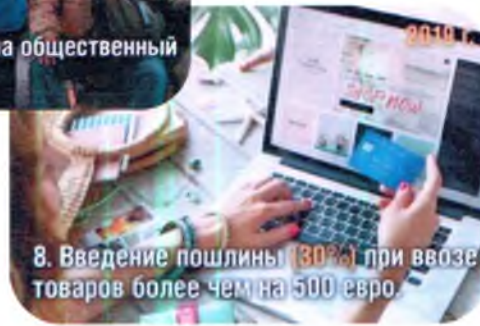
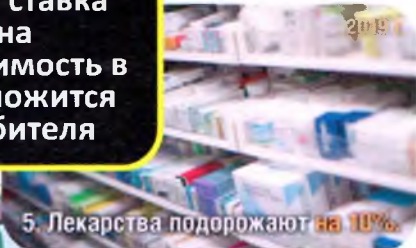
Экологический налог Сбор вводится для всех категорий граждан: физических лиц, индивидуальных предпринимателей, юридических лиц. Льготы для него не предусмотрены. Средства от данного сбора пойдут на устранение негативного воздействия на окружающую среду, которое было вызвано: отравлением атмосферы различными выбросами; отравлением сточных вод; загрязнением территории отходами и продуктами жизнедеятельности. Сумма сбора устанавливается Правительством РФ и оплачивается в виде авансового платежа в течение налогового периода. Представители малого бизнеса будут его оплачивать по итогам года.

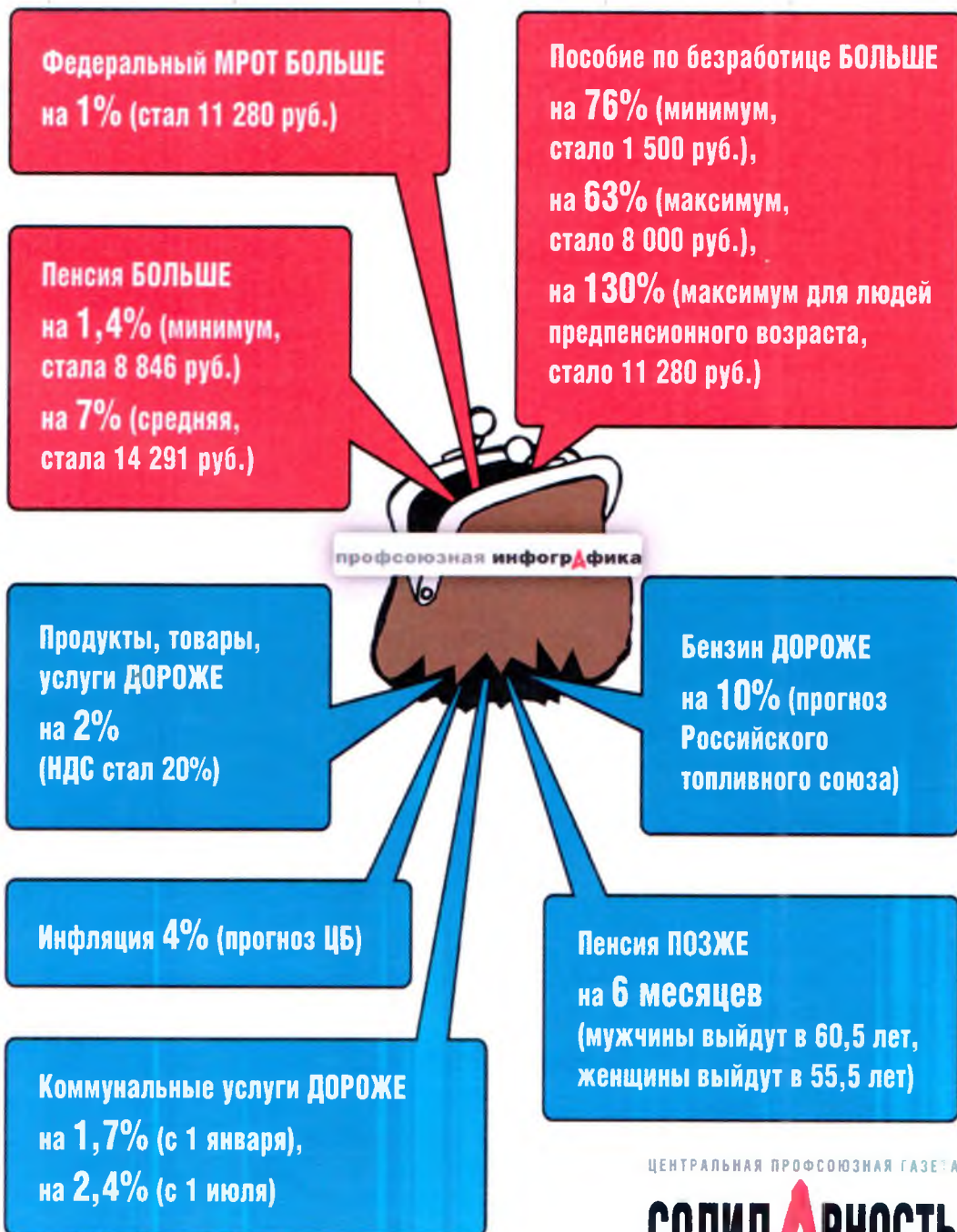
Подорожание упаковки С 2019 года Минприроды РФ повышен экологический (или утилизационный) сбор для производителям пластмассовой, пластиковой, легкой металлической упаковки. За бумажные мешки для товаров предлагается платить на 28,5% больше, за металлическую упаковку — в 8 раз, за пластик тариф вырастет в 2,7 раза.

Полис обязательного страхования транспортного средства как в бумажном, так и в электронном виде теперь будет иметь единую форму. Информация о полисе будет зашифрована в специальном QR-коде.



Впервые за 15 лет в России меняется ставка НДС. Налог на добавленную стоимость в конечном счете ложится на плечи потребителя





Источники: Росстат, ПФР. Анализ данных: Ирина Середкина, дизайн: Олег Сдвижков

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

СОЛИД АРНОСТЬ



Какие ещё изменения ждут нас в наступившем году

«Мусорный сбор» С 1 января в некоторых регионах появится дополнительная коммунальная услуга в платежках — за вывоз мусора. Эта строчка в квитанциях новая (раньше обращение с отходами входило в плату за содержание), поэтому увеличение платы по ней не ограничится предельной индексацией в 4,1%. Тарифы устанавливают каждым регионом отдельно,

Штраф и арест за вовлечение в акции Статья 20.2 КоАП дополнена новым составом: «вовлечение несовершеннолетнего» в несанкционированные уличные мероприятия. Закон вступит в силу после новогодних праздников.

На первый раз за «вовлечение» гражданину будет грозить штраф в 30–50 тысяч, от 20 до 100 часов обязательных работ или арест на срок до 15 суток. За повторное нарушение штраф вырастет до 150–300 тысяч, альтернатива — от 40 до 200 часов обязательных работ или до 30 суток ареста.

Отсутствие ясности в формулировках делает этот закон орудием, которое может быть применено в отношении неопределенного круга лиц.

Гражданство России и правила для иностранцев В начале января вступил в силу закон, который разрешил соотечественникам, приехавшим в Россию в рамках программы содействия добровольному переселению, подавать заявление на гражданство не только по месту регистрации, но и по месту пребывания.

Тот же закон наделяет Президента России чрезвычайными миграционными полномочиями: «в гуманитарных целях» он своими указами сможет даровать отдельным категориям иностранцев получать российское гражданство в упрощенном порядке».

Наказание за репосты смягчилось Теперь больше не считается уголовным преступлением репост, не связанный с угрозой насилия, если разместивший их гражданин попал в поле зрения правоохранителей впервые. На первый раз его накажут в административном порядке: в лучшем случае штраф от 10 до 20 тысяч рублей, в худшем — до 15 суток административного ареста.

Срок давности определен в год, то есть привлечь к ответственности вас смогут за тот или иной продукт в Интернете, если он был размещен не раньше чем 12 месяцев назад.

Можно собирать валежник С 1 января 2019 года государство разрешило бесплатно собирать для собственных нужд не только хворост, но и валежник.



с 1 января 2019 года вступает в силу Федеральный закон "О ведении гражданами садоводства и огородничества для собственных нужд и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" от 29.07.2017 № 217-ФЗ.



Принципиальным новшеством стало исключение из законодательства самого понятия «дачное хозяйство». По закону, дачники в России теперь — это садоводы и огородники. Все расчеты товарищества с физическими лицами, в том числе взносы и платежи, которые должны заплатить собственники земельных участков, с 1 января 2019 года будут идти только через расчетный счет в банке, т. е. безналично. Теперь, помимо платы за пользование водой, светом, газом, охрану и вывоз мусора, придется платить и общие расходы (в том числе зарплату председателю и членам правления).

САМЫЕ РАСПРОСТРАНЕННЫЕ МЕРЫ СОЦПОДДЕРЖКИ



Оплата 50% коммунальных услуг



Бесплатный проезд на городском транспорте



Бесплатное изготовление и ремонт зубных протезов

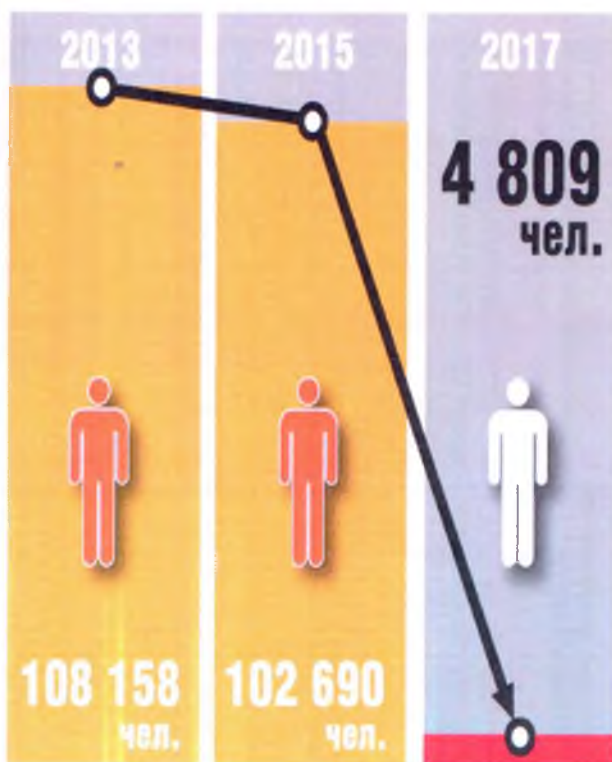


Налоговые льготы

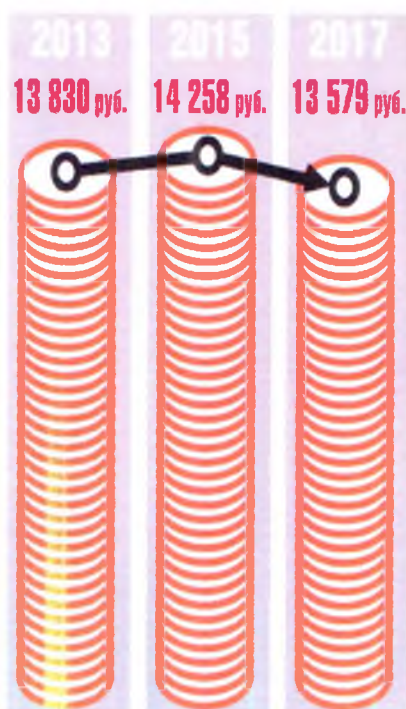


Ежемесячная денежная выплата

РАБОТНИКИ, НАГРАЖДЕННЫЕ ПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫМИ НАГРАДАМИ, ДАЮЩИМИ ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ ЗВАНИЯ ВЕТЕРАНА ТРУДА



МЕРЫ СОЦПОДДЕРЖКИ ВЕТЕРАНОВ ТРУДА В НАТУРАЛЬНОЙ И ДЕНЕЖНОЙ ФОРМАХ (в среднем на человека в год)



ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

СОЛИД АРНОСТЬ

Ис со профсоюзная инфографика РФ

Социальные льготы гражданам пенсионного и предпенсионного возраста
в Нижегородской области по состоянию на 01.01.2019 года.

№№ п/п	Нормативный правовой акт Нижегородской области	Вид льготы	Размеры	Категории лиц
1.	Закон Нижегородской области № 133-3 от 29.11.04г. «О социальной поддержке ветеранов» по состоянию на 01.01.19г.	При доходе ниже 21 674руб.: 1.Ежемесячная денежная выплата: 2.Ежемесячная денежная компенсация в размере 50% платы за жилое помещение в пределах социальной нормы площади жилья с учетом членов семей ветеранов, находящихся на их иждивении и совместно с ними проживающих, и предоставляемые коммунальные услуги в пределах установленных нормативов потребления коммунальных услуг, кроме взноса на капитальный ремонт и платы за твердое топливо (при наличии печного отопления): 3.Ежеквартальная денежная компенсация расходов на приобретение твердого топлива (при наличии печного отопления).	300 руб. 380 руб.	Ветераны труда Ветераны труда Ветераны труда

		4.Льготные путевки в центры социальной реабилитации, стационарные отделения санаторного типа, пансионаты. 1.Ежемесячная денежная выплата. 2.Ежемесячная денежная компенсация на оплату коммунальных услуг в размере 50%. 3.Ежеквартальная денежная компенсация расходов на приобретение твердого топлива (при наличии печного отопления). 4.Льготные путевки в центры социальной реабилитации, стационарные отделения санаторного типа, пансионаты. Присвоение звания «Ветеран труда Нижегородской области» Примечание: размер дохода ежегодно индексируется исходя из уровня инфляции в порядке, определяемом Правительством Нижегородской области.
--	--	---

	Ветераны труда	
508 руб.	Ветераны труда Нижегородской области	
591 руб.	Ветераны труда Нижегородской области	
	Ветераны труда Нижегородской области	
	Ветераны труда Нижегородской области	Женщины при достижении возраста 55 лет при стаже работы в Нижегородской области 35 лет, мужчины при достижении возраста 60 лет при стаже работы в Нижегородской области 40 лет.

2.	Постановление Правительства Нижегородской области от 21.01.05г. № 3 «О дополнительных мерах социальной поддержки отдельных категориям граждан на оплату проезда на общественном транспорте на территории Нижегородской области». Постановление Правительства Нижегородской области от 28.12.18г. № 919 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Нижегородской области».	Приобретение единых социальных проездных билетов, абонементов и комбинированных социальных проездных билетов при поездке на городском пассажирском транспорте (автобус, трамвай, троллейбус, метро)		Ветераны труда, ветераны труда Нижегородской области	Граждане, достигшие возраста 55 лет (женщины) и 60 лет (мужчины)
3.	Постановление Правительства Нижегородской области от 11.03.05г. № 68 «О дополнительных мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан при проезде на железнодорожном транспорте общего пользования в пригородном сообщении на территории Нижегородской области». Постановление	1.50% скидка от полной стоимости проезда ветеранам труда после установления (назначения) им пенсии в соответствии с ФЗ «О страховых пенсиях», «О государственном пенсионном обеспечении в РФ», а также ветеранам труда, ветеранам военной службы и ветеранам труда Нижегородской области при достижении возраста 55 лет и 60 лет (соответственно женщины и мужчины); <u>2.В период с последней пятницы апреля по 1 октября скидка в размере 50% от полной стоимости проезда по пятницам, субботам, воскресеньям, предпраздничным и праздничным дням лицам, получающим</u>		Ветераны труда, ветераны военной службы, ветераны труда Нижегородской области.	
				Ветераны труда, ветераны военной службы, ветераны труда Нижегородской области.	Граждане, достигшие возраста 55 лет (женщины) и 60 лет (мужчины).

	Правительства Нижегородской области от 28.12.18г. № 919 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Нижегородской области»	пенсию в соответствии с ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ» «О страховых пенсиях», а также лицам при достижении возраста 55 лет и 60 лет (соответственно женщины и мужчины), за исключением лиц, получающих пенсию за выслугу лет (инвалидности) в соответствии с законом РФ от 12.02.93г. № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, государственной противопожарной службе,.... и их семей», лицам, получающим пенсию по случаю потери кормильца, лицам, награжденным нагрудным знаком «Почетный донор».			
4.	Закон Нижегородской области от 28.11.02г. № 71-3 «О транспортном налоге» по состоянию на 01.01.19г.	Льготы по уплате транспортного налога		Ветераны труда, ветераны труда Нижегородской области	Граждане, достигшие возраста 55лет (женщины) и 60лет (мужчины)
5.	Закон Нижегородской области от 10.12.04г. № 149- 3 по состоянию на 01.01.19г. «О ежеквартальной денежной компенсации на проезд для отдельных категорий граждан».	Ежеквартальная денежная компенсация на проезд при доходе ниже 21 674руб. Примечание: размер дохода индексируется исходя из уровня инфляции в порядке, определяемом Правительством Нижегородской области.	600руб.		Граждане, получающие пенсию по старости, а также лица, достигшие возраста 55 и 60 лет (соответственно женщины и мужчины).

**Информация подготовлена
по материалам СМИ, в том числе
центральной профсоюзной газеты
«Солидарность»
отделом социальных гарантий
НОСОП «Облсовпроф»
8 (831)422-60-76,
e-mail: ospnn@mail.ru**

**при участии общественного совета
юристов профсоюзных организаций
Нижегородской области**





Отдыхать будем

Правительство РФ утвердило график переноса выходных дней (постановление Правительства от 01.10.2018 № 1163). Судя по производственному календарю, в 2019 году россияне ждут много выходных дней.

ГАРАНТ.РУ

ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЙ ПОРТАЛ

Первый квартал

	ЯНВАРЬ					ФЕВРАЛЬ					МАРТ				
Пн		7	14	21	28		4	11	18	25		4	11	18	25
Вт	1	8	15	22	29		5	12	19	26		5	12	19	26
Ср	2	9	16	23	30		6	13	20	27		6	13	20	27
Чт	3	10	17	24	31		7	14	21	28		7*	14	21	28
Пт	4	11	18	25		1	8	15	22*		1	8	15	22	29
Сб	5	12	19	26		2	9	16	23		2	9	16	23	30
Вс	6	13	20	27		3	10	17	24		3	10	17	24	31

	январь	февраль	март	I кв.
Количество дней				
Календарные	31	28	31	90
Рабочие	17	20	20	57
Выходные, праздники	14	8	11	33
Рабочее время (в часах)				
40-часов. неделя	136	159	159	454
36-часов. неделя	122,4	143	143	408,4
24-часов. неделя	81,6	95	95	271,6

Второй квартал

	АПРЕЛЬ					МАЙ					ИЮНЬ				
Пн	1	8	15	22	29		6	13	20	27		3	10	17	24
Вт	2	9	16	23	30*		7	14	21	28		4	11*	18	25
Ср	3	10	17	24		1	8*	15	22	29		5	12	19	26
Чт	4	11	18	25		2	9	16	23	30		6	13	20	27
Пт	5	12	19	26		3	10	17	24	31		7	14	21	28
Сб	6	13	20	27		4	11	18	25		1	8	15	22	29
Вс	7	14	21	28		5	12	19	26		2	9	16	23	30

	апрель	май	июнь	II кв.	I-е п/г
Количество дней					
Календарные	30	31	30	91	181
Рабочие	22	18	19	59	116
Выходные, праздники	8	13	11	32	65
Рабочее время (в часах)					
40-часов. неделя	175	143	151	469	923
36-часов. неделя	157,4	128,6	135,8	421,8	830,2
24-часов. неделя	104,6	85,4	90,2	280,2	551,8

Третий квартал

	ИЮЛЬ					АВГУСТ					СЕНТЯБРЬ				
Пн	1	8	15	22	29		5	12	19	26		2	9	16	23 30
Вт	2	9	16	23	30		6	13	20	27		3	10	17	24
Ср	3	10	17	24	31		7	14	21	28		4	11	18	25
Чт	4	11	18	25		1	8	15	22	29		5	12	19	26
Пт	5	12	19	26		2	9	16	23	30		6	13	20	27
Сб	6	13	20	27		3	10	17	24	31		7	14	21	28
Вс	7	14	21	28		4	11	18	25		1	8	15	22	29

	июль	август	сентябрь	III кв.
Количество дней				
Календарные	31	31	30	92
Рабочие	23	22	21	66
Выходные, праздники	8	9	9	26
Рабочее время (в часах)				
40-часов. неделя	184	176	168	528
36-часов. неделя	165,6	158,4	151,2	475,2
24-часов. неделя	110,4	105,6	100,8	316,8

Четвертый квартал

	ОКТАБРЬ					НОЯБРЬ					ДЕКАБРЬ				
Пн		7	14	21	28		4	11	18	25		2	9	16	23 30
Вт	1	8	15	22	29		5	12	19	26		3	10	17	24 31*
Ср	2	9	16	23	30		6	13	20	27		4	11	18	25
Чт	3	10	17	24	31		7	14	21	28		5	12	19	26
Пт	4	11	18	25		1	8	15	22	29		6	13	20	27
Сб	5	12	19	26		2	9	16	23	30		7	14	21	28
Вс	6	13	20	27		3	10	17	24		1	8	15	22	29

	октябрь	ноябрь	декабрь	IV кв.	2-е п/г	2019 г.
Количество дней						
Календарные	31	30	31	92	184	365
Рабочие	23	20	22	65	131	247
Выходные, праздники	8	10	9	27	53	118
Рабочее время (в часах)						
40-часов. неделя	184	160	175	519	1047	1970
36-часов. неделя	165,6	144	157,4	467	942,2	1772,4
24-часов. неделя	110,4	96	104,6	311	627,8	1179,6

Комментарий к производственному календарю на 2019 год на сайте ГАРАНТ.РУ:

<http://www.garant.ru/calendar/buhpravo/2019/#ixzz5XZHa5oO7>