



**Форум профсоюзных  
кадров и актива**



**«Профсоюзы:  
векторы  
развития»**



**Сборник  
информационных  
материалов**

**Нижний Новгород  
февраль 2019**

Нижегородский областной союз организаций профсоюзов  
«Облсовпроф»

## СБОРНИК ИНФОРМАЦИОННЫХ МАТЕРИАЛОВ (для профсоюзных кадров и актива)

г. Нижний Новгород  
2019 г.

## РЕЗОЛЮЦИЯ

митинга представителей профсоюзных организаций, трудовых коллективов, студенческой и учащейся молодежи Нижегородской области

г. Нижний Новгород

4 октября 2018 года

Участники митинга отмечают, что введению социально-правовых инноваций в обществе должны предшествовать:

- масштабная работа по морально-психологической перенастройке духовного склада людей;

- комплекс мер по снижению социальных потерь и рисков;

- использование резервов и дополнительных источников финансовой устойчивости и стабильности Пенсионного фонда Российской Федерации, а именно:

- увеличение заработной платы работников за счёт государственного стимулирования развития производственной сферы;
- создание необходимого количества рабочих мест с достойной оплатой труда, позволяющей формировать пенсию без дотаций;
- легализацию «серого» сегмента рынка труда;
- привлечение самозанятых работников в пенсионную систему на общих основаниях по уплате страховых взносов, либо организацию для них самостоятельной пенсионной системы;
- изменение методики расчёта «прожиточного минимума», ориентируясь на «минимальный социальный бюджет»;
- вывод досрочных пенсионеров из общей пенсионной системы либо доведение тарифа страховых взносов для этой категории до величины, покрывающей обязательство перед застрахованными лицами;
- ликвидацию льготных категорий плательщиков страховых взносов (по профессиям, отраслям и территориям);

НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКОН

от 27 апреля 1999 года № 40-3

О социальном партнерстве

(с изменениями на 25 декабря 2017 года)

Документ с изменениями, внесенными:

Законом Нижегородской области от 20.05.2003 № 35-3;  
Законом Нижегородской области от 09.10.2003 № 91-3;  
Законом Нижегородской области от 04.10.2007 № 136-3;  
Законом Нижегородской области от 06.03.2008 № 15-3;  
Законом Нижегородской области от 16.11.2010 № 178-3;  
Законом Нижегородской области от 25.12.2017 № 175-3

В тексте Закона слова "Администрация области", "администрация области" в соответствующих надеждах заменены словами "Правительство области" в соответствующих надеждах согласно Закону области от 09.10.2003 № 91-3

Настоящий Закон определяет правовые основы функционирования, укрепления и развития системы социального партнерства в Нижегородской области с целью регулирования социально-трудовых отношений и достижения общественного согласия. (Иреабилула в редакции Закона Нижегородской области от 06.03.2008 № 15-3)

## Глава I. Общие положения

Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Законе

(Статья 1 - в ред. Закона области от 04.10.2007 № 136-3)

Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

- 1) социальное партнерство в сфере труда (далее - социальное партнерство) - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;
- 2) система органов социального партнерства в области - совокупность постоянно действующих, формируемых сторонами социального партнерства органов, взаимодействующих и функционирующих на основе определенного ими порядка и принимаемых совместных документов (соглашений, договоров);
- 3) стороны социального партнерства - работники, работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей. Органы государственной власти,

финансируемых из федерального бюджета; (п. 14<sup>1</sup> введен Законом области от 25.12.2017 № 175-З)

## О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в целях обеспечения участия представителей работников в заседаниях коллегияльного органа управления организации

Участие представителей работников в заседаниях коллегияльных органов управления организацией с правом совещательного голоса

Федеральным законом от 03.08.2018 N 315-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в целях обеспечения участия представителей работников в заседаниях коллегияльного органа управления организации" Трудовой кодекс дополнен абзацем 8 части первой ст. 53 «Основные формы участия работников в управлении организацией», а также ст. 53.1 «Участие представителей работников в заседаниях коллегияльного органа управления организации с правом совещательного голоса».

Данные нормы касаются только тех юридических лиц, организационно-правовой формой которых предусмотрено наличие коллегияльного органа управления.

Право представителей работников на участие в заседаниях коллегияльного органа управления организации с правом совещательного голоса может устанавливаться:

- федеральными законами;
- учредительным документом (уставом) организации;
- внутренним регламентом, иным внутренним документом организации;
- коллективным договором, соглашением.

Если уставом организации не предусмотрено участие представителей работников в заседаниях коллегияльного органа управления, наиболее оперативно это можно предусмотреть в коллективном договоре, внося в него соответствующие дополнения согласно процедуре, предусмотренной в самом колдоговоре. Инициатором может выступать любая сторона социальн-партнерских отношений, в том числе профсоюз.

Назначать представителей работников, полномочных участвовать в заседаниях коллегияльного органа управления организации с правом совещательного голоса, вправе представитель (представительный орган)

## Статья 2. Правовая основа социального партнерства

1. Правовую основу социального партнерства составляют регулирующие соответствующие общественные отношения федеральные законы и другие нормативные правовые акты Российской Федерации, настоящий Закон, другие законы Нижегородской области, а также иные нормативные правовые акты, которые не могут ухудшать положение сторон социального партнерства и их представителей по сравнению с международными нормами, федеральными законами и настоящим Законом.

2. В правовую основу социального партнерства области входят также генеральное соглашение, отраслевые (межотраслевые) и территориальные соглашения, коллективные договоры, заключенные в соответствии с законодательством и распространяющие свое действие на организации области. (в ред. Закона области от 09.10.2003 № 91-З)

3. Если международные договоры Российской Федерации, в том числе конвенции Международной организации труда, ратифицированные Российской Федерацией, федеральные законы содержат иные правила, устанавливающие более благоприятные для работников условия, чем предусмотренные настоящим Законом, то применяются правила международных договоров, федеральных законов.

## Статья 3. Основные принципы социального партнерства

(Статья 3 - в ред. Закона области от 06.03.2008 № 15-З)

Основными принципами социального партнерства являются:

- равноправие сторон;
- уважение и учет интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;

соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

полномочность представителей сторон;

свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;

добровольность принятия сторонами на себя обязательств;

реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;

обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;

контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;

разработки и осуществления мер по предупреждению и урегулированию коллективных трудовых споров в организациях. (в ред. Закона области от 04.10.2007 № 136-З)

2. Комиссия формируется на принципах паритетности и полномочности представительств, равноправия и взаимной ответственности сторон. Состав из равного числа представителей Правительства области, профсоюзов и работодателей и функционирует в пределах срока действия заключенного соглашения. (в ред. Закона области от 09.10.2003 № 91-З)

3. Комиссия в своей деятельности руководствуется Положением, утвержденным Правительством области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов "Облсоюзпроф" и объединениями работодателей области. (п. 3 в ред. Закона области от 09.10.2003 № 91-З; от 25.12.2017 № 175-З - см. предыдущую редакцию)

4. Нижегородская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений:

оказывает практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров, областных отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений; (в ред. Закона области от 09.10.2003 № 91-З)

участвует через создаваемые рабочие органы и группы в разработке областных отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений; (в ред. Закона области от 09.10.2003 № 91-З)

принимает решения по вопросам, входящим в ее компетенцию, которые направляются для рассмотрения органами государственной власти области, профсоюзами (их объединениями, ассоциациями), работодателями (их объединениями, ассоциациями), действующими на территории области;

осуществляет контроль за выполнением условий трехстороннего регионального соглашения, областных отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, коллективных договоров; (Абзац пятый - в ред. Закона области от 16.11.2010 № 178-З - см. предыдущую редакцию)

вносит предложение о приостановлении или отмене решений региональных органов исполнительной власти в случае нарушения ими трудовых прав работников, принципов согласованной социальной политики, положений регионального соглашения; выполняет роль посредника при разрешении разногласий, возникающих по поводу заключения и реализации соглашений;

вносит предложения Законодательному Собранию области о принятии законов и иных нормативных актов, касающихся социально-трудовой сферы;

принимает решения по проектам законодательных актов, нормативных правовых и иных актов, представленным органом исполнительной власти области, осуществляющим функции по реализации государственной политики и осуществлению управления в сфере трудовых отношений и занятости. Решения комиссии по направляемым проектам подлежат обязательному рассмотрению органом исполнительной власти области, принимающим указанные акты. (Абзац в ред. Закона области от 04.10.2007 № 136-З; от 25.12.2017 № 175-З - см. предыдущую редакцию)

взаимодействует по заключению соглашений с аналогичной Российской трехсторонней комиссией, а также территориальными, отраслевыми комиссиями. (в ред. Закона области от 09.10.2003 № 91-З)

Основные положения трёхстороннего Соглашения между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «Облсоюзпроф» и региональным объединением работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей» о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2018-2020 годы в части оплаты труда.

Работодатели:

...

5.19. Устанавливают тарифные ставки (оклады) работникам в организациях, применяющих тарифные системы оплаты труда, в соответствии с квалификацией, сложностью, количеством, качеством и условиями выполнения работ.

Принимают меры по установлению тарифной (гарантированной) части заработной платы:

- работников организаций внебюджетного сектора на уровне не ниже 60 процентов от общего размера заработной платы;

- работников организаций бюджетного сектора на уровне, определяемом Единными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

5.20. Принимают меры в организациях внебюджетного сектора экономики Нижегородской области:

- по доведению минимальной месячной тарифной ставки (оклада) работников до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения в Нижегородской области;

- по доведению заработной платы работников, в том числе иностранных, осуществляющих трудовую деятельность на территории Нижегородской области, до среднего уровня заработной платы по видам экономической деятельности в Нижегородской области, в соответствии с данными территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Нижегородской области.

5.21. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые

**Показатели уровня жизни населения области  
в январе–сентябре 2016–2018 гг.**

Показатели	9 мес. 2016	9 мес. 2017	9 мес. 2018
1. Среднедушевые доходы в месяц, руб. - темп роста * с учетом единовременной денежной выплаты пенсионерам 2017 г.	29674 101,7	29804 100,4*	30627 102,8*
2. Реальные располагаемые денежные доходы, (в % к соответствующему периоду предыдущего года) * с учетом единовременной денежной выплаты пенсионерам 2017 г.	96,0	95,2*	98,3*
3. Среднемесячная заработная плата по полному кругу организаций, руб.	27189,2	29429,1	31880,4
4. Реальная заработная плата по полному кругу организаций (в % к соответствующему периоду предыдущего года)	100,4	102,9	104,2
5. Средний размер начисленной пенсии (по состоянию на 01.09), руб. - темп роста (%)	12236,7 102,9	12775,2 104,4	13189,6 103,2
6. Сводный индекс цен (в % к предыдущему году)	106,1	104,6	103,4
7. Численность населения с доходами ниже ПМ - % - тыс. чел.	10,5 342,0	11,5 371,8	10,9 351,5

3. Порядок формирования отраслевых (межотраслевых), территориальных комиссий, а также представительство в них каждой из сторон определяются в соответствии с их уставами и законодательством.

4. Каждая из сторон указанных комиссий равноправна в своей деятельности и вне зависимости от числа представителей при решении вопросов обладает одним голосом.

5. Образование отраслевых (межотраслевых), территориальных комиссий может инициироваться представителями каждой из предполагаемых сторон и оформляется совместным решением сторон социального партнерства с приложением списка персонального состава членов комиссии.

6. Отраслевые (межотраслевые), территориальные комиссии, как правило, являются постоянно действующими представительными органами, срок полномочий которых устанавливается соглашением сторон.

7. (пункт 7 исключен Законом области от 09.10.2003 № 91-З)

8. (пункт 8 исключен Законом области от 09.10.2003 № 91-З)

### Глава III. Соглашения и коллективные договоры

#### Статья 8. Нижегородское трехстороннее региональное соглашение

1. Трехстороннее региональное соглашение:

заключается Правительством области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов "Облсоюзпроф", иными общественными организациями и объединениями работодателей, (в ред. Законом области от 09.10.2003 № 91-З; от 25.12.2017 № 175-З - см. предыдущую редакцию)

разрабатывается на основе переговоров между сторонами соглашения;

заключается до внесения проекта закона Нижегородской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год в Законодательное Собрание области; (в ред. Закона области от 04.10.2007 № 136-З)

распространяется на работников, работодателей, Правительство области, органы местного самоуправления, которые уполномочили своих представителей заключить соглашение. (в ред. Закона области от 09.10.2003 № 91-З)

2. Условия, содержащиеся в трехстороннем региональном соглашении, не могут ухудшать положение работников по сравнению с законодательством Российской Федерации, генеральным соглашением на соответствующий период. (в ред. Законом области от 09.10.2003 № 91-З; от 25.12.2017 № 175-З - см. предыдущую редакцию)

Условия, содержащиеся в трехстороннем региональном соглашении, учитываются при принятии нормативных правовых актов на всех уровнях регулирования социально-трудовых отношений в области.

Регулирование разногласий в ходе переговоров, при заключении и исполнении трехстороннего регионального соглашения осуществляется в соответствии с

законодательством Российской Федерации. (в ред. Закона области от 09.10.2003 № 91-З)

Принятый Нижегородской трехсторонней комиссией проект трехстороннего регионального соглашения в десятидневный срок выносится на рассмотрение полномочных органов сторон соглашения для подписания проекта соглашения.

Момент подписания соглашения является моментом окончания коллективных переговоров по его заключению.

Срок действия соглашения определяется сторонами в соглашении и не может превышать трех лет.

## Социальное партнерство в Нижегородской области

- Количество организаций, имеющих коллективные договоры – 3412;
  - Количество организаций, не имеющих коллективные договоры – 129;
  - Количество действующих соглашений – 187;
- региональных – 1
- территориальных – 50
- отраслевых – 128
- иных – 8, в том числе:
- Соглашение между администрацией города Нижнего Новгорода, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «Облсовпроф» и региональным объединением работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей» на 2018-2020 годы;
  - Региональное Соглашение о минимальной заработной плате в Нижегородской области на 2019 год;
  - Соглашение о взаимодействии городской Думы Н.Новгорода и Нижегородского областного союза организаций профсоюзов "Облсовпроф";
  - Соглашение о взаимодействии Законодательного Собрания Нижегородской области и Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф»;
  - Соглашение Прокуратуры Нижегородской области и Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» о взаимодействии и сотрудничестве;
  - Соглашение о взаимодействии Государственной инспекции труда в Нижегородской области и Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» по осуществлению государственного надзора и общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
  - Соглашение о взаимодействии между Государственным учреждением – Нижегородским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации и Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «Облсовпроф»;
  - Соглашение о сотрудничестве ГУ – отделения ПФР по Нижегородской области и Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф».

09.10.2003 № 91-3)

Момент подписания соглашения является моментом окончания коллективных переговоров по его заключению.

Руководитель органа исполнительной власти области, осуществляющего функции по реализации государственной политики и осуществлению управления в сфере трудовых отношений и занятости, имеет право после опубликования соглашения предложить работодателям, не являющимся членами объединения работодателей, ведущего переговоры по проекту и заключению регионального отраслевого соглашения, присоединиться к этому соглашению. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию и должно содержать сведения о регистрации соглашения и об источнике его опубликования. В случае отказа работодателя присоединиться к соглашению руководитель органа исполнительной власти области, осуществляющего функции по реализации государственной политики и осуществлению управления в сфере трудовых отношений и занятости, вправе пригласить представителей этого работодателя и представителей работников для проведения консультаций с участием представителей сторон Нижегородской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. *(Часть тринадцатая изложена в новой редакции Закона области от 25.12.2017 № 175-3 - см. предыдущую редакцию)*

Местная администрация городского округа, муниципального района либо в ее лице местный орган по труду в течение десяти дней после подписания территориального соглашения предлагает работодателям, не участвовавшим в заключении данного документа, присоединиться к нему. *(Часть четырнадцатая - в ред. Закона области от 16.11.2010 № 178-3 - см. предыдущую редакцию)*

Срок соглашения определяется сторонами в соглашении и не может превышать трех лет.

Стороны имеют право один раз продлить действие соглашения на срок не более трех лет.

*(часть введена Законом области от 04.10.2007 № 136-3)*

Порядок опубликования заключенных областных отраслевых (межотраслевых) соглашений и порядок опубликования предложения о присоединении к соглашению устанавливаются руководителем органа исполнительной власти области, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Нижегородской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. *(Часть семнадцатая введена Законом области от 16.11.2010 № 178-3)*

## Статья 9<sup>1</sup>. Соглашение о минимальной заработной плате в Нижегородской области

*(Статья 9<sup>1</sup> введена Законом области от 25.12.2017 № 175-3)*

Соглашение о минимальной заработной плате в Нижегородской области заключается Правительством области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов "Облсовпроф", региональным объединением работодателей "Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей".

Размер минимальной заработной платы в Нижегородской области устанавливается для работников, работающих на территории Нижегородской области, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

Размер минимальной заработной платы в Нижегородской области устанавливается с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Нижегородской области и не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Условия установления размера минимальной заработной платы и порядок заключения соглашения о минимальной заработной плате определяются в соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации.

## Статья 10. Коллективный договор

Коллективный договор заключается между работниками организации и работодателем. Организации, заключившие коллективные договоры, обладают по представлению

2.2.1. Обеспечить официальное опубликование текста настоящего Соглашения и предложения о присоединении к нему работодателей, осуществляющих деятельность на территории Нижегородской области и не участвующих в его заключении, в средствах массовой информации.

2.2.2. Обеспечить выполнение настоящего Соглашения в полном объеме для организаций, финансируемых из областного бюджета.

2.2.3. Осуществлять контроль за выполнением настоящего Соглашения.

2.3. Работодатели обязуются:

Предусматривать в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах размер МЗП в соответствии с разделом 1 настоящего Соглашения.

2.4. Профсоюзы обязуются:

2.4.1. Инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положений о МЗП в соответствии с разделом 1 настоящего Соглашения.

2.4.2. Осуществлять общественный контроль за выполнением настоящего Соглашения в порядке, предусмотренном федеральным законодательством и законодательством Нижегородской области.

### 3. Ответственность Сторон

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность, предусмотренную федеральным законодательством и законодательством Нижегородской области.

### 4. Действие Соглашения

4.1. Настоящее Соглашение распространяется на организации, осуществляющие деятельность на территории Нижегородской области, заключившие настоящее Соглашение в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

4.2. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания его Сторонами, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 г. и действует по 31 декабря 2019 г.

4.3. В случае необходимости корректировки размера МЗП в течение периода действия настоящего Соглашения, установленного разделом 1 настоящего Соглашения, стороны рассматривают вопрос о внесении соответствующих изменений в настоящее Соглашение.

Стороны должны предоставлять друг другу не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

### Статья 15. Выполнение решений по вопросам соглашений, коллективных договоров. Рассмотрение обращений сторон

Стороны соглашений, коллективных договоров обязаны выполнять решения по вопросам, включенным в соглашения, коллективные договоры, рассматривать взаимные обращения по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам, разрабатывать планы и принимать конкретные решения, направленные на своевременное выполнение достигнутых договоренностей.

## Глава V. Ответственность в сфере социального партнерства

### Статья 16. Ответственность сторон соглашений, коллективных договоров

(статья 16 - в ред. Закона области от 06.03.2008 № 15-3)

Стороны соглашений, коллективных договоров, нарушающие или не выполняющие взятые на себя обязательства, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Если в соглашение, коллективный договор включены имущественные обязательства стороны (сторон), то ответственность за неисполнение этих обязательств может наступать в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации. Другая сторона (стороны) соглашения, коллективного договора вправе требовать принудительного исполнения имущественных обязательств в судебном порядке, если законодательством не предусмотрен иной порядок рассмотрения возникшего спора.

### Статья 17. Ответственность должностных лиц государственных органов (органов местного самоуправления), лиц, представляющих работодателей

Должностные лица государственных органов, органов местного самоуправления, работодатели, в трудовые обязанности которых входит обеспечение выполнения заключенного соглашения, коллективного договора, подвергаются штрафу в размере и порядке, предусмотренных федеральным законом, за виновное нарушение или невыполнение обязательств по соглашению, коллективному договору. (в ред. Закона области от 04.10.2007 № 136-3)

Сторона (стороны), а также соответствующий орган системы социального партнерства вправе направлять требование о наложении штрафа в размере и порядке, предусмотренных федеральным законом. (в ред. Закона области от 04.10.2007 № 136-3)  
Требование подлежит рассмотрению в течение тридцати календарных дней со дня его получения, в течение которого стороне (сторонам), соответствующему органу системы социального партнерства должен быть дан ответ о принятых мерах или основаниях к отказу в его удовлетворении.

(Части 4, 5, 6 и 7 статьи 17 утратили силу согласно Закону Нижегородской области от 20.05.2003 № 35-3)

### Статья 18. Ответственность работников профсоюзов

За нарушение или невыполнение обязательств профсоюзов по соглашению, коллективному договору работники руководящих органов профсоюзов, в трудовые обязанности которых входит обеспечение исполнения заключенного соглашения,



# Правительство Нижегородской области РАСПОРЯЖЕНИЕ

25.09.2015

№ 1774-р

обязательному последующему рассмотрению законодательными и исполнительными органами власти Нижегородской области;

привлекать экспертов для изучения информации по рассматриваемым вопросам и подготовки решений, создавать для этой цели рабочие группы;

направлять в порядке, не противоречащем действующему законодательству, своих членов и экспертов Комиссии в организации, расположенные в Нижегородской области, независимо от их организационно-правовой формы для ознакомления с материалами, касающимися исполнения принятых на себя сторонами обязательств в рамках социального партнерства;

вносить предложения о приостановлении или отмене решений органов исполнительной власти Нижегородской области в случае нарушения ими трудовых прав работников, принципов согласованной социальной политики, положений регионального соглашения;

выполнять роль посредника при разрешении разногласий, возникающих по поводу заключения коллективных договоров и соглашений и разрешения коллективных трудовых споров в организациях Нижегородской области;

уведомить работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, ведущих коллективные переговоры по разработке проектов соглашений и заключению соглашений, о начале коллективных переговоров, предложить им формы возможного участия в коллективных переговорах;

поощрять за эффективную работу по развитию социального партнерства на территориальном уровне председателей территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений; победителей и номинантов ежегодного регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»;

взаимодействовать с аналогичными территориальными, отраслевыми и Российской трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений.

О взаимодействии органов исполнительной власти Нижегородской области, органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Нижегородской области, работодателей и их объединений, профсоюзных организаций и их объединений на территории Нижегородской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединенных работодателях», Законом Нижегородской области от 27 апреля 1999 года № 40-3 «О социальном партнерстве» в целях развития и повышения эффективности социального партнерства на территории Нижегородской области:

1. Органам исполнительной власти Нижегородской области:

1.1. Обеспечивать участие представителей профессиональных союзов и объединений работодателей в работе межведомственных, ведомственных комиссий, рабочих групп при рассмотрении вопросов социально-трудовых отношений.

1.2. Учитывать мнение соответствующих профсоюзных органов при подготовке нормативных правовых актов, регламентирующих социально-трудовые правоотношения.

1.3. Осуществлять взаимодействие с профсоюзными организациями на

оперативного решения неотложных вопросов. По предложению одной из сторон проводятся внеочередные заседания Комиссии.

3.5. В случае поступления в Комиссию предложения одной из сторон о проведении заседания Комиссии оно должно быть проведено в течение 21 дня со дня поступления данного обращения. Изменение данного срока допустимо при согласии сторон.

3.6. Проект повестки заседания Комиссии формируется Министерством на основе плана работы Комиссии, ранее принятых ею решений, предложений и иных материалов, представляемых в Министерство сторонами социального партнерства.

3.7. По вопросам утвержденной повестки заседания Комиссии ответственными исполнителями за 7 дней до утвержденного срока заседания Комиссии представляются в Министерство: информационная справка, предложения в проект решения Комиссии, список выступающих и приглашенных на заседании Комиссии.

3.8. Комиссия правомочна принимать решения в присутствии на заседании не менее двух третей ее членов (от каждой из сторон).

3.9. Решения по всем вопросам, рассматриваемым Комиссией, принимаются при согласии сторон, то есть в случае поддержки их большинством голосов членов Комиссии, представляющих каждую из сторон.

3.10. Каждая из сторон обязана представлять имеющуюся в ее распоряжении информацию, необходимую для работы Комиссии.

3.11. Каждая из сторон имеет право привлекать к работе Комиссии с правом совещательного голоса консультантов в количестве, не превышающем половину нормы представительства сторон.

3.12. Комиссией возглавляют и поочередно проводят ее заседания сопредседатели, определенные сторонами самостоятельно. Решение Комиссии оформляется протоколом Комиссии, который подписывается председательствующим и ответственным секретарем Комиссии.

3.13. Контроль за выполнением решений возлагается на сопредседателей Комиссии и ответственного секретаря. Лица, ответственные за выполнение решения в установленные Комиссией сроки направляют необходимую

3. Рекомендовать объединениям работодателей, руководителям организаций, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности:

3.1. Обеспечивать необходимые условия для создания и деятельности профсоюзных организаций в соответствии с нормами Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

3.2. Своевременно заключать соглашения, коллективные договоры, обеспечивающие защиту интересов работников в сфере трудовых отношений и безопасности условий труда.

3.3. Обеспечивать перечисление в установленном порядке из заработной платы работников на счета профессиональных союзов членских профсоюзных взносов.

3.4. Обеспечивать беспрепятственный доступ представителей профсоюзов на территорию организаций для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

3.5. Обеспечивать участие представителей профсоюзов в проведении специальной оценки условий труда.

4. Рекомендовать региональным отраслевым профсоюзам принимать активное участие в разработке и реализации мероприятий по снижению издержек, повышению производительности труда, конкурентоспособности выпускаемой продукции, в пределах установленных полномочий.

5. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.



Губернатор области В.П.Шанцев

Нижний Новгород  
25 сентября 2015 года  
№ 1774-р

**УТВЕРЖДЕНО**  
постановлением Правительства Нижегородской области, Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф», регионального объединения работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей» от 19 декабря 2017 года №917/364/А-582

**Положение о  
Нижегородской региональной трехсторонней комиссии  
по регулированию социально-трудовых отношений**  
(далее - Положение)

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Нижегородская региональная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия) создается Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «Облсовпроф» (далее - «Облсовпроф») и региональным объединением работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей» (далее - НАПП) и действует в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Нижегородской области от 27 апреля 1999 года № 40-З «О социальном партнерстве», другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Нижегородской области, настоящим Положением.

**2. ЗАДАЧИ КОМИССИИ**

Основными задачами Комиссии являются:

ведение коллективных переговоров, подготовка и заключение в целях достижения экономического роста, социального развития и принятия управленческих решений по защите интересов работающих регионального трехстороннего соглашения между Правительством Нижегородской области, «Облсовпроф» и НАПП о взаимодействии в области социально-трудовых отношений, соглашений о минимальной заработной плате в Нижегородской

области, по основным направлениям совершенствования оплаты труда в Нижегородской области и иных соглашений в целях направленных на достижение общественных благ;

достижение согласия сторон в ходе подготовки, заключения и реализации отраслевых соглашений;

развитие социального партнерства в Нижегородской области на региональном, территориальном, отраслевом и локальном уровнях;

разработка и осуществление мер по предупреждению и урегулированию коллективных трудовых споров в организациях Нижегородской области;

осуществление контроля за ходом выполнения регионального трехстороннего соглашения и иных соглашений в области социально-трудовых отношений.

**3. ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ФОРМИРОВАНИЯ  
КОМИССИИ**

Комиссия формируется на принципах паритетности и полномочности представителей, равноправия и взаимной ответственности сторон - Правительства Нижегородской области, «Облсовпроф» и НАПП.

3.1. Решение о формировании Комиссии и количестве представителей сторон принимается сторонами совместно.

3.2. Представители сторон в рамках согласованной нормы определяются сторонами самостоятельно на основе их уставов и положений.

3.3. План работы Комиссии на текущий год формируется министерством социальной политики Нижегородской области (далее - Министерство) на основе предложений сторон социального партнерства, органов исполнительной власти Нижегородской области, других заинтересованных лиц и организаций и утверждается решением Комиссии.

Предложения в план работы Комиссии на очередной год представляются в Министерство до 1 декабря текущего года.

3.4. Заседания Комиссии проводятся не реже одного раза в квартал, в соответствии с планом работы Комиссии, а также с учетом необходимости

основе социального партнерства путем проведения взаимных консультаций по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Нижегородской области:

2.1. Осуществлять взаимодействие с профессиональными союзами на основе социального партнерства, обеспечивать необходимые условия для их деятельности по представительству интересов работников, созданию и восстановлению первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, в том числе в сфере малого и среднего бизнеса.

2.2. Содействовать созданию объединений работодателей в муниципальных образованиях Нижегородской области, с целью их участия в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых отношений.

2.3. Во взаимодействии с территориальными координационными советами профсоюзных организаций и объединениями работодателей:

- активизировать деятельность территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

- обеспечивать участие территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития и иных актов органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Нижегородской области в сфере труда.

2.4. Сотрудничать с профсоюзными организациями в рамках своих полномочий при:

- осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе законодательства в сфере охраны труда;

- урегулировании коллективных трудовых споров и конфликтов;

- решении вопросов развития массовой физической культуры и спорта, отдыха, проведения массовых мероприятий на территории муниципальных образований Нижегородской области.

письменную информацию в Министерство, которое доводит её до сведения членов Комиссии.

3.14. Для подготовки вопросов, вносимых на рассмотрение Комиссии, обсуждения проектов законодательных и иных нормативных правовых актов из числа членов Комиссии образуются постоянные и временные трехсторонние рабочие группы Комиссии (далее - рабочие группы). Состав рабочих групп формируется на основе предложений сторон и утверждается председателями. По решению Комиссии в состав Комиссии и рабочих групп с правом совещательного голоса включаются представители сторон, ученые и специалисты, не являющиеся членами Комиссии.

3.15. Финансовое обеспечение деятельности Комиссии осуществляется по соглашению сторон на принципах равного участия.

Материально-техническое и организационное обеспечение работы Комиссии осуществляет ответственный секретарь.

#### 4. ПРАВА КОМИССИИ

Комиссия для выполнения возложенных на нее задач имеет право:

координировать в рамках своей компетенции совместные действия органов исполнительной власти Нижегородской области, объединений работодателей и профсоюзов Нижегородской области по вопросам экономического и социального развития при разработке трехсторонних соглашений и урегулировании разногласий, возникающих при их заключении;

в рамках своей компетенции получать необходимую информацию и материалы о социально-экономическом положении Нижегородской области, муниципальных образований Нижегородской области и организаций независимо от их организационно-правовой формы;

участвовать в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных актов, прогнозов социально-экономического развития Нижегородской области, государственных программ, иных нормативных правовых актов Нижегородской области в сфере труда, направляемых органами законодательной и исполнительной власти на рассмотрение в Комиссию. Решения Комиссии или мнение сторон по направленным нормативным правовым актам подлежат

коллективного договора, могут привлекаться к дисциплинарной ответственности в установленном порядке.

**Статья 19. Ответственность за разглашение государственной, служебной и коммерческой тайн**

Лица, представляющие работников, работодателей, представители Правительства области, органов местного самоуправления за разглашение сведений, полученных ими (доступных им) в связи с подготовкой или исполнением соглашений, коллективных договоров, если эти сведения являются государственной, служебной, коммерческой или иной тайной, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. *в ред. Закона области от 09.10.2003 № 91-З; в ред. Закона области от 04.10.2007 № 136-З*

**Статья 20. Выполнение обязательств**

Привлечение к ответственности не освобождает сторону (стороны) от выполнения обязательств по соглашению, коллективному договору.

## **Глава VI. Заключительные положения**

**Статья 21. Вступление Закона в силу**

Настоящий Закон вступает в силу с момента его официального опубликования.

И.о. председателя Собрания  
А.Н.Листков

Губернатор области  
И.П.Скляров

## **РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2019 ГОД**

Регистрационный № 1-П/6/А-20

«21» января 2019 г.

Правительство Нижегородской области (далее – Правительство) в лице Губернатора Нижегородской области, Председателя Правительства Г.С.Никитина, действующего на основании Устава Нижегородской области от 30 декабря 2005 г. № 219-З, Закона Нижегородской области от 3 октября 2007 г. № 129-З «О Правительстве Нижегородской области», Нижегородский областной союз организаций профсоюзов «Облсоюзпроф» (далее - Профсоюз) в лице Председателя А.М.Соколова, действующего на основании Устава, региональное объединение работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей» (далее – Работодатели) в лице генерального директора В.Н.Цибанева, действующего на основании Устава, именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и Нижегородской области, на основании статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, решения Нижегородской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21 ноября 2018 г. протокол № Сл-001-41855/18 заключили настоящее Соглашение о следующем.

### **1. Предмет Соглашения**

1.1. Установить на территории Нижегородской области с 1 января 2019 г. размер минимальной заработной платы (далее – МЗП) для работников, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнявших нормы труда (трудовые обязанности) не менее 11280 рублей.

Размер минимальной заработной платы, установленный настоящим Соглашением, не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

### **2. Обязательства Сторон**

2.1. Стороны обязуются:

Присутствие к переговорам по заключению очередного регионального соглашения о размере МЗП во втором полугодии 2019 года.

2.2. Правительство обязуется:

Нижегородской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и других органов социального партнерства преимущественным правом на рассмотрение в области, местных администрациях городских округов, муниципальных районов, объединениях работодателей, профсоюзам вопросов обеспечения социальной и экономической деятельности предприятий, социальной защиты работников. (Часть выделена в ред. Закона области от 16.11.2010 № 178-З - см. предыдущую редакцию)

**Статья 11. Распространение действия соглашений и порядок их подписания**  
(Статья 11 - в ред. Закона области от 04.10.2007 № 136-З)

Соглашения действуют в отношении всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей, заключающего соглашение (в том числе в отношении выбывших или вступивших в объединение в период действия соглашения работодателей), которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить соглашение либо присоединиться к соглашению после его заключения, органов государственной власти и органов местного самоуправления в пределах взятых ими на себя обязательств.

Соглашение действует в отношении всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, указанными в настоящей статье.  
В тех случаях, когда на работников одновременно распространяются различные соглашения, действуют условия соглашения, наиболее благоприятные для работников.  
Порядок подписания соглашений определяется их сторонами.

**Статья 12. Уведомительная регистрация коллективных договоров, соглашений**  
(Статья 12 изложена в новой редакции Законом области от 25.12.2017 № 175-З - см. предыдущую редакцию)

Для уведомительной регистрации в порядке, определяемом постановлением Правительства области, заключение и подписание сторонами коллективные договоры и соглашения всех уровней в семидневный срок со дня подписания направляются работодателем, представителем (представителями) работодателей в орган исполнительной власти области, осуществляющий функции по реализации государственной политики и осуществлению управления в сфере трудовых отношений и занятости.  
Такой же порядок действует в случае внесения изменений или дополнений в коллективные договоры, соглашения всех уровней.

## **Глава IV. Права и обязанности в сфере социального партнерства**

**Статья 13. Ведение коллективных переговоров**  
(Статья 13 - в ред. Закона области от 06.03.2008 № 15-З)

Ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения, реализации инициативы по проведению таких переговоров осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

**Статья 14. Получение информации**

(Статья 14 - в ред. Закона области от 09.10.2003 № 91-З)

(Статья 14 - в ред. Закона области от 06.03.2008 № 15-З)

4.4. В случае истечения срока действия Соглашения достигнутые сторонами договоренности сохраняют силу до заключения нового или изменения действующего Соглашения.

4.5. Текст настоящего Соглашения размещается на официальных сайтах Правительства Нижегородской области, Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсоюзпроф», регионального объединения работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», публикуется в газетах «Нижегородская правда» и «Профсоюзная трибуна».

Правительство Нижегородской области	Нижегородский областной союз организаций профсоюзов «Облсоюзпроф»	Региональное объединение работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей»
---	--	--

Губернатор Нижегородской области, Председатель Правительства	Председатель	Генеральный директор
---	--------------	----------------------

М.П. _____ Г.С.Никитин	М.П. _____ А.М.Соколов	М.П. _____ В.Н.Цыбанев
------------------------	------------------------	------------------------

Соглашение в течение десяти дней публикуется в средствах массовой информации. Стороны имеют право один раз продлить действие соглашения на срок не более трех лет. (Часть введена Законом области от 04.10.2007 № 136-З)

**Статья 9. Областные (городские) отраслевые, профессиональные, территориальные и иные соглашения**  
(названия сменить - в ред. Закона области от 09.10.2003 № 91-З)

Областные отраслевые (межотраслевые) соглашения заключаются Правительством области, областными комитетами профсоюзов, объединениями работодателей области. (в ред. Закона области от 09.10.2003 № 91-З)

Содержание соглашений определяется сторонами на основе предварительных консультаций между ними.

Областные отраслевые (межотраслевые) соглашения могут предусматривать следующие положения: (в ред. Закона области от 09.10.2003 № 91-З)

форму, систему и размер оплаты труда (тарифную ставку первого разряда рабочего професии), различные виды доплат, пособий, денежных вознаграждений; порядок индексации тарифных ставок и окладов; основные условия материального стимулирования работников организации; направленные на усиление их заинтересованности в эффективности производства; дополнительные требования к условиям и охране труда, другие вопросы социальной направленности.

Тарифные ставки, предусмотренные в областных отраслевых соглашениях, являются базовыми для организаций данных отраслей, расположенных на территории области, и используются ими при заключении коллективных договоров. (в ред. Закона области от 09.10.2003 № 91-З)

Территориальные соглашения заключаются на двух-трехсторонней основе между местными администрациями городских округов и муниципальных районов, координационными советами организаций профсоюзов городских округов и муниципальных районов, объединениями работодателей. (Часть введена - в ред. Закона области от 16.11.2010 № 178-З-см. предыдущую редакцию)

Иные соглашения могут заключаться сторонами на любом уровне социального партнерства по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. (в ред. Закона области от 04.10.2007 № 136-З)

Областные отраслевые (межотраслевые), территориальные и иные соглашения распространяются на работников и работодателей. Правительство области, органы местного самоуправления. (в ред. Закона области от 09.10.2003 № 91-З)

Все виды соглашений заключаются после принятия трехстороннего регионального соглашения.

Условия, содержащиеся в областных отраслевых (межотраслевых) соглашениях, не могут ухудшать положение работников по сравнению с законодательством, генеральным соглашением, общероссийским отраслевым (межотраслевым) соглашением, трехсторонним региональным соглашением на соответствующий период. Условия, содержащиеся в территориальных и иных соглашениях, не могут ухудшать положение работников по сравнению с законодательством, генеральным соглашением, трехсторонним региональным соглашением на соответствующий период. (Часть введена в новой редакции Законом области от 25.12.2017 № 175-З - см. предыдущую редакцию)

Областные отраслевые (межотраслевые), территориальные и иные соглашения должны учитываться при принятии соответствующих нормативных правовых актов и бюджета на территориальном уровне, а также при заключении коллективных договоров в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории соответствующего муниципального образования. (Часть введена - в ред. Закона области от 16.11.2010 № 178-З-см. предыдущую редакцию)

Регулирование разногласий в ходе переговоров, при заключении и исполнении областных отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений производится в соответствии с законодательством Российской Федерации. (в ред. Закона области от

**Мониторинг в сфере социально-трудовых отношений по состоянию на 18.01.2019 года**

**Среднемесячная начисленная заработная плата**

Вид деятельности	октябрь 2018		январь - октябрь 2018	
	рублей	в % к октябрю 2017	рублей	в % к январю - октябрю 2017г.
В Нижегородской области, в том числе:	32513,6	109,2	31943,5	107,8
обработывающие производства:	34877,9	109,3	34028,5	106,7
производство текстильных изделий;	15421,8	106,7	14670,6	108,3
строительство;	24252,3	130,1	21417,9	111,1
деятельность охлупного пассажирского транспорта;	26781,4	115,2	24357,9	111,0
сельское хозяйство;	20348,8	108,2	19608,8	108,3
Землепользование и сод. услуги	29546,5	118,6	29423,0	121,6
образование;	27509,8	107,8	27110,6	109,1
культура (деятельность библиотек, архивов, музеев и пр. объектов досуга и развлечений)	28417,6	108,4	27843,0	114,4

(по данным Нижегородстат)

**Сводный индекс потребительских цен** в Нижегородской области за январь - декабрь 2018 г. - 104,7% по отношению к декабрю 2017 г.

**Проектный минимум** за 3 кв. 2018г. в Нижегородской области (Постановление Правительства Нижегородской области от 27.11.2018 № 799):

- в среднем на душу населения - 9487 руб.
- для трудоспособного населения - 10209 руб.
- для пенсионеров - 7837 руб.
- для детей - 9805 руб.

**О занятости населения в Нижегородской области на 16.01.2019 года:**

В службе занятости населения состоит на учёте 6,2 тыс. безработных граждан, уровень регистрируемой безработицы - 0,3%. Количество вакансий в банке данных службы занятости населения - 26,9 тыс. ед.

(По данным Управления занятости населения Нижегородской области)

**Задолженность по заработной плате в организациях Нижегородской области на 01.01.2019 г.** составила 13,3 млн. руб., что соответствует задолженности на 01.12.18 г. Численность работников, перед которыми организации имеют просроченную задолженность по заработной плате, составляет 321 человек (321 — на 01.12.18). Общее число организаций, имеющих задолженность по зарплате, составило 2:

- ООО «МК «Ильиноторское» - 4,4 млн. руб. - открыто конкурсное производство; ОАО «Дивеевский мясокомбинат» - 8,9 млн. руб. - открыто конкурсное производство.

(По данным Нижегородстат)

ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

#### Статья 4. Сфера действия настоящего Закона (Статья 4 - в ред. Закона области от 04.10.2007 № 136-З)

Действие настоящего Закона распространяется на работодателей, их объединения, работников, действующие областные организации общероссийских, межрегиональных профсоюзов, региональные и территориальные объединения профсоюзов, координационные советы организаций профсоюзов городских округов и муниципальных районов области, органы государственной власти, органы местного самоуправления, заключившие соглашения.

#### Статья 5. Задачи системы социального партнерства

Система социального партнерства в области создается для выполнения следующих основных задач:

обеспечение социально ориентированной политики экономических преобразований в области;

обеспечение эффективного механизма регулирования социально-трудовых отношений; дальнейшее развитие и сотрудничество объединений работодателей, профсоюзов и иных представительных органов работников и работодателей, усиление их роли как социальных партнеров в решении социально-трудовых проблем на всех уровнях взаимодействия; (в ред. Закона области от 04.10.2007 № 136-З)

постоянное повышение социальных гарантий граждан области;

социальная защита наиболее уязвимых групп населения области;

обеспечение роста доходов трудящихся по мере стабилизации экономики;

разработка и заключение соглашений, коллективных договоров в соответствии с законодательством Российской Федерации, Нижегородской области и настоящим Законом; предложение коллективных трудовых споров и содействие разрешению трудовых споров. (в ред. Закона области от 04.10.2007 № 136-З)

## Глава II. Органы социального партнерства в области

Статья 6. Нижегородская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений

1. Нижегородская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений создается для:

сотрудничества в разработке и реализации социально ориентированной политики экономических преобразований в области;

непосредственного ведения переговоров по подготовке и заключению трехстороннего соглашения между Правительством области, профсоюзами (их объединениями, ассоциациями) и работодателями (их объединениями), осуществления контроля за ходом выполнения соглашения; (в ред. Закона области от 09.10.2003 № 91-З; Закона области от 04.10.2007 № 136-З)

разрешения разногласий, возникающих в ходе подготовки, заключения и реализации отраслевых соглашений;

обязанности (нормы труда), в размере не ниже минимальной месячной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Нижегородской области.

Размер минимальной заработной платы не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

Гарантируют выплату заработной плату работникам в сроки, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, и предусмотренные коллективными договорами; принимают меры по погашению задолженности по заработной плате; в случае ее задержки производят выплату денежной компенсации в соответствии с действующим законодательством.

5.22. Обеспечивают дифференциацию заработной платы работников, выполняющих работы различной сложности, в зависимости от трудового вклада работника в результаты деятельности предприятия, содержания и условий труда, сокращение разницы в оплате труда руководителей и менеджеров высшего звена и наемных работников.

5.23. Гарантируют оплату времени простоя по вине работодателя в размере не ниже 2/3 средней заработной платы.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя.  
Время простоя по вине работника не оплачивается.  
...

#### Основные ориентиры по оплате труда в Стратегии развития Нижегородской области до 2035 года

Показатель	2017	2020	2024	2035	
				Меданный доход, тыс. руб. в мес.	
инновационный		28	36		82
базовый	23	27	32		50

органы местного самоуправления в случаях, когда они выступают в качестве работодателей, и других случаях, предусмотренных трудовым законодательством;

4) объект (предмет) социального партнерства - взаимобусловленные интересы субъектов социального партнерства, принятые ими взаимные обязательства и способы их реализации исходя из задач и принципов социального партнерства в области;

5) организация - предприятие, учреждение, организация независимо от форм собственности и подчиненности;

6) работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;

7) работодатель - физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником;

8) представители работников - профессиональные союзы и их объединения, иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских межрегиональных профсоюзов, или иные представители, избираемые работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. Работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем;

9) представители работодателей - руководитель организации, работодатель-индивидуальный предприниматель (лично) или уполномоченные ими лица в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Нижегородской области и иными нормативными правовыми актами Нижегородской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами;

10) объединение работодателей - некоммерческая организация, объединяющая на добровольной основе работодателей для представительства интересов и защиты прав своих членов во взаимоотношениях с профсоюзами, органами государственной власти и органами местного самоуправления;

11) коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей;

12) Нижегородское трехстороннее региональное соглашение - правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в области и связанных с ними экономических отношений, заключаемый между сторонами социального партнерства на региональном уровне в пределах их компетенции;

13) отраслевые (межотраслевые) соглашения - правовые акты, определяющие общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли (отраслей), которые могут заключаться на федеральном, межрегиональном, региональном и территориальном уровнях социального партнерства;

14) территориальные соглашения - правовые акты, устанавливающие общие условия труда, гарантий, компенсации и льготы на территории соответствующего муниципального образования;

14<sup>1</sup>) региональное соглашение о минимальной заработной плате - правовой акт, устанавливающий размер минимальной заработной платы в Нижегородской области для работников организаций всех форм собственности, за исключением работников организаций,

работников, определяемый в соответствии со статьями 29 - 31 ТК, то есть первичная профсоюзная организация, ее орган - профком. Решение об их назначении оформляется соответствующим протоколом, который направляется руководителю организации и в коллегиальный орган управления организации.

Представители работников, участвующие в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса, несут ответственность за разглашение сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), ставшую им известной в связи с этим участием. В случае если для участия в заседании коллегиального органа управления организации требуется наличие допуска к соответствующей тайне, указанные представители работников должны получить такой допуск в порядке, установленном законодательством РФ.

## Содержание

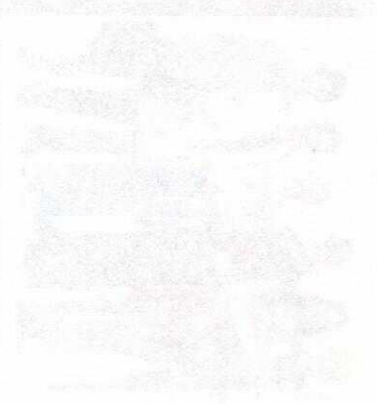
	Стр.
• Закон Нижегородской области «О социальном партнерстве».....	3
• Распоряжение Губернатора №1774-р от 25.09.2015 г. «О взаимодействии органов исполнительной власти Нижегородской области, органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Нижегородской области, работодателей и их объединений, профсоюзных организаций и их объединений на территории Нижегородской области»...	15
• Положение о Нижегородской региональной трехсторонней комиссии .....	18
• Региональное Соглашение о минимальной заработной плате в Нижегородской области на 2019 год .....	23
• Социальное партнерство в Нижегородской области (соглашения и колдоговоры).....	26
• Мониторинг в сфере социально-трудовых отношений по состоянию на 18.01.2019 г. ....	27
• Основные показатели уровня жизни населения области.....	28
• Покупательная способность заработной платы различных видов экономической деятельности и населения в целом.....	29
• Основные положения регионального трёхстороннего Соглашения на 2018-2020 годы в части оплаты труда .....	30
• Основные ориентиры по оплате труда в Стратегии развития Нижегородской области до 2035 года .....	31
• О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в целях обеспечения участия представителей работников в заседаниях коллегияльного органа управления организации .....	32
• Резолюция митинга 4 октября 2018 года .....	34

Информационные материалы подготовлены  
отделом социально - трудовых отношений  
НОСОП «Облсовпроф»

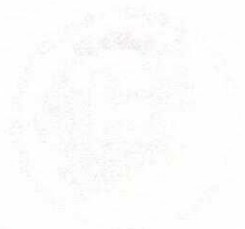
- включение государственных служащих в общую страховую пенсионную систему на общих основаниях по уплате страховых взносов и расчету размера пенсии;
  - обеспечение государственных гарантий трудоустройства для учащихся и студентов;
  - вывод накопительных пенсий из системы обязательного пенсионного страхования и перевод их в добровольный формат;
  - обеспечение защиты рабочих мест для старших возрастных категорий работников;
  - установление пособия по безработице не менее 45% утраченного заработка;
  - введение государственной монополии на производство алкогольной продукции.
- Повышение действующего норматива выхода на пенсию в РФ без выполнения данных условий может привести к серьёзным социальным конфликтам.
- Считаем возможным и необходимым обратиться к Президенту Российской Федерации В. В. Путину о пересмотре сроков вступления в силу положений Федерального Закона "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий" и введении моратория на начало его действия до 2024 года.

Принято единогласно.  
Количество участников митинга – 1500 человек.

THE UNIVERSITY OF CHICAGO  
LIBRARY



UNIVERSITY OF CHICAGO  
LIBRARY



UNIVERSITY OF CHICAGO  
LIBRARY

