



Прокуратура Российской Федерации

ПРОКУРАТУРА
Нижегородской области
Кулебакская городская прокуратура

ул. Советская, 11
г. Кулебаки, 607010



688155 884219

Заведующей МБДОУ
Детский сад № 10 «Белочка»

Гришаевой И.Г.

ул. Адм. Макарова, д. 6а
г. Кулебаки, 607010

25 02.2021 № 5-1/Прдп18-21-120220057

ПРОТЕСТ

на «Правила внутреннего
трудоустройства» МБДОУ
детский сад № 10 «Белочка»,
утвержденные приказом
заведующей МБДОУ детский сад
№ 10 «Белочка» от 16.06.2015 №61

Приказом заведующей МБДОУ детский сад № 10 «Белочка» от 16.06.2015 №61 утверждены «Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ детский сад № 10 «Белочка»» (далее - ПВТР). Данные Правила частично не соответствуют требованиям законодательством

Согласно положениям ст. 22 ТК РФ работодатель обязан в том числе и соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В соответствии со ст. 65 ТК РФ, если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- ✓ - паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- - трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- - документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, ~~иным федеральным законом~~ не

Нижегородской области
№ 5-1/Прдп18-21-120220057

допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

Пункт 2.2 ПВТР содержит норму о том, что при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю: трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства; страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.

Указанная норма, содержащаяся в ПВТР, противоречит действующему трудовому законодательству и нарушает права работников, поскольку устанавливает документы, предъявление которых необходимо при трудоустройстве, но не упомянутые в законе. Вместе с тем, Правила исключают возможность предъявления сведений о трудовой деятельности вместо трудовой книжки.

Таким образом, Правила внутреннего трудового распорядка» МБДОУ детский сад № 10 «Белочка», утвержденные приказом заведующей МБДОУ детский сад № 10 «Белочка» от 16.06.2015 №61, подлежат приведению в соответствие с вышеуказанными нормами федерального законодательства.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Привести Правила внутреннего трудового распорядка» МБДОУ детский сад № 10 «Белочка», утвержденные приказом заведующей МБДОУ детский сад № 10 «Белочка» от 16.06.2015 №61, в соответствие с федеральным законодательством.
2. Рассмотреть настоящий протест в течение десяти дней со дня его получения.
3. О результатах рассмотрения протеста сообщить в Кулебакскую городскую прокуратуру в письменной форме.

Городской прокурор

А.Н. Чернов