

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий ГБДОУ детского сада № 11  
Адмиралтейского района СПб  
\_\_\_\_\_ Н. Р. Граф

«07» июля 2025 г.

**ОТЧЕТ за первое полугодие 2025 года  
о выполнении плана работы по противодействию коррупции  
в ГБДОУ детском саду № 11 Адмиралтейского района СПб  
на 2023-2027 годы**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование мероприятия</b>	<b>Срок исполнения мероприятия</b>	<b>Ожидаемый результат реализации мероприятия</b>	<b>ОТЧЕТ</b>
1	Разработка и утверждение плана работы ГУ по противодействию коррупции на 2023 – 2027 годы	февраль 2023 года	повышение эффективности работы в сфере противодействия коррупции	Разработан план работы по противодействию коррупции на 2023-2027 годы (утвержден приказом руководителя № 7/2 от 25 января 2023 года)
2	Организация обучающих мероприятий с должностными лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений	в течение 2023-2027 гг.	повышение уровня профессионального развития	Ответственный за антикоррупционные и иные правонарушения участвовал в циклах семинаров «Современные информационно-образовательные технологии антикоррупционной пропаганды» на базе ИМЦ: 05.02.2025 - Семинар «Механизмы профилактики коррупционных правонарушений». 16.04.2025 - Семинар «Воспитания нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям в предметных областях: опыт педагога»
3	Проведение мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками	в течение 2023-2027 гг.	предупреждение коррупционных правонарушений	В учреждении определен перечень коррупционно-опасных функций на основании распоряжения администрации № 1323 от 24.06.2016 года.

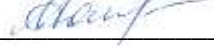
4	Проведение мониторинга коррупционных проявлений в ГУ	в течение 2023-2027 гг.	предупреждение коррупционных правонарушений	<p>Ежемесячно специалистами отдела образования и Централизованной бухгалтерией проводится анализ соответствия проведения закупок Федеральному закону от 05.04.2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».</p> <p>Признаков нецелевого использования бюджетных средств не выявлено.</p> <p>Проведен анализ наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов образовательных учреждений, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования в рамках «эффективного контракта».</p> <p>В ГБДОУ систематически проводится работа, обеспечивающая информационное сопровождение мероприятий по совершенствованию «эффективных контрактов» по следующим направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ознакомление сотрудников с положением, критериями и особенностью учета результатов работы в системе «эффективный контракт» на собраниях трудовых коллективов, при индивидуальных консультациях;</li> <li>- на собраниях педагогических коллективов включались вопросы о соблюдении законодательства в сфере оплаты труда, системы «эффективного контракта»;</li> </ul> <p>Руководителю ГБДОУ в отчетный период информация о конфликте интересов не поступала.</p> <p>На сайтах образовательных организаций размещена информация:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Сведения о финансово-хозяйственной деятельности;</li> <li>- Положение об оплате труда;</li> <li>- Положение об эффективном контракте;</li> <li>- Положения о материальном стимулировании работников.</li> </ul>
5	Обеспечение представления руководителями ГУ сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об	январь-апрель, ежегодно	обеспечение выполнения гражданскими служащими своих обязанностей	<p>На информационных совещаниях в администрации Адмиралтейского района обсуждались вопросы предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный период 2024 года.</p>

	имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством			10.04.2025 заведующий ГБДОУ представил в администрацию района (отдел по вопросам государственной службы и кадров) сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством.
6	Осуществление анализа деятельности ГУ по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»	в течение 2023-2027 гг.	оценка эффективности деятельности в сфере противодействия коррупции	<p>В ГБДОУ организована работа по осуществлению анализа деятельности по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции».</p> <p>В ГБДОУ создана и работает комиссия по противодействию коррупции (приказ № 8/2 от 31.01.2025, приказ № 10/6 от 28.02.2025 «О внесении изменений в приказ от 31.01.2025 № 8/2), назначены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений (приказ № 8/1 от 31.01.2025), утверждены планы по противодействию коррупции, а также кодексы этики и служебного поведения работников ГБДОУ.</p> <p>В трудовых договорах руководителей закреплена ответственность за состояние антикоррупционной работы в ГБДОУ.</p> <p>Для поддержания сотрудничества с правоохранительными органами в ГБДОУ приглашаются представители прокуратуры, полиции, МВД для проведения совещаний, лекций, бесед с работниками и обучающимися (проведено мероприятие 29.08.2025)</p>
7	Осуществление контроля качества предоставляемых ГУ платных услуг и расходования денежных средств, полученных ГУ от оказания платных услуг	ежегодно	оценка эффективности деятельности в сфере противодействия коррупции	В ГБДОУ платные образовательные услуги не реализуются.
8	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов ГУ, устанавливающих системы доплат и надбавок	ежегодно	оценка эффективности деятельности в сфере противодействия	Проводится анализ наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов образовательных учреждений, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования в рамках «эффективного контракта».

	стимулирующего характера и системы премирования		коррупции	<p>Приказом заведующего ГБДОУ устанавливаются доплаты и надбавки стимулирующего характера и премирования.</p> <p>Руководителю ГБДОУ в отчетный период информация о конфликте интересов не поступала.</p>
9	Организация работы комиссий по противодействию коррупции в ГУ	один раз в полугодие	повышение эффективности работы в сфере противодействия коррупции	<p>В отчетный период проведено одно заседание комиссии по противодействию коррупции (31.01.2025).</p> <p>На заседаниях комиссии по противодействию коррупции присутствовал начальник отдела образования администрации Адмиралтейского района Санкт-Петербурга Михайленко М.А.</p>
10	Размещение в зданиях и помещениях, занимаемых ГУ: мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения сотрудников ГУ; информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции	в течение 2023-2027 гг.	обеспечение открытости деятельности в сфере противодействия коррупции	<p>На информационных плакатах в здании (коридор второго этажа) размещены мини-плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения гражданских служащих.</p> <p>Информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции постоянно обновляется.</p>
11	Проведение мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией	ежегодно	формирование антикоррупционного поведения	<p>Проведена деловая игра «Общество против коррупции» (участвовало 14 сотрудников, 6 родителей).</p>
12	Организация и проведение мероприятий по антикоррупционному образованию в общеобразовательных организациях в части, касающейся содействия включению в программы, реализуемые в указанных	в течение 2023-2027 гг.	формирование антикоррупционного поведения	<p>Организация и проведение мероприятий по антикоррупционному образованию в ГБДОУ, направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного сознания сотрудников и родителей воспитанников.</p> <p>Формирование антикоррупционного мировоззрения осуществлялось на родительских собраниях и мероприятиях, организованных в ГБДОУ.</p> <p>В течение I полугодия было проведено:</p>

	организациях, учебных курсов (модулей), направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного сознания обучающихся			<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 родительских собрания (участвовало 98 родителей);</li> <li>- деловая игра (участвовало 14 сотрудников, 6 родителей);</li> <li>- представление анализа работы ГБДОУ в годовом отчете (размещено на официальном сайте в разделе «Самообследование»).</li> </ul>
13	Представление сведений по показателям и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге	ежегодно, до 25 июня и до 25 декабря	оценка эффективности деятельности в сфере противодействия коррупции	<p>ГБДОУ представляет в отдел образования информационные материалы и сведения по показателям антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге.</p> <p>Отчет о выполнении плана работы по противодействию коррупции размещается на официальной странице ГБДОУ.</p>
14	Рассмотрение вопросов реализации антикоррупционной политики в ГУ на рабочих совещаниях	в течение 2023-2027 гг.	оценка эффективности деятельности в сфере противодействия коррупции	<p>Отдел образования администрации Адмиралтейского района Санкт-Петербурга на совещаниях с руководителями образовательных учреждений рассматривает вопросы правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений.</p> <p>Основные рассмотренные вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Разработка и утверждение плана работы по противодействию коррупции в ГБДОУ, отчет о выполнении текущего плана.</li> <li>- Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции, соотнесение с нормативными правовыми актами ОУ.</li> <li>- Осуществление контроля за распределением стимулирующей части фонда оплаты труда.</li> <li>- Анализ предоставления платных услуг.</li> <li>- Рассмотрение представлений прокуратуры, полученной информации об имеющихся нарушениях в ОУ, результаты проверок администрацией ОУ в сфере закупок.</li> <li>- Обсуждение коррупционно-опасных функций</li> </ul>

				сотрудников, оценка коррупционных рисков, внесение изменений в должностные обязанности и инструкции.
15	Рассмотрение в установленные сроки обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в ГУ	в течение 2023-2027 гг.	оценка эффективности деятельности в сфере противодействия коррупции	Заведующему ГБДОУ в отчетный период информация не поступала, проверки не проводились.
16	Принятие мер по недопущению составления ГУ неофициальной отчетности и использования поддельных документов	в течение 2023-2027 гг.	предупреждение коррупционных правонарушений	Заведующему ГБДОУ в отчетный период информация о неофициальной отчетности и использования поддельных документов не поступала. Постоянно проводится мониторинг, направленный на анализ добросовестной работы организации.
17	Организация работы Комиссии по рассмотрению итогов финансовой, хозяйственной, экономической деятельности ГУ	ежегодно	повышение эффективности работы в сфере противодействия коррупции	Постоянно осуществляется контроль за документацией о закупках, осуществляемой образовательными учреждениями в соответствии с требованиями 9 части 1 статьи 31 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». В отчетный период конфликта интересов между участниками закупок и ГБДОУ не установлено.
18	Оказание содействия ГУ в поддержании сотрудничества с правоохранительными органами	в течение 2023-2027 гг.	предупреждение коррупционных правонарушений	Для поддержания сотрудничества с правоохранительными органами в ГБДОУ приглашаются представители прокуратуры, полиции, МВД для проведения совещаний, лекций, бесед с работниками и обучающимися (проведено мероприятие 29.08.2025).
19	Информирование ОВЗПиБ, ОВГСиК о всех случаях возбуждения в отношении работников ГУ уголовных дел коррупционной направленности	по мере необходимости	оценка эффективности деятельности в сфере противодействия коррупции	Заведующему ГБДОУ в отчетный период информация не поступала, проверки не проводились.

Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБДОУ -  /Малькова Л.А./  
«07» июля 2025 года