



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
г. АРСЕНЬЕВА

ул. Ленинская, 10
г. Арсеньев, 692337

81.03.23

№ Прдр-20050009-284-23/-20050009



Заведующей МДОБУ «Детский сад
общеразвивающего вида № 21
«Светлячок» Арсеньевского
городского округа

Пикун С.А.

ул. Пограничная, д. 34,
г. Арсеньев, 692342

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой города проведена проверка исполнения требований трудового законодательства, по результатам которой в деятельности МДОБУ «Детский сад общеразвивающего вида № 21 «Светлячок» АГО выявлены нарушения закона.

В соответствии с ч. 2 ст. 9 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) коллективные договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в коллективный договор, соглашение или трудовой договор, то они не подлежат применению.

Проведенной проверкой установлено, что между заведующей и трудовым коллективом МДОБУ «Детский сад общеразвивающего вида № 21 «Светлячок» АГО 09.12.2021 заключен Коллективный договор на период действия с 01.01.2022 по 31.12.2024 (далее – Коллективный договор).

Так, ст. 128 ТК РФ определен перечень категорий работников, которым работодатель обязан на основании письменного заявления предоставить отпуск без сохранения заработной платы.

Вместе с тем, п. 5.2.3 Коллективного договора, в нарушение вышеуказанной нормы, обязательное предоставление отпуска без сохранения заработной платы установлено только в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников.

Кроме того, абз. 5 ч. 2 ст. 128 ТК РФ предусмотрено, что работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников предоставляется отпуск без сохранения заработной платы до пяти календарных дней.

ПК № 032133

Прокуратура г. Арсеньева Приморского края
№ Прдр-20050009-284-23/-20050009

Однако, пп. 1, 4, 5 п. 5.2.3 Коллективного договора для указанной категории работников установлен отпуск до трех календарных дней.

Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», вступившим в законную силу 01.03.2022 в ст.ст. 219-225 ТК РФ внесены изменения с изложением указанных статей в новой редакции.

Вместе с тем, в п.п. 8.1.1, 8.1.5, 8.1.7 Коллективного договора приведены ссылки на недействующие статьи Трудового кодекса Российской Федерации.

Пунктом 23 статьи 214 ТК РФ предусмотрена обязанность работодателя по разработке и утверждению локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

В нарушение требований закона, п. 8.1.9 Коллективного договора предусмотрена обязанность работодателя по разработке и утверждению только инструкции по охране труда, в том числе со ссылкой на изложенную в новой редакции ст. 212 ТК РФ, которая в настоящее время не регламентирует обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

В соответствии со ст. 217 ТК РФ система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

Частью 2 приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» (далее – Приказ № 776н), вступившего в законную силу 01.03.2022, приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда» (далее – Приказ № 438н) признан утратившим законную силу.

Вместе с тем, абзацем 1 раздела 1 Положения об организации работы по охране труда, утвержденного 11.01.2021, регламентировано, что система управления охраной труда разработана в соответствии с Приказом № 438н, который в свою очередь с 01.03.2022 утратил законную силу.

В этой связи, разделы вышеназванного положения полностью противоречат действующему с 01.03.2022 Приказу № 776н и не соответствуют законодательству.

В соответствии с п. 23 ч. 3 ст. 214 ТК РФ, работодатель обязан обеспечить разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 772н утверждены основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем (далее – Требования).

Вместе с тем, Инструкция по охране труда для заведующего хозяйством, утвержденная 12.01.2018, Инструкции по охране труда при работе плотника, кухонного рабочего, уборщика производственных и служебных помещений, грузчика, кладовщика, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, утвержденные 16.04.2018, Инструкции по охране труда для повара, музыкального руководителя, младшего воспитателя, воспитателя, старшего воспитателя, утвержденные 12.04.2018, полностью не соответствуют Требованиям.

Кроме того, п. 30 Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем», регламентировано, что инструкции по охране труда для работников пересматриваются, в том числе в следующих случаях: при изменении условий труда работников; при внедрении новой техники и технологии; по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; по требованию представителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда или органов федеральной инспекции труда.

Однако в нарушение указанных положений процедура пересмотра инструкций по охране труда, утвержденных пять лет назад, до настоящего времени не проведена.

В соответствии со ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон № 426-ФЗ) специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Статьей 8 Федерального закона № 426-ФЗ установлено, что обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.

При этом специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Вместе с тем, в нарушение вышеуказанной нормы закона специальная оценка условий труда на рабочих местах работников МДОБУ «Детский сад общеразвивающего вида № 21 Светлячок» АГО проведена более пяти лет назад, а именно 20.04.2017 и 20.06.2017.

Согласно ч. 6 ст. 15 Федерального закона № 426-ФЗ работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной

охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Вместе с тем, в нарушение требований ч. 6 ст. 15 Федерального закона № 426-ФЗ заведующей МДОБУ «Детский сад общеразвивающего вида № 21 Светлячок» АГО в установленный законом срок не организовано размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда.

Кроме того, в силу ч. 1 ст. 29 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ) образовательные организации формируют открытые и общедоступные информационные ресурсы, содержащие информацию об их деятельности, и обеспечивают доступ к таким ресурсам посредством размещения их в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте образовательной организации в сети «Интернет».

Согласно пп. «д» п. 2 ч. 2 ст. 29 Федерального закона № 273-ФЗ образовательные организации обеспечивают открытость и доступность копий, в том числе, правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора.

Вместе с тем, в нарушение вышеназванной нормы закона на официальном сайте МДОБУ «Детский сад общеразвивающего вида № 21 Светлячок» АГО размещена недействующая копия правил внутреннего трудового распорядка работников, утвержденных 17.02.2017.

Выявленные нарушения трудового законодательства являются недопустимыми и стали возможными в результате ненадлежащего исполнения работодателем и лицами, ответственными за охрану труда, своих должностных обязанностей.

В связи с изложенным и руководствуясь статьей 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление и в течение месяца со дня его внесения принять конкретные меры, направленные на устранение выявленных нарушений закона, а также на недопущение подобных нарушений впредь, их причин и условий, им способствующих.

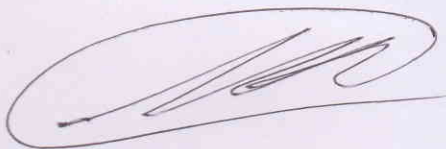
2. Рассмотреть вопрос об ответственности лиц, допустивших нарушения закона.

3. О дате, времени и месте рассмотрения представления уведомить прокуратуру города Арсеньева для участия.

4. О принятых мерах и их результатах сообщить в прокуратуру города Арсеньева в письменной форме в установленный законом месячный срок.

Заместитель прокурора города

юрист 2 класса



М.Ю. Галицкий