

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад №27 города Кузнецка  
(МБДОУ ДС №27 г.Кузнецка)

Принято  
Общим собранием работников  
г.Кузнецка  
МБДОУ ДС №27  
Протокол № 3 от «04» 10 2015 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об Общем собрании работников**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №27 города Кузнецка (далее по тексту – детский сад) в соответствии с законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

1.2. Общее собрание работников является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления детским садом и действует бессрочно. В своей работе основывается на действующее законодательство Российской Федерации и региона, использует письма методические разъяснения Министерства образования и науки России, Минздравсоцразвития России, нормативно-правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.3. Общее собрание работников объединяет педагогических, административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и обслуживающих работников, работающих в детском саду по основному месту работы.

1.4. Работники детского сада обязаны принимать участие в работе общего собрания работников детского сада.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием работников и принимаются на его заседании.

1.6. Срок данного положения не ограничен и действует до принятия нового.

**2. Основные задачи Общего собрания работников**

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива.

2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность детского сада в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

### **3. Компетенция Общего собрания работников**

3.1. Компетенции Общего собрания работников детского сада:

- определяет основные направления деятельности детского сада, перспективы его развития;
- дает рекомендации по вопросам изменения Устава детского сада, ликвидации и реорганизации детского сада;
- принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка детского сада;
- принимает локальные акты, регулирующие трудовые отношения с работниками детского сада, включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда;
- дает свои рекомендации по плану финансово-хозяйственной деятельности детского сада, заслушивает отчет заведующего детским садом о его исполнении;
- избирает представителей работников в органы и комиссии детского сада;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности детского сада. Выход с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы государственной власти и органы местного самоуправления;
- рассматривает иные вопросы деятельности детского сада, принятые Общим собранием работников к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение заведующим детским садом.

### **4. Права Общего собрания работников**

4.1. Общее собрание работников имеет право:

4.1.1. участвовать в управлении детским садом;

4.1.2. выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;

4.1.3. создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

4.2.1. потребовать обсуждения любого вопроса, касающегося деятельности детского сада, если его предложение поддержит более половины членов собрания;



4.2.2. при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

## 5. Организация управления Общим собранием работников

5.1. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь, исполняющие свои обязанности на общественных началах – без оплаты:

-председатель Общего собрания работников выполняет функции по организации работы собрания, и ведёт заседания;

-секретарь Общего собрания работников выполняет функции по фиксации решений собрания:

5.2. Председатель Общего собрания работников:

-организует деятельность Общего собрания работников;

-информирует членов коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней до его проведения;

-организует подготовку и проведение заседания;

-определяет повестку дня;

-контролирует выполнение решений.

5.3. Общее собрание работников созывается по мере надобности, но не реже 1 раза в год.

5.4. Общее собрание работников может собираться по инициативе заведующего детским садом и Педагогического совета.

5.5. Заседание Общего собрания работников считается правомочным, если на нем присутствует более половины работников детского сада.

5.6. Решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании, в случае равенства голосов решающим является голос председателя.

5.7. Решения Общего собрания работников считаются принятыми, если за него проголосовало более половины присутствующих, и оформляются протоколами.

5.8. Решение Общего собрания работников принятое в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательно для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

5.9. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного

управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.10. Общее собрание не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции настоящим Уставом.

**6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

6.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления детского сада :

- через участие представителей работников в заседаниях Управляющего совета, Педагогического совета;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Управляющего совета, Педагогического совета.

**7. Ответственность Общего собрания работников**

7.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

**8. Делопроизводство Общего собрания работников**

8.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
  - количественное присутствие (отсутствие) членов Общего собрания работников;
  - приглашенные лица (ФИО, должность);
  - повестка дня;
  - ход обсуждения вопросов;
  - предложения, рекомендации и замечания членов коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

8.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года. Книга протоколов нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью детского сада;

8.4 Протоколы заседаний и решений хранятся 3 года.