

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад
комбинированного вида № 23 села Успенского муниципального образования Успенский район

ПРИКАЗ

от 10.01 2022 г.

№ 3

« Об утверждении положения о внутреннем аудите аттестационных портфолио педагогических работников МБДОУ детского сада комбинированного вида № 23»

В целях обеспечения повышения уровня профессиональной компетентности педагогических работников МБДОУ детского сада комбинированного вида № 23, в соответствии с частью 4 статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», утвержденным приказом министерством образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 года №276, Приказ Минпросвещения РФ от 23.12.2020 № 767 "О внесении изменений в Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утверждённый приказом МОН РФ от 07.04.2014 № 276" **п р и к а з ы в а ю :**

1. Утвердить положение о внутреннем аудите аттестационных портфолио педагогических работников МБДОУ детского сада комбинированного вида № 23. (приложении № 1).
2. Организовать работу по проведению внутреннего аудита аттестационных портфолио педагогических работников МБДОУ детского сада комбинированного вида № 23.
3. Контроль за выполнением данного приказа возложить на ответственного работника по аттестации Мироновскую И.В.

Заведующий МБДОУ детского сада
комбинированного вида № 23

Алишандрова Е. А.



С.И. Шваб

Положение о внутреннем аудите
аттестационных портфолио педагогических работников

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение разработано в целях повышения уровня профессиональной компетентности педагогов и повышения уровня подготовки их аттестационного портфолио.
- 1.2. Внутренний аудит предполагает изучение документации, относящейся к вопросу портфолио аттестуемого.
- 1.3. Внутренний аудит для оценки эффективности профессиональной деятельности педагогических работников образовательного учреждения проводится в межаттестационный период. Результатом проведения внутреннего аудита деятельности педагогов является мониторинг результативности педагогической деятельности и рекомендации педагогу.
- 1.4. Внутренний аудит аттестационного портфолио педагогического работника образовательного учреждения проводится перед подачей педагогическим работником заявления на прохождение аттестации для установления квалификационной категории. Результатом проведения внутреннего аудита является выработка рекомендаций по содержанию материалов, составляющих портфолио, направленных на улучшение качества этих материалов.
- 1.5. Портфолио формируется в соответствии с Перечнем показателей и критериев для установления соответствия уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям, утвержденным приказом Министерства образования и науки Краснодарского края.

1. Цель внутреннего аудита

- 2.1 Стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий.

3. Задачи внутреннего аудита .

3.1. Мониторинг и изучение результатов деятельности педагога ,выявление отрицательных и положительных тенденций организации образовательного процесса ,разработка на этой основе предложений по устранению негативных тенденций; упорядочение системы деятельности педагога и перевод ее в новое качественное состояние.

3.2. Организация научно- методической поддержки педагога в повышении уровня его профессиональной компетентности , разработке и продвижении по индивидуальной траектории профессионального развития.

3.3. Координация деятельности педагогов по формированию аттестационного портфолио в межаттестационный период.

3.4. Распространение передового педагогического опыта.

4. Оценка эффективности деятельности педагогического работника в межаттестационный период.

4.1. Внутренний аудит для оценки эффективной деятельности педагогических работников образовательного учреждения предполагает проведение администрацией ДОУ проверок, наблюдений ,обследований ,а так же изучение последствий принятых управленческих решений в отношении педагогических работников.

4.2. Оценка эффективности деятельности педагогического работника производится администрацией ДОУ на основе анализа документально зафиксированных результатов собеседований, анализа выполнения должностной инструкции ,результатов письменного или устного контроля и т.д.

5. Проведение внутреннего аудита аттестационного портфолио педагогического работника.

5.1 Внутренний аудит аттестационного портфолио педагогического работника образовательного учреждения проводится специально созданной рабочей группой образовательного учреждения ,которая формируется из числа представителей администрации ,профсоюза, педагогических работников ,утверждается приказом руководителя образовательного учреждения.

5.2. Педагог представляет на заседание рабочей группы аттестационное портфолио ,сформированное в межаттестационный период

на аттестацию с целью установления квалификационной категории.

5.3. Рабочей группой выносится решение рекомендательного характера по содержанию и формированию аттестационного портфолио, что позволяет улучшить качество предоставляемых материалов, акцентируя внимание на сильных сторонах деятельности педагогических работников.

6. Оформление результатов внутреннего аудита аттестационного портфолио педагогического работника.

6.1. Решение рабочей группы оформляется протоколом, который подписывается всеми членами группы.

6.2. Заключение о наличии документов, подтверждающих результативность деятельности педагогического работника для аттестации в целях установления квалификационной категории выдается педагогическому работнику на руки.