

2.14. Расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами профсоюза, в случае сокращения численности или штата работников, несоответствия занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, производится по согласованию с профсоюзным комитетом (ст.82, ст.373 ТК РФ).

2.15. При проведении аттестации работников в состав аттестационной комиссии работодатель обязуется включать представителя профсоюзного комитета (ст.82 ТК РФ).

2.16. Квотирование рабочих мест граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

2.17. Работодатель обязан:

- создать или выделить рабочее место для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы в соответствии с установленной квотой;

- провести специальную оценку условий труда на выделенном (созданном) квотируемом рабочем месте;

- создать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

- принять локальный нормативный акт, содержащий сведения о квотируемых рабочих местах, в 10 – дневный срок с момента получения нормативно – правового акта муниципального образования о введении на предприятии квот.

- предоставить информацию в центр занятости населения об изменениях, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест не позднее 10 дней со дня принятия соответствующего решения.

2.18. При создании рабочих мест для инвалидов работодатель соблюдает требования трудового законодательства в части обеспечения инвалидов безопасными условиями труда.

2.19. Профком обязуется вести разъяснительную работу среди работников по вопросам трудового законодательства.

III. Режим труда и отдыха

3.1. Рабочее время

3.1.1. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю для мужчин. Для женщин работающих в сельской местности 36 часов в неделю.

В организации устанавливается пятидневная рабочая неделя с

С 2 выходными днями суббота, воскресенье

Начало работы: 7.00 часов; окончание работы: 17.30 часов.