

договора. В этом случае днем увольнения также считается последний день отпуска.

При предоставлении отпуска с последующим увольнением при расторжении трудового договора по инициативе работника этот работник имеет право отозвать свое заявление об увольнении до дня начала отпуска, если на его место не приглашен в порядке перевода другой работник.

Работодатель обязуется предоставить работнику по его заявлению отпуск без сохранения заработной платы:

В случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников, работнику по его письменному заявлению предоставляется оплачиваемый (без содержания) отпуск продолжительностью до 5 календарных дней.

3.9.4. По распоряжению Работодателя отдельные работники, при необходимости могут эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами, установленной для них продолжительности рабочего времени (ненормированный рабочий день).

Ненормированный рабочий день предусмотрен для «заведующей». Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, составляет 7 календарных дней, производится в пределах фонда оплаты труда.

3.9.5. Предоставление педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года Согласно Трудовому кодексу (ст. 335) Закону «Об образовании в Российской Федерации» (п. 4 ч.5 ст.47) педагогические работники имеют право на длительный отпуск без сохранения заработной платы, за 10 лет непрерывной педагогической деятельности ст.335 п.1 Трудового кодекса Российской Федерации, сроком на 365 дней(продолжительностью до 1 года) в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Министерством образования и науки Российской Федерации принят приказ от 31 мая 2016 года № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года», зарегистрированного Министерством юстиции Российской Федерации 15 июня 2016 г., регистрационный № 42532.

Согласно принятому приказу, право на длительный отпуск, не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы, имеют педагогические работники, замещающие должности, номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций (постановление Правительства РФ от 08.08.2013 г. № 678

*Должности педагогических работников:*

*Воспитатель*

*Инструктор по физической культуре*

*Музыкальный руководитель*

*Педагог-психолог*