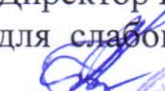


**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Белебеевская коррекционная школа для слабослышащих обучающихся**

Заслушано и принято на
общем собрании
работников Учреждения
Протокол № 1 от 29.08.2019г.

Утверждаю
Директор ГБОУ Белебеевская КШ
для слабослышащих обучающихся

 А. В. Игнатьева

« 29 » 08 2019г.
Приказ от 29.08.2019г. №106



**Положение
об общем собрании работников Учреждения**

1. Общие положения

1.1. Общее собрание работников ГБОУ Белебеевская коррекционная школа для слабослышащих обучающихся (далее – Общее собрание) является постоянно действующим коллегиальным органом управления государственным бюджетным общеобразовательным учреждением Белебеевская коррекционная школа для слабослышащих обучающихся (далее – Учреждение).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии со ст. 26 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения.

1.3. Общее собрание работников Учреждения создается в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников организации на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности Учреждения.

1.4. Деятельность Общего собрания работников Учреждения осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», настоящим Положением, Уставом и действующим законодательством Российской Федерации в области образования.

2. Порядок формирования Общего собрания работников Учреждения

2.1. Порядок формирования Общего собрания: в собрании участвуют все работники, работающие в Учреждении на основании трудовых договоров.

2.2. Для ведения Общего собрания работников из его состава избирается председатель и секретарь.

2.3. Председатель и секретарь избираются сроком на один учебный год.

2.4. Председатель открывает и закрывает заседание Общего собрания работников, предоставляет слово его участникам, выносит на голосование вопросы повестки дня.

3.Срок полномочий Общего собрания работников Учреждения

- 3.1. Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим коллегиальным органом управления.
- 3.2. Срок полномочий Общего собрания работников ограничен временем существования Учреждения до момента его реорганизации или ликвидации.
- 3.3. Полномочия Общего собрания работников относятся к его исключительной компетенции, и не могут быть делегированы другим органам управления.

4. Компетенции Общего собрания работников Учреждения

К компетенции Общего собрания относятся:

- 4.1. Принимает Устав Учреждения, изменения и дополнения к нему.
- 4.2. Утверждает правила внутреннего трудового распорядка Учреждения.
- 4.3. Принимает решения о необходимости заключения коллективного договора.
- 4.4. Утверждает коллективный договор.
- 4.5. Заслушивает отчеты о реализации коллективного договора.
- 4.6. Избирает Управляющий совет Учреждения, его председателя и определяет срок их полномочий, рассматривает результаты его работы, а также рассматривает вопросы, выносимые на его обсуждение директором или Управляющим советом Учреждения;
- 4.7. Избирает Попечительский совет, заслушивает отчет о его деятельности.
- 4.8. Определяет численность и срок полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избирает его членов.
- 4.9. Создание при необходимости постоянных комиссий для решения вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания, и устанавливает их полномочия.
- 4.10. Вносит предложения руководителю образовательной организации по основным направлениям деятельности образовательной организации, включая предложения по перспективе (стратегии) развития образовательной организации.
- 4.11. Вносит предложения руководителю образовательной организации по вопросам социально-экономических, финансовых и иных условий труда в образовательной организации.
- 4.12. Вносит предложения руководителю образовательной организации по изменению устава, локальных нормативных актов по основным вопросам деятельности образовательной организации.

5. Периодичность проведения заседанийи порядок принятия решения

- 5.1. Общее собрание Учреждения созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в учебный год.
- 5.2. Решение о созыве Общего собрания работников Учреждения вправе принять:
- руководитель образовательной организации;
 - представительный орган работников;
 - инициативная группа работников, состоящая не менее чем из 30 процентов работников, имеющих право участвовать в Общем собрании.
- 5.3. Общее собрание работников Учреждения считается состоявшимся, если на нем присутствовало больше половины списочного состава работников образовательной организации.
- 5.4. Общее собрание правомочно принимать решения, если в его работе участвуют представители, не менее половины списочного состава работников Учреждения.

5.5. Общее собрание принимает решение открытым голосованием простым большинством голосов.

5.6. Решения Общего собрания оформляются протоколом.

5.7. Решения Общего собрания работников Учреждения являются рекомендательными, при создании приказа об утверждении решений Общего собрания, принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

6. Порядок выступления Общего собрания работников Учреждения, как коллегиального органа управления Учреждения от имени Образовательной организации

6.1. Общее собрание работников Учреждения вправе самостоятельно выступать от имени Учреждения, действовать в интересах Учреждения добросовестно и разумно, осуществлять взаимоотношения с органами власти, организациями и общественными объединениями исключительно в пределах полномочий, определенных Уставом Учреждения, без права заключения договоров (соглашений), влекущих материальные обязательства Учреждения.

6.2. Общее собрание работников Учреждения вправе выступать от имени Учреждения на основании доверенности, выданной председателю либо иному представителю указанных органов директором Учреждения в объеме прав, предусмотренных доверенностью.

6.3. В случае нарушения принципа добросовестности и разумности виновные представители несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7. Документация

7.1. Положение об Общем собрании работников Учреждения.

7.2. Протоколы заседаний Общего собрания работников Учреждения.

Положение составлено с учётом мотивированного мнения родителей от 27.08.2019г.