

Профессиональный стандарт «ПЕДАГОГ»

1

НПА

- Приказ Минтруда России от 18 октября 2013 г. № 544н (в ред. от 05.08.2016)

Начало действия

- Начало действия редакции - 03.09.2016.

Вид
профессиональной
деятельности

- Оказание образовательных услуг по основным общеобразовательным программам образовательными организациями (организациями, осуществляющими обучение) .

Количество уровней
квалификации

- две – с 5 уровня по 6 уровень

Профессиональный стандарт «Педагог»

2

Основная цель вида профессиональной деятельности: оказание образовательных услуг по основным общеобразовательным программам образовательными организациями (организациями, осуществляющими обучение).

2320 ОКЗ	Преподаватели в средней школе	3320 ОКЗ	Персонал дошкольного воспитания и образования
2340 ОКЗ	Преподаватели в системе специального образования	3330 ОКЗ	Преподавательский персонал специального обучения
3310 ОКЗ	Преподавательский персонал начального образования		

Профессиональный стандарт «Педагог»

3

Выделены **2** обобщенные **трудовые функции**:

3.1. Обобщенная трудовая функция

Педагогическая деятельность по проектированию и реализации образовательного процесса в образовательных организациях дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования

3.1.1. Общепедагогическая функция. Обучение.

3.1.2. Воспитательная деятельность
3.1.3. Развивающая деятельность

3.2. Обобщенная трудовая функция

Педагогическая деятельность по проектированию и реализации основных образовательных программ

3.2.1. Педагогическая деятельность по реализации программ дошкольного образования.

3.2.2. Педагогическая деятельность по реализации программ начального общего образования.

3.2.3. Педагогическая деятельность по реализации программ основного и среднего общего образования.

3.2.4. Модуль "Предметное обучение. Математика"

3.2.5. Модуль "Предметное обучение. Русский язык"

Профессиональный стандарт «Педагог»

4

ОКЗ

- ОБЩЕРОССИЙСКИЙ КЛАССИФИКАТОР ЗАНЯТИЙ (ОКЗ) ОК 010-2014 (МСКЗ - 08)

ОКВЭД2

- С 11 июля 2016 года для целей государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей используется ОКВЭД2 ОК 029-2014

ЕКС

- ЕДИНЫЙ КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ СПРАВОЧНИК ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ.

ОКСО

- ОБЩЕРОССИЙСКИЙ КЛАССИФИКАТОР СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

Являются ли профстандарты обязательными

5

Если настоящим Кодексом, другими **федеральными законами**, иными нормативными правовыми актами **РФ установлены требования к квалификации**, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, **профессиональные стандарты в части указанных требований ОБЯЗАТЕЛЬНЫ для применения работодателями.**

Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена в соответствии с частью первой настоящей статьи, **применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников** с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.

Ст. 195.3 ТК РФ (в ред. 122-ФЗ),

п.3 ст. 1 Федерального закона от 02.05.2015 N 122-ФЗ

Являются ли профстандарты обязательными

6

Правительство РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений **может устанавливать особенности применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения:**

- государственными внебюджетными фондами РФ,
- **государственными или муниципальными учреждениями,**
- государственными или муниципальными унитарными предприятиями,
- государственными корпорациями,
- государственными компаниями,
- хозяйственными обществами, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности

Ст. 4 Федерального закона от 02.05.2015 N 122-ФЗ

С какого времени надо применять профстандарты

7

01.06.2016

Федеральный закон от 02.05.2015 N 122-ФЗ
"О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ и статьи 11 и 73
Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации»

01.01.2017

Постановлением Правительства РФ от 27.06.2016 № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности»

**срок
определяется
планом**

План по организации применения профессиональных стандартов, утвержденный распорядительным актом (приказом) по организации (три этапа)

Надо ли менять название должностей

8

«**Если в соответствии с** настоящим Кодексом, иными **федеральными законами** с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям **связано** предоставление компенсаций и льгот либо **наличие ограничений**, то **наименование этих должностей**, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним **должны соответствовать** наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов»

Статья 57 Трудового кодекса РФ

! К категории «ограничения» относятся также и квалификационные ограничения

Существующие реестры должностей

9

Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (ЕКС)

*утв. Постановлением Минтруда России
от 21.08.1998 N 3*

Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94

*утв. Постановлением Госстандарта РФ
от 26.12.1994 N 367*

Реестр должностей Федеральной государственной гражданской службы

утв. Указом Президента РФ от 31.12.2005 N 1574

Реестр должностей государственной гражданской службы субъекта РФ составляется с учетом принципов построения Реестра должностей федеральной государственной гражданской службы и утверждается законом или иным нормативным правовым актом субъекта РФ

Могут ли уволить работника, если он НЕ соответствует требованиям профстандарта

10

Уволить сотрудника за несоответствие профессиональному стандарту нельзя!

В Трудовом кодексе РФ нет такого основания для расторжения трудового договора с работником, как несоответствие его требованиям профстандартов.

Если работник добросовестно выполняет свои обязанности, *прошел аттестацию*, то уволить его нельзя.

Уволить работника можно лишь по результатам проведенной аттестации, если он не соответствует занимаемой должности.

Обязанность проведения обучения работников

11

В случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ, **работодатель обязан проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.**

Статья 196 ТК РФ

Т.е. если работник не соответствует профстандарту по образованию, работодатель должен направить его на соответствующее обучение!

Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям осуществляется аттестационной комиссией, самостоятельно формируемой в Учреждении. Учреждение самостоятельно разрабатывает и утверждает в порядке, установленном настоящим Уставом, Положение о порядке проведения аттестации педагогических работников **в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям.**

Устав, Правила внутреннего трудового распорядка

Если не применять требования профстандарта, как могут наказать

12

Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 2 и 3 настоящей статьи и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса, влечет наложение административного штрафа



статья 5.27 КоАП РФ (часть 1)