

1. Общие положения

1.1. Сторонами настоящего Договора являются муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Могоеновский детский сад, (далее МКДОУ) представляемое заведующим МКДОУ, действующим на основании Устава МКДОУ, именуемое далее «Работодатель», и коллектив работников МКДОУ, представляемый Советом трудового коллектива на основании протокола общего собрания трудового коллектива от 11.12.2018 г. № 3 именуемый далее «СТК».

1.2. Настоящий Договор заключен для регулирования социально-трудовых отношений в МКДОУ.

1.3. Договор признает исключительное право администрации на планирование, управление и контроль за организацией учебно-воспитательного процесса, организацию повышения квалификации работающих, обеспечение их занятости, совершенствование оплаты и условий труда.

1.4. Срок действия настоящего Договора составляет 3 года и исчисляется со дня его подписания.

1.5. Стороны вправе в любое время в течение срока действия Договора вносить в Договор изменения и дополнения в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для коллективных переговоров (глава 6 ТК РФ). Односторонний отказ от принятых по Договору обязательств в течение срока действия Договора не допускается.

1.6. При реорганизации МКДОУ в форме слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования Договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

2. Системы оплаты труда

2.1. Оплата труда каждого работника МКДОУ определяется федеральным законодательством о труде, отраслевой системой оплаты труда работников бюджетной сферы, в зависимости от квалификации работника, сложности, интенсивности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационных выплат (доплаты и надбавки компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии) в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий год.

2.2. Заработная плата работников МКДОУ выплачивается за выполнение ими функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором и должностной инструкцией. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенного трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Заработная плата работникам устанавливается в соответствии с установленной системой оплаты труда. Заведующий определяет размеры и виды выплат компенсационного и стимулирующего характера в пределах собственных финансовых средств и с учетом ограничений, установленных федеральными и местными нормативами по согласованию с СТК МКДОУ.