

машинистов (кочегаров) котельной. Доплаты за вредные условия труда производить в соответствии со штатным расписанием, за время фактической занятости работников на таких рабочих местах.

2.12. Выплаты за работу в ночное время (в период с 22 часов вечера до 6 часов утра) в размере 35% от должностного оклада за каждый час работы в ночное время (в соответствии со ст.154 ТК РФ).

2.13. За выполнение дополнительных работ, не входящих в круг прямых обязанностей работника, производить оплату за счет фонда доплат и надбавок.

2.14. Сохранять за работниками место работы и должность, заработную плату в полном размере - на время простоя по причинам, не зависящим от работника и работодателя (по санитарно-эпидемиологическим и климатическим причинам); - на период приостановления работы в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней, в соответствии со ст. 142 ТК РФ.

2.15. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника (ст.72.2 ТК РФ).

2.16. Время простоя по вине работника не оплачивается.

3. Повышение квалификации. Профессиональная переподготовка работников .

3.1 Работники МКДОУ имеют право регулярно повышать свою квалификацию и проходить профессиональную переподготовку на курсах в институтах повышения квалификации и в иных формах, в т. ч. с освобождением от работы с сохранением заработной платы. Работодатель определяет необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для нужд учреждения

3.2. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников осуществляется в соответствии с планом, утверждаемым Работодателем ежегодно, с учетом пожеланий заинтересованных работников и мнение СМК, обеспечивающего государственно-общественный характер управления образовательным учреждением. План определяет персональный список, сроки, формы, а также перечень направлений, специальностей и профессий повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников МКДОУ на каждый финансовый (календарный) год. План должен соответствовать программе и перспективам развития МКДОУ.

3.3. Работодатель обязан: - обеспечить прохождение повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки работника не реже чем один раз в пять лет; - в случае направления работника на курсы, в институты повышения квалификации по программам очной формы обучения, сохранять за ним место работы и среднюю заработную плату; - обеспечить возможность аттестации педагогических работников в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений»; - изменять размер коэффициентов, учитывающих наличие квалификационной категории при присвоении квалификационной категории с даты присвоения квалификационной категории в соответствии с решением аттестационной комиссии.

3.4. В соответствии с ст. 173-176 Трудового кодекса Российской Федерации предоставляются гарантии и компенсации работникам, поступающим в образовательные учреждения высшего и среднего профессионального образования, а также совмещающим работу с обучением в