

5.12. Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск а) за вредные и тяжелые условия труда следующим категориям работников (ст.101,116 ТК РФ): - повар, помощник повара работающие у горячей плиты (7 календарных дней); - машинист по стирке белья (7 календарных дней),-помощник воспитателя (7 календарных дней) ,-кочегар (7 календарных дней)

5.13. Работающим пенсионерам по старости (по возрасту) по их заявлению предоставляется отпуск без сохранения заработной платы сроком — до 14 календарных дней в году; - работающим инвалидам — до 60 календарных дней в году; - Работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка – инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

5.11. Работодатель обязуется предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях: - регистрации брака – до 3 календарных дней; - рождения ребенка у работника - до 3 календарных дней; - проводов детей работника на военную службу - 3 календарных дня; - переезда на новое место жительства - 3 календарных дня; - похорон близких родственников – до 3 календарных дней; - отсутствия в течение учебного года дней нетрудоспособности - 3 календарных дня. - в соответствии с Законом РФ «Об образовании» и приказом 3570 от 7.12.2000 г. Министерства образования РФ «Об утверждении положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений дополнительного отпуска сроком до одного года», реализовать право педагогов через каждые 10 лет непрерывной работы использовать длительный отпуск сроком до одного года. - В соответствии со ст. 128 ТК РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы по соглашению между работником и работодателем.

## 6. Условия и охрана труда работников

6.1. Работодатель обеспечивать обязательное социальное страхование всех работающих по трудовому договору от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом.

6.2.Работодатель своевременно производит аттестацию рабочих мест и санитарно- технического состояния МКДОУ, выполняет ежегодно в срок до 1 октября все запланированные мероприятия по подготовке МКДОУ к работе в зимних условиях.

6.3.Работодатель обеспечивает проведение с работниками, вновь поступающими на работу либо переводимыми на другую работу в МКДОУ, обучения и инструктажа по правилам охраны труда, жизни и здоровья воспитанников, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим; осуществляет проверку знаний работниками правил охраны труда и техники безопасности ежегодно до начала учебного года.

6.4.Работодатель разрабатывает и утверждает инструкцию по охране труда и технике безопасности для каждого рабочего места.