

учреждениях высшего, среднего, начального профессионального образования и вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, в форме дополнительных отпусков, сокращения рабочего времени, сохранения среднего заработка.

4. Обеспечение занятости

4.1. Работодатель обязуется уведомлять СТК заблаговременно о мероприятиях по совершенствованию организационной структуры МКДОУ, организации труда, применяемых в МКДОУ технологий обучения и воспитания, возможными последствиями которых могут быть изменения условий труда работников.

4.2. При необходимости сокращения рабочих мест (должностей), в первую очередь, принимать в нижеуказанном порядке следующие меры: - ограничение (запрет) совмещения профессий и должностей по согласованию с руководителями структурных подразделений и (или) служб; - проведение внутренних переводов подлежащих высвобождению работников на вакантные места, соответствующие их квалификации, а при отсутствии таких вакансий - на все иные имеющиеся в МКДОУ вакансии.

4.3. Стороны пришли к соглашению о том, что преимущественное право сохранения рабочих мест при сокращении численности или штата работников МКДОУ при равной производительности труда и квалификации, кроме работников, перечисленных в ст. 179 Трудового кодекса РФ имеют также: - работники за два года до достижения возраста, дающего право на государственную пенсию по старости при условии, что у них нет права на досрочную пенсию (пенсию за выслугу лет); - работники, награжденные государственными наградами в связи педагогической деятельностью; - работники, имеющие стаж непрерывной работы в МКДОУ более 20 лет. - одинокие родители, воспитывающие детей до 16 – летнего возраста.

4.4. В случае сокращения численности или штата работников, обращение Работодателя в СТК должно дополнительно содержать обоснование предлагаемых для сокращения кандидатур, полный перечень штатных вакансий и имеющейся у Работодателя вакантной работы, не предусмотренной штатным расписанием, в т. ч. работы, выполняемой другими работниками в порядке совместительства, совмещения профессий, увеличения объема выполняемых работ и расширения зон обслуживания, а также предлагаемые варианты трудоустройства высвобождаемых работников.

4.5. С момента вручения уведомления о предстоящем сокращении, Работодатель обязуется предоставлять уведомленному работнику, по его просьбе 1 день в неделю для поиска работы с сохранением среднего заработка. Работодатель обязан оказывать содействие в трудоустройстве такого работника у другого работодателя, в т. ч. путем оформления перевода на работу к другому работодателю.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Режимы рабочего времени работников устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка для работников МКДОУ, сменными графиками, учебным расписанием и планами массовых воспитательных мероприятий. По соглашению между работником и Работодателем работнику может устанавливаться неполный рабочий день или гибкий график работы в индивидуальном порядке.