

Валуйский район
с.Шелаево
(место составления акта)

19-ноября 2015 г.
(дата составления акта)

09.00 час.
(время составления акта)

АКТ

проверки соблюдения работодателем в системе образования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах при формировании и начислении заработной платы работникам.

На основании Постановления президиума обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ (от 02 ноября 2015 года №6)
(пил документа: название)

была проведена плановая областная профсоюзная тематическая проверка

(плановая/внеплановая, документарная/выездная, комплексная/тематическая, совместная)

проверка в отношении: МДОУ детский сад с.Шелаево Валуйского района Белгородской области
(наименование организации)

С направлением на проведение проверки ознакомлены :
заведующая Аридова О.А., председатель ППО Полстяная М.А.
(должность, название организации, ФИО, подпись)

Дата проведения проверки: 19 ноября 2015 г. общей продолжительностью с 09.00 час, по 10.45 час.

в соответствии с статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации проведено мероприятие по контролю за соблюдением трудового законодательства МДОУ детский сад с.Шелаево Валуйского района
(полное наименование образовательного учреждения)

При проведении проверки принимали участие (заполняется при проведении совместных проверок):

Иванова Т.П. - председатель Валуйской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки **РФ**;

Шариков Д.С.- главный специалист подотдела по труду и занятости населения муниципального района «Город Валуйки и Валуйский район»;

Брина И.Н.- бухгалтер-экономист управления образования администрации муниципального района «Город Валуйки и Валуйский район»

(ФИО, должность, наименование организации)

Сведения о проверяемой организации:

Полное наименование: МДОУ детский сад с.Шелаево Валуйского района
Белгородской области

адрес: Белгородская обл. Валуйский район с.Шелаево ул.Центральная дом 73
(индекс, субъект РФ, область, город/село, улица, дом)

тел./факс:8 (47236) 9-33-63

электронная почта:

ФИО руководителя: Аридова Оксана Александровна

тип учреждения: муниципальное
(автономное, бюджетное, казенное)

СВЕДЕНИЯ

о результатах проверки соблюдения трудового законодательства:

Всего работающих в учреждении: 19 чел.

Членов профсоюза: 19 чел.

Заработная плата выплачивается своевременно 2 раза в месяц, о чем прописано в коллективном договоре, заключенного на 2014-2016 годы, трудовых договорах. Расчетные листки заработной платы выдаются на руки всем работникам образовательного учреждения. Форма расчетного листка утверждена на общем собрании трудового коллектива. Штатное расписание составлено по унифицированной форме № Т-3, которая утверждена постановлением Госкомстата России от 5 января 2004 года № 1. Наименования должностей внесены согласно номенклатуре должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 года № 678. Положение о системе оплаты труда и стимулирующих выплат принято на общем собрании трудового коллектива и утверждено приказом по учреждению. Трудовые договоры заключены в соответствии со Ст.57 ТК РФ в которых прописаны условия оплаты труда (размер оклада, доплат и др.) Стимулирующие выплаты работникам утверждаются Управляющим Советом, но мотивированное мнение выборного профсоюзного органа при этом не учитывается. Повышение размера оплаты труда работников при установлении квалификационной категории осуществляется бухгалтерией своевременно, на основании приказа по учреждению. Записи в трудовые книжки работников о присвоении квалификационной категории вносятся во время. Средняя заработная плата по учреждению составляет - 16 573,60 руб., педработников - 22 442,86 руб.

п/п 1.	Количество выявленных нарушений при формировании и начислении заработной платы работникам	
	Рекомендовать заключить Коллективный договор на 2016-2018 г.г. по новому макету и соблюсти при этом все необходимые требования ТК РФ	ТК РФ
2.	Разработать и утвердить Положение об оплате труда и стимулирующим выплатам, установив количество баллов по каждому критерию .	
3.	Учитывать мнение выборного профсоюзного органа при решении вопросов связанных с оплатой труда. Профсоюзному комитету включать вопросы, требующие мотивированного мнения профкома в повестку дня заседаний.	ТК РФ, Коллективный договор

Запись в Журнал учета мероприятий по контролю внесена «

20 г.

»
№

(полный правовой инспектор труда Профсоюза)

(подпись руководителя организации)

Рекомендовано: устранить вышеперечисленные рекомендации до 30.12.15 г.

(ФИО. должности)

Лица, присутствовавшие при проведённой проверке:

Аридова О.Н. *д.ц.г.л. < T/*

Полстяная М.А.

Председатель Валуйской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ *у^^W-?' _____*

Главный специалист подотдела по труду

Бухгалтер- экономист управления образования

С содержанием акта ознакомлен и один

Аридова
М.А. « *___* » *___* (дата)