


СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК
 Л. Д. Кузьмина
Протокол общего собрания
трудоого коллектива
от «30» 05.2022г № 2

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ
Терновский д/с
Л.И. Холостова
Приказ от 30.05.2022 № 24



**ПОЛОЖЕНИЕ
О НАДБАВКЕ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ
педагогическим работникам МБДОУ Терновский д/с**

I. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о надбавке за интенсивность и высокие результаты педагогическим работникам МБДОУ Терновский д/с (далее – Положение) разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников МБДОУ Терновский д/с, в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации педагогических работников МБДОУ к повышению качества образовательного процесса.

1.2. Настоящее положение определяет порядок распределения надбавок за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников МБДОУ Терновский д/с (далее - МБДОУ)

1.3. Выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты педагогическим работникам распределяются комиссией по распределению о надбавке за интенсивность и высокие результаты труда по представлению заведующего МБДОУ.

1.4. Выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты производятся педагогическим работникам МБДОУ по основной должности по основному месту работы при наличии подписанных эффективных контрактов и при условии выполнения установленных показателей за интенсивность и высокие результаты работы, по результатам работы за месяц, квартал, полугодие, год.

1.5. Конкретные размеры надбавок за интенсивность и высокие результаты труда устанавливаются в соответствии с настоящим Положением и в пределах объема средств предусмотренных на их выплату.

1.6. Настоящее положение вступает в силу с 01 июня 2022 года. Положение может быть изменено только решением общего собрания коллектива образовательного учреждения. Срок действия данного Положения не ограничен.

1.7. Настоящее положение:

- принимается на общем собрании
- утверждается заведующим МБДОУ

II. Порядок установления размера выплат о надбавке за интенсивность и высокие результаты педагогическим работникам МБДОУ.

2.1. На основе проведенного мониторинга и оценки профессиональной деятельности педагогов и работников МБДОУ производится подсчет баллов за соответствующий период (месяц, квартал, полугодие, год.) по всем показателям с учетом их весового коэффициента для каждого работника. После подсчета баллов для оценки результативности работы составляется итоговый оценочный лист, отражающий количество баллов, набранное каждым педагогическим работником. Полученное количество баллов складывается с баллами, полученными другими педагогическими

работниками, и образуется общая сумма баллов, используемая для определения денежного веса одного балла.

После этого денежный вес 1 балла умножается на сумму баллов каждого педагогического работника МБДОУ и получается размер поощрительных надбавок по результатам труда каждому работнику. Поощрительные выплаты выплачиваются ежемесячно.

2.2. При изменении в течение периода, на который установлены размеры надбавок за интенсивность и высокие результаты труда, размера о надбавке за интенсивность и высокие результаты части фонда оплаты труда МБДОУ, производится корректировка денежного веса 1 балла и, соответственно, размера поощрительных выплат, в соответствии с новым размером надбавки за интенсивность и высокие результаты части фонда оплаты труда МБДОУ.

2.3. Конкретные размеры выплат устанавливаются приказом руководителя учреждения.

III. Показатели надбавки за интенсивность и высокие результаты педагогических работников МБДОУ.

	Направления	Наименование показателя	Индикатор	Значение показателя
Работа с детьми	1. Реализация дополнительных проектов (экскурсионные, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты)	Динамика реализации дополнительных проектов	Наличие проектов	Имеется 1 мероприятие - 1 балл Имеется более 2 мероприятий- 2 балла Отсутствует 0 баллов
	2. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	Мониторинг индивидуальных достижений воспитанников	Диагностические карты, справка (сентябрь, апрель-май)	Наличие 1 балл Отсутствует 0 баллов
	3.Организация оздоровительной работы с воспитанниками	Низкий уровень заболеваемости по итогам месяца		Посещаемость от 70% до 100%- 5 баллов Посещаемость от 50% до 70% - 2 балла Посещаемость менее 50 % 0 баллов
	4.Работа с детьми из социально неблагополучных семей, детьми с особыми образовательными потребностями	Системность организации работы с детьми из социально неблагополучных семей, детьми с особыми образовательными потребностями	Наличие и реализация плана работы с детьми и семьями Отсутствие данной работы	1 балл 0 баллов
Работа с родителями	1. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Проведение совместных с родителями мероприятий	Наличие протоколов родительских собраний, сценариев, анкет, фотоотчетов, утренники, праздники и пр	Каждое мероприятие по 1 баллу

Педагогическая деятельность

1.Участие в разработке и реализации образовательной программы дошкольного образования	Соответствие содержания образовательной деятельности ОП ДО	Наличие программ, методического обеспечения, планирования, положительные результаты текущего контроля администрации ДОУ	Соответствует 1 балл Не соответствует 0 баллов
	Соблюдение санитарно-гигиенических условий в группе (утренний фильтр, организация питания, соблюдение детьми личной гигиены, соблюдение режимных моментов и др)	результаты текущего контроля администрации ДОУ	Отсутствие замечаний 1 балл Нарушения зафиксированы 0 баллов
	Своевременность и качество оформления документации	результаты текущего контроля администрации ДОУ	Документация ведется правильно, своевременно, сдается вовремя 1 балл Нарушения зафиксированы 0 баллов
	Участие в детских праздниках	По факту участия, оценка при обсуждении мероприятия на педагогическом совете, совещании	Участие 1 балл Отсутствие 0 баллов
2.Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы)	Деятельность воспитателя по изменению среды развития ребенка в соответствии с реализуемой программой	Наличие в группе современной и эстетически привлекательной РППС, Изготовление дидактических игр, карточек, пособий, презентаций и пр	Создание 1 объекта 1 балл Создание более 2 объектов 2 балла Отсутствие 0 баллов
3.Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в профессиональных конкурсах, повышение качества образовательного процесса средствами информационных технологий, в том числе дистанционного обучения, цифровых образовательных ресурсов и др)	Участие педагога в профессиональных конкурсах, грантах. («Современное занятие современным детям», «Воспитатель года » и пр)	Грамоты, сертификаты, дипломы, благодарственные письма	Муниципальный уровень- 5 баллов Региональный уровень - 10 баллов
	Совместное участие с воспитанниками в конкурсах	Грамоты, сертификаты, дипломы, благодарственные письма	Федерального и регионального уровня 3 балла Муниципального уровня 2 балла Уровня ДОУ 1 балл

			(за каждого участника)
	Обобщение и распространение педагогического опыта	Публикации, статьи, открытые мероприятия, участие в МО, РМО	Наличие мероприятий -1 балл
	Публикация информации на сайте ДОУ, госпаблике ВК и в СМИ		Наличие более 3 мероприятий -3 балла
			Участие в РМО – 5 баллов