

Права и обязанности работодателя и аккредитованной организации в ходе совместной работы по СОУТ

Права и обязанности работодателя и организации, которую он привлекает для СОУТ, закрепляют статьи [4](#) и [6](#) Закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ.

Права и обязанности		Основание
Права работодателя	Требовать от организации, проводящей СОУТ, обоснования результатов СОУТ	П. 1 ч. 1 ст. 4 Закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ
	Требовать документы, которые подтверждают соответствие организации-подрядчика требованиям статьи 19 Закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ	П. 3 ч. 1 ст. 4 Закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ
	Обжаловать действия (бездействие) организации в порядке, который устанавливает статья 26 Закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ	П. 4 ч. 1 ст. 4 Закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ
	Требовать подтвердить, что сведения о результатах СОУТ внесли в ФГИС СОУТ	П. 5 ч. 1 ст. 4 Закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ
Обязанности работодателя	Предоставить: <ul style="list-style-type: none"> сведения, документы и информацию, которые стороны предусмотрели в договоре и которые характеризуют условия труда на рабочих местах; разъяснения по вопросам СОУТ и предложения работников идентификации на их рабочих местах потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений) 	П. 2 ч. 2 ст. 4 Закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ
	Не предпринимать каких-либо преднамеренных действий, чтобы сузить круг вопросов СОУТ, которые влияют на ее результаты	П. 3 ч. 2 ст. 4 Закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ
Права организации, которая проводит	Отказаться от проведения СОУТ, если возникла либо может возникнуть угроза жизни или здоровью	П. 1 ч. 1 ст. 6 Закона от 28 декабря 2013 г.

Права и обязанности		Основание
СОУТ	работников организации	№ 426-ФЗ
Обязанности организации, которая проводит СОУТ	Представлять обоснования результатов СОУТ, а также давать работникам разъяснения по вопросам проведения СОУТ на их рабочих местах	П. 1 ч. 2 ст. 6 Закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ
	Представлять документы, которые подтверждают соответствие организации требованиям статьи 19 Закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ	П. 2 ч. 2 ст. 6 Закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ
	Применять утвержденные и аттестованные методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, которые прошли поверку и внесены в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений и (или) методики (методы) измерений для прямых измерений и соответствующие им средства измерений утвержденного типа, которые прошли поверку в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений	П. 3 ч. 2 ст. 6 Закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ
	Не приступать к проведению СОУТ либо приостанавливать ее проведение в случаях, если работодатель: <ul style="list-style-type: none"> • не предоставляет сведения, документы и информацию, разъяснения по вопросам проведения СОУТ; • не обеспечивает условия для исследования (испытания) и измерения идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов 	П. 4 ч. 2 ст. 6 Закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ
	Хранить коммерческую и иную охраняемую законом тайну, которая стала известна в связи с исполнением договора	П. 5 ч. 2 ст. 6 Закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ

«Права и обязанности работодателя и аккредитованной организации в ходе совместной работы по СОУТ»

© Материал из Справочной системы «Образование».

Подробнее: <https://vip.1obraz.ru/#/document/16/88460/backlinkanchor1/?of=copy-11ec2ad2ab>