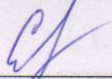


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Вагановский детский сад»


Согласовано:
Председатель профсоюзного комитета


_____ Е.Ю. Сифириди

« 03 » февраля 2022г.



Утверждено:
Заведующий МБДОУ «Вагановский д/с»


_____ С.Л. Савченко

Приказ № 5
«03» февраля 2022г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

К ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МБДОУ «Вагановский д/с» (новая редакция)

Принято на общем собрании работников
трудового коллектива
Протокол № 1 от 24.01.2022 г.

На основании постановления администрации Промышленновского муниципального округа от 03.02.2022 № 94-П о внесении изменений в постановление администрации Промышленновского муниципального округа от 15.12.2021 № 1971-П «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Промышленновского муниципального округа, созданных в форме учреждений»,

1. внести в Положение об оплате труда работников МБДОУ «Вагановский д/с» (новая редакция) следующие изменения:

1.1. Приложение № 2 «Положение о стимулировании работников МБДОУ «Вагановский д/с» изложить в редакции следующего содержания:

*Приложение № 2
к положению об оплате труда
работников МБДОУ «Вагановский д/с»*

Положение о стимулировании работников МБДОУ «Вагановский д/с»

1. Общие положения

1.1. Стимулирование работников учреждения осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

Основанием для стимулирования работников учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения, решений педагогического совета учреждения.

1.2. Учреждение самостоятельно определяет долю стимулирующей части фонда оплаты труда и распределяет его на выплаты стимулирующего характера в пределах рекомендуемых значений по видам:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные поощрительные и разовые выплаты.

Конкретные виды и доли каждого вида выплат учреждение определяет самостоятельно и утверждает локальным актом по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения.

2. Стимулирующие выплаты

2.1. Установление стимулирующих выплат осуществляется комиссией по премированию (далее - комиссия), образованной в учреждении, с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации.

Учреждение самостоятельно устанавливает структуру распределения фонда стимулирования среди различных категорий работников с учетом установленных учредителем показателей эффективности деятельности государственных образовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса, их руководителей и педагогических работников, а также по результатам выполнения ими должностных обязанностей в соответствии с

квалификационными характеристиками.

Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам на основании результатов их деятельности за месяц, четверть, квартал, семестр, полугодие, год.

Перечень показателей стимулирования работников учреждения разрабатывается учреждением самостоятельно с обязательным участием представителя первичной профсоюзной организации.

Перечень показателей стимулирования отражается в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников.

2.2. К обязательным выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

2.2.1. Премии за реализацию отдельных видов деятельности учреждения; особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения); премии за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения; успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат; интенсивность труда (наполняемость класса (группы) выше нормы).

2.2.2. Специальная выплата тренерам-преподавателям учреждений дополнительного образования детей, реализующих дополнительные образовательные программы физкультурно-спортивной направленности (далее - выплата тренерам-преподавателям).

Выплата тренерам-преподавателям назначается по основному месту работы в размере 1150 (одна тысяча сто пятьдесят) рублей в месяц с учетом районного коэффициента.

При выполнении работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты тренерам-преподавателям осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении работником должностных обязанностей в одном образовательном учреждении более чем на одну ставку размер выплаты тренерам-преподавателям не увеличивается.

Выплата тренерам-преподавателям назначается приказом руководителя учреждения на период, определенный локальным актом организации, при соблюдении следующих условий:

отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

отсутствие несчастных случаев и травм у занимающихся (обучающихся);

отсутствие фактов нарушения прав и законных интересов, занимающихся (обучающихся).

В случае выявления нарушения по одному или нескольким условиям выплата тренерам-преподавателям на следующий период не назначается.

2.2.3. Специальная выплата медицинским работникам государственных образовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса, созданных в форме учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы (за исключением профессиональных образовательных организаций), организаций Кемеровской области - Кузбасса, созданных в форме учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным и основным общеобразовательным программам, образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее соответственно - выплата медицинским работникам, учреждение), назначается в следующих размерах:

1885 рублей врачам-специалистам, фельдшерам, медицинским сестрам;

Выплата медицинским работникам назначается при соблюдении следующих условий:

отсутствие жалоб со стороны родителей (при наличии), законных представителей;

систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур;

выполнение рекомендаций по оздоровлению детей по итогам по возрастной диспансеризации и диспансеризации детей-подростков.

Выплата медицинским работникам назначается приказом руководителя учреждения сроком на квартал. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты медицинским работникам осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в одном учреждении более чем на одну ставку размер выплаты медицинским работникам не увеличивается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в разных учреждениях выплата медицинским работникам назначается в каждом учреждении в соответствии с абзацами четырнадцатым и пятнадцатым настоящего подпункта.

2.2.4. Специальная выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы (далее соответственно - выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям, учреждение), назначается в следующих размерах:

1885 рублей воспитателям, младшим воспитателям учреждений;

1000 рублей воспитателям, младшим воспитателям семейных групп, являющихся структурными подразделениями государственных образовательных организаций и реализующих образовательную программу дошкольного образования;

885 рублей педагогическим работникам учреждений (старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, социальный педагог, педагог дополнительного образования), осуществляющим свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста.

Право на выплату педагогическим работникам и младшим воспитателям имеют:

воспитатели, младшие воспитатели государственных образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования;

воспитатели, младшие воспитатели семейных групп, являющихся структурными подразделениями государственных образовательных организаций и реализующих образовательную программу дошкольного образования;

педагогические работники государственных образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования (старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, социальный педагог, педагог дополнительного образования), осуществляющие свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста (далее - воспитатели, младшие воспитатели, педагогические работники).

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям вводится с целью повышения качества образовательного процесса, обеспечения безопасности жизнедеятельности и сохранения здоровья детей, которые оцениваются по следующим критериям:

отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

отсутствие несчастных случаев и травм у детей;

систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур.

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается ежеквартально на ставку (оклад) независимо от количества детей в группе. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты педагогическим работникам и младшим воспитателям осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в одном образовательном учреждении, находящемся на территории Кемеровской области - Кузбасса и реализующем образовательную программу дошкольного образования, на одну ставку и более размер надбавки не увеличивается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в разных образовательных учреждениях, находящихся на территории Кемеровской области - Кузбасса и реализующих образовательную программу дошкольного образования, выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается в каждом образовательном учреждении в соответствии с абзацами четырнадцатым

и пятнадцатым настоящего подпункта.

Для назначения надбавки издается приказ руководителя соответствующего учреждения.

2.2.5. Специальная выплата педагогическим и медицинским работникам государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, являющимся молодыми специалистами (далее - выплата молодым специалистам), в размере 8046 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в пункте 1 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании».

2.2.6. Специальная выплата педагогическим работникам, являющимся наставниками молодых специалистов государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, в размере 5748 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

2.3. Перечень отдельных видов деятельности, за реализацию которых работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, определяется учреждением исходя из основных направлений политики, реализуемых в области образования Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами государственной власти Кемеровской области - Кузбасса, органами местного самоуправления, муниципальными органами управления образованием, администрацией учреждения.

2.4. Перечень отдельных видов деятельности, особых режимов работы, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения, особо важных и срочных работ устанавливается учреждением самостоятельно (с конкретной расшифровкой видов работ), указанных в Таблице 2 и Таблице 3 в настоящих изменениях.

2.5. Размеры стимулирующих выплат за непрерывный стаж работы, выслугу лет устанавливаются учреждением самостоятельно и оговариваются в Таблице 2 в настоящих изменениях, регламентирующих порядок и условия оплаты труда работников учреждения, по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

2.6. Иные поощрительные и разовые выплаты выплачиваются в учреждении за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда учреждения.

2.7. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам учреждения приказом заведующего по согласованию с первичной профсоюзной организацией в виде разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи.

2.8. Размер разовых премий и материальной помощи может устанавливаться учреждением как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и максимальным значением не ограничен.

Порядок, размеры, условия и основания назначения указанных выплат оговариваются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения.

Материальная помощь в учреждении выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения.

2.9. В случае совершения работником проступков, связанных с выполнением функциональных обязанностей, стимулирующие выплаты (премии) за расчетный период, в котором совершено правонарушение, не начисляются полностью или частично в соответствии с приказом работодателя.

При досрочном снятии взыскания начисление премиальных выплат за оставшийся период восстанавливается на основании приказа работодателя.

Таблица 1

**Перечень выплат
за интенсивность и высокие результаты работы**

№ п/п	Перечень выплат	Размер доплат в месяц	Срок, на который устанавливается доплата
--------------	------------------------	------------------------------	---

1	Руководство экспериментальной площадкой по внедрению новых технологий, программ, инноваций	30% от оклада	На учебный год
2	За организацию исследовательской, проектной, здоровьесберегающей деятельности, организацию работы с одарёнными детьми	15% от оклада за каждое направление	На учебный год
3	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства проводимых на федеральном (очно, заочно), региональном (очно, заочно), муниципальным (очно, заочно) уровнях Федеральный: победитель призеры участие Региональный: победитель призеры участие Муниципальный: победитель призеры участие Образовательной организации: победитель призеры участие	-100% от оклада; - 50% от оклада; - 25% от оклада; - 50% от оклада; - 25% от оклада; - 15% от оклада -15% от оклада; -10% от оклада; - 5% от оклада -10% от оклада; - 5 % от оклада; - 3% от оклада	Разовые выплаты по итогам выполнения работы по приказу руководителя учреждения, в пределах фонда оплаты труда.
4	За эффективное расходование энергетических ресурсов, сохранность материально технических средств и оборудования.	10% от оклада	Квартал
5	За обеспечение безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения и технологического оборудования	50% от оклада	Квартал
6	За выполнение работ, связанных с подъемом и перемещением тяжестей	30 % от оклада	На учебный год
7	За исполнение функциональных обязанностей в период эпидемии (термометрия сотрудников и посещающих лиц, ведение журналов и д.р.)	30 % от оклада	На учебный год
8	За разъездной характер работы медицинскому персоналу	50 % от оклада	Разовые выплаты по итогам выполнения работы по приказу руководителя, в пределах фонда оплаты труда.
9	За организацию прививочной кампании	30 % от оклада	На учебный год
10	За организацию работы пропускного режима (отсутствие вахтера, охранника в штате учреждения)	100 % от оклада	На учебный год

11	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов (обслуживающему персоналу)	10 % от оклада	Квартал
12	Адаптационные выплаты вновь прибывшим работникам	50 % от оклада	3 месяца
13	За напряженность работы в группах раннего возраста	25 % от оклада	На учебный год
14	За работу в разновозрастных группах	25 % от оклада	На учебный год
15	Администрирование сайта «ДОУ Банк»	50 % от оклада	На учебный год
16	За работу с электронным документооборотом (ПОС, ФИСФРДО, DOXEL, Bus.gov.ru, «АРМ КТ-ПРОФ»), ГИС «Энергоэффективность») и д.р	50 % от оклада	На учебный год
17	Работа с сайтом учреждения и еженедельное его обновление	50 % от оклада	На учебный год
18	За руководство: Эколята, общественным и патриотическим объединением, деятельностью предметно-развивающей среды в групповых помещениях ДОУ	20 % от оклада	На учебный год
19	За разработку и подготовку в дошкольных группах и дошкольных учреждениях сценариев, открытых, общественных мероприятий, изготовление декораций, костюмов к мероприятиям, обновление игрового и учебного оборудования, проведение детских утренников в другой группе, создание собственных изделий, используемых в учебном процессе.	20% оклада	Разовые выплаты по итогам выполнения работы по приказу руководителя, в пределах фонда оплаты труда.
20	Подготовка и проведение семинаров, конференций, конкурсов, спартакиад, выставок, фестивалей, анкетирование на федеральном, региональном и муниципальном уровнях Федеральный: очно заочно Региональный: очно заочно Муниципальный: очно заочно Образовательной организации: очно заочно	- 30 % от оклада; - 25 % от оклада; - 20 % от оклада; - 15 % от оклада; - 10 % от оклада - 5 % от оклада - 5 % от оклада - 3 % от оклада	Разовые выплаты по итогам выполнения работы по приказу руководителя, в пределах фонда оплаты труда.
21	Прохождение сертификации на региональном и муниципальном уровнях Региональный: Муниципальный:	- 15 % от оклада; - 10 % от оклада	На учебный год
22	За организацию работы по благоустройству территории образовательной организации (посадка клумб, посадка овощей и их обработка, стирка дорожек, подготовка к новому учебному году, строительство горок, снежных городков, снежных фигур и т.д.)	40 % от оклада	Разовые выплаты по итогам выполнения работы по приказу руководителя, в пределах фонда оплаты труда.

23	За организацию работы по обеспечению безопасности жизнедеятельности учреждения и обучающихся (для учреждений, где в штатном расписании отсутствует должность БЖ, заместителя руководителя по БОП)	50% от оклада	На учебный год
24	За выполнение функций контрактного управляющего	100 % от оклада	На учебный год
25	За обеспечение уровня посещаемости детей в группе 75 до 80% 81 до 90% 91 до 95% 100%	-15 % от оклада; -20 % от оклада; -25 % от оклада; -50 % от оклада	Ежемесячно
26	За индивидуальную работу с детьми (ведение ИОМ с показанием положительной динамики)	15 %	На учебный год
27	За работу с многодетными, малообеспеченными семьями, (при отсутствии социального педагога), работа с структурами района по защите прав детства, профориентационная работа.	30 % от оклада	На учебный год
28	Публикация методических разработок, статей, подготовка пресс-релизов для СМИ и социальных сетей: Публикация Пресс-релиз	30% от оклада; 10% от оклада	Разовые выплаты по итогам выполнения работы по приказу руководителя, в пределах фонда оплаты труда.
29	За судейство спортивных соревнований и жюри конкурсов различного уровня.	10 % от оклада	Разовые выплаты по итогам выполнения работы по приказу руководителя, в пределах фонда оплаты труда.

Таблица 2

Перечень выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет

№ п/п	Перечень выплат	Размер доплат в месяц	Срок, на который устанавливается доплата
1	За непрерывный стаж работы в данном учреждении основных работников (в случае реорганизации, объединения, переименования стаж работы считать непрерывным) от 5 до 10 лет от 10 до 15 лет от 15 и выше лет	-10% от оклада; -15% от оклада; -20% от оклада	На учебный год

Таблица 3

Перечень выплат за качество выполняемых работ

№ п/п	Перечень выплат	Размер доплат в месяц	Срок, на который устанавливается доплата
1	<p>За высокие результаты, полученные учащимися и воспитанниками на всероссийских, региональных и муниципальных олимпиадах и конкурсах, соревнованиях, проводимых на федеральном, региональном и муниципальном уровнях</p> <p>Федеральный (участие): очно заочно</p> <p>Региональный (участие): очно заочно</p> <p>Муниципальный (участие): очно заочно</p> <p>Федеральный: победитель призеры</p> <p>Региональный: победитель призеры</p> <p>Муниципальный: победитель призеры</p>	<p>- 50 % от оклада - 25 % от оклада;</p> <p>- 30 % от оклада; - 20% от оклада;</p> <p>- 10 % от оклада - 5 % от оклада;</p> <p>- 30 % от оклада; - 25 % от оклада;</p> <p>- 20% от оклада; - 15% от оклада;</p> <p>-10% от оклада; - 5% от оклада</p>	Ежемесячные выплаты по итогам выполнения работы по приказу руководителя, в пределах фонда оплаты труда.
2	<p>Участие в грантовых конкурсах на всероссийском, региональном и муниципальном уровнях</p> <p>Всероссийский: победа участие</p> <p>Региональный: победа участие</p> <p>Муниципальный: победа участие</p>	<p>-100 % от оклада; - 50 % от оклада</p> <p>-50 % от оклада; - 25 % от оклада</p> <p>-10 % от оклада; - 5 % от оклада</p>	Разовые выплаты по итогам выполнения работы по приказу руководителя, в пределах фонда оплаты труда.

2. Настоящие Изменения и дополнения к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Вагановский д/с» (новая редакция) действуют с момента их подписания и могут применяться к правоотношениям, возникшим с 01.01.2022 год.