



АДМИНИСТРАЦИЯ
КИШЕРТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.06.2021

№ СЭД-189-252-01-03

**Об утверждении муниципальной
программы "Формирование и
развитие кадровой политики в
Кишертском муниципальном
округе на 2021-2023 годы"**

В соответствии с постановлением администрации Кишертского муниципального района от 30 июля 2018 г. № 139-252-01-03 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Кишертского муниципального района Пермского края» администрация Кишертского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Формирование и развитие кадровой политики в Кишертском муниципальном округе на 2021-2023 годы» (далее – Программа).
2. Признать утратившим силу постановление администрации Кишертского муниципального района от 29 января 2018 г. № 381-252-01-03 «Об утверждении муниципальной программы «Формирование и развитие кадровой политики в Кишертском муниципальном районе на 2018-2020 годы».
3. Постановление вступает в силу со дня его обнародования на официальном сайте Кишертского муниципального района.
4. Контроль исполнения постановления оставляю за собой.

Глава муниципального округа –
глава администрации Кишертского
муниципального округа Пермского края

Н.Н.Колобова

УТВЕРЖДЕНА
 постановлением администрации
 Кишертского муниципального округа
 Пермского края
 от 01.06.2021 № СЭД-189-252-01-03

**Муниципальная программа
 «Формирование и развитие кадровой политики в Кишертском
 муниципальном округе на 2021-2023 годы»**

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Ответственный исполнитель программы	Администрация Кишертского муниципального округа Пермского края (далее – Администрация Кишертского округа)
Соисполнители программы	Отдел образования Управления муниципальными учреждениями (далее – Отдел образования), Отдел культуры, молодежной политики, спорта и туризма Управления муниципальными учреждениями (далее – Отдел культуры, молодежной политики, спорта и туризма), Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Пермского края «Кишертская центральная районная больница» (далее – ГБУЗ ПК «Кишертская ЦРБ») Управление экономики администрации муниципального округа
Участники программы	Учреждения и организации Кишертского муниципального округа
Цели программы	Формирование муниципальной кадровой политики и создание социально-экономических условий для полного обеспечения высококвалифицированными кадрами организаций и учреждений Кишертского округа.
Задачи программы	Выработка единой системы работы по кадровому обеспечению учреждений бюджетной сферы Кишертского муниципального округа. Обеспечение учреждений образования, здравоохранения, культуры, органов местного самоуправления квалифицированными кадрами. Формирование системы непрерывного обучения, подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с целью обеспечения эффективности выполнения ими своих должностных обязанностей, стимулирования к самосовершенствованию и карьерному росту. Обеспечение привлечения и закрепления в учреждениях округа молодых специалистов. Оказание помощи молодежи в профессиональном самоопределении и продвижении. 6. Обеспечение устойчивого развития учреждений округа, за счет обеспечения их деятельности профессиональными кадрами.
Ожидаемые результаты реализации программы	- Снижение напряжения с квалифицированными кадрами в Кишертском муниципальном округе. - Подготовка и закрепление кадров на территории Кишертского муниципального округа: - Организация непрерывной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров - Обеспечение организаций и учреждений бюджетной сферы Кишертского муниципального округа высококвалифицированными кадрами.
Этапы и сроки реализации программы	Срок реализации программы 2021-2023 годы.

			Плановое значение целевого показателя			
			2020г	2021г	2022г	2023г
	Наименование показателя	Ед. изм.	.	.	.	.
	1. Увеличение количества обучающихся в ВУЗах по целевому направлению	чел.	2	2	3	4
	2. Количество молодых специалистов, пришедших работать в учреждения Кишертского округа	чел.	3	3	3	3
	3. Количество руководителей прошедших профессиональную переподготовку по управленческим или экономическим специальностям	%	20	22	25	27
	4. Количество молодых специалистов, работающих по программам «Земский учитель», «Земский доктор», «Земский фельдшер».	чел.	1	2	3	4
Объемы и источники финансирования программы	Источники финансирования	В ходе реализации Программы перечень мероприятий может корректироваться, изменяться и дополняться по решению исполнителя Программы				
		Расходы (тыс. руб.)				
		на начало реализации программы	очередной год	первый год планового периода (N)	(N+1)	Итого
	Всего, в том числе:	0	0	0	0	0

I. Общие положения

Персонал или штат – постоянный состав работников какого-либо учреждения, составляющих группу по профессиональным или иным признакам с указанием должностей и присвоенных по каждой должности окладов; совокупность всех работников предприятия, занятых трудовой деятельностью, а также состоящих на балансе (входящих в штатный состав), но временно не работающих в связи с различными причинами (отпуск, болезнь, присмотр за ребёнком и так далее); совокупность трудовых ресурсов, которые находятся в

распоряжении предприятия и необходимы для исполнения определённых функций, достижения целей деятельности и перспективного развития.

В трудовом законодательстве Российской Федерации также используются термины – «кадровый состав» или «кадры», имеющие идентичное терминам «персонал» и «штат» значение.

Кадры решают всё. Реалии современного мира таковы, что известный лозунг, озвученный в разгар политической борьбы начинает приобретать свое законное и конкретное значение не только в борьбе за власть и ее удержание, но и во всех областях хозяйственной деятельности. **Роль кадров** трудно переоценить. Сегодня общепризнанно, что реализация планов любой организации, ее успех, в значительной степени зависит от кадровой составляющей. Одной из основных целей любой организации является обеспечение высококвалифицированными специалистами, их профессиональное и социальное развитие, а также продуктивное использование.

На данный момент в Кишертском муниципальном округе нет целенаправленной программной деятельности по поддержке привлечения высококвалифицированных кадров, что приводит к кадровому кризису, который выражается в растущем дефиците молодых высококлассных, инновационно-ориентированных профессионалов в учреждениях здравоохранения, образования, культуры, сельского хозяйства, органах местного самоуправления.

Отмечается негативная тенденция повышения среднего возраста высококвалифицированных специалистов и нарушения преемственности профессионального опыта. Через 3-4 года ситуация с кадровым потенциалом в учреждениях Кишертского округа может оказаться катастрофической.

Вариантом решения проблемы является создание в Кишертском округе программного механизма подготовки и привлечения высококвалифицированных кадров из числа одаренной молодежи, предполагающего ее привлечение, закрепление и продвижение. В настоящее время не выстроена системная работа по индивидуальному сопровождению представителей молодежи в период выбора ими жизненного пути, в том числе, во время их учебы в высших учебных заведениях и дальнейшего профессионального самоопределения. Не сформирован комплекс мер по их привлечению и закреплению в Кишертском муниципальном округе по окончании учебы.

Сложившаяся ситуация убеждает в том, что изменить положение вещей можно только на основе программно-целевого метода, позволяющего сосредоточить все ресурсы муниципального образования на выбранном приоритетном направлении.

Программа «Кадры» предусматривает выработку единой системы работы по кадровому обеспечению учреждений здравоохранения, образования, культуры, сельского хозяйства, органов местного самоуправления, обеспечивающей

поддержку, привлечение, закрепление и продвижение молодежи, использование интеллектуального, творческого и организаторского потенциала молодых граждан для инновационного развития муниципального образования при оптимальном привлечении опыта старших поколений.

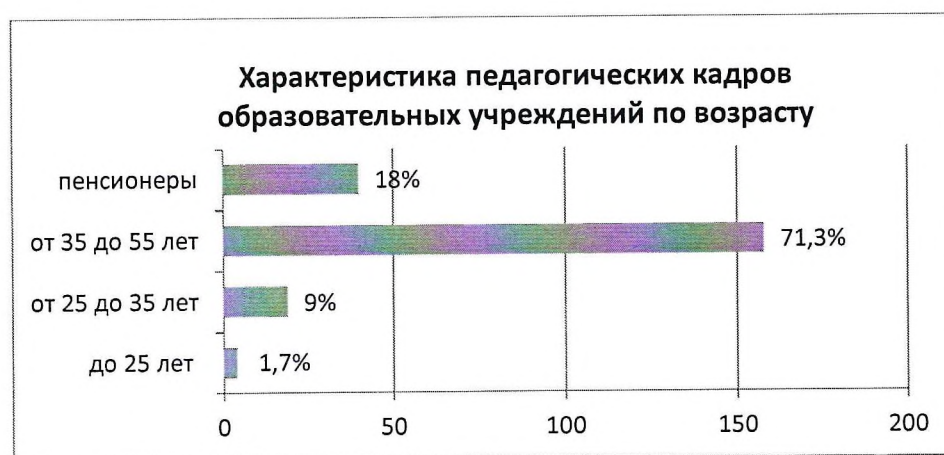
II. Анализ и характеристика текущего состояния

2.1. Характеристика кадрового обеспечения системы образования

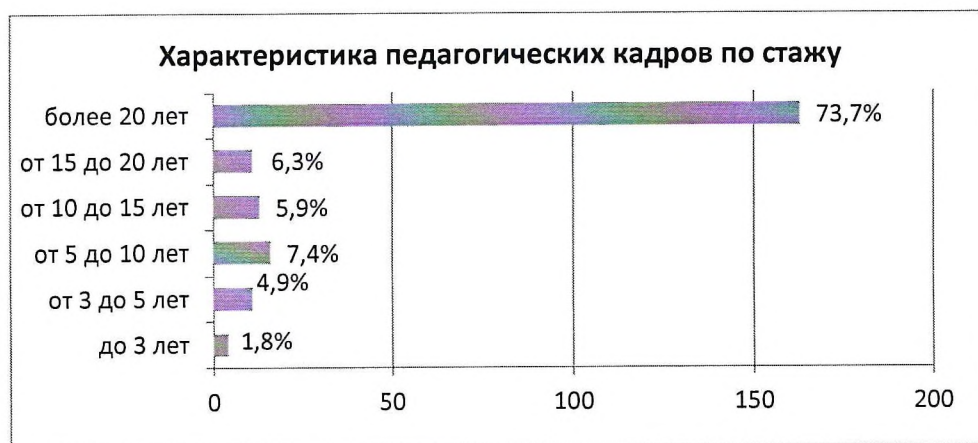
Система образования представлена общим и дополнительным образованием. На территории Кишертского муниципального округа функционирует 1 образовательная организация общего образования, 1 коррекционная школа, 1 учреждение дополнительного образования. В системе общего образования работает 210 педагогических работников, в том числе 11 руководителей, 124 учителя, 27 другие педагогические работники (педагог-психолог, соц. педагог и т.д.), 47 воспитателей. В системе дополнительного образования работает 11 педагогических работников, в том числе 1 руководитель.

Большинство педагогов (158 человек) в возрасте от 35 до 55 лет, что составляет 71,3%. От 25 до 35 лет работает 19 педагогов, это 9%, молодых специалистов на данное время работает всего 4 человека – 1,7%, педагогов пенсионного возраста – 40 человек, что составляет 18%.

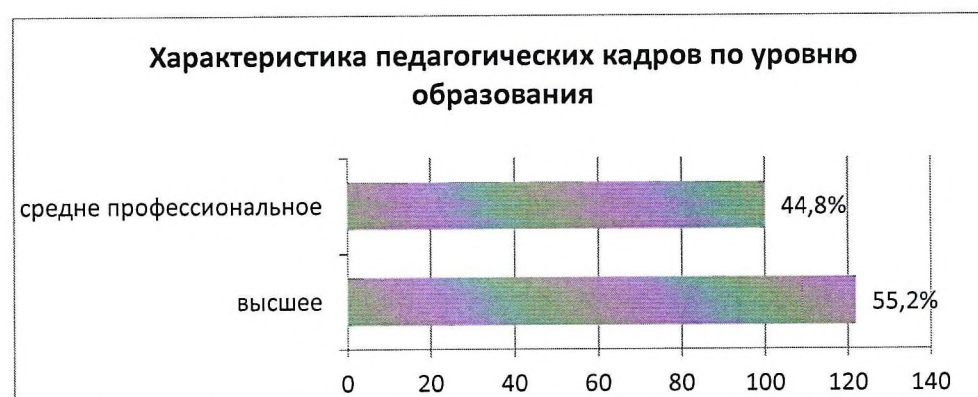
Система образования столкнулась с проблемой старения кадров. Необходимо принять меры по закреплению молодых специалистов в Кишертском округе.



В образовательных учреждениях Кишертского муниципального округа работают специалисты, большинство из которых имеют педагогический стаж более 20 лет.



Одним из важных показателей является уровень профессиональной подготовки педагогических работников, их квалификация. Анализ характеристики педагогических кадров по уровню образования показывает, что высшее образование имеют 55,2% педагогов.



Аттестация педагогических кадров является стимулом повышения качества педагогического труда. В условиях модернизации образования, введения новых государственных образовательных стандартов необходимо постоянное повышение квалификации. Аттестационной комиссией за 2019 – 2020 учебный год аттестовано: на первую категорию – 13 педагога, на высшую категорию – 10 педагогов. В Кишертском муниципальном округе сложилась и продолжает совершенствоваться система непрерывного обучения педагогов путем повышения квалификации через тематические семинары, конференции, выездные и дистанционные курсы.

Важную роль в повышении педагогического мастерства, обобщении опыта, самореализации педагогов играет участие в конкурсах, конференциях, семинарах и различных проектах. Педагогические работники Кишертского округа принимают активное участие в конкурсном движении, конференциях, семинарах и проектах муниципального, краевого и федерального уровня.

В образовательных организациях Кишертского муниципального округа в 2021 году будут открыта вакансии учителя английского языка и вакансии учителя физики.

2.2. Характеристика кадрового обеспечения отрасли культуры

На территории Кишертского муниципального округа функционируют 2 муниципальных культурно-досуговых учреждений, МАУК Кишертский Центр Культуры, МАУ «Молодежный клуб по месту жительства «Развитие». В учреждениях работает 56 специалистов, в том числе 2 руководителя.

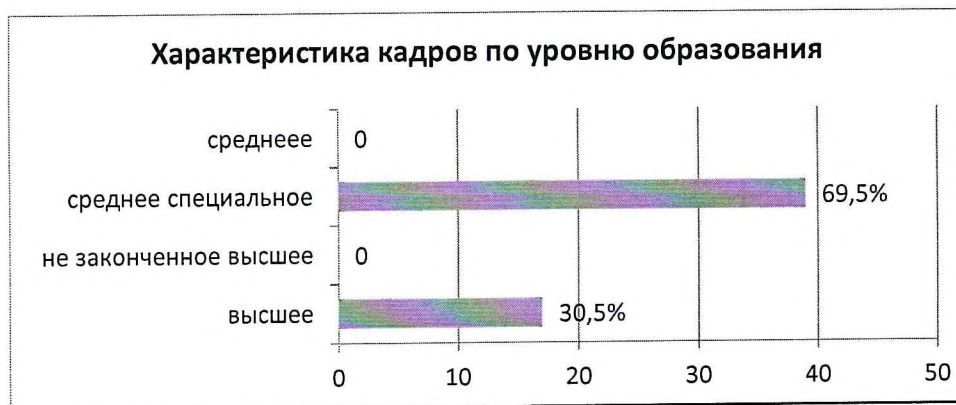
Большинство специалистов – 45 человек в возрасте от 35 лет до 55 лет. От 25 до 35 лет – 4 человека, специалистов пенсионного возраста – 7 человек.



В учреждениях культуры работают специалисты, большинство из которых имеют стаж работы более 20 лет (31 человек), 16 человек работают более 10 лет.



Анализ работников по уровню образования показывает, что большинство сотрудников – 39 человек имеет среднее специальное образование, высшее образование имеют 17 человек.



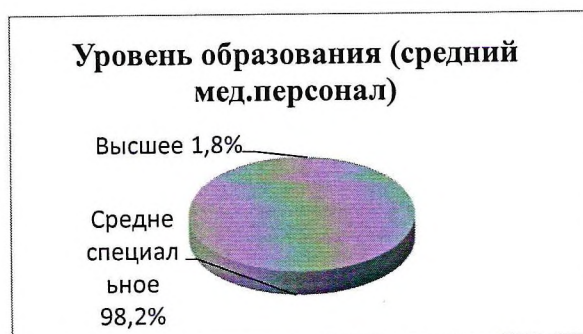
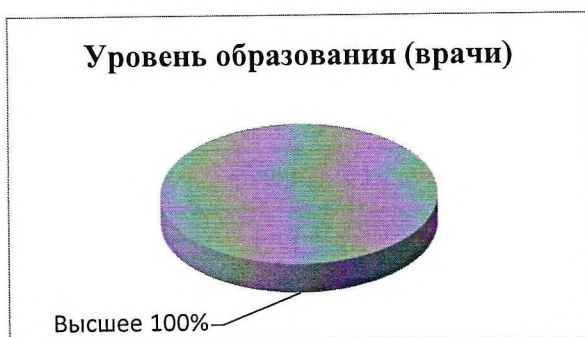
Ежегодно все учреждения культуры участвуют в районных, муниципальных и краевых мероприятиях.

В учреждениях культуры Кишертского муниципального округа с 2021 года по 2023 год будут открыты вакансии: преподаватель гитары – 1, преподаватель аккордеона – 1, художественный руководитель – 1, библиотекарь – 1.

2.3. Характеристика кадрового обеспечения отрасли здравоохранения

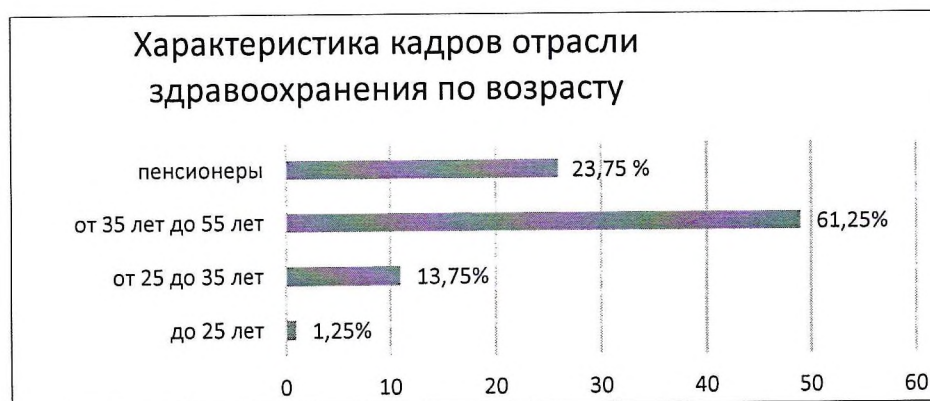
На территории Кишертского муниципального округа функционируют 1 учреждение здравоохранения – ГБУЗ ПК «Кишертская ЦРБ». Административный персонал состоит из 4 человек. Количество медицинских работников 80, из них 23 – врачи, 57 – средний медицинских персонал.

Все врачи имеют высшее образование. 9 врачей имеют высшую категорию, 3 врачей – вторую. Средний медицинский персонал имеет среднее специальное образование, один из них имеет высшее. Высшую квалификационную категорию имеют 37 человек, первую – 1, вторую – 14. Показатель категорированных врачей составил составляет более -50 %

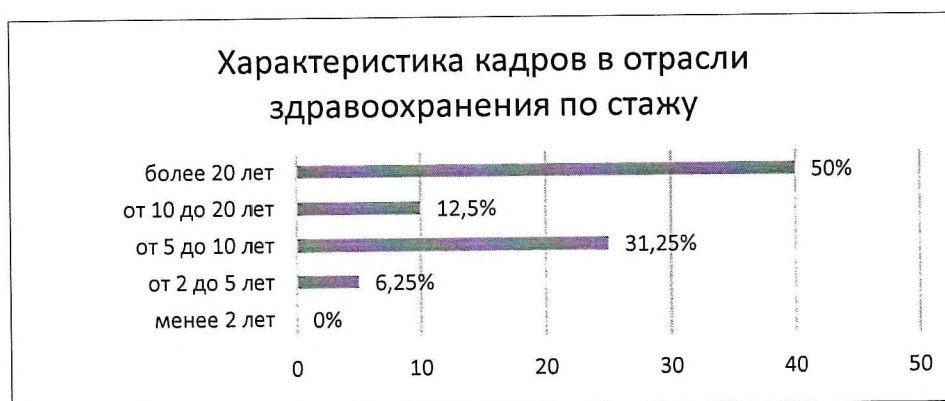


Большинство специалистов 49 человек в возрасте от 35 лет до 55 лет, что составляет 61,3%. От 25 до 35 лет – 11 человек (из них 5 врачей, 6 средний медицинский персонал), специалистов до 25 лет всего 1 человек, пенсионеров 19 человек.

За предшествующие 3 года в отрасль здравоохранения пришли работать 4 человека.



Анализ кадрового состава по стажу работы показал, что специалисты работающие в отрасли здравоохранения имеют большой опыт работы. Со стажем более 20 лет работают 40 человек, от 10 до 20 лет – 10 человек, от 2 до 5 лет – 5 человек, от 5 до 10 лет – 25 человек, менее 2 лет – 0 человек.

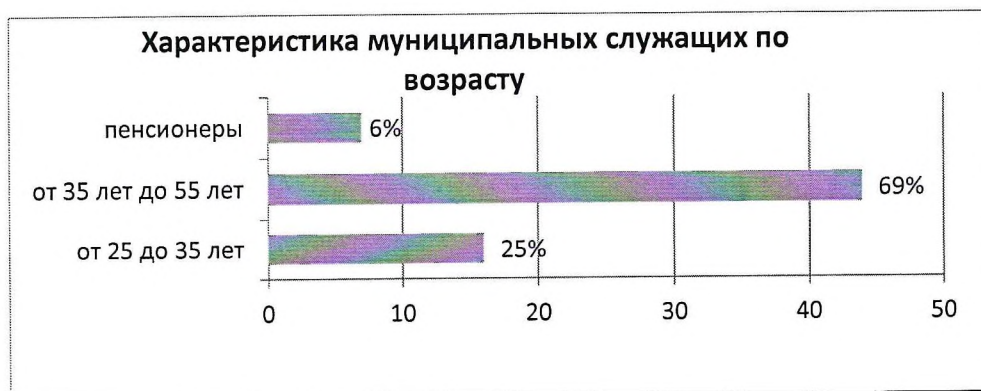


Прогноз открытых вакансий на ближайшие три года: врач-терапевт участковый, врач-акушер гинеколог, врач-хирург, врач-терапевт, фельдшера ФАПов.

2.4. Характеристика кадрового обеспечения органов местного самоуправления

В администрации Кишертского муниципального округа работает 52 муниципальных служащих. В округе существует 2 муниципальных казенных учреждения, на которые возложено исполнение муниципальных функции в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органа местного самоуправления, в которых работает 12 специалистов.

Большинство специалистов 44 человек в возрасте от 35 лет до 55 лет, что составляет 68,75%. От 25 до 35 лет – 16 человек, пенсионеров 4 человека.



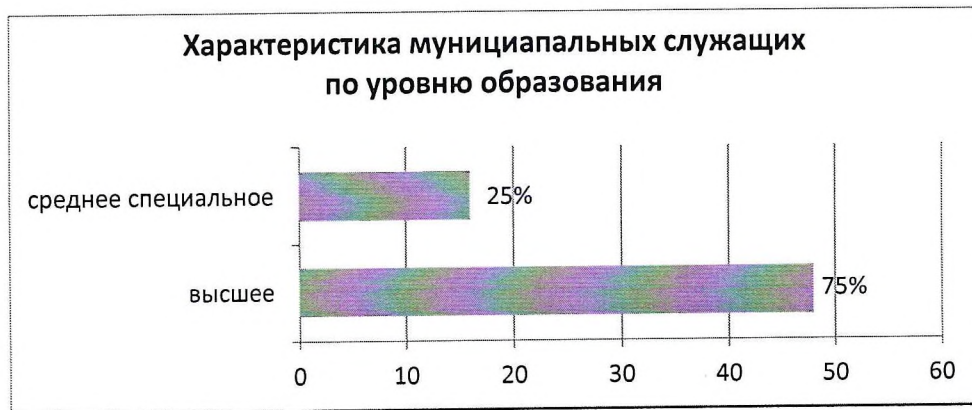
Из анализа данных движения рабочей силы видно, что количество принятых молодых специалистов незначительно растет (за 2018 год – 4 человека, 2019 год – 3 человека, 2020 г. – 5 человек).



Проведенный анализ показал, что наибольший удельный вес имеют работники, общий трудовой стаж которых более 20 лет (28 человек), и работники со стажем от 10 года до 20 лет (19 человек) это свидетельствует о том, что в органах местного самоуправления работают специалисты с высоким трудовым стажем. Сотрудники, стаж которых до 5 лет занимают последнюю позицию в анализируемой группе (7 человек).

В целом уровень образования муниципальных служащих района соответствует замещаемым должностям. 48 специалиста имеют высшее образование, 16 человек – среднее специальное.

Оценка соответствия муниципальных служащих округа замещаемым должностям муниципальной службы района осуществляется посредством проведения аттестации; присвоение классных чинов производится по истечении трех месяцев со дня поступления на муниципальную службу.



В современных условиях большее значение приобретает изучение качественной характеристики состава работников. Информация о составе работников по возрасту, стажу работы в динамике за ряд лет позволяет выявить закономерности в изменении состава работников учреждения.

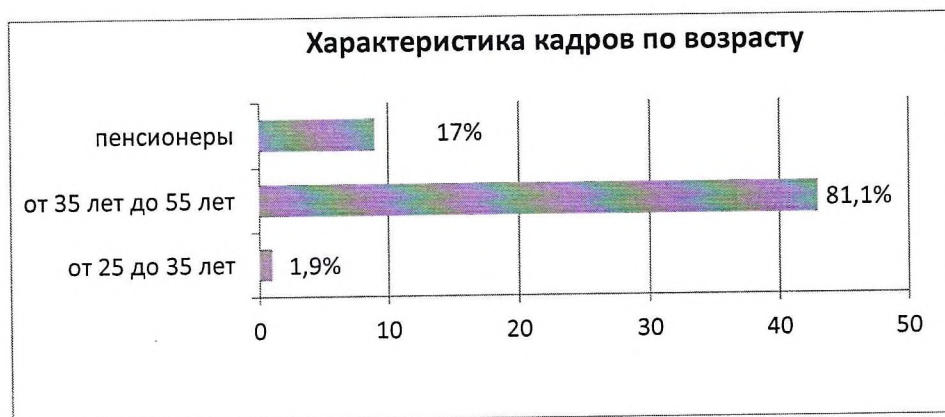
Анализ возрастной структуры необходим, так как заметное нарушение в возрастной структуре персонала может изменить психосоциологическое равновесие внутри учреждения и создать серьезные проблемы найма рабочей силы. Возрастная структура персонала характеризуется долей лиц соответствующих возрастов в его общей численности.

2.5. Характеристика кадрового обеспечения сельхозотрасли

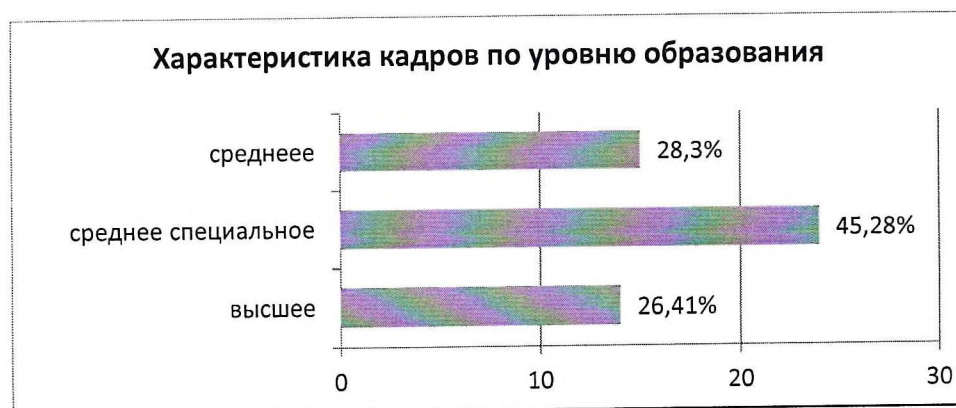
На территории Кишертского муниципального округа функционирует 3 сельхозпредприятия, ООО «Колхоз им. Ленина», ООО «Спасбардинский», ООО «Луч». В сельхозпредприятиях работает 244 человека, из них: специалисты – 53 человека, руководители – 3 человека.

Большинство специалистов – 43 человека в возрасте от 35 лет до 55 лет. От 25 до 35 лет – 1 человек, специалистов пенсионного возраста – 9 человек.

Молодых специалистов в сельхозпредприятиях нет.



Анализ работников по уровню образования показывает, что большинство специалистов – 24 человек – имеет среднее специальное образование, высшее образование имеют 14 человек, среднее образование – 15 человек.



В сельхозпредприятиях Кишертского муниципального округа с 2021 года по 2023 год будут открыты вакансии: ветфельдшер, тракторист, бухгалтер, тракторист-механизатор.

2.6. Анализ кадровой ситуации в учреждениях бюджетной сферы Кишертского муниципального округа

	Образова ние	Культур а	Сельское хозяйство	Здравооохр ание	ОМС	Средний показатель
% молодых специалистов	1,7	7,1	0	13,7	7,8	6,06
% сотрудников пенсионного возраста	18	12,5	17	23,7	4,6	15,16

Анализ кадровой ситуации в учреждениях образования, здравоохранения, культуры и органов местного самоуправления позволяет обозначить проблемы и расставить основные приоритеты дальнейшего развития кадровой политики в Кишертском округе.

За предшествующие 3 года в учреждениях образования, здравоохранения, культуры, сельского хозяйства, органов местного самоуправления, других учреждениях округа на работу принято 13 молодых специалистов, что составляет 6,06% от общего числа работников учреждений. Количество сотрудников пенсионного возраста, работающих в учреждениях, составил 15,16%.

Нежелание работать молодых специалистов в сельской местности обусловлено низкой заработной платой, отсутствием жилья и снижения престижа

работать на селе. Не отработан механизм формирования прогнозной потребности в кадрах на среднесрочную перспективу, отсутствует муниципальный заказ на подготовку кадров.

Стимулирование и закрепление молодых специалистов с помощью профориентации школьников по востребованным профессиям, организация целевого обучения, разработка системы социальных гарантий молодым специалистам поможет восполнить кадровый голод в округе.

III. Основные цели и задачи программы

Целью программы является привлечение, закрепление и продвижение специализированных, инновационно-ориентированных профессиональных кадров в учреждения образования, здравоохранения, культуры, сельского хозяйства, органов местного самоуправления и другие организации Кишертского муниципального округа.

Программа предполагает решение следующих задач:

Создание системы работы по кадровому обеспечению и социально-экономической поддержки молодых специалистов для наиболее полного обеспечения потребности муниципальных учреждений в педагогических, врачебных кадрах, специалистах в сфере культуры, муниципальных служащих.

Формирование системы работы с вузами и заведениями среднего профессионального образования по целевому направлению и распределению выпускников в учреждения Кишертского округа.

Увеличение количества молодых специалистов в муниципальных учреждениях образования, здравоохранения, культуры, сельского хозяйства, органов местного самоуправления.

Повышение качества возрастной структуры кадрового потенциала района, преодоление негативной тенденции повышения среднего возраста высококвалифицированных кадров.

Обеспечение устойчивого развития систем образования, здравоохранения, культуры, сельского хозяйства, муниципальной службы Кишертского муниципального округа в части ресурсного обеспечения.

Создание четкой политики в построение карьеры работников, формирование и развитие кадрового резерва на административные должности.

Повышение уровня удовлетворенности жителями Кишертского округа муниципальными услугами, оказываемыми учреждениями и организациями Кишертского муниципального округа.

IV. Перечень мероприятий муниципальной программы «Формирование и развитие кадровой политики в Кишертском муниципальном округе на 2021-2023 годы» с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов

Перечень мероприятий муниципальной программы «Формирование и развитие кадровой политики в Кишертском муниципальном округе на 2021-2023 годы» с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов представлен в приложении к муниципальной программе «Формирование и развитие кадровой политики в Кишертском муниципальном округе на 2021-2023 годы».

V. Информация по ресурсному обеспечению муниципальной программы

Финансовое обеспечение Муниципальной программы «Формирование и развитие кадровой политики в Кишертском муниципальном округе на 2021-2023 годы» не предоставляется.

Приложение
к муниципальной программе
«Формирование и развитие кадровой
политики в Кишертском муниципальном
округе на 2021-2023 годы», утвержденной
постановлением администрации
Кишертского муниципального округа
Пермского края
от 01.06.2021 № СЭД-189-252-01-03

**Перечень мероприятий Муниципальной программы «Формирование и развитие кадровой политики в
Кишертском муниципальном округе
на 2021-2023 годы»**

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)
			начала реализации	окончания реализации	
1	2	3	4	5	6
1.	Основное мероприятие «Мониторинг кадрового обеспечения учреждений и организаций Кишертского муниципального округа»				
1.1	Ежегодное проведение анализа кадровой ситуации в учреждениях образования, культуры, здравоохранения, органов местного самоуправления, сельского хозяйства и направления результатов анализа в организации и учреждения Кишертского муниципального округа	Администрация Кишертского округа	2021	2023	Анализ кадровой ситуации позволит своевременно выявить и разработать пути решения проблем, связанных с будущим учреждений и организации Кишертского округа
1.3	Разработка нормативных документов по работе с кадрами: - плана работы с молодыми специалистами; - положение о молодом специалисте;	Администрация Кишертского округа	2021	2023	Создание нормативно-правовой базы позволит обеспечить эффективную кадровую политику Кишертского округа

	- положения о резерве на руководящие должности; - портфолио руководителя; - плана работы с резервом руководящих работников;					Определение необходимого количества работников в определенный промежуток времени и их квалификацию
1.4	Выстраивание прогноза потребности учреждений в квалифицированных кадрах	Администрация Кишертского округа	2021	2023		
1.5	Формирование и актуализация резерва вакантных должностей в учреждениях Кишертского муниципального округа	Администрация Кишертского округа	2021	2023		
2. Основное мероприятие «Привлечение молодых специалистов в учреждения здравоохранения, образования, культуры, сельского хозяйства, органов местного самоуправления Кишертского муниципального округа»						
2.1	Профориентационная деятельность в образовательных организациях округа с учетом потребности в высококвалифицированных специалистах с привлечением представителей ВУЗов, ССУЗов	Отдел образования	2021	2023	Оказание помощи молодежи округа в ее профессиональном самоопределении	
2.2	Информирование населения о проведенных профориентационных мероприятиях на страницах районной газеты, в соц. сетях (рубрики «Профориентация», и др.)	Отдел образования Образовательные организации	2021	2023	Выявление учащихся, которые могут стать кадровой составляющей организации Кишертского округа	
2.3	Определение профессиональных предпочтений старшеклассников, намеренных продолжить обучение в вузах, и их индивидуальное сопровождение в период обучения в 10-11 классах с целью профессиональной ориентации	Образовательные организации	2021	2023		
2.4	Проведение встреч учащихся школ Кишертского округа с руководителями функциональных	Администрация Кишертского округа, Отдел образования,	2021	2023		

	(отраслевых) отделов администрации Кипертского муниципального округа и потенциальными работодателями в целях профессиональной ориентации	Отдел культуры, молодежной политики, спорта и туризма, ГБУЗ ПК «Кипертская ЦРБ» Управление экономики		
2.5	Создание информационной базы о выпускниках школ, поступивших в образовательные организации среднего и высшего профессионального образования	Отдел образования	2021	2023
2.6	Организация целевого направления в ВУЗы, ССУЗы выпускников образовательных организаций.	Администрация Кипертского округа, Отдел образования ГБУЗ ПК «Кипертская ЦРБ»	2021	2023
2.7	Сопровождение выпускников, поступивших в учреждения среднего и высшего профессионального образования, по целевому набору на протяжении всего периода обучения	Администрация Кипертского округа, Отдел образования, Отдел культуры, молодежной политики, спорта и туризма, ГБУЗ ПК «Кипертская ЦРБ» Управление экономики	2021	2023
2.8	Организация прохождения студентами производственной практики в учреждениях округа	Администрация Кипертского округа, Отдел образования, Отдел культуры, молодежной политики, спорта и туризма, ГБУЗ ПК «Кипертская ЦРБ» Управление экономики	2021	2023
				Обеспечение привлечения в учреждения района молодых специалистов.

2.9	Формирование Молодежного совета Кишертского муниципального округа, в том числе из числа молодежи, обучающихся в ВУЗах, ССУЗах.	Администрация Кишертского округа	2021	2023	Увеличение количества молодых специалистов в учреждения образования, здравоохранения, культуры, органов местного самоуправления
2.10	Участие в федеральных и региональных Программах по обеспечению жильем молодых специалистов и их семей	Управление экономики	2021	2023	Сохранение, закрепление молодых специалистов в учреждениях района
2.11	Организация индивидуального сопровождения молодых специалистов по месту работы путем развития наставнической деятельности с привлечением опытных работников	Администрация Кишертского округа, Отдел образования, Отдел культуры, молодежной политики, спорта и туризма, ГБУЗ ПК «Кишертская ЦРБ» Агропромышленный отдел	2021	2023	
2.12	Проведение конкурсов профессионального мастерства (Учитель года, День пахаря) с целью выявления талантливых молодых профессионалов, их поддержки и поощрения	МБУ ДПО «РИМП» Отдел культуры Управление экономики	2021	2023	Повышение профессионального мастерства
2.13	Информирование населения на страницах социальных сетей о передовиках производства, специалистах, добившихся отличных результатов в своей деятельности, пользующихся уважением среди сослуживцев и населения.	Администрация Кишертского округа	2021	2023	
2.14	Проведение ярмарок профессий в образовательных организациях, ярмарок учебных организаций (заведений).	Отдел образования	2021	2023	

2.15	Привлечение молодых специалистов в учреждения округа через программы: «Земский учитель», «Земский доктор», «Земский фельдшер».	Отдел образования, ГБУЗ ПК «Кишертская ЦРБ»	2021	2023	Сохранение, закрепление молодых специалистов в учреждениях Кишертского муниципального округа
2.16	Составление перечня специалистов, востребованных в Кишертском округе	ТО по Кишертскому округу ГКУ ЦЗН Администрация Кишертского муниципального округа	2021	2023	
2.17	Проведение профессиональных проб для обучающихся в период работы летних школьных лагерей	Отдел образования	2021	2023	Сформированные компетенции, необходимые для осознанного выбора обучающимися профессии и образовательного учреждения для получения профессионального образования.
2.18	Организация профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 –х лет, на основании мониторинга потребности в кадрах	ТО по Кишертскому округу ГКУ ЦЗН	2021	2023	
2.19	Формирование, ведение и корректировка реестра обучающихся в ВУЗах и ССУЗах для возможности прохождения практики и дальнейшего трудоустройство в учреждениях Кишертского муниципального округа	Администрация Кишертского округа Отдел образования	2021	2023	Выявление учащихся, которые могут стать кадровой составляющей организации Кишертского округа
2.20	Чествование лучших специалистов при проведении торжественных мероприятий, посвященных профессиональным праздникам (День учителя, День	Отдел культуры Администрация Кишертского округа Управление экономики	2021	2023	Повышение профессионального мастерства

	культурного работника, День местного самоуправления, День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, День медицинского работника и др.)				
2.21	Информирование населения через социальные сети о деятельности организаций и учреждений Кишертского муниципального округа.	Администрация Кишертского округа	2021	2023	Повышение профессиональной компетентности руководителей и эффективности работы учреждений
3. Основное мероприятие «Формирование и развитие кадрового резерва на административные должности»					
3.1	Создание банка руководителей кадров	Администрация Кишертского округа	2021	2023	Повышение профессиональной компетентности руководителей и эффективности работы учреждений
3.2	Проведение мероприятий, направленных на развитие сильных и коррекцию слабых качеств личности руководителей по темам: «Личность и профессиональные качества руководителей», «Психология принятия управленческих решений», «Профессиональная культура и этика руководителя», «Управление конфликтами»	Администрация Кишертского округа	2021	2023	